



Regione Siciliana

Assessorato Regionale delle Autonomie Locali della Funzione Pubblica
Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale
IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO 9

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA la L.R. 30 dicembre 2000 n. 34;
- VISTA la L.R. 15 maggio 2000 n. 10;
- VISTO il DP Reg. 10 maggio 2001 n. 8;
- VISTO il D.Lgs. n. 118/2011;
- VISTO l'art. 98, comma 6, della L.R. n. 9 del 7/05/2015;
- VISTO il C.C.R.L. dell'area della dirigenza pubblicato sulla G.U.R.S. n. 31 del 13/7/2007;
- VISTO il D.P. Reg. S. 22 giugno 2001, n. 10, riguardante tra l'altro il contratto collettivo regionale di lavoro dell'area della dirigenza ed in particolare l'art. 36, comma 1, lett c) e l'art. 40 relativi alla retribuzione di posizione, parte variabile;
- VISTA la L.R. n. 9 del 15 aprile 2021 – Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2021. Legge di Stabilità regionale;
- VISTA la L.R. n. 10 del 15 aprile 2021 – Bilancio di previsione della regione Siciliana per il triennio 2021 – 2023;
- VISTA la deliberazione n. 168 del 21 aprile 2021 con la quale la Giunta Regionale ha approvato il Documento tecnico di accompagnamento al bilancio finanziario gestionale e piano degli indicatori per il triennio 2021/2023;
- VISTA la legge 196/2009 art.14 come modificato dall'art.1 della legge 11 dicembre 2016 n. 232 in ordine all'obbligo di ordinare pagamenti o incassi al tesoriere o cassiere esclusivamente tramite l'infrastruttura della banca dati SIOPE+ gestita dalla Banca d'Italia nell'ambito del servizio di tesoreria statale, a decorrere dal gennaio 2018;
- VISTA la circolare n. 19/2017, prot. 62652 del 18.12.2017, della Ragioneria Generale della Regione Siciliana, in ordine alle procedure di cui al SIOPE+;
- VISTO il D.P. Reg. n. 12 del 27/06/2019 pubblicato nella G.U.R.S. n. 33 del 17/07/2019, con il quale è stato approvato il regolamento di attuazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell'art. 13, comma 3, della L.R. n. 3/2016;
- VISTO il D.D.G. n. 6684 del 14/10/2019, provvisto del visto della competente ragioneria centrale, di approvazione del contratto individuale di lavoro con il quale il Dott. Giovanni Stimolo, dirigente di terza fascia del ruolo unico dell'amministrazione regionale, è stato preposto a capo del Servizio 9 "Trattamento economico accessorio" del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale, con decorrenza 1/08/2019;
- VISTO il D.A. n. 108 del 26/11/2020 di approvazione del contratto individuale sottoscritto tra l'Assessore regionale pro tempore, con preposizione all'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche sociali e del Lavoro, e l'ing Gaetano Sciacca, per l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro a far data dal 16/11/2020, regolarmente pubblicato e registrato dalla competente Ragioneria Centrale;
- VISTO il DDG n. 3177 del 7/10/2019 con il quale è stato approvato il contratto individuale di dirigente *ad interim* preposto al Servizio IX – Politiche giovanili – Occupazione giovanile – Apprendistato I e III livello – Mobilità Nazionale e transnazionale – del Dipartimento regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formativi, stipulato tra il Dirigente Generale pro tempore del Dipartimento Lavoro e la Dott.ssa Greco, dirigente Regionale in servizio presso lo stesso Dipartimento, regolarmente pubblicato e registrato dalla competente Ragioneria Centrale, con decorrenza dal 4/02/2019 al 31/07/2019;
- VISTI gli Artt. 39 e 65 del C.C.R.L. denominati rispettivamente "Verifica e valutazione dei risultati dei dirigenti" e "Retribuzione di risultato";
- VISTO il "Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale adottato con D.P. 517 del 20/03/2019 e s.m.e i.;
- VISTA la Delibera di Giunta n. 525 del 12/11/2020: " Relazione sulla performance 2019 – Apprezzamento, adottata con D.P. 616 del 19/11/2020;

