

Unione Europea
Repubblica Italiana



Regione Siciliana

Assessorato Regionale delle Autonomie Locale della Funzione Pubblica
Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO 9

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTA la Legge regionale 8/7/1977 n. 47 e s.m.i.

VISTO il D.P.R.S. 22 giugno 2001, n. 10;

VISTO il C.C.R.L. del personale con qualifica non dirigenziale della Regione Siciliana per il Triennio normativo ed economico 2016-2018 pubblicato su G.U.R.S. n.23 del 24.maggio 2019;

VISTO il D.Lgs n. 118 del 23/06/2011 e successive modifiche ed integrazioni “disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 5/05/2009, n. 42”;

VISTA la L.R. n. 9 del 12/05/2020 - Legge di stabilità regionale 2020/2022;

VISTA la L.R. n. 10 del 12/05/2020 - Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2020/2022;

VISTA la deliberazione n. 172 del 14 maggio 2020 con la quale la Giunta Regionale ha approvato il Documento Tecnico di Accompagnamento, Bilancio Finanziario Gestionale e Piano degli indicatori per il triennio 2020/2022;

VISTA la legge 196/2009 art.14 come modificato dall’art.1 della legge 11 dicembre 2016 n. 23 in ordine all’obbligo di ordinare pagamenti o incassi al tesoriere o cassiere esclusivamente tramite l’infrastruttura della banca dati SIOPE+ gestita dalla Banca d’Italia nell’ambito del servizio di tesoreria statale, a decorrere dal gennaio 2018;

VISTO il D.P. n. 12 del 27.06.2019 (GURS n. 33 del 17.07.2019) di approvazione del regolamento di attuazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali, ai sensi dell’art. 13, comma 3 della L.R. 3/2016;

VISTO il D.D.G. n. 6684 del 14/10/2019 di approvazione del contratto di lavoro stipulato tra il Dirigente Generale pro-tempore del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e il Dott. Giovanni Stimolo, dirigente di terza fascia del ruolo unico dell’amministrazione regionale, preposto a capo del Servizio 9 “Trattamento economico accessorio” del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica, a decorrere dal 01/08/2019;

VISTO l’Accordo ai sensi dell’art. 90 del C.C.R.L. 2016-2018 per il comparto non dirigenziale – Fondo Risorse Decentrate-, sottoscritto il 27 dicembre 2019 dall’ARAN Sicilia e dalle OO.SS. allegato alla nota PG/2019/1139 del 27.12.2019, dal quale si evincono le risorse finanziarie accantonate ai sensi del comma 3 dell’art. 90, destinate alla Performance per l’anno 2019, per il personale a tempo indeterminato e determinato del comparto non dirigenziale;

VISTO il “Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale adottato con D.P. 517 del 20/03/2019 e s.m.e i.;

VISTA la Delibera di Giunta n. 525 del 12/11/2020: " Relazione sulla performance 2019 – Apprezzamento, adottata con D.P. 616 del 19/11/2020;

VISTO il “Documento di validazione della relazione sulla performance 2019 della Regione Siciliana” elaborato in data 22/12/2020, ai sensi dell’art. 14, comma 4 lett. c) del D.Leg. 150/2009 e s.m.i., condizione inderogabile per l’accesso agli strumenti per premiare il merito ai sensi del Titolo III del citato Decreto;

VISTO il DRS n. 4801 del 20.10.2020 con il quale sono stati disposti gli impegni delle somme contabilizzate dalla competente Ragioneria Centrale, come di seguito specificate:

- Impegno n.251 di € 349.700,26 lordi sul capitolo di spesa 108165, codice 1.01.01.01.004 per il pagamento della Performance anno 2019 spettante al personale del comparto a tempo indeterminato in servizio presso il Dipartimento Regionale della Famiglia e Politiche Sociali;

- Impegno n. 365 di € 84.627,46 sul capitolo 108166 codice 1.01.02.01.001 per oneri sociali a carico dell'amministrazione;
- Impegno n. 365 di € 29.724,52 capitolo 109017, codice 1.02.01.01.001, necessaria al versamento dell'IRAP sui suddetti emolumenti da erogare;

