

Unione Europea
Repubblica Italiana



Regione Siciliana

Assessorato Regionale delle Autonomie Locali della Funzione Pubblica
Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale
IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO 9

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA la L.R. 30 dicembre 2000 n. 34;
- VISTA la L.R. 15 maggio 2000 n. 10;
- VISTO il DP Reg. 10 maggio 2001 n. 8;
- VISTO il D.Lgs. n. 118/2011;
- VISTO l'art. 98, comma 6, della L.R. n. 9 del 7/05/2015;
- VISTO il C.C.R.L. dell'area della dirigenza pubblicato sulla G.U.R.S. n. 31 del 13/7/2007;
- VISTO il D.P. Reg. S. 22 giugno 2001, n. 10, riguardante tra l'altro il contratto collettivo regionale di lavoro dell'area della dirigenza ed in particolare l'art. 36, comma 1, lett c) e l'art. 40 relativi alla retribuzione di posizione, parte variabile;
- VISTA la L.R. n. 9 del 7/5/2015 – Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2015 – legge di stabilità regionale ed in particolare l'art. 49, commi 1 e 27;
- VISTA la L.R. n. 9 del 12 maggio 2020 – Legge di stabilità regionale 2020/2022;
- VISTA la L.R. n. 10 del 12 maggio 2020 – Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2020/2022;
- VISTA la deliberazione n. 172 del 14/05/2020 con la quale la Giunta Regionale ha approvato il Documento Tecnico di Accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale e piano degli indicatori per il triennio 2020/2022;
- VISTA la legge 196/2009 art.14 come modificato dall'art.1 della legge 11 dicembre 2016 n. 232 in ordine all'obbligo di ordinare pagamenti o incassi al tesoriere o cassiere esclusivamente tramite l'infrastruttura della banca dati SIOPE+ gestita dalla Banca d'Italia nell'ambito del servizio di tesoreria statale, a decorrere dal gennaio 2018;
- VISTA la circolare n. 19/2017, prot. 62652 del 18.12.2017, della Ragioneria Generale della Regione Siciliana, in ordine alle procedure di cui al SIOPE+;
- VISTO il D.P. Reg. n. 12 del 27/06/2019 pubblicato nella G.U.R.S. n. 33 del 17/07/2019, con il quale è stato approvato il regolamento di attuazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell'art. 13, comma 3, della L.R. n. 3/2016;
- VISTO il D.D.G. n. 6684 del 14/10/2019, provvisto del visto della competente ragioneria centrale, di approvazione del contratto individuale di lavoro con il quale il Dott. Giovanni Stimolo, dirigente di terza fascia del ruolo unico dell'amministrazione regionale, è stato preposto a capo del Servizio 9 "Trattamento economico accessorio" del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale, con decorrenza 1/08/2019;
- VISTA la nota 141018 del 21 dicembre 2018 a firma del Dirigente Generale del Dipartimento Funzione Pubblica che detta le nuove procedure per il versamento dell'IRAP;
- VISTO il Decreto n. 1285 del 13 marzo 2018, registrato dalla competente Ragioneria Centrale al n. 681 del 14 marzo 2018, con cui viene approvato il contratto di lavoro stipulato tra l'Assessore Regionale dell'Economia Prof. Avv. Gaetano Armao e il Dott. Giovanni Bologna, quale Ragioniere Generale della Regione per la durata di anni due a far data dal 15/02/2018;
- VISTI i Decreti di approvazione dei contratti vigenti stipulati tra il Ragioniere Generale e i Dirigenti in servizio presso il Dipartimento Bilancio e Tesoro, regolarmente pubblicati e registrati dalla competente Ragioneria Centrale;
- VISTI gli Artt. 39 e 65 del C.C.R.L. denominati rispettivamente "Verifica e valutazione dei risultati dei dirigenti" e "Retribuzione di risultato";
- VISTO il "Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale adottato con D.P. 517 del 20/03/2019 e s.m.e i.;
- VISTA la Delibera di Giunta n. 525 del 12/11/2020: " Relazione sulla performance 2019 – Apprezzamento, adottata con D.P. 616 del 19/11/2020;
- VISTO il "Documento di validazione della relazione sulla performance 2019 della Regione Siciliana" elaborato in data 22/12/2020, ai sensi dell'art. 14, comma 4 lett. c) del D.Leg. 150/2009 e s.m.i., condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito ai sensi del Titolo III del citato Decreto;
- VISTA la nota prot. n. 6416 del 13/10/2020 con cui l'Ufficio di Gabinetto dell'Assessorato Regionale dell'Economia trasmette la proposta di valutazione per l'anno 2019 del Dirigente Dott. Giovanni Bologna, Dirigente Generale del Dipartimento Bilancio e Tesoro, esitata dall'OIV, unitamente alle schede di valutazione;
- VISTA la nota prot. n. 92052 del 13/11/2020 con cui il Dirigente l'Unità di Staff 1 trasmette l'Autorizzazione n. 2/2020 dell'13/11/2020, al pagamento della retribuzione di risultato per l'anno 2019 ai Dirigenti del Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro, individuati nel prospetto riepilogativo allegato alla stessa autorizzazione, nonché le schede di valutazione relative all'anno 2019 dei suddetti Dirigenti;
- CONSIDERATO che, ai sensi del comma 18 art. 49 della L.R. 9/15, la parte variabile è già stata decurtata dal valore delle assenze effettuate dai Dirigenti del Dipartimento Bilancio e Tesoro nell'anno 2019;

