

Unione Europea
Repubblica Italiana



Regione Siciliana

Assessorato Regionale delle Autonomie Locali della Funzione Pubblica
Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale
IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO 9

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTA la Legge regionale 08.07.1977, n. 47, e s.m.i.

VISTO il D.P.R.S. 22 giugno 2001, n. 10;

VISTO il C.C.R.L. del personale con qualifica non dirigenziale della Regione Siciliana, *Triennio normativo ed economico 2016-2018*;

VISTO il D.Lgs n. 118 del 23/06/2011 e s.m.i., *“disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 05.05.2009, n. 42”*;

VISTA la legge 196/2009, art. 14, come modificato dall’art. 1 della legge 11 dicembre 2016 n. 23, in ordine all’obbligo di ordinare pagamenti o incassi al tesoriere o cassiere esclusivamente tramite l’infrastruttura della banca dati SIOPE+ gestita dalla Banca d’Italia nell’ambito del servizio di tesoreria statale, a decorrere dal gennaio 2018;

VISTO il D.P. n. 12 del 27.06.2019 (GURS n. 33 del 17.07.2019) di approvazione del regolamento di attuazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali, ai sensi dell’art. 13, comma 3, della L.R. 3/2016;

VISTO il D.D.G. n. 6684 del 14.10.2019, di approvazione del contratto di lavoro stipulato tra il Dirigente Generale pro-tempore del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e il dr. Giovanni Stimolo, dirigente di terza fascia del ruolo unico dell’Amministrazione regionale, preposto a capo del Servizio 9 *“Trattamento economico accessorio”* del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica a decorrere dal 01.08.2019;

VISTA la L.R. n. 9 del 15.04.2021 – *Disposizioni programmatiche e correttive per l’anno 2021. Legge di stabilità regionale*;

VISTA la L.R. n. 10 del 15.04.2021, *Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2021 – 2023*;

VISTA la deliberazione n. 168 del 21 aprile 2021, con la quale la Giunta Regionale ha approvato il *Documento tecnico di accompagnamento al bilancio finanziario gestionale e piano degli indicatori per il triennio 2021/2023*;

VISTA la Circolare n. 11 del 01.07.2021 della Ragioneria Generale della Regione Siciliana;

VISTI i decreti di riaccertamento della Ragioneria Generale della Regione n. 109 del 31.03.2021 e n. 257 del 28.04.2021;

VISTO l’Accordo ai sensi dell’art. 90 del C.C.R.L. 2016-2018 per il comparto non dirigenziale – Fondo Risorse Decentrate-, sottoscritto il 27 dicembre 2019 dall’ARAN Sicilia e dalle OO.SS., allegato alla nota PG/2019/1139 del 27.12.2019, dal quale si evincono le risorse finanziarie accantonate ai sensi del comma 3 dell’art. 90 destinate alla Performance per l’anno 2019, per il personale a tempo indeterminato e determinato del comparto non dirigenziale;

VISTO il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale adottato con D.P. n. 517 del 20.03.2019 e s.m.i.;

VISTA la deliberazione di Giunta n. 525 del 12.11.2020 *“Relazione sulla performance 2019 – Apprezzamento”*, adottata con D.P. n. 616 del 19.11.2020;

VISTO il *“Documento di validazione della relazione sulla performance 2019 della Regione Siciliana”* elaborato in data 22.12.2020, ai sensi dell’art. 14, comma 4, lett. C) del D.lgs. n. 150/2009 e s.m.i., condizione inderogabile per l’accesso agli strumenti per premiare il merito ai sensi del Titolo III del citato Decreto;

VISTO l’Accordo sulla Performance 2019, sottoscritto tra il Dipartimento dei Beni Culturali e dell’I.S. e le OO.SS. in data 14.10.2020, e le note di compatibilità dei costi prott. n. 84108 e n. 84115 del 30.10.2020 della Ragioneria Centrale Presidenza, AA.LL. e Funzione Pubblica;

VISTO il D.R.S. n. 4800 del 20.10.2020, con il quale si è disposto l’impegno della *“Performance anno 2019”*, destinata al personale a tempo indeterminato del Dipartimento dei Beni Culturali e dell’I.S., come di seguito riportato:

- **CAPITOLO 108165 – € 5.118.989,41** - codice siope 1.01.01.01.004, impegno n. 287;
- **CAPITOLO 108166 – € 1.238.795,43** - codice siope 1.01.02.01.001, impegno n. 427;
- **CAPITOLO 109017 – € 435.114,09** - codice siope 1.02.01.01.001, impegno n. 424;