- VISTO il “Documento di validazione della relazione sulla performance 2019 della Regione Siciliana” elaborato in data 22/12/2020, ai sensi dell’art. 14, comma 4 lett. c) del D.Leg. 150/2009 e s.m.i., condizione inderogabile per l’accesso agli strumenti per premiare il merito ai sensi del Titolo III del citato Decreto;
- VISTA la circolare n. 11 del 1/07/2021 del Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro – Ragioneria Generale, relativa all’articolo 9 della legge regionale n. 9 del 15/04/2021 recante “Disposizioni programmatiche e correttive per l’anno 2021. Legge di stabilità regionale”;
- VISTA la nota prot. n. 21295 del 26/05/2021 con la quale il Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro ha trasmesso la scheda di valutazione della Dott.ssa Greco Anna, Dirigente in servizio presso lo stesso Dipartimento ed autorizza il pagamento della retribuzione di risultato relativamente all’incarico *ad interim*, svolto presso il Servizio IX per il periodo dal 4/02/2019 al 31/07/2019;
- VISTO il D.D. n. 925 del 30/06/2021 con cui la Ragioneria Generale della Regione, a seguito di richiesta di riproduzione in bilancio inoltrata dal Servizio 6 F.P. con nota prot. 63670 del 22/06/2021, ha introdotto le seguenti variazioni, in termini di competenza e di cassa:
- € **3.304,00** sul capitolo **108164** (*Oneri relativi al trattamento di posizione e di risultato al personale con qualifica dirigenziale, non erogati nell’esercizio di competenza*)
 - € **799,57** sul capitolo **108166** (*Oneri sociali a carico dell’Amministrazione regionale su emolumenti non erogati nell’esercizio di competenza*);
 - € **280,84** sul capitolo **109017** (*Imposta regionale sulle attività produttive I.R.A.P. su emolumenti non erogati nell’esercizio di competenza*);
- CONSIDERATO che, ai sensi del comma 18 art. 49 della L.R. 9/15, la parte variabile viene decurtata dal valore delle assenze effettuate dai Dirigenti del Dipartimento Lavoro nell’anno 2019;
- CONSIDERATO che gli importi a titolo di trattamento accessorio di risultato anno 2019 spettanti ai Dirigenti del Dipartimento Lavoro vengono ridotti a seguito della valutazione dell’ O.I.V., applicando i parametri di mitigazione di cui all’allegato prospetto;
- CONSIDERATO di dover corrispondere alla Dott.ssa Greco Anna, Dirigente in servizio presso il Dipartimento Lavoro, la somma lorda di € 2.709,28, al netto delle assenze e della riduzione a seguito della valutazione dell’OIV, spettante quale trattamento accessorio di risultato, per incarico *ad interim*, relativamente al periodo dal 4/02/2019 al 31/07/2019, come da prospetto allegato;
- RITENUTO di dover provvedere agli impegni ed alla contestuale liquidazione delle somme necessarie come di seguito riportato:
- € **2.709,28** lordi sul capitolo di spesa **108164, codice 1.01.01.01.004** per la liquidazione dell’indennità di risultato, *ad interim*, per il periodo dal 4/02/2019 al 31/07/2019, spettante alla Dott.ssa Greco Anna, Dirigente in servizio presso il Dipartimento regionale Lavoro come da prospetto allegato al presente provvedimento;
 - € **655,65** sul capitolo **108166 codice 1.01.02.01.001** per oneri sociali a carico dell’amministrazione così come da prospetto allegato al presente decreto;
 - € **230,29** sul capitolo **109017, codice 1.02.01.01.001**, necessaria al versamento dell’IRAP sui suddetti emolumenti da erogare;

