

Unione Europea  
Repubblica Italiana

# Regione Siciliana

Assessorato Regionale delle Autonomie Locali della Funzione Pubblica

Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale

## IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO 9

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA la L.R. 30 dicembre 2000 n. 34;
- VISTA la L.R. 15 maggio 2000 n. 10;
- VISTO il DP Reg. 10 maggio 2001 n. 8;
- VISTO il D.Lgs. n. 118/2011;
- VISTO l'art. 98, comma 6, della L.R. n. 9 del 7/05/2015;
- VISTO il C.C.R.L. dell'area della dirigenza pubblicato sulla G.U.R.S. n. 31 del 13/7/2007;
- VISTO il D.P. Reg. S. 22 giugno 2001, n. 10, riguardante tra l'altro il contratto collettivo regionale di lavoro dell'area della dirigenza ed in particolare l'art. 36, comma 1, lett c) e l'art. 41 relativi alla retribuzione di posizione, parte variabile;
- VISTA la L.R. n. 9 del 7/5/2015 – Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2015 – legge di stabilità regionale ed in particolare l'art. 49, commi 1 e 27;
- VISTA la L.R. n. 9 del 12 maggio 2020 – Legge di stabilità regionale 2020/2022;
- VISTA la L.R. n. 10 del 12 maggio 2020 – Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2020/2022;
- VISTA la deliberazione n. 172 del 14/05/2020 con la quale la Giunta Regionale ha approvato il Documento Tecnico di Accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale e piano degli indicatori per il triennio 2020/2022;
- VISTA la legge 196/2009 art.14 come modificato dall'art.1 della legge 11 dicembre 2016 n. 232 in ordine all'obbligo di ordinare pagamenti o incassi al tesoriere o cassiere esclusivamente tramite l'infrastruttura della banca dati SIOPE+ gestita dalla Banca d'Italia nell'ambito del servizio di tesoreria statale, a decorrere dal gennaio 2018;
- VISTO il D.P. Reg. n. 12 del 27/06/2019 pubblicato nella G.U.R.S. n. 33 del 17/07/2019, con il quale è stato approvato il regolamento di attuazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell'art. 13, comma 3, della L.R. n. 3/2016;
- VISTO il D.D.G. n. 6684 del 14/10/2019, provvisto del visto della competente ragioneria centrale, di approvazione del contratto individuale di lavoro con il quale il Dott. Giovanni Stimolo, dirigente di terza fascia del ruolo unico dell'amministrazione regionale, è stato preposto a capo del Servizio 9 "Trattamento economico accessorio" del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale, con decorrenza 1/08/2019;
- VISTI i D.P. registrati dalla competente Ragioneria Centrale, con cui vengono approvati i contratti individuali di lavoro stipulati tra l'On.le Presidente della Regione e la Dott.ssa Valenti Patrizia e la Dott.ssa Antinoro Maria Concetta, quali Dirigenti Generali dell'Autorità di Certificazione dei Programmi Cofinanziati dalla CE;
- VISTI i Decreti di approvazione dei contratti stipulati tra il Dirigente Generale e i Dirigenti dell'Autorità di Certificazione dei Programmi Cofinanziati dalla CE, regolarmente pubblicati e registrati dalla competente Ragioneria Centrale;
- VISTI gli Artt. 39 e 65 del C.C.R.L. denominati rispettivamente "Verifica e valutazione dei risultati dei dirigenti" e "Retribuzione di risultato";
- CONSIDERATO che con nota prot. n. 9585 del 28.1.2020, il Dipartimento regionale della Funzione pubblica Servizio 6 trasmette il prospetto di riparto del Fondo della dirigenza 2020, il cui stanziamento di bilancio è stato iscritto al capitolo 212019, distinto per retribuzione di parte variabile e per indennità di risultato, da attribuire ai vari Dipartimenti e Uffici equiparati; rettificato con successive note di ripartizione di ulteriori somme sul capitolo 212019 per l'anno 2020;
- VISTA la disponibilità sia in termini di cassa che di competenza sui capitoli 108006 e 108171 (Oneri sociali a carico dell'Amministrazione regionale su emolumenti erogati nell'esercizio di competenza); e la disponibilità sul capitolo 109001 (I.R.A.P.);
- VISTO il D.P. N. 539/GAB del 30/04/2019 che approva il "Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale";
- VISTA la Delibera di Giunta n. 519 del 12/11/2020 che apprezza il "Piano triennale della performance 2020/2022";
- VISTA la nota prot. n. 113493 del 3/12/2020, con cui il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale Funzione Pubblica richiede alla Ragioneria Generale l'impegno e l'imputazione contabile all'esercizio finanziario 2021, mediante utilizzo del Fondo Pluriennale Vincolato di parte corrente, ai sensi del D.Lgs 118/2011, delle somme necessarie alla retribuzione dell'indennità di risultato per l'anno 2020;
- VISTO il D.D. 2045 del 16/12/2020 con il quale la Ragioneria Generale, ravvisata la necessità di accantonare, per l'esercizio finanziario 2020, al Fondo pluriennale vincolato di parte corrente, le somme necessarie per il trattamento di risultato, iscrivendo le medesime ai pertinenti capitoli nell'esercizio finanziario 2021 mediante utilizzo del succitato Fondo, ha disposto le seguenti variazioni di bilancio, in termini di competenza:
- Capitolo 212019: € 7.654.967,00 quali somme necessarie per il trattamento di risultato del personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2020, competenza 2021;

