



**REGIONE SICILIANA**  
**ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA**  
**FUNZIONE PUBBLICA**  
**DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE**

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO 12**  
**Ufficio Procedimenti Disciplinari**

**VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;

**VISTA** la Legge Regionale 15 maggio 2000, n. 10;

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 165 del 2001 con le successive modifiche ed integrazioni ed in particolare l'art. 55 quater;

**VISTO** il C.C.R.L. del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 - triennio normativo ed economico 2016 – 2018, pubblicato nel supplemento ordinario n. 24 della G.U.R.S. n. 23 del 24 maggio 2019;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Regione Siciliana del 22.10.2014 che ha istituito, nell'ambito del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica il Servizio "Ufficio Procedimenti Disciplinari";

**CONSIDERATO** che l'art. 55 bis del sopracitato Decreto Legislativo, quale norma inderogabile, impone che tutte le fasi del procedimento disciplinare siano svolte, a pena di incompetenza assoluta, esclusivamente dall'UPD che è, anche, l'unico organo competente all'irrogazione di sanzioni (e delle misure cautelari), ad eccezione del rimprovero verbale;

**VISTA** l'ordinanza del XXXXXX di applicazione di misure cautelari personali emessa dal G.I.P. del Tribunale di XXXXXX, dott. XXXXXXXX XXX, in ordine al p. p. nr. XXXXXX R.G.N.R. e nr. XXXXXX R.G. GIP, assunta al protocollo del Dipartimento della Funzione Pubblica in data XXXXX al n. XXXX e trasmessa all'UPD con nota prot. n. XXX in pari data, dalla quale risulta che l Sig. XXXXX XXXX natx a XXXXX XX il XXXXX, dipendente regionale con la qualifica di XXXXXXXXXX XXXXXXXXXX XX, in servizio presso l'Assessorato regionale delx XXXXX XXXXXXX XXXX - Dipartimento regionale XXXXX - Servizio XXXX XXX XXXXXXXXXX, è sottopostx, tra gli altri, ad indagini per diversi reati tra i quali sono compresi quelli p. e p. dagli artt. 640 comma 2 n. 1), e quello di cui all'art. 55 quinquies del d.lgs 165/2001 e s.m.i.;

**CONSIDERATO** che, dall'ordinanza emerge che l dipendente Sig. XXXX XXXX natx a XXXXX XX il XXXXXXXXXX, "... con più azioni esecutive del medesimo disegno criminoso e, nello specifico, mediante raggiri, consistiti nell'allontanarsi, in diverse occasioni, nel corso dell'orario lavorativo, dall'ufficio predetto, senza far risultare, mediante timbratura

della scheda magnetica, i relativi periodi di assenza, inducendo, così, in errore l'Amministrazione di appartenenza e, in particolare, la Regione Siciliana, circa la sua presenza sul luogo di lavoro, si procurava un ingiusto profitto con danno della Regione Siciliana” e che “... attestava falsamente la sua presenza in servizio ...”;

**PRESO ATTO** che i comportamenti de Sig. XXXXX XXXX natx a XXXXX XX il XXXXX, dipendente regionale con la qualifica di XXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXX XX, in servizio presso l'Assessorato regionale delx XXXXX XXXXXXX XXXX - Dipartimento regionale XXXXX - Servizio XXXX XXX XXXXXXXXXXX, perseguiti dall'A.G., sono riconducibili alla violazione dei doveri inerenti a una pubblica funzione per essersi allontanato dall'ufficio, presso il quale prestava servizio all'epoca dei fatti, in diverse occasioni nel corso dell'orario di lavoro senza far risultare, mediante timbratura della scheda magnetica, i relativi periodi di assenza, in continuazione in data XXXXX, dal XXXXXX al XXXXXXXXXXX, in data XXXXXX e in data XXXXXXXXXXX (punti 15 e 16 dell'ordinanza di applicazione di misure cautelari del G.I.P. del Tribunale di XXXXXXXX);

