

## *Regione Siciliana*

Assessorato Regionale delle Autonomie Locale della Funzione Pubblica  
Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale

### **IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO 9**

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA la L.R. 30 dicembre 2000 n. 34;
- VISTA la L.R. 15 maggio 2000 n. 10;
- VISTO il DP Reg. 10 maggio 2001 n. 8;
- VISTO il D.Lgs. n. 118/2011;
- VISTO l'art. 98, comma 6, della L.R. n. 9 del 7/05/2015;
- VISTO il C.C.R.L. dell'area della dirigenza pubblicato sulla G.U.R.S. n. 31 del 13/7/2007;
- VISTO il D.P. Reg. S. 22 giugno 2001, n. 10, riguardante tra l'altro il contratto collettivo regionale di lavoro dell'area della dirigenza ed in particolare l'art. 36, comma 1, lett c) e l'art. 40 relativi alla retribuzione di posizione, parte variabile;
- VISTA la L.R. n. 9 del 15 aprile 2021 – Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2021. Legge di stabilità regionale;
- VISTA la L.R. n. 10 del 15 aprile 2021 – Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2021-2023;
- VISTA la legge 196/2009 art.14 come modificato dall'art.1 della legge 11 dicembre 2016 n. 232 in ordine all'obbligo di ordinare pagamenti o incassi al tesoriere o cassiere esclusivamente tramite l'infrastruttura della banca dati SIOPE+ gestita dalla Banca d'Italia nell'ambito del servizio di tesoreria statale, a decorrere dal gennaio 2018;
- VISTO il D.P. Reg. n. 12 del 27/06/2019 pubblicato nella G.U.R.S. n. 33 del 17/07/2019, con il quale è stato approvato il regolamento di attuazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell'art. 13, comma 3, della L.R. n. 3/2016;
- VISTO il D.D.G. n. 6684 del 14/10/2019, provvisto del visto della competente ragioneria centrale, di approvazione del contratto individuale di lavoro con il quale il Dott. Giovanni Stimolo, dirigente di terza fascia del ruolo unico dell'amministrazione regionale, è stato preposto a capo del Servizio 9 "Trattamento economico accessorio" del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale, con decorrenza 1/08/2019;
- VISTI gli Artt. 39 e 65 del C.C.R.L. denominati rispettivamente "Verifica e valutazione dei risultati dei dirigenti" e "Retribuzione di risultato";
- VISTA la disponibilità sia in termini di cassa che di competenza sui capitoli 108006 e 108171 (Oneri sociali a carico dell'Amministrazione regionale su emolumenti erogati nell'esercizio di competenza) e la disponibilità sul capitolo 109001 (IRAP);
- VISTO il D.P. n. 539/GAB del 30/04/2019 che approva il "Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale";
- VISTA la Delibera di Giunta n. 519 del 12/11/2020 che apprezza il "Piano Triennale della performance 2020/2022";
- VISTA la nota prot. n. 113493 del 3/12/2020, con cui il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale Funzione Pubblica richiede alla Ragioneria Generale l'impegno e l'imputazione contabile all'esercizio finanziario 2021, mediante utilizzo del Fondo Pluriennale Vincolato di parte corrente, ai sensi del D.Lgs 118/2011, delle somme necessarie alla retribuzione dell'indennità di risultato per l'anno 2020;
- VISTO il Decreto registrato dalla competente Ragioneria Centrale con cui è stato approvato il contratto individuali di lavoro stipulato tra l'Assessore Regionale della famiglia delle politiche Sociali e del lavoro ed il Dott. Rosolino Greco, quale Dirigente Generale del Dipartimento Regionale Famiglia e Politiche sociali;
- VISTO il D.D.G. n. 1849 del 29/12/2020 regolarmente registrato presso la Ragioneria competente, con il quale è stato approvato il contratto individuale stipulato tra il Dirigente Generale del Dipartimento

