

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE
SERVIZIO 3 – GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE
A TEMPO INDETERMINATO

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA la Legge 05 Febbraio 1992 n. 104 e s.m.i.;
- VISTO la Legge 8 Marzo 2000, n. 53;
- VISTO il CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana vigente;
- VISTO il Dlgs 26 Marzo 2001 n. 151, art. 42 – comma 5;
- VISTA la circolare prot. n. 182748 del 14/12/2011 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale relativa alle modalità di presentazione delle istanze e di autorizzazione del congedo straordinario art. 42 – comma 5, dLgs 26/03/2001, n. 151 per assistenza a soggetti in situazione di handicap grave;
- VISTA la nota del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale, prot. n. 20667 del 07/02/2012, relativa al trattamento economico durante il periodo del congedo ex art. 42 d.lgs 151/2001;
- VISTA la nota prot. 15181 del 24/11/2021, inviata per il tramite degli uffici del Dipartimento Infrastrutture Servizio M.C. Di Messina e pervenuta in data 25/11/2021 prot. n. 125348, con la quale si trasmette la domanda di congedo straordinario ai sensi dell'art. 42 comma 5 del d.lgs. n. 151/2001 e s.m.i., del dipendente Sig. Mirabile Claudio con qualifica di Istruttore, nato a Messina il 06/11/1966, chiede di fruire dal 31 Gennaio 2022 al 31 Agosto 2022 per un totale di giorni 213, per assistere il proprio genitore convivente Sig. Mirabile Carmelo nato a Castrolibero (ME) il 12/06/1927, portatore di handicap grave, ai sensi dell' art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92;
- VISTA la documentazione prodotta dal richiedente attestante il possesso dei requisiti per l'ottenimento del beneficio suddetto, rilasciata dalla Centro Medico Legale INPS di Messina;
- CONSIDERATO che il periodo di congedo, previsto dall'art. 42, comma 5, del decreto legislativo 151/2001 e successive modifiche ed integrazioni, non può superare la durata complessiva di due anni nell'arco dell'intera vita lavorativa;
- RITENUTO pertanto, di autorizzare il dipendente Sig. Mirabile Claudio a fruire del congedo straordinario, art. 42, comma 5, del d.lgs. n. 151/2001, con continuità dal 31/01/2022 al 31/08/2022 per un totale di giorni 213;

DECRETA

Art.1 - Per quanto specificato nelle premesse il dipendente Sig. Mirabile Claudio è autorizzato a fruire del congedo ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.lgs. n. 151/2001 e successive modifiche ed integrazioni, con continuità dal 31 Gennaio 2022 al 31 Agosto 2022 per un totale di giorni 213, per assistere il [redacted] convivente portatore di handicap grave, ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92.

Art.2 - E' fatto obbligo al richiedente comunicare tempestivamente le eventuali variazioni che abbiano influenza sulla fruizione del presente congedo, compreso il ricovero a tempo pieno del disabile.

Art.3 - Il predetto dipendente, per il periodo di congedo richiesto e autorizzato, ha diritto a percepire una indennità corrispondente all'ultima retribuzione con riferimento alle sole voci fisse e continuative del trattamento fondamentale. Il medesimo periodo ha copertura ai fini pensionistici, ma non è valutabile ai fini della tredicesima mensilità, del trattamento di fine rapporto e non dà diritto alla maturazione delle ferie e festività soppresse.

Il presente provvedimento sarà notificato all'interessato, all'Ufficio ove lo stesso presta servizio, ai Servizi di competenza del Dipartimento della Funzione Pubblica ed inviato alla Ragioneria Centrale della Presidenza, delle Autonomie Locali e Funzione Pubblica, per la registrazione ai sensi dell'art. 9 della Legge Reg.le del 15 Aprile 2021 n. 9.

Il presente provvedimento sarà pubblicato ai sensi della L.R. 21/2014, art. 68 e s.m.i.

Palermo, 14 Dicembre 2021

Il Dirigente del Servizio
G.G. Palagonia

GESUALDO
PALAGONIA

Firmato digitalmente da
GESUALDO PALAGONIA
Data: 2021.12.14
11:47:43 +01'00'