D E C R E T A

- Art. 1) Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, ai sensi del D.L.vo n. 118 del 23/6/2011, si dispone si dispone l’impegno e la contestuale liquidazione del trattamento accessorio di risultato, *ad interim* relativo al periodo dal 4/02/2019 al 31/07/2019 spettante alla Dott.ssa Greco Anna, della somma lorda di € **2.709,28**, al netto delle assenze e della riduzione a seguito della valutazione dell’OIV, delle trattenute operate e comprensiva delle ritenute fiscali, di quiescenza e previdenziali a carico del dipendente, a valere sul capitolo di spesa **108164 codice 1.01.01.01.004** (*Oneri relativi al trattamento di posizione e di risultato al personale con qualifica dirigenziale, non erogati nell’esercizio di competenza*) di cui al “Prospetto di liquidazione” che costituisce parte integrante del presente provvedimento;
- Si dispone altresì l’impegno e la contestuale liquidazione dei relativi oneri sociali riflessi a carico dell’Amministrazione, riportati dettagliatamente nell’allegato “Prospetto di liquidazione” che costituisce parte integrante del presente provvedimento:
- € **655,65** sul capitolo di spesa **108166 Oneri sociali a carico dell’Amministrazione regionale su emolumenti non erogati nell’esercizio di competenza) codice 1.01.02.01.001**;
 - € **230,29** sul capitolo di spesa **109017 (Imposta regionale sulle attività produttive I.R.A.P. su emolumenti non erogati nell’esercizio di competenza) codice 1.02.01.01.001** ;
- Art. 2) Ai sensi del D.Lgs. n. 118 del 23/06/2011 la presente obbligazione ha scadenza entro l’esercizio finanziario 2021.
- Il presente decreto sarà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale per la registrazione ai sensi dell’articolo 9 della legge regionale del 15 aprile 2021 n. 9 e, altresì, pubblicato sul sito istituzionale della Regione Siciliana ai sensi dell’art. 98, comma 6, della L.R. 7/05/2015 n. 9.
- Palermo 21/07/2021

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO 9
F.to (Dott. Giovanni Stimolo)

L’Istruttore Direttivo
f.to (Giuseppina Giuliano)

PROSPETTO DI LIQUIDAZIONE ALLEGATO AL D.R.S. N. _____ DEL _____

Cedolino CR0 Provvedimento 210602048

2021 - S9 LAVORO IND RISULTATO DOTT GRECO ANNA INTERIM 4/2/2019 - 31/07/2019

CAP. 108164 - ART. 0

Numero beneficiari		1	
Totale lordo		2.709,28	
Totale netto - sorte capitale		1.902,56	Mediante titoli di spesa diretti in favore dei beneficiari
Ritenute a carico del dipendente	Irpef	568,30	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 1023 art. 2 capo 6
	Quiescenza (ex contr. 1)	238,42	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 3402 art. 1 capo 17
	Previdenza (ex contr. 1 e 2)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 7486 art. 0 capo 17
	Contributi DPCM (ex contr.2)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 7551 art. 0 capo 17
	Totale ritenute	806,72	
Ritenute quiescenza carico dipendente (ex contr. 2) FPS		0,00	Versamento al Fondo Pensioni Sicilia sul c/c IT13J0200804686000101283672
Oneri a carico Amministrazione	Quiescenza (ex contr. 2)	0,00	Versamento al Fondo Pensioni Sicilia sul c/c IT13J0200804686000101283672
	Previdenza (ex contr. 1)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 3629 art. 2 capo 17
	Previdenza (ex contr. 2)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 3629 art. 2 capo 17
	Totale	0,00	Cap./
Oneri a carico Amministrazione quiescenza (ex contr. 1)		655,65	Cap.108166/0 Versamento al Fondo Pensioni Sicilia sul c/c IT16T0200804686000104108105
IRAP - Imposta Regionale sulle Attività Produttive		230,29	Cap.109017/0 Versamento mediante girofondi alla Regione Sicilia sul c/c 100003245350200022988-I

IL DIRIGENTE DELL'U.O.B.

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO IX
(Dott. Giovanni Stimolo)**

**IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA
(Giuseppina Giuliano)**