



## Regione Siciliana

Assessorato Regionale delle Autonomie Locali della Funzione Pubblica  
Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale

### IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO 9

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA la L.R. 30 dicembre 2000 n. 34;
- VISTA la L.R. 15 maggio 2000 n. 10;
- VISTO il DP Reg. 10 maggio 2001 n. 8;
- VISTO il D.Lgs. n. 118/2011;
- VISTO l'art. 98, comma 6, della L.R. n. 9 del 7/05/2015;
- VISTO il C.C.R.L. dell'area della dirigenza pubblicato sulla G.U.R.S. n. 31 del 13/7/2007;
- VISTO il D.P. Reg. S. 22 giugno 2001, n. 10, riguardante tra l'altro il contratto collettivo regionale di lavoro dell'area della dirigenza ed in particolare l'art. 36, comma 1, lett c) e l'art. 40 relativi alla retribuzione di posizione, parte variabile;
- VISTA la L.R. n. 9 del 15 aprile 2021 – Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2021. Legge di Stabilità regionale;
- VISTA la L.R. n. 10 del 15 aprile 2021 – Bilancio di previsione della regione Siciliana per il triennio 2021 – 2023;
- VISTA la deliberazione n. 168 del 21 aprile 2021 con la quale la Giunta Regionale ha approvato il Documento tecnico di accompagnamento al bilancio finanziario gestionale e piano degli indicatori per il triennio 2021/2023;
- VISTA la legge 196/2009 art.14 come modificato dall'art.1 della legge 11 dicembre 2016 n. 232 in ordine all'obbligo di ordinare pagamenti o incassi al tesoriere o cassiere esclusivamente tramite l'infrastruttura della banca dati SIOPE+ gestita dalla Banca d'Italia nell'ambito del servizio di tesoreria statale, a decorrere dal gennaio 2018;
- VISTA la circolare n. 19/2017, prot. 62652 del 18.12.2017, della Ragioneria Generale della Regione Siciliana, in ordine alle procedure di cui al SIOPE+;
- VISTO il D.P. Reg. n. 12 del 27/06/2019 pubblicato nella G.U.R.S. n. 33 del 17/07/2019, con il quale è stato approvato il regolamento di attuazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell'art. 13, comma 3, della L.R. n. 3/2016;
- VISTO il D.D.G. n. 6684 del 14/10/2019, provvisto del visto della competente ragioneria centrale, di approvazione del contratto individuale di lavoro con il quale il Dott. Giovanni Stimolo, dirigente di terza fascia del ruolo unico dell'amministrazione regionale, è stato preposto a capo del Servizio 9 "Trattamento economico accessorio" del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale, con decorrenza 1/08/2019;
- VISTO il D.A. n. 108 del 26/11/2020 di approvazione del contratto individuale sottoscritto tra l'Assessore regionale pro tempore, con preposizione all'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche sociali e del Lavoro, e l'ing. Gaetano Sciacca, per l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro a far data dal 16/11/2020, regolarmente pubblicato e registrato dalla competente Ragioneria Centrale;
- VISTI i Decreti di approvazione dei contratti stipulati tra il Dirigente Generale pro tempore del Dipartimento Lavoro ed i dirigenti Regionali in servizio presso lo stesso Dipartimento, regolarmente pubblicati e registrati dalla competente Ragioneria Centrale;
- VISTI gli Artt. 39 e 65 del C.C.R.L. denominati rispettivamente "Verifica e valutazione dei risultati dei dirigenti" e "Retribuzione di risultato";
- VISTO il "Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale adottato con D.P. 517 del 20/03/2019 e s.m.e.i.;
- VISTA la Delibera di Giunta n. 525 del 12/11/2020: " Relazione sulla performance 2019 – Apprezzamento, adottata con D.P. 616 del 19/11/2020;