- Regionale Famiglia e Politiche sociali e la Dott.ssa Di Rosa Daniela, quale dirigente ad interim del Servizio 10 “Ufficio per la solidarietà alle vittime della mafia e della criminalità organizzata” del Dipartimento Regionale Famiglia e Politiche sociali a decorrere dall' 1/10/2020 al 31/12/2020;
- VISTO il D.D.G. n. 1850 del 29/12/2020 regolarmente registrato presso la Ragioneria competente, con il quale è stato approvato il contratto individuale stipulato tra il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale Famiglia e Politiche sociali e la Dott.ssa Guastella Felicia, quale dirigente ad interim del Servizio 5 “Terzo settore e violenza di genere” del Dipartimento Regionale Famiglia e Politiche sociali a decorrere dal 20/10/2020 al 31/12/2020;
- VISTO il D.R.S. n. 6304 del 22/12/2020 con cui si è provveduto agli impegni delle somme necessarie al pagamento del trattamento accessorio di risultato per l'anno 2020 ai dirigenti in servizio presso il Dipartimento Regionale Famiglia e Politiche sociali;
- CONSIDERATO di dover corrispondere alla Dott.ssa Di Rosa Daniela ed alla Dott.ssa Guastella Felicia le somme spettanti per il pagamento del trattamento accessorio di risultato rispettivamente per il periodi dal 1/10/2020 al 31/12/2020 e dal 20/10/2020 al 31/12/2020, come da prospetto allegato al presente provvedimento;
- RITENUTO di dover provvedere all'incremento degli impegni assunti con **DRS 6304 del 22/12/2020** come di seguito riportato:
- Aumento di € **2,626,08** lordi sull'impegno **584** capitolo di spesa **212019** codice 1.01.01.01.004 per il pagamento della succitata indennità di risultato;
  - Aumento di € **290,66** sull'impegno **552** capitolo di spesa **108171** codice 1.01.02.01.001 per oneri sociali a carico dell'amministrazione personale contratto 1
  - Aumento di € **223,22** sull'impegno **819** capitolo **109001** (IRAP) codice 1.02.01.01.001 necessaria al versamento dell'IRAP sulla succitata indennità di risultato;
- RITENUTO di dover impegnare la somma di € **344,85** sul capitolo **108006** codice 1.01.02.01001 per oneri sociali a carico dell'Amministrazione, personale contratto 2, sull'esercizio finanziario 2021;

#### DECRETA

- Art. 1) Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, ai sensi del D.L.gs n. 118 del 23/06/2011, si dispone **l'aumento** degli impegni assunti con **DRS n. 6304 del 22/12/2020** come di seguito riportato:
- aumento di € **2.626,08 lordi** sull'impegno n. **584** capitolo **212019** codice 1.01.01.01.0014, del Bilancio della Regione Siciliana – Rubrica Dipartimento Regionale Funzione Pubblica e del Personale, esercizio finanziario 2021, per il pagamento dell'indennità di risultato spettante alla Dott.ssa Di Rosa Daniela e Guastella Felicia rispettivamente per il periodo dall'1/10/2020 al 31/12/2020 e dal 20/10/2020 al 31/12/2020 a seguito dell'approvazione dei contratti quali dirigenti ad interim, come da allegato prospetto.
  - Aumento di € **290,66** sull'impegno **552** capitolo di spesa **108171** codice 1.01.02.01.001 per oneri sociali a carico dell'amministrazione personale contratto 1, come da allegato prospetto;
  - aumento di € **223,22** sull'impegno n. **819** capitolo **109001** codice 1.02.01.01.001 del Bilancio della Regione Siciliana – Rubrica Dipartimento Regionale Funzione Pubblica e del Personale, esercizio finanziario 2021, necessaria al versamento dell'IRAP sulla succitata indennità di risultato, come da allegato prospetto.
- Art. 2) Per quanto stabilito all'Art. 1 si dispone, altresì, l'impegno della somma di € **344,85** sul capitolo **108006** codice 1.01.02.01.001 per gli oneri sociali contributivi a carico dell'amministrazione, personale contratto 2, sull'esercizio finanziario 2021, come da allegato prospetto.

Il presente decreto sarà trasmesso alla Ragioneria Centrale per il visto di competenza e, altresì, pubblicato sul sito istituzionale della Regione Siciliana ai sensi dell'art. 98, comma 6, della L.R. 7/05/2015 n. 9.

Palermo, 29/04/2021

IL DIRIGENTE  
F.to (Dott. Giovanni Stimolo)

L'Istruttore Direttivo  
f.to (Giuseppina Giuliano)