- Capitolo 108006: € 1.200.000,00 competenza 2021;
- Capitolo 108171: € 652.502,00 competenza 2021;
- Capitolo 109001: € 650.672,00 competenza 2021.

CONSIDERATO di dover corrispondere ai Dirigenti in servizio presso l'Ufficio Speciale Autorità Certificazione dei Programmi Cofinanziati dalla CE, il trattamento accessorio di risultato per l'anno 2020, come da prospetto allegato al presente provvedimento;

RITENUTO di dover provvedere agli impegni delle somme necessarie al pagamento del trattamento accessorio di risultato per l'anno 2020, come di seguito riportato nel prospetto allegato al presente decreto:

- € 43.820,28 lordi, sul capitolo di spesa 212019, codice 1.01.01.01.004 per il pagamento del trattamento accessorio di risultato per l'anno 2020 ai Dirigenti in servizio presso l'Ufficio Speciale Autorità Certificazione dei Programmi Cofinanziati dalla CE;
- € 6.382,05 sul capitolo 108006, codice 1.01.02.01.001 per oneri sociali a carico dell'amministrazione;
- € 4.222,48 sul capitolo 108171, codice 1.01.02.01.001 per oneri sociali a carico dell'amministrazione;
- € 3.724,72 sul capitolo 109001 (IRAP), codice 1.02.01.01.001, necessaria al versamento dell'IRAP sui suddetti emolumenti da erogare;

#### DECRETA

Art.1) Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, ai sensi del D.Lgs n. 118 del 23/06/2011 e s.m.i., si dispone l'impegno della somma lorda di € 43.820,28 sul capitolo di spesa 212019, competenza 2021- codice 1.01.01.01.004 per la liquidazione del trattamento accessorio di risultato per l'anno 2020 ai Dirigenti in servizio presso l'Ufficio Speciale Autorità Certificazione dei Programmi Cofinanziati dalla CE; l'impegno delle somme relative agli oneri sociali contributivi a carico dell'amministrazione pari ad € 6.382,05 sul capitolo 108006, competenza 2021 - codice 1.01.02.01.001; l'impegno delle somme relative agli oneri sociali contributivi a carico dell'amministrazione pari ad € 4.222,48 sul capitolo 108171, competenza 2021- codice 1.01.02.01.001; nonché € 3.724,73 sul capitolo 109001, competenza 2021- codice 1.02.01.01.001, come da prospetto allegato al presente decreto.

Il presente decreto sarà trasmesso alla Ragioneria Centrale per il visto di competenza e, altresì, pubblicato sul sito istituzionale della Regione Siciliana ai sensi dell'art. 98, comma 6, della L.R. 7/05/2015 n. 9.

Palermo 21/12/2020

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
(Dott. Giovanni Stimolo)

L'Istruttore Direttivo  
(Daniela Pangaro)

Il Collaboratore  
(Giuseppe Ribbeni)