



**REGIONE SICILIANA**

ASSESSORATO DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA

**DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE**

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO 12**

**Ufficio Procedimenti Disciplinari**

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA** la L.R. 15/05/2000 n. 10;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e le sue successive modifiche ed integrazioni ed in particolare gli artt. 54 e seguenti;
- VISTO** il C.C.R.L. del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 - triennio normativo ed economico 2016 – 2018, pubblicato nel supplemento ordinario n. 24 della G.U.R.S. n. 23 del 24 maggio 2019;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Regione Siciliana 27 giugno 2019, n. 12 – *“Regolamento di attuazione del titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n.19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell'articolo 13, comma 3 , della legge regionale 17 marzo 2016, n.3. Modifica del Decreto del Presidente della Regione 18 gennaio 2013, n. 6 e successive modifiche e integrazioni”* ;
- VISTO** il Codice di comportamento dei dipendenti della Regione siciliana, Allegato B al Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2018-2020, approvato ai sensi dell'art. 54 del D.lgs.n. 165/2001;
- VISTO** il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2021-2023, approvato con D.P. Reg. n. 530/Gab. dell'11.03.2021;
- VISTA** la circolare 01.07.2021 n. 11 del Ragioniere Generale del Dipartimento regionale del Bilancio e Tesoro Ragioneria Generale della Regione;
- VISTA** l'ordinanza del ██████████ del GIP del Tribunale di ██████████, acquisita agli atti dell'UPD in data ██████████, e la successiva integrazione alla stessa del ██████████, il cui stralcio è stato trasmesso con mail del ██████████ dal Dirigente Generale del Dipartimento ██████████ ██████████ ed acquisita in pari data al protocollo dell'UPD al n. ██████████, con le quali il predetto Giudice, nell'ambito del procedimento penale n. ██████████ ██████████ – n. ██████████, ha applicato nei confronti ██████████, nat ██████████, dipendente regionale a tempo indeterminato con la qualifica di ██████████ ██████████, in servizio presso il Dipartimento ██████████ ██████████, la misura cautelare della sospensione dall'esercizio del pubblico ufficio per la durata di mesi dodici, con interdizione temporanea di tutte le attività ad esso inerenti;
- VISTO** il verbale del ██████████ di notifica della Guardia di Finanza, ██████████ ██████████ – allegato dalla superiore mail del ██████████ del Dirigente Generale del Dipartimento ██████████, acquisita in pari data al protocollo dell'UPD al n. ██████████, dalla cui lettura risulta che gli ufficiali di P.G. ivi menzionati *“... compilano il presente verbale per dare atto di aver notificato ██████████, nat ██████████ a ██████████ ed ivi residente in ██████████ ..... - l'ordinanza di applicazione di misura cautelare della sospensione dall'esercizio del pubblico ufficio (artt. ██████████ nr. ██████████ - n. ██████████, emessa in data ██████████ e*

successiva integrazione del [REDACTED], GIP del Tribunale di [REDACTED], mediante consegna alla predetta persona indagata di una copia del predetto provvedimento che si compone di nr. 55 (cinquantacinque) fogli dattiloscritti stampati fronte-retro su n. 108 (centootto) facciate....”;

**CONSIDERATO** che in esecuzione della misura cautelare interdittiva contenuta nella citata ordinanza del [REDACTED] e successiva integrazione del [REDACTED], occorre procedere alla sospensione obbligatoria dal servizio [REDACTED];

## D E C R E T A

**Art. 1)** Per quanto sopra esposto, [REDACTED], nat [REDACTED], dipendente regionale a tempo indeterminato con la qualifica di [REDACTED], in servizio presso il Dipartimento [REDACTED], è sospes [REDACTED] obbligatoriamente dal servizio per effetto della misura cautelare della sospensione dall'esercizio del pubblico ufficio per la durata di mesi dodici, con interdizione temporanea di tutte le attività ad esso inerenti, applicata al precitato dipendente dal GIP del Tribunale di [REDACTED] con ordinanza del [REDACTED] e successiva integrazione del [REDACTED].

**Art. 2)** [REDACTED] dipendente per il periodo di sospensione obbligatoria dal servizio descritto nel sopracitato articolo è corrisposta una indennità pari al 50 % della retribuzione tabellare, nonché gli assegni familiari e la retribuzione di anzianità ove spettanti, giusta disposizione del comma 7 dell'art. 76 dello stesso C.C.R.L..

Il presente provvedimento sarà notificato all'interessat [REDACTED], al Dirigente Generale del Dipartimento [REDACTED], nonché al Dirigente Generale e ai competenti Uffici del trattamento giuridico ed economico del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale a cura del Servizio 12 UPD.

Il presente provvedimento sarà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale per il visto di competenza.

Palermo, li **24 GEN 2022**

**Il Dirigente del Servizio 12 – UPD**

**F.to Dott.ssa Gabriella Garifo**

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D. Lgs. n.39/1993)

VISTO SI PUBBLICHI

**Il Dirigente del Servizio 12 – UPD**

**F.to Dott.ssa Gabriella Garifo**

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D. Lgs. n.39/1993)

*Gli originali agli atti d'ufficio*