

Unione Europea
Repubblica Italiana



Regione Siciliana

Assessorato Regionale delle Autonomie Locali della Funzione Pubblica
Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale
IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO 9

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA la L.R. 30 dicembre 2000 n. 34;
- VISTA la L.R. 15 maggio 2000 n. 10;
- VISTO il DP Reg. 10 maggio 2001 n. 8;
- VISTO il D.Lgs. n. 118/2011;
- VISTO l'art. 98, comma 6, della L.R. n. 9 del 7/05/2015;
- VISTO il C.C.R.L. dell'area della dirigenza pubblicato sulla G.U.R.S. n. 31 del 13/7/2007;
- VISTO il D.P. Reg. S. 22 giugno 2001, n. 10, riguardante tra l'altro il contratto collettivo regionale di lavoro dell'area della dirigenza ed in particolare l'art. 36, comma 1, lett c) e l'art. 41 relativi alla retribuzione di posizione, parte variabile;
- VISTA la L.R. n. 9 del 7/5/2015 – Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2015 – legge di stabilità regionale ed in particolare l'art. 49, commi 1 e 27;
- VISTA la L.R. n. 9 del 15 aprile 2021 – Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2021. Legge di stabilità regionale;
- VISTA la L.R. n. 10 del 15 aprile 2021 – Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2021-2023;
- VISTA la deliberazione n. 168 del 21/04/2021 con la quale la Giunta Regionale ha approvato il Documento Tecnico di Accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale e piano degli indicatori per il triennio 2021/2023;
- VISTA la legge 196/2009 art.14 come modificato dall'art.1 della legge 11 dicembre 2016 n. 23 in ordine all'obbligo di ordinare pagamenti o incassi al tesoriere o cassiere esclusivamente tramite l'infrastruttura della banca dati SIOPE+ gestita dalla Banca d'Italia nell'ambito del servizio di tesoreria statale, a decorrere dal gennaio 2018.
- VISTA la circolare n. 19/2017, prot.62652 del 18.12.2017, della Ragioneria Generale della Regione Siciliana, in ordine alle procedure di cui al SIOPE+.
- VISTO il D.P. Reg. n. 12 del 27/06/2019 pubblicato nella G.U.R.S. n. 33 del 17/07/2019, con il quale è stato approvato il regolamento di attuazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell'art. 13, comma 3, della L.R. n. 3/2016;
- VISTA la circolare n. 11 del 1/07/2021 del Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro – Ragioneria Generale, relativa all'articolo 9 della legge regionale n. 9 del 15/04/2021 recante “Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2021. Legge di stabilità regionale”;
- VISTO il D.D.G. n. 6684 del 14/10/2019, provvisto del visto della competente ragioneria centrale, di approvazione del contratto individuale di lavoro con il quale il Dott. Giovanni Stimolo, dirigente di terza fascia del ruolo unico dell'amministrazione regionale, è stato preposto a capo del Servizio 9 “Trattamento economico accessorio” del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale, con decorrenza 1/08/2019;
- VISTI i Decreti di approvazione dei contratti individuali di lavoro stipulati tra il Dirigente Generale pro tempore e i Dirigenti in servizio presso il Dipartimento Regionale Pianificazione Strategica, regolarmente pubblicati e registrati dalla competente Ragioneria Centrale;
- VISTI gli Artt. 39 e 65 del C.C.R.L. denominati rispettivamente “Verifica e valutazione dei risultati dei dirigenti” e “Retribuzione di risultato”;
- VISTA la disponibilità sia in termini di cassa che di competenza sui capitoli 108006 e 108171 (Oneri sociali a carico dell'Amministrazione regionale su emolumenti erogati nell'esercizio di competenza); e la disponibilità sul capitolo 109001 (I.R.A.P.);
- VISTA la nota prot. n. 130425 del 09/12/2021, con cui il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale Funzione Pubblica richiede alla Ragioneria Generale l'impegno e l'imputazione contabile all'esercizio finanziario 2022, mediante utilizzo del Fondo Pluriennale Vincolato di parte corrente, ai sensi del D.Lgs 118/2011, delle somme necessarie alla retribuzione dell'indennità di risultato per l'anno 2021;
- VISTO il D.D. n. 2263 del 23/12/2021 con il quale la Ragioneria Generale, ravvisata la necessità di accantonare, per l'esercizio finanziario 2021, al Fondo pluriennale vincolato di parte corrente, le somme necessarie per il trattamento di risultato, iscrivendo le medesime ai pertinenti capitoli nell'esercizio finanziario 2022 mediante utilizzo del succitato Fondo, ha disposto le seguenti variazioni di bilancio, in termini di competenza:
- Capitolo 212019: € 7.824.507,00 quali somme necessarie per il trattamento di risultato del personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2021, competenza 2022;
 - Capitolo 108006: € 1.544.224,00 competenza 2022;
 - Capitolo 108171: € 349.307,00 competenza 2022;
 - Capitolo 109001: € 665.083,00 competenza 2022.

CONSIDERATO di dover corrispondere ai Dirigenti in servizio presso il Dipartimento Regionale Pianificazione Strategica, il trattamento accessorio di risultato per l'anno 2021;
RITENUTO di dover provvedere agli impegni delle somme necessarie al pagamento del trattamento accessorio di risultato per l'anno 2021, come di seguito riportato:
- € 79.385,01 lordi, sul capitolo di spesa 212019, codice 1.01.01.01.004 per il pagamento del trattamento accessorio di risultato per l'anno 2021 ai Dirigenti in servizio presso il Dipartimento Regionale Pianificazione Strategica;
- € 16.961,54 sul capitolo 108006, codice 1.01.02.01.001 per oneri sociali a carico dell'amministrazione;
- € 2.249,66 sul capitolo 108171, codice 1.01.02.01.001 per oneri sociali a carico dell'amministrazione;
- € 6.747,73 sul capitolo 109001 (IRAP), codice 1.02.01.01.001, necessaria al versamento dell'IRAP sui suddetti emolumenti da erogare;

D E C R E T A

Art.1) Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, ai sensi del D.L.gs n. 118 del 23/06/2011 e s.m.i., si dispone l'impegno della somma lorda di € 79.385,01 sul capitolo di spesa 212019, competenza 2022 - codice 1.01.01.01.004 per la liquidazione del trattamento accessorio di risultato per l'anno 2021 ai Dirigenti in servizio presso il Dipartimento Regionale Pianificazione Strategica; l'impegno delle somme relative agli oneri sociali contributivi a carico dell'amministrazione pari ad € 16.961,54 sul capitolo 108006, competenza 2022 - codice 1.01.02.01.001; l'impegno delle somme relative agli oneri sociali contributivi a carico dell'amministrazione pari ad € 2.249,66 sul capitolo 108171, competenza 2022 - codice 1.01.02.01.001, nonché € 6.747,73 sul capitolo 109001, competenza 2022- codice 1.02.01.01.001.

Il presente decreto sarà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale per la registrazione ai sensi dell'art.9 della legge regionale del 15/04/2021 n. 9 e, altresì, pubblicato sul sito istituzionale della Regione Siciliana ai sensi dell'art. 98, comma 6, della L.R. 7/5/2015 n. 9.

Palermo 28/12/2021

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott. Giovanni Stimolo)

L'Istruttore Direttivo
(Santo Lo Galbo)