



**REGIONE SICILIANA**

**ASSESSORATO DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA  
DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE**

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO 12  
Ufficio Procedimenti Disciplinari**

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA** la L.R. 15/05/2000 n. 10;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e le sue successive modifiche ed integrazioni, ed in particolare l'art. 55 - bis, che attribuisce all'UPD la competenza in ordine allo svolgimento di tutte le fasi del procedimento disciplinare e all'irrogazione delle sanzioni e delle misure cautelari, ad eccezione del rimprovero verbale;
- VISTA** la L.R. 15 aprile 2021, n.9 – Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2021. Legge di stabilità regionale;
- VISTA** la L.R. 15 aprile 2021, n.10 – Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2021-2023;
- VISTO** il codice di comportamento per i dipendenti della Regione Siciliana, Allegato B al Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2018-2020, approvato ai sensi dell'art.54 del D.Lgs.n.165/2001;
- VISTO** il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2021-2023, approvato con D.P.Reg n.530/Gab dell'11/03/2021
- VISTO** il C.C.R.L. del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 - triennio normativo ed economico 2016 – 2018, pubblicato nel supplemento ordinario n. 24 della G.U.R.S. n. 23 del 24 maggio 2019;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 12 del 27 giugno 2019 che ha istituito, nell'ambito della rimodulazione degli assetti organizzativi del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica, il “Servizio 12 - Ufficio Procedimenti Disciplinari e Attività Ispettiva della Funzione Pubblica”;
- VISTA** la Circolare 01/07/2021 n.11 del Ragioniere Generale del Dipartimento Regionale del Bilancio e Tesoro – Ragioneria Generale della Regione;
- VISTA** la nota prot. n. [REDACTED] del [REDACTED] del Dipartimento Regionale [REDACTED], acquisita al protocollo generale in data [REDACTED] al n. [REDACTED], con la quale è stato trasmesso il Decreto del Pubblico Ministero di sospensione dell'ordine di esecuzione per la carcerazione – esecuzione presso il domicilio delle pene detentive - [REDACTED] del [REDACTED] nei confronti [REDACTED], nat[REDACTED] a [REDACTED], dipendente della Regione Siciliana con la qualifica [REDACTED] in atto incardinato presso il medesimo Dipartimento Regionale [REDACTED];
- VISTA** la nota prot.n.[REDACTED] del [REDACTED] della Questura [REDACTED] – [REDACTED], acquisita al protocollo generale in pari data al numero [REDACTED], con la quale, in riscontro ad apposita richiesta di questo UPD, sono state comunicate le date riguardanti l'inizio e il termine della detenzione domiciliare [REDACTED] e precisamente dal [REDACTED] al [REDACTED], autorizzata dal Magistrato di sorveglianza;

**VISTA** la Sentenza del Tribunale [REDACTED] n. [REDACTED] del [REDACTED] in composizione monocratica, trasmessa dalla Cancelleria del Tribunale [REDACTED] con mail del [REDACTED], acquisita al protocollo generale in pari data al numero [REDACTED] dalla quale si evince che [REDACTED] è stato dichiarato colpevole, per i reati a [REDACTED] ascritti ai capi a), b), d), e) ed f) di cui in premessa e cui si rinvia integralmente, alla pena di mesi due di arresto ed euro 12.000,00 di ammenda, oltre al pagamento delle spese processuali;

**CONSIDERATO** che, in relazione al periodo di detenzione domiciliare cui è stato sottoposto [REDACTED] dipendente dal [REDACTED] dal [REDACTED] al [REDACTED], lo stesso deve essere sospeso dal servizio, ai sensi dell'art.76, comma 1 del C.C.R.L del personale del Comparto non dirigenziale della Regione Siciliana biennio normativo ed economico 2016/2018, con corresponsione di un'indennità sostitutiva della retribuzione pari al 50% dello stipendio tabellare, nonché degli assegni del nucleo familiare e della retribuzione individuale di anzianità, ove spettanti;

**RITENUTO** pertanto di dovere porre in essere la sospensione di cui sopra;

## **D E C R E T A**

**Art. 1)** Per quanto sopra esposto si dispone, ai sensi dell'art.76 comma 1, del Titolo VI del C.C.R.L. del personale del Comparto non dirigenziale, la sospensione dal servizio [REDACTED] [REDACTED], nato a [REDACTED] [REDACTED], in atto incardinato presso il Dipartimento Regionale [REDACTED] con la qualifica [REDACTED] per il periodo dal [REDACTED] al [REDACTED] di applicazione della misura della detenzione domiciliare.

**Art. 2)** Si dà atto che [REDACTED], per il periodo di sospensione dal servizio dal [REDACTED] al [REDACTED] ai sensi dell'art.76, comma 7 del C.C.R.L. del personale del Comparto non dirigenziale, è corrisposta una indennità pari al 50 % della retribuzione tabellare, nonché gli assegni familiari e la retribuzione di anzianità ove spettanti.

Il presente atto sarà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale per la registrazione ai sensi dell'art.9 della L.R.15/04/2021, n.9, e successivamente notificato all'interessato, al Dipartimento Regionale della Protezione Civile e ai competenti Uffici del trattamento giuridico ed economico del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale a cura del Servizio 12 UPD, previa pubblicazione sul sito internet della Regione Siciliana ai sensi dell'art.98 comma 6 della L.R. 7 maggio 2015, n.9.

Palermo, li **6 dic 2021**

**Il Dirigente del Servizio 12 – UPD**  
**F.to Dott.ssa Gabriella Garifo**

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D. Lgs. n.39/1993)

**VISTO SI PUBBLICHI**  
**Il Dirigente del Servizio 12 – UP**  
**F.to Dott.ssa Gabriella Garifo**

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D. Lgs. n.39/1993)

*Gli originali agli atti d'ufficio*