

REPUBBLICA ITALIANA

*Regione Siciliana*

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
 DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE
 Servizio 7 – Trattamento economico fondamentale del personale a tempo indeterminato

IL DIRIGENTE

Visto	lo Statuto della Regione Siciliana;
Vista	la legge regionale 23 marzo 1971, n. 7. Ordinamento degli uffici e del personale dell'Amministrazione regionale;
Visto	il D.P.Reg. 28 febbraio 1979, n. 70. Approvazione del testo unico delle leggi sull'ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione Siciliana;
Vista	la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10. Norme sulla dirigenza e sui rapporti di lavoro alle dipendenze della Regione Siciliana;
Vista	la legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Norme per la riorganizzazione dei dipartimenti regionali. Ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione;
Visto	il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 e successive modifiche e integrazioni. Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilanci delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli artt. 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42, in particolare l'art. 43 e l'allegato 4/2 al punto 8;
Visto	il D.P.Reg. 27 giugno 2019, n. 12. Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell'art. 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3. Modifica del decreto del Presidente della Regione 18 gennaio 2013, n. 6 e successive modifiche e integrazioni;
Visto	il decreto 1 agosto 2019, n. 4991, con il quale il Dirigente Generale del Dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale conferisce l'incarico di dirigente del Servizio 7 alla Dott.ssa Rosaria Ferraro a decorrere dal 1° agosto 2019;
Vista	la deliberazione della Giunta regionale 14 giugno 2020, n. 263, con la quale è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale alla Dott.ssa Carmela Madonia;
Visto	il vigente C.C.R.L. del comparto dirigenziale;
Vista	la legge regionale 21 gennaio 2022, n. 1, "Autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio della Regione per l'esercizio 2022", in particolare l'art. 1 che autorizza il Governo della Regione, ai sensi dell'art. 43 del D.Lgs. n. 118/2011 e successive modifiche e integrazioni e delle disposizioni contenute nel punto 8 dell'allegato 4/2 al medesimo decreto, ad esercitare provvisoriamente, fino a quando non sarà approvato con legge lo schema di bilancio annuale della Regione per l'esercizio finanziario 2022, e comunque non oltre il 30 aprile 2022, la gestione degli stanziamenti di spesa previsti per l'anno 2022 nel bilancio di previsione definitivamente approvato per il triennio 2021-2023, di cui alla legge regionale 15 aprile 2021, n. 10 e successive modifiche e integrazioni, ivi comprese le variazioni discendenti dalle disposizioni della presente legge;
Vista	la legge regionale 15 aprile 2021, n. 10. Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2021-2023;
Vista	la deliberazione della Giunta regionale 21 aprile 2021, n. 168 "Bilancio di previsione della Regione Siciliana 2021-2023. Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modifiche ed integrazioni, Allegato 4/1 – 9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale e Piano degli indicatori";
Visto	il D.D.S. 17 gennaio 2022, n. 71, registrato dalla Ragioneria Centrale della Presidenza, Autonomie Locali e Funzione Pubblica col n. 1, che sul capitolo 108001 "Stipendi ed altri assegni fissi da erogare al personale in servizio con qualifica dirigenziale presso gli uffici dell'Amministrazione regionale (spese obbligatorie)" impegna la somma necessaria al pagamento di stipendi ed altri assegni fissi dell'intero anno 2022;
Vista	la comunicazione del 15 marzo 2022 con la quale, ai sensi della direttiva del Dirigente Generale del Dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale 21 novembre 2013 prot. n. 154131, il Dirigente del Servizio, verificati i presupposti giuridici ed economici del personale amministrato, attesta la conclusione dell'espletamento attività (caricamento dati, variazioni, riscontri, elaborazioni, verifiche e controlli) e conferma l'elaborazione del trattamento economico fondamentale del mese di marzo;
Visti	i riepiloghi del trattamento economico fondamentale del mese di marzo 2022 da corrispondere al personale in servizio con qualifica dirigenziale prodotti dal sistema informatico di pagamento;
Attestata	la rispondenza dei codici Iban dei beneficiari alla documentazione in possesso di questo Servizio – Circolare n. 17 del 10 dicembre 2021 della Ragioneria Generale della Regione;
Verificato	che non sono corrisposte retribuzioni eccedenti il limite minimo di importo per la verifica dei pagamenti delle pubbliche amministrazioni prevista dall'art. 48-bis del D.P.R. 29 settembre 1973, n. 602 e s.m.i..
Considerato	necessario liquidare la somma complessiva di € 3.731.318,59 per il pagamento di stipendi ed altri assegni fissi del mese di marzo 2022 gravante sul capitolo 108001;
Ritenuto	necessario liquidare la somma complessiva di € 3.731.318,59 per il pagamento di stipendi ed altri assegni fissi del mese di marzo 2022 gravante sull'impegno n. 1 assunto sul capitolo 108001;

DECRETA

Art. 1

Per i motivi in premessa specificati, che qui si intendono riportati e trascritti integralmente, ai sensi del D.Lgs. n. 118/2011 e successive modifiche e integrazioni, sul bilancio della Regione Siciliana, esercizio finanziario 2022, è liquidata la somma di € 3.731.318,59 necessaria per il pagamento di stipendi ed altri assegni fissi, come di seguito indicato:

Marzo 2022 – Stipendio ed altri assegni fissi, oneri a carico del dipendente e I.R.Pe.F.		
Dirigenza – Stipendio ed emolumenti stipendiali	2.168.256,15	
Versamento quote contribuzione a titolo di pensione Contratto 2	279.117,97	a carico del dipendente
Versamento quote riscatti e ricongiunzioni	2.987,84	a carico del dipendente
Sub-Totale 1	2.450.361,96	
Ritenute e trattenute da versare	141.998,80	in conto entrata
I.R.Pe.F. da lavoro dipendente	1.007.136,50	
Addizionale regionale – I.R.Pe.F. trattenuta	80.888,73	
Addizionale comunale (saldo) – I.R.Pe.F. trattenuta	35.695,85	
Addizionale comunale (acconto) – I.R.Pe.F. trattenuta	15.236,75	
Sub-Totale 2	1.138.957,83	Mod. F24-EP
Totale Complessivo	3.731.318,59	

Amministrazione 7 – Rubrica 2 – Codice SIOPE 1.01.01.01.002.

Art. 2

La spesa indicata all'art. 1 grava sull'impegno n. 1 assunto con il D.D.S. n. 71/2022, a valere sul capitolo 108001 "Stipendi ed altri assegni fissi da erogare al personale in servizio con qualifica dirigenziale presso gli uffici dell'Amministrazione regionale (spese obbligatorie)".

Art. 3

Alla liquidazione si provvederà con l'emissione di appositi mandati di pagamento in favore dei beneficiari con accredito sui rispettivi conti correnti bancari o postali in possesso di questo Servizio e versamenti sui pertinenti capitoli di entrata del bilancio della Regione, e con il Modello F24 Enti pubblici.

Art. 4

Il presente atto sarà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale per la registrazione ai sensi dell'articolo 9 della legge regionale del 15 aprile 2021 n. 9.

Art. 5

Il presente decreto è pubblicato sul sito internet della Regione Siciliana, ai sensi dell'art. 98, comma 6, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9 che sostituisce il comma 5 dell'art. 68 della legge regionale 12 agosto 2014, n. 21.

Palermo, li 16 marzo 2022

Il Dirigente
Rosaria Ferraro