

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana
Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica
DIPARTIMENTO REGIONALE FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE IL
Trattamento economico fondamentale del personale a tempo determinato
IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO 8

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTA la l.r. 23.03.1971, n. 7, “Ordinamento degli uffici e del personale dell’Amministrazione regionale”;

VISTO il D.P.R. 28.02.1979, n. 70, “Approvazione del testo unico delle leggi sull’ordinamento del Governo e dell’Amministrazione della Regione Siciliana”;

VISTA la l.r. 15.05.2000, n. 10, “Norme sulla dirigenza e sui rapporti di lavoro alle dipendenze della Regione Siciliana”;

VISTA la l.r. 16.12.2008, n. 19, “Norme per la riorganizzazione dei dipartimenti regionali. Ordinamento del Governo e dell’Amministrazione della Regione”;

VISTO il vigente C.C.R.L. del comparto;

VISTA la nota Prot. n. 332 del 03.01.2022 con la quale il Dirigente Generale del Dipartimento Funzione Pubblica affida, in continuità, la reggenza al Dott. Giovanni Stimolo del Servizio 8 – Trattamento economico del Personale a tempo determinato a decorrere dal 01.01.2022;

VISTA la Circolare n. 11 dell’1.07.2021 del Dipartimento regionale Bilancio e Tesoro – Ragioneria Centrale, relativa all’art. 9 della legge regionale del 15.04.2021 n. 9, recante “ Disposizioni programmatiche e correttive per l’anno 2021 – Legge di stabilità regionale “;

VISTA la L.R. n. 10 del 15/04/2021 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione della Regionale Siciliana per il triennio 2021- 2023;

PRESO ATTO che il provvedimento risulta compatibile con quanto previsto dalla Circolare n. 13 del 28.09.2020 “ Direttive in tema di controlli amministrativi – contabili ed, in particolare con la categoria “ punto 1 – *stipendi, compensi, ecc*;

VISTO il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118, “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilanci delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli artt. 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42” e successive modifiche e integrazioni, in particolare l’art. 43 e l’allegato 4/2 ai punti:

- 5.2 nella parte in cui prevede che per la spesa corrente, l’imputazione dell’impegno per la spesa di personale avviene nell’esercizio di riferimento, automaticamente all’inizio dell’esercizio, per l’intero importo risultante dai trattamenti fissi e continuativi, comunque denominati, in quanto caratterizzati da una dinamica salariale predefinita dalla legge e/o dalla contrattazione collettiva, anche se trattasi di personale comandato, avvalso o comunque utilizzato da altra amministrazione pubblica, ancorché direttamente pagato da quest’ultima;
- 8 nella parte in cui prevede che nel corso dell’esercizio provvisorio, o della gestione provvisoria gli enti gestiscono gli stanziamenti di spesa previsti nell’ultimo bilancio di previsione, definitivamente approvato per l’esercizio cui si riferisce la gestione o l’esercizio provvisorio;

VISTA la direttiva del Ragioniere Generale della Regione, prot. 1536 del 14/01/2020, “Bilancio di previsione per l’esercizio 2020 – Gestione provvisoria”;

ACCERTATA la disponibilità finanziaria sul capitolo 108175 (Contributi sociali a carico dell’amministrazione regionale per assegni nucleo familiare da corrispondere al personale regionale in servizio. (spese obbligatorie);

CONSIDERATA la natura obbligatoria dell’emolumento;

RITENUTO pertanto, di dovere impegnare la somma di € **1.090,34** sul cap. 108175 Contributi sociali a Carico dell’amministrazione regionale per il pagamento degli assegni nucleo familiare (spese obbligatorie) da erogare al personale esterno all’amministrazione regionale con contratto a tempo determinato in servizio presso gli uffici di diretta collaborazione per il periodo **gennaio-febbraio 2022**.

DECRETA

ART. 1 – è impegnata, sul Bilancio della Regione Siciliana, la somma di € **1.090,34** sul **cap. 108175** Codice **Siope 1.01.02.02.001** Contributi sociali (spese obbligatorie) a carico dell’amministrazione regionale per assegni nucleo familiare da erogare al personale con contratto a tempo determinato esterno all’amministrazione regionale in servizio presso gli uffici di diretta collaborazione per il periodo **gennaio-febbraio 2022**.

Il presente atto sarà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale per la registrazione ai sensi dell’articolo 9 della legge regionale n. 9 del 15 aprile 2021.

Il presente decreto è pubblicato sul sito internet della Regione Siciliana ai sensi dell'art. 98, comma 6, della legge regionale 07.05.2015, n. 7 che sostituisce il comma 5 dell'art. 68 della legge regionale 12.08.2014, n. 21.

Palermo, 19/01/2022

L'Istruttore Direttivo
S.Ocello

Il Dirigente ad Interim
Dott. Giovanni Stimolo