

Unione Europea  
Repubblica Italiana



## Regione Siciliana

Assessorato Regionale delle Autonomie Locali della Funzione Pubblica  
Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale  
**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO 9**

**VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;

**VISTA** la Legge regionale 8/7/1977, n 47, e s.m.i.

**VISTO** il D.P.R.S. 22 giugno 2001, n. 10;

**VISTO** il C.C.R.L. del personale con qualifica non dirigenziale della Regione Siciliana per il Triennio normativo ed economico 2016-2018, pubblicato su G.U.R.S. n. 23 del 24 maggio 2019;

**VISTO** il D.Lgs n. 118 del 23/06/2011 e successive modifiche ed integrazioni “disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 05/05/2009, n. 42”;

**VISTA** la legge 196/2009, art. 14, come modificato dall’art. 1 della legge 11 dicembre 2016 n. 23, in ordine all’obbligo di ordinare pagamenti o incassi al tesoriere o cassiere esclusivamente tramite l’infrastruttura della banca dati SIOPE+ gestita dalla Banca d’Italia nell’ambito del servizio di tesoreria statale, a decorrere da gennaio 2018;

**VISTO** il D.P. n. 12 del 27.06.2019 (GURS n. 33 del 17.07.2019) di approvazione del regolamento di attuazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali, ai sensi dell’art. 13, comma 3, della L.R. 3/2016;

**VISTO** il D.D.G. n. 6684 del 14/10/2019, di approvazione del contratto di lavoro stipulato tra il Dirigente Generale pro-tempore del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e il dr. Giovanni Stimolo, dirigente di terza fascia del ruolo unico dell’Amministrazione regionale, preposto a capo del Servizio 9 “Trattamento economico accessorio” del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica a decorrere dal 01/08/2019;

**VISTA** la L.R. n. 9 del 15 aprile 2021 – *Disposizioni programmatiche e correttive per l’anno 2021. Legge di stabilità regionale*;

**VISTA** la L.R. n. 10 del 15 aprile 2021, *Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2021 – 2023*;

**VISTA** la deliberazione n. 168 del 21 aprile 2021, con la quale la Giunta Regionale ha approvato il *Documento tecnico di accompagnamento al bilancio finanziario gestionale e piano degli indicatori per il triennio 2021/2023*;

**VISTI** i decreti di riaccertamento della Ragioneria Generale della Regione n. 109 del 31.03.2021 e n. 257 del 28.04.2021;

**VISTO** l’Accordo ai sensi dell’art. 90 del C.C.R.L. 2016-2018 per il comparto non dirigenziale – Fondo Risorse Decentrate-, sottoscritto il 27 dicembre 2019 dall’ARAN Sicilia e dalle OO.SS., allegato alla nota PG/2019/1139 del 27.12.2019, dal quale si evincono le risorse finanziarie accantonate ai sensi del comma 3 dell’art. 90 destinate alla Performance per l’anno 2019, per il personale a tempo indeterminato e determinato del comparto non dirigenziale;

**VISTO** il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale adottato con D.P. n. 517 del 20.03.2019 e s.m.i.;

**VISTA** la deliberazione di Giunta n. 525 del 12.11.2020 “Relazione sulla performance 2019 – Apprezzamento”, adottata con D.P. n. 616 del 19.11.2020;

**VISTO** il “Documento di validazione della relazione sulla performance 2019 della Regione Siciliana” elaborato in data 22.12.2020, ai sensi dell’art. 14, comma 4, lett. C) del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., condizione inderogabile per l’accesso agli strumenti per premiare il merito ai sensi del Titolo III del citato Decreto;

**VISTO** il D.R.S. n. 5480 del 30.11.2020 con il quale si è disposto l’impegno delle somme per la “Performance anno 2019” destinate al personale a tempo determinato del Dipartimento dei Beni Culturali e dell’I.S., come di seguito riportato:

- **CAPITOLO 108165 – € 50.680,89** - codice siope 1.01.01.01.008, impegno n. 317;

- **CAPITOLO 108166 – € 12.705,69** - codice siope 1.01.02.01.001, impegno n. 483;

- **CAPITOLO 109017 – € 4.307,87** - codice siope 1.02.01.01.001, impegno n. 480;