**TENUTO CONTO** che le fattispecie sopra descritte rientrano nelle ipotesi previste dall'art. 55 quater comma 1, lettera a) del d.lgs. n. 165/2001, e che ai sensi del medesimo art. 55 quater, comma 1 bis, “*Costituisce falsa attestazione della presenza in servizio qualunque modalità fraudolenta posta in essere, anche avvalendosi di terzi, per far risultare il dipendente in servizio o trarre in inganno l'amministrazione presso la quale il dipendente presta attività lavorativa circa il rispetto dell'orario di lavoro dello stesso*”;

**CONSIDERATO**, altresì, che alle ipotesi previste dall'art. 55 quater, comma 1, lettera a) si applicano le disposizioni recate dal medesimo art. 55 quater, comma 3 bis, che prevedono l'immediata sospensione del dipendente dal servizio e dalla retribuzione, fatto salvo il diritto all'assegno alimentare nella misura stabilita dalle disposizioni normative e contrattuali vigenti, senza obbligo di preventiva audizione dell'interessato;

**RITENUTO** in forza della superiore misura cautelare, di dover procedere, ai sensi dell'art. 76, 1° comma, del C.C.R.L. non dirigenziale della Regione Siciliana, alla sospensione obbligatoria dal servizio, a far data dal 16/06/2020, de Sig. XXXXX XXXX natx a XXXXX XX il XXXXX, dipendente regionale con la qualifica di XXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXX XX, in servizio presso l'Assessorato regionale delx XXXXX XXXXXXX XXXX - Dipartimento regionale XXXXX - Servizio XXXX XXX XXXXXXXXXXX;

**RITENUTO**, altresì, di dover procedere all'avvio del procedimento disciplinare nei confronti de Sig. XXXXX XXXX natx a XXXXX XX il XXXXX, dipendente regionale con la qualifica di XXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXX XX, in servizio presso l'Assessorato regionale delx XXXXX XXXXXXX XXXX - Dipartimento regionale XXXXX - Servizio XXXX XXX XXXXXXXXXXX secondo le previsioni dell'art. 55 quater, comma 3 bis e 3 ter;

## **DECRETA**

**Art. 1)** Dal 16/06/2020, data di notifica dell'ordinanza, l Sig. XXXXX XXXX natx a XXXXX XX il XXXXX, dipendente regionale con la qualifica di XXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXX XX, in servizio presso l'Assessorato regionale delx XXXXX XXXXXXX XXXX - Dipartimento regionale XXXXX - Servizio XXXX XXX XXXXXXXXXXX, è sospeso obbligatoriamente dal servizio e dalla retribuzione, fatto salvo il diritto all'assegno alimentare nella misura stabilita dalle disposizioni normative e contrattuali vigenti, come previsto dall'art. 55 quater, comma 3 bis.

**Art. 2)** Contestualmente al presente provvedimento di sospensione a Sig. XXXXX XXXX natx a XXXXX XX il XXXXXXXX, è convocato il giorno XXXXX, vengono contestati gli addebiti disciplinari riportati nelle premesse e di cui all'ordinanza di applicazione di misure cautelari del G.I.P. del Tribunale di XXXXXXXXXX, i cui contenuti si intendono integralmente richiamati.

**Art. 3)** Il Sig. XXXXX XXXX natx a XXXXX XX il XXXXXXXX, è convocato il giorno XXXXX alle ore 12,00 presso i locali del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale, Servizio 12 U.P.D., siti in Palermo, Viale Regione Siciliana n. 2194, per il contraddittorio a Sua difesa. Audizione nella quale può farsi assistere da un procuratore ovvero da un rappresentante dell'associazione sindacale cui il dipendente aderisce o conferisce mandato. Fino alla data dell'audizione il dipendente può inviare memoria scritta.

Il presente provvedimento verrà trasmesso al Pubblico Ministero e alla competente Procura regionale della Corte dei conti entro venti giorni dalla data dell'avvio del procedimento disciplinare.

Il presente provvedimento viene trasmesso alla Ragioneria per gli adempimenti di competenza.

Palermo li **18 GIUGNO 2020**

VISTO SI PUBBLICHI  
**Il Dirigente del Servizio 12**  
**Ufficio Procedimenti Disciplinari**  
**ad interim**  
**F.to Pio Guida**

**Il Dirigente del Servizio 12**  
**Ufficio Procedimenti Disciplinari**  
**ad interim**  
**F.to Pio Guida**