- VISTO il “Documento di validazione della relazione sulla performance 2019 della Regione Siciliana” elaborato in data 22/12/2020, ai sensi dell’art. 14, comma 4 lett. c) del D.Leg. 150/2009 e s.m.i., condizione inderogabile per l’accesso agli strumenti per premiare il merito ai sensi del Titolo III del citato Decreto;
- VISTA la circolare n. 11 del 1/07/2021 del Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro – Ragioneria Generale, relativa all’articolo 9 della legge regionale n. 9 del 15/04/2021 recante “Disposizioni programmatiche e correttive per l’anno 2021. Legge di stabilità regionale”;
- VISTA la nota prot. n. 43706 del 9/12/2021 con la quale il Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro ha trasmesso le schede di valutazione relative all’anno 2019 dei Dirigenti in servizio presso lo stesso Dipartimento ed autorizza il pagamento della retribuzione di risultato per l’anno 2019 così come da prospetto contabile allegato al presente provvedimento;
- VISTO il DRS n. 4820 del 20/10/2020 con il quale sono stati disposti gli impegni delle somme contabilizzate dalla competente Ragioneria Centrale, come di seguito specificate:  
**Impegno n. 35 di € 375.867,77** lordi sul capitolo di spesa **108164, codice 1.01.01.01.004** (*Oneri relativi al trattamento di posizione e di risultato al personale con qualifica dirigenziale, non erogati nell’esercizio di competenza*) per il pagamento del trattamento accessorio di risultato per l’anno 2019 spettante ai Dirigenti del Dipartimento Lavoro;  
**Impegno n. 367 di € 90.960,26** sul capitolo **108166 codice 1.01.02.01.001** (*Oneri sociali a carico dell’Amministrazione regionale su emolumenti non erogati nell’esercizio di competenza*) per oneri sociali a carico dell’amministrazione;  
**Impegno n. 367 di € 31.949,08** sul capitolo **109017 codice 1.02.01.01.001** (*Imposta regionale sulle attività produttive I.R.A.P. su emolumenti non erogati nell’esercizio di competenza*) necessaria al versamento dell’IRAP sui suddetti emolumenti da erogare;
- VISTO il D.D. n. 257 del 28/04/2021, con il quale, a conclusione della procedura di “Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi”, sono state apportate al Bilancio della Regione Siciliana le variazioni agli stanziamenti dei singoli capitoli di spesa ai sensi del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118;
- CONSIDERATO che, ai sensi del comma 18 art. 49 della L.R. 9/15, la parte variabile viene decurtata dal valore delle assenze effettuate dai Dirigenti del Dipartimento Lavoro nell’anno 2019;
- CONSIDERATO che gli importi a titolo di trattamento accessorio di risultato anno 2019 spettanti ai Dirigenti del Dipartimento Lavoro vengono ridotti a seguito della valutazione dell’ O.I.V., applicando i parametri di mitigazione stabiliti;
- VISTA la nota Direttoriale prot. 121402 del 15/11/2021 del Servizio 6 di questo Dipartimento che comunica il termine ultimo per l’effettuazione dei conguagli fiscali e previdenziali con particolare riferimento al personale collocato in quiescenza nel corso dell’anno 2021, nei confronti del quale non si potrà pertanto, corrispondere alcun ulteriore emolumento oltre la data del 26/11/2021;
- CONSIDERATO dover procedere al recupero della somma lorda di € 3.569,42, relativa all’indennità di risultato anno 2019, erroneamente liquidata al Dott. Sparta Vincenzo, dirigente in servizio presso il Dipartimento Lavoro;
- RITENUTO pertanto di dover provvedere alla liquidazione dell’importo lordo complessivo, necessario al pagamento dell’indennità di risultato per l’anno 2019 sugli impegni assunti con D.R.S. n. 4820 del 20/10/2020, al netto delle assenze e della riduzione succitata, spettante ai dirigenti del Dipartimento Lavoro per i quali è pervenuta la scheda di valutazione, come di seguito riportato:  
- € **58.866,10** lordi sul capitolo di spesa **108164, codice 1.01.01.01.004** per la liquidazione dell’indennità di risultato 2019 spettante ai Dirigenti in servizio presso il Dipartimento Regionale Lavoro come da prospetto allegato al presente provvedimento;  
- € **14.245,58** sul capitolo **108166 codice 1.01.02.01.001** per oneri sociali a carico dell’amministrazione  
- € **5.003,63** sul capitolo **109017, codice 1.02.01.01.001**, necessaria al versamento dell’IRAP sui suddetti emolumenti da erogare;