**VISTO** l'Accordo sulla Performance 2019 sottoscritto tra il Dipartimento dei Beni Culturali e dell'I.S. e le OO.SS. in data 14.10.2020 e le note di compatibilità dei costi prott. n. 84108 e n. 84115 del 30.10.2020 della Ragioneria Centrale Presidenza, AA.LL. e Funzione Pubblica;

**VISTA** la nota prot. n. 47216 del 20.11.2020 e la successiva nota integrativa e di rettifica prot. n. 6109 del 08.02.2021, con cui sono stati trasmessi i prospetti con le valutazioni e le assenze da decurtare ed autorizzata la liquidazione della Performance 2019 a favore del personale del comparto a tempo indeterminato e determinato del Dipartimento dei Beni Culturali e dell'I.S.;

**VISTO** il D.R.S. n. 6592 del 30.12.2020, con il quale si è disposta la liquidazione di € 42.161,16, e relativi oneri a carico dell'Amministrazione, per la "Performance anno 2019" del personale a tempo determinato del Dipartimento dei Beni Culturali e dell'I.S.;

**RITENUTO** a parziale rettifica del provvedimento richiamato al precedente Visto, di poter procedere alla liquidazione della Performance 2019 di cui all'art. 90 del vigente CCRL, secondo quanto previsto dal citato Accordo Aran del 27.12.2019, a favore del personale del comparto a tempo determinato in servizio presso il Dipartimento dei Beni Culturali e dell'I.S.

## DECRETA

**ART. 1)** Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, ai sensi del Decreto Legislativo 23.06.2011, n. 118, e s.m.i., si dispone la liquidazione della somma lorda di **€ 41.751,80** per il pagamento della Performance 2019, di cui € 29.226,17 per la Performance organizzativa ed € 12.525,63 per la Performance individuale, di cui all'art. 90 del vigente CCRL, al personale del comparto a **tempo determinato** in servizio presso il Dipartimento Regionale dei Beni Culturali e dell'I.S., Rubrica Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale, esercizio finanziario 2021, capitolo di spesa **108165** (*Spese per la parte variabile della retribuzione del personale a tempo determinato ed indeterminato con qualifica diversa da quella dirigenziale, in servizio presso i Dipartimenti regionali, gli Uffici speciali e gli Uffici alle dirette dipendenze del Presidente della Regione, non erogata nell'esercizio di competenza*) - codice sioppe 1.01.01.01.008, **impegno n. 317/R**.

**ART. 2)** A seguito di quanto disposto all'Art.1) sopra richiamato si autorizza, altresì, la liquidazione delle somme relative agli oneri sociali a carico dell'Amministrazione e dell'I.R.A.P. come di seguito riportate:

- **€ 10.458,75**, Capitolo di spesa **108166** (*Oneri sociali a carico dell'Amministrazione regionale su emolumenti non erogati nell'esercizio di competenza*), codice sioppe 1.01.02.01.001, **impegno n. 483/R**, di cui € 7.321,08 per la Performance organizzativa ed € 3.137,67 per la Performance individuale;

- **€ 3.548,89**, Capitolo di spesa **109017** (*Imposta regionale sulle attività produttive (I.R.A.P.) su emolumenti non erogati nell'esercizio di competenza*), codice sioppe 1.02.01.01.001, **impegno n. 480/R**, di cui € 2.484,22 per la Performance organizzativa ed € 1.064,67 per la Performance individuale.

**Art. 3)** Le suddette liquidazioni avverranno tramite titoli di spesa i cui singoli importi e le modalità di versamento delle relative ritenute e degli oneri a carico dell'Amministrazione sono indicati analiticamente nell'allegato "*Prospetto di liquidazione*", che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Ai sensi del Decreto Legislativo 23.06.2011 n.118 e s.m.i., la presente obbligazione ha scadenza entro l'esercizio finanziario 2021.

Il presente decreto sarà trasmesso alla Ragioneria Centrale per il visto di competenza e, altresì, pubblicato sul sito istituzionale della Regione Siciliana ai sensi dell'art. 68 della L.R. 12.08.2014, n. 21, e s.m.i..

Palermo, 18/05/2021

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO 9  
(dr. Giovanni Stimolo)

Il Funzionario Direttivo  
(Salvatore La Manna)

