



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE
Servizio 7 – Trattamento economico fondamentale del personale a tempo indeterminato

IL DIRIGENTE

Visto lo Statuto della Regione Siciliana;

Vista la legge regionale 23 marzo 1971, n. 7. Ordinamento degli uffici e del personale dell'Amministrazione regionale;

Visto il D.P.Reg. 28 febbraio 1979, n. 70. Approvazione del testo unico delle leggi sull'ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione Siciliana;

Vista la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10. Norme sulla dirigenza e sui rapporti di lavoro alle dipendenze della Regione Siciliana;

Vista la legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Norme per la riorganizzazione dei dipartimenti regionali. Ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione;

Visto il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modifiche e integrazioni. Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilanci delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli artt. 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42;

Vista la nota, prot. n. 87411 del 1° luglio 2015, con la quale il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica fornisce le linee guida in ordine alle modalità di pagamento delle imposte in acconto e a saldo della cedolare secca;

Visto il D.P.Reg. 27 giugno 2019, n. 12. Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell'art. 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3. Modifica del decreto del Presidente della Regione 18 gennaio 2013, n. 6 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il decreto 1 agosto 2019, n. 4991 con il quale il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale della Funzione pubblica e del personale conferisce l'incarico di dirigente del Servizio 7 alla Dr Rosaria Ferraro a decorrere dal 1° agosto 2019;

Visti i ventigi Contratti collettivi regionali di lavoro del comparto dirigenziale e del comparto non dirigenziale;

Visto il D.D.S. 22 gennaio 2020, n. 104, registrato dalla Ragioneria Centrale della Presidenza, Autonomie locali e Funzione pubblica col n. 1, che, sul capitolo 108001, art. 14, impegna la somma necessaria al pagamento di stipendi ed altri assegni fissi dell'intero anno 2020, da erogare al personale in servizio con qualifica dirigenziale presso gli uffici dell'Amministrazione regionale a tempo indeterminato;

Visto il D.D.S. 22 gennaio 2020, n. 105, registrato dalla Ragioneria Centrale della Presidenza, Autonomie locali e Funzione pubblica col n. 1, che, sul capitolo 190001, art. 14, impegna la somma necessaria al pagamento di stipendi ed altri assegni fissi dell'intero anno 2020, da erogare al personale a tempo indeterminato in servizio, con qualifica diversa da quella dirigenziale, presso gli uffici dell'Amministrazione regionale;

Vista la legge regionale 12 maggio 2020, n. 10. Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2020-2022;

Vista la deliberazione della Giunta regionale 14 maggio 2020, n. 172. Bilancio di previsione della Regione Siciliana 2020/2022. Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, Allegato 4/1 – 9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale e Piano degli indicatori;

Vista la deliberazione della Giunta Regionale 14 giugno 2020, n. 263, con la quale è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale alla Dott.ssa Carmela Madonia;

Visti i prospetti riepilogativi degli importi della cedolare secca, acconto e saldo, da liquidare nel mese di ottobre 2020, relativi al personale della dirigenza e del comparto non dirigenziale amministrato da questo Servizio, ammontante complessivamente a euro 68.067,18, come di seguito riportato:

Descrizione	Comparto	Dirigenza	
Cedolare secca locazione a debito	28.745,99	7.480,66	
Interessi su cedolare secca locazione a debito	43,77	0,04	
Cedolare secca locazione a credito	-6.729,81	-2.474,03	
Prima rata di acconto cedolare secca locazione	31.469,21	9.486,50	
Interessi prima rata di acconto cedolare secca locazione	43,21	1,64	
Totali da versare	53.572,37	14.494,81	di cui:
Descrizione	Comparto	Dirigenza	
Acconto	31.512,42	9.488,14	
Saldo	22.059,95	5.006,67	
Totale complessivo da versare			68.067,18

la cui liquidazione, con modello F24 Enti Pubblici, rimane in capo al Servizio 10 "Adempimenti posizione assicurativa INPS e INAIL - gestione TFR" di questo Dipartimento;

Vista la legge 24 aprile 2020, n. 27 di conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, concernente le misure di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19, in particolare l'art. 63 che prevede che ai titolari di redditi di lavoro dipendente di cui all'articolo 49, comma 1, del testo unico

delle imposte sui redditi approvato con il D.P.R. 22 dicembre 1986, n. 917, con un reddito complessivo da lavoro dipendente dell'anno precedente di importo non superiore a 40.000 euro spetta un premio, per il mese di marzo 2020, che non concorre alla formazione del reddito, pari a 100 euro da riportare al numero di giorni di lavoro svolti nella propria sede di lavoro nel predetto mese. I sostituti d'imposta riconoscono, in via automatica, l'incentivo a partire dalla retribuzione corrisposta nel mese di aprile 2020 e comunque entro il termine di effettuazione delle operazioni di conguaglio di fine anno e compensano l'incentivo erogato mediante l'istituto di cui all'art. 17 del decreto legislativo 9 luglio 1997, n. 241. L'onere derivante dall'attuazione del citato articolo è a carico dello Stato che provvede ai sensi dell'art. 126 della medesima legge;

