

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE - SERIZIO 3

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA la L. 5. 2. 92, n. 104 e s.m.i.;
- VISTA la Legge 30.12.1971, n. 1204 e successive modifiche e integrazioni;
- VISTA la Legge 8. 3. 2000, n. 53;
- VISTA la Legge 23.12. 2000, n. 388;
- VISTO il CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana vigente;
- VISTO il dlgs del 26.03.2001 n.151, art. 42 comma 5;
- VISTA la circolare prot. n. 182748 del 14/12/2011 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale relativa alle modalità di presentazione delle istanze e di autorizzazione del congedo biennale straordinario ex art. 42 comma 5, D.Lgs. 26.03.2001. n. 151 per assistenza a soggetti in situazione di handicap grave;
- VISTA la nota direttiva del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale prot. n. 20667 del 07/02/2012, relativa al trattamento economico "durante il periodo del congedo ex art. 42 dlgs 151/2001."
- VISTA l'istanza del sig. _____ nato a _____ il _____ trasmessa Dipartimento dell'Ambiente Area Interdipartimentale - Affari Generali prot. n. 10790 del 23/2/2022, assunta al PG. di questo Dipartimento al n. 22990 del 2/3/2022, la documentazione trasmessa ad integrazione assunta da questo Dipartimento il 14/3/2022 al n. 27294, in servizio presso il Dipartimento dell'Ambiente Area 2 - Demanio Marittimo con la qualifica di funzionario direttivo, con la quale chiede di essere autorizzato a fruire del congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, comma 5, del Decreto Legislativo n. 151 del 26/03/2001 e s.m.i. in maniera frazionata a decorrere dal 14/3/2022 al 17/3/2022 gg. 4, dal 22 al 24/3/2022 gg. 3, dal 29 al 31/3/2022 gg. 3, dal 5/4/2022 al 7/4/2022 gg. 3, dal 12 al 14/4/2022 gg. 3, dal 19 al 21/4/2022 gg. 3, il 29/4/2022 gg. 1; dal 3/5/2022 al 5/5/2022 gg. 3, dal 10 al 12/5/2022 gg. 3, dal 17 al 19/5/2022 gg. 3, dal 24 al 26/5/2022 gg. 3, il 31/5/2022 gg. 1; 01/6/2022 gg. 1, dal 7 al 9/6/2022 gg. 3, dal 14 al 16/6/2022 gg. 3, dal 21 al 23/6/2022 gg. 3, dal 28 al 30/06/2022 gg. 3; 01/7/2022 gg. 1, dal 5 al 7/7/2022 gg. 3, dal 12 al 14/7/2022 gg. 3, dal 19 al 22/7/2022 gg. 4, dal 26 al 28/7/2022 gg. 3; dal 2/8/2022 al 4/8/2022 gg. 3, dal 9 all'11/8/2022 gg. 3, dal 16 al 18/8/2022 gg. 3, dal 23 al 26/8/2022 gg. 4, dal 30 al 31/8/2022 gg. 2, per un totale complessivo di giorni 75, per assistenza alla propria madre sig.ra _____, nata a _____, riconosciuta portatrice di handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, giusto verbale della Commissione Medica per l'Accertamento dell'Handicap di Termini Imerse (PA).
- VISTA la documentazione prodotta dal richiedente attestante il possesso dei requisiti per l'ottenimento del beneficio suddetto;
- RITENUTO, di autorizzare il dipendente a fruire del congedo straordinario in maniera frazionata per i mesi richiesti ai sensi dell'art. 42, comma 5, del Decreto Legislativo n. 151 del 26 marzo 2001:

DECRETA

ART. 1 - Per quanto specificato nelle premesse il sig. _____ nato a _____ il _____ è autorizzato a fruire del congedo ai sensi dell'art. 42, comma 5, del Decreto Legislativo 26/03/2001 n. 151 e s.m.i. in maniera frazionata a decorrere dal 14/3/2022 al

17/3/2022 gg. 4, dal 22 al 24/3/2022 gg. 3, dal 29 al 31/3/2022 gg. 3, dal 5/4/2022 al 7/4/2022 gg. 3, dal 12 al 14/4/2022 gg. 3, dal 19 al 21/4/2022 gg. 3, il 29/4/2022 gg. 1; dal 3/5/2022 al 5/5/2022 gg. 3, dal 10 al 12/5/2022 gg. 3, dal 17 al 19/5/2022 gg. 3, dal 24 al 26/5/2022 gg. 3, il 31/5/2022 gg. 1; 01/6/2022 gg. 1, dal 7 al 9/6/2022 gg. 3, dal 14 al 16/6/2022 gg. 3, dal 21 al 23/6/2022 gg. 3, dal 28 al 30/06/2022 gg. 3; 01/7/2022 gg. 1, dal 5 al 7/7/2022 gg. 3, dal 12 al 14/7/2022 gg. 3, dal 19 al 22/7/2022 gg. 4, dal 26 al 28/7/2022 gg. 3; dal 2/8/2022 al 4/8/2022 gg. 3, dal 9 all'11/8/2022 gg. 3, dal 16 al 18/8/2022 gg. 3, dal 23 al 26/8/2022 gg. 4, dal 30 al 31/8/2022 gg. 2, per un totale complessivo di giorni 75, per assistenza alla propria madre
, portatrice di handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3 della Legge 104/92;

ART. 2 - I rientri previsti nella calendarizzazione richiesta, ai fini della esclusione dei giorni non lavorativi dal computo del periodo di congedo autorizzato, devono essere effettivi (con esclusione della sola assenza per malattia e dei permessi previsti dall'art. 33, comma 3 della legge n. 104/92);

ART. 3 - Il predetto dipendente, per il periodo di congedo richiesto e autorizzato ha diritto a percepire una indennità corrispondente all'ultima retribuzione con riferimento alle sole voci fisse e continuative del trattamento fondamentale.

Il medesimo periodo ha copertura figurativa ai fini pensionistici, ma non è valutabile ai fini dell'indennità di buonuscita, della tredicesima mensilità, nè del trattamento di fine rapporto e non dà diritto alla maturazione delle ferie.

Il presente atto sarà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale per la registrazione ai sensi dell'art. 9 della legge regionale del 15 aprile 2021 n. 9, notificato all'interessato, al Dipartimento ove il dipendente presta servizio che avrà cura della gestione del congedo in argomento e ai Servizi competenti di questo Dipartimento

Il presente atto sarà pubblicato ai sensi della LR. 21/2014, art. 68 e s.m.i.

Palermo, 23 MAR. 2022

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
G.G. Palagonia

GESUALDO PALAGONIA
Firmato digitalmente da
GESUALDO PALAGONIA
Data: 2022.03.23
11:58:30 +01'00'