#### D E C R E T A

- Art. 1) Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, ai sensi del D.L.vo n. 118 del 23/6/2011, si dispone la liquidazione del trattamento accessorio di risultato, relativo all’anno 2019 spettante ai Dirigenti in servizio presso il Dipartimento Lavoro della somma lorda complessiva di € **58.866,10**, al netto delle assenze e della riduzione a seguito della valutazione dell’OIV, delle trattenute operate e comprensiva delle ritenute fiscali, di quiescenza e previdenziali a carico del dipendente, a valere sul capitolo di spesa **108164 codice 1.01.01.01.004 imp. 35/R** disposto con DRS 4820 del 20/10/2020 di cui all’allegato prospetto di liquidazione (All. 2)  
Si dispone altresì la contestuale liquidazione dei relativi oneri sociali riflessi a carico dell’Amministrazione, riportati dettagliatamente nell’allegato “2” :  
- € **14.245,58** sul capitolo di spesa **108166 codice 1.01.02.01.001 imp. 367/R**;  
- € **5.003,63** sul capitolo di spesa **109017 codice 1.02.01.01.001 imp 367/R**

I pagamenti avverranno tramite l'emissione dei titoli di spesa i sui singoli importi sono riportati analiticamente nell'allegato "Prospetto di liquidazione" (All. 1) che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Art. 2) La somma di € **3.598,24** sul capitolo 108164, spettante al Dott. Maugeri Vito, pensionato nell'anno 2021, e relativi oneri riflessi pari ad € **870,77** sul cap 108166 ed € **305,85** sul capitolo 109017, liquidabile nell'anno 2021, sarà erogata con l'emissione dei titoli di spesa in conto residui nell'esercizio finanziario 2022 ai sensi della nota prot. 121402 del 15/11/2021

Art.3) Ai sensi del D.Lgs. n. 118 del 23/06/2011 la presente obbligazione ha scadenza entro l'esercizio finanziario 2021.

Il presente decreto sarà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale per la registrazione ai sensi dell'articolo 9 della legge regionale del 15 aprile 2021 n. 9 e, altresì, pubblicato sul sito istituzionale della Regione Siciliana ai sensi dell'art. 98, comma 6, della L.R. 7/05/2015 n. 9.

Palermo 10/12/2021

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO 9  
F.to (Dott. Giovanni Stimolo)

L'Istruttore Direttivo  
f.to (Giuseppina Giuliano)

**PROSPETTO DI LIQUIDAZIONE ALLEGATO AL D.R.S. N. \_\_\_\_\_ DEL \_\_\_\_\_**

Cedolino CR0 Provvedimento 210602117  
2021 - S9 LAVORO INDENNITA RISULTATO 2019

**CAP. 108164 - ART. 0**

Numero beneficiari		12	
Totale lordo		55.267,86	
Totale netto - sorte capitale		<b>33.293,64</b>	Mediante titoli di spesa diretti in favore dei beneficiari
Ritenute a carico del dipendente	Irpef	16.557,99	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 1023 art. 2 capo 6
	Quiescenza (ex contr. 1)	1.778,25	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 3402 art. 1 capo 17
	Previdenza (ex contr. 1 e 2)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 7486 art. 0 capo 17
	Contributi DPCM (ex contr.2)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 7551 art. 0 capo 17
	<b>Totale ritenute</b>	<b>18.336,24</b>	
Ritenute quiescenza carico dipendente (ex contr. 2) FPS		<b>3.637,98</b>	Versamento al Fondo Pensioni Sicilia sul c/c IT13J0200804686000101283672
Oneri a carico Amministrazione	Quiescenza (ex contr. 2)	<b>8.983,61</b>	Versamento al Fondo Pensioni Sicilia sul c/c IT13J0200804686000101283672
	Previdenza (ex contr. 1)	<b>0,00</b>	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 3629 art. 2 capo 17
	Previdenza (ex contr. 2)	<b>0,00</b>	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 3629 art. 2 capo 17
	Totale	8.983,61	<b>Cap.108166/0</b>
Oneri a carico Amministrazione quiescenza (ex contr. 1)		<b>4.391,20</b>	<b>Cap.108166/0</b> Versamento al Fondo Pensioni Sicilia sul c/c IT16T0200804686000104108105
IRAP - Imposta Regionale sulle Attività Produttive		<b>4.697,78</b>	<b>Cap.109017/0</b> Versamento mediante girofondi alla Regione Sicilia sul c/c 100003245350200022988-I

**IL DIRIGENTE DELL'U.O.B.**

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO IX  
(Dott. Giovanni Stimolo)**

**IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA  
(Giuseppina Giuliano)**