VISTO il parere dell'Aran Sicilia prot. 561 del 06.08.2021, sull'utilizzazione dei risparmi di spesa sulla Performance 2019 del personale a tempo indeterminato al 01.01.2019, per il pagamento del medesimo trattamento accessorio al personale del comparto stabilizzato e assunto a tempo indeterminato nel corso del 2019 in vari Dipartimenti dell'Amministrazione Regionale;

VISTA la nota della Ragioneria Generale prot. n. 56099 del 09.06.2021, con la quale viene precisato che *"ferme restando sia la copertura complessiva della spesa sia le determinazioni delle Amministrazioni cui si ascrive la gestione della stessa, qualora risulti necessario per il pagamento di quanto dovuto al personale stabilizzato in corso d'anno, questa Ragioneria generale provvederà alle relative variazioni di bilancio..."*;

VISTA la nota di questo Dipartimento prot. n. 106703 del 06.10.2021, con cui si comunica al Dipartimento dei Beni Culturali e dell'I.S. la quantificazione dei risparmi di spesa contrattualmente utilizzabili per il pagamento della Performance 2019 al personale assunto e stabilizzato nel corso dell'anno 2019;

VISTO l'atto integrativo al C.C.D.I. 2019 "Performance 2019", sottoscritto telematicamente tra il Dipartimento dei Beni Culturali e dell'I.S. e le OO.SS. in data 10.11.2021, per il pagamento della performance al personale neo assunto e stabilizzato nell'anno 2019, e le note di compatibilità dei costi prott. n. 135400 e 135403 del 17.11.2021 della Ragioneria Centrale Presidenza, AA.LL. e Funzione Pubblica;

VISTA la nota di questo Dipartimento prot. n. 119368 del 10.11.2021 indirizzata alla Ragioneria Generale ed all'Aran Sicilia, in merito alle criticità intervenute per il pagamento della Performance al personale a tempo indeterminato stabilizzato/assunto nel corso del 2019 presso il Dipartimento Acqua e Rifiuti, per far fronte alla liquidazione delle relative spettanze attraverso l'utilizzazione dei risparmi di spesa di altri Dipartimenti;

RITENUTO, per quanto richiamato ai precedenti VISTI, di dover procedere ad una parziale riduzione dei risparmi di spesa sugli impegni precedentemente assunti con D.R.S. n. 4800 del 20.10.2020 per il personale a tempo indeterminato del Dipartimento dei Beni Culturali e dell'I.S., per gli importi sotto indicati:

- **CAPITOLO 108165 – € 72.000,00** - codice siope 1.01.01.01.004, impegno n. 287/C;

- **CAPITOLO 108166 – € 17.424,00** - codice siope 1.01.02.01.001, impegno n. 427/C;

- **CAPITOLO 109017 – € 6.120,00** - codice siope 1.02.01.01.001, impegno n. 424/C;

DECRETA

Art. Unico) Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, ai sensi del Decreto Legislativo 23.06.2011, n. 118, e s.m.i., si autorizza la riduzione degli impegni assunti con D.R.S. n. 4800 del 20.10.2020 per il personale a tempo indeterminato del Dipartimento dei Beni Culturali e dell'I.S., finalizzata al superamento delle criticità intervenute per il pagamento della Performance al personale stabilizzato/assunto nel corso del 2019 presso il Dipartimento Acqua e Rifiuti, per gli importi sotto indicati:

- **CAPITOLO 108165 – € 72.000,00** - codice siope 1.01.01.01.004, impegno n. 287/C;

- **CAPITOLO 108166 – € 17.424,00** - codice siope 1.01.02.01.001, impegno n. 427/C;

- **CAPITOLO 109017 – € 6.120,00** - codice siope 1.02.01.01.001, impegno n. 424/C.

Ai sensi del Decreto Legislativo 23.06.2011 n. 118 e s.m.i., la presente obbligazione ha scadenza entro l'esercizio finanziario 2021.

Il presente decreto sarà trasmesso alla Ragioneria Centrale per la registrazione ai sensi dell'art. 9 della L.R. 15.04.2021 e, altresì, pubblicato sul sito istituzionale della Regione Siciliana ai sensi dell'art. 68 della L.R. 12.08.2014, n. 21, e s.m.i..

Palermo, 10/12/2021

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO 9
(dr. Giovanni Stimolo)

Il Funzionario Direttivo
(Salvatore La Manna)