- VISTO il DRS n. 4845 del 21/10/2020 con il quale sono stati disposti gli impegni delle somme contabilizzate dalla competente Ragioneria Centrale, come di seguito specificate:
- Impegno n. 49 di € 235.634,37 lordi sul capitolo di spesa 108164, codice 1.01.01.01.004 per il pagamento del trattamento accessorio di risultato per l'anno 2019 spettante ai Dirigenti del Dipartimento Bilancio e Tesoro;
- Impegno n. 399 di € 57.023,52 sul capitolo 108166 codice 1.01.02.01.001 per oneri sociali a carico dell'amministrazione;
- Impegno n. 397 di € 20.028,92 sul capitolo 109017, codice 1.02.01.01.001, necessaria al versamento dell'IRAP sui suddetti emolumenti da erogare;
- suddetti emolumenti da erogare;
- VISTO il "Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale adottato con D.P. 517 del 20/03/2019 e s.m.e.i.;
- VISTA la Delibera di Giunta n. 525 del 12/11/2020: " Relazione sulla performance 2019 – Apprezzamento, adottata con D.P. 616 del 19/11/2020;
- VISTO il "Documento di validazione della relazione sulla performance 2019 della Regione Siciliana" elaborato in data 22/12/2020, ai sensi dell'art. 14, comma 4 lett. c) del D.Leg. 150/2009 e s.m.i., condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito ai sensi del Titolo III del citato Decreto;
- RITENUTO di dover procedere alla liquidazione della somma di € 233.630,76 sugli impegni assunti con il D.R.S. n. 4845 del 21/10/2020, per il trattamento accessorio di risultato per l'anno 2019, al netto delle assenze, spettante al Dirigente Generale ed ai Dirigenti in servizio presso il Dipartimento Bilancio e Tesoro, per i quali è pervenuta apposita scheda di valutazione, come da prospetto allegato al presente provvedimento;

DECRETA

- Art. 1) Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, ai sensi del D.L.vo n. 118 del 23/6/2011, si dispone la liquidazione del trattamento accessorio di risultato per l'anno 2019, al netto delle assenze, spettante al Dirigente generale ed ai Dirigenti in servizio presso il Dipartimento Bilancio e Tesoro, per i quali è pervenuta apposita scheda di valutazione, pari ad € 233.630,76 lordi, comprensiva delle ritenute fiscali, di quiescenza e previdenziali a carico del dipendente, gravanti sull'impegno n. 49 assunto con D.R.S. 4845 del 21/10/2020 sul capitolo di spesa 108164, codice 1.01.01.01.004, di cui all'allegato elenco.
Si dispone altresì, contestualmente, la liquidazione dei relativi oneri sociali riflessi a carico dell'Amministrazione, riportati nel suddetto Allegato:
- € 56.538,71 sull'impegno n. 399 sul capitolo di spesa 108166 - codice 1.01.02.01.001;
- € 19.858,61 sull'impegno n. 397 sul capitolo di spesa 109017 (IRAP) codice 1.02.01.01.001.
- Art. 2) Le suddette liquidazioni avverranno nell'esercizio finanziario 2021 tramite titoli di spesa come da allegato prospetto di liquidazione, che costituisce parte integrante del presente provvedimento.
Il presente decreto sarà trasmesso alla Ragioneria Centrale per il visto di competenza e, altresì, pubblicato sul sito istituzionale della Regione Siciliana ai sensi dell'art. 98, comma 6, della L.R. 7/05/2015 n. 9.

Palermo 24/12/2020

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO 9
F.to (Dott. Giovanni Stimolo)

L'Istruttore Direttivo
F.to (Daniela Pangaro)

Il Collaboratore
F.to (Giuseppe Ribbeni)