VISTE le note Direttoriali prot. 37051 del 20.11.2020, e prot. n. 40737 del 04.12.2020 con le quali il Dipartimento Regionale della Famiglia e Politiche Sociali ha trasmesso le valutazioni e le assenze da decurtare del personale del comparto a tempo indeterminato correlate alla liquidazione della Performance 2019 e l'elenco del personale avente diritto alla remunerazione della " differenziazione del premio individuale" di cui all' art. 90 c. 4 e all'art. 92 del vigente CCRL ,del Dipartimento Regionale della Famiglia e delle Politiche Sociali, unitamente all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo Performance 2019 e alla nota protocollo n. 91311 del 12.11.2020 con la quale la Ragioneria Centrale dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche sociali e del Lavoro certifica che l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, relativo alla Performance 2019 su risorse FoRD 2019, del Dipartimento Regionale della Famiglia e delle Politiche Sociali, è compatibile con le disponibilità di bilancio;

RITENUTO di dover procedere alla liquidazione sul Capitolo 108165 della somma complessiva di € **321.027,73**, di cui € 213.910,04 per il pagamento della Performance organizzativa, € 90.335,75 per il pagamento della Performance individuale di cui all'art. 90 c.4 ed € 16.781,94 per il pagamento del Differenziale del premio individuale di cui all'art 92 del vigente CCRL, per l'anno 2019, e dei relativi oneri riflessi sugli impegni assunti con il D.R.S. n. 4801 del 20.10.2020, al personale del comparto a tempo indeterminato in servizio presso il Dipartimento Regionale della Famiglia e delle Politiche Sociali, come da prospetto allegato al presente provvedimento;

D E C R E T A

Art. 1) Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, ai sensi del D.L.vo n. 118 del 23.06.2011, si dispone la liquidazione della Performance 2019 di cui all'art. 90 c. 4 e 92 del vigente CCRL al personale del comparto a tempo indeterminato in servizio presso il Dipartimento Regionale della Famiglia e delle Politiche Sociali, pari ad € 321.027,73 lordi, comprensiva delle ritenute fiscali, di quiescenza e previdenziali a carico del dipendente, gravanti sull'impegno n. 251 assunto con D.R.S. 4801 del 20.10.2020 sul capitolo di spesa 108165, codice 1.01.01.01.004, di cui all'allegato elenco.

Si dispone altresì, contestualmente, la liquidazione dei relativi oneri sociali riflessi a carico dell'Amministrazione, riportati nel suddetto Allegato:

- € **77.688,73** sull'impegno n. **365** sul capitolo di spesa 108166 - codice 1.01.02.01.001;
- € **27.287,38** sull'impegno n. **365** sul capitolo di spesa 109017 (IRAP) codice 1.02.01.01.001.

Art. 2) Le suddette liquidazioni avverranno nell'esercizio finanziario 2021 tramite titoli di spesa come da allegato prospetto di liquidazione, che costituisce parte integrante del presente provvedimento-

Il presente decreto sarà trasmesso alla Ragioneria Centrale per il visto di competenza e, altresì, pubblicato sul sito istituzionale della Regione Siciliana ai sensi dell'art. 98, comma 6, della L.R. 7/05/2015 n. 9.

Palermo li, 29/12/2020

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
F.to (Dott. Giovanni Stimolo)

IL FUNZIONARIO DIRETTIVO
(Maria A. Seminara)

DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FAMIGLIA E DELLE POLITICHE SOCIALI

UFFICIO	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	PERFORMANCE INDIVIDUALE	ART.92	
SEDE CENTRALE	213.910,04	90.335,75		16.781,94
TOTALE PERFORMANCE	304.245,79			
TOTALE DA LIQUIDARE SORTE CAPITALE	321.027,73	Capitolo 108165		
Oneri a carico dell'amministrazione	77.688,73	Capitolo 108166		
IRAP	27.287,38	Capitolo 109017		

Il Funzionario Direttivo
f.to Maria A. Seminara

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D.L. 39/1993

Il Dirigente del Servizio
(dott. Giovanni Stimolo)

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D.L. 39/1993