Vista la Risoluzione n. 17/E del 31 marzo 2020, con la quale l'Agenzia delle Entrate ha istituito il codice tributo 169/E per il recupero in compensazione da parte dei sostituti d'imposta, tramite modello F24 "enti pubblici" (F24 EP), del premio erogato ai lavoratori dipendenti ai sensi dell'articolo 63 del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18;

Verificato che per il premio in argomento sono stati corrisposti e recuperati gli importi da compensare con la cedolare secca come di seguito riassunto:

Premio art. 63, decreto legge n. 18/2020 – Pagamenti, recuperi e compensazioni				
Mese	Somma liquidata	Somma recuperata	Decreto	Liquidato da compensare
giugno	395.736,80	0,00	2768 / 2020	395.736,80
luglio	6.676,86	59,08	3234 / 2020	6.617,78
agosto	2.952,91	0,00	3598 / 2020	2.952,91
settembre	36,36	0,00		36,36
Totale	405.402,93	59,08	Totale	405.343,85

Considerato che nel periodo luglio-ottobre 2020 sono stati compensati gli importi del premio corrisposto come di seguito indicato:

Premio art. 63, decreto legge n. 18/2020 – Importi compensati			
Mese	Importo	Decreto	Data
luglio	78.754,42	3442	27 luglio 2020
agosto	41.300,67	3609	4 agosto 2020
settembre	88.657,98	4221	19 settembre 2020
ottobre	68.065,18	Si compensa con il presente decreto	
Totale	276.778,25		

Considerato che l'importo massimo del premio in parola compensabile con la cedolare secca da liquidare nel mese di ottobre 2020 è pari a € 68.065,18, suddiviso in € 14.493,81 per la dirigenza ed € 53.571,37 per il comparto non dirigenziale, risulta insufficiente per € 128.565,60 a compensare l'intera spesa sostenuta nel periodo giugno-settembre 2020;

Considerato che dal calcolo sopra indicato emerge che l'ammontare della spesa per la cedolare secca da liquidare nel mese di ottobre 2020 è pari a € 2,00, di cui € 1,00 per la dirigenza ed € 1,00 per il comparto non dirigenziale, come riportato nell'allegato riepilogo;

Considerato che l'importo di € 128.565,60, residuo della spesa sostenuta per il pagamento del premio erogato, che non può essere compensato per l'incapienza dell'importo della cedolare secca da versare nel mese di ottobre, sarà compensato, fino al saldo, con la cedolare secca da liquidare nei mesi di novembre e dicembre 2020 e con le operazioni di conguaglio di fine anno;

Ritenuto necessario compensare l'importo residuo di € 128.565,60 con la cedolare secca acconto e saldo da versare nei mesi di novembre e dicembre 2020 e con le operazioni di conguaglio di fine anno;

Considerato che per il pagamento della cedolare secca, acconto e saldo del mese di ottobre, relativa al personale della dirigenza, è necessario liquidare la somma di € 1,00, da versare con modello F24 EP, gravante sul capitolo 108001 "Stipendi ed altri assegni fissi da erogare al personale in servizio con qualifica dirigenziale presso gli uffici dell'amministrazione regionale (Spese obbligatorie)", art. 14 (Gestione stipendiale accentrata);

Ritenuto necessario, a seguito dei riscontri effettuati, liquidare l'importo di € 1,00 per il pagamento della cedolare secca, acconto e saldo del mese di ottobre 2020, gravante sul capitolo 108001, art. 14;

Considerato che per il pagamento della cedolare secca, acconto e saldo del mese di ottobre, relativa al personale del comparto non dirigenziale, è necessario liquidare la somma di € 1,00, da versare con modello F24 EP, gravante sul capitolo 190001 "Stipendi ed altri assegni fissi da erogare al personale in servizio presso gli uffici dell'amministrazione regionale a tempo indeterminato, con qualifica diversa da quella dirigenziale, (Spese obbligatorie)", art. 14 (Gestione stipendiale accentrata);

Ritenuto necessario, a seguito dei riscontri effettuati, liquidare l'importo di € 1,00 per il pagamento della cedolare secca, acconto e saldo del mese di ottobre 2020, gravante sul capitolo 190001, art. 14;

DECRETA:

Art. 1

Per i motivi in premessa specificati, che qui si intendono riportati e trascritti integralmente, ai sensi del D.Lgs. n. 118/2011 e successive modifiche e integrazioni, sul bilancio della Regione Siciliana, esercizio finanziario 2020, è liquidata la somma complessiva di 2,00 euro, necessaria per il pagamento delle quote di cedolare secca, acconto e saldo, del mese di ottobre 2020 dei dipendenti in servizio con qualifica dirigenziale e con qualifica non dirigenziale amministrati da questo Servizio, come di seguito riepilogo:

CEDOLARE SECCA MESE DI RIFERIMENTO: SETTEMBRE 2020		
Descrizione	Dirigenza	Comparto
	Capitolo 108001 art. 14	Capitolo 190001 art. 14
	Importi elaborati	Importi elaborati
Cedolare secca locazione a debito	7.480,66	28.745,99

Interessi cedolare secca locazione a debito	0,04	43,77
Cedolare secca locazione a credito	-2.474,03	-6.729,81
Prima rata di acconto cedolare secca locazione	9.486,50	31.469,21
Interessi prima rata di acconto cedolare secca locazione	1,64	43,21

Cedolare da liquidare	14.494,81	53.572,37
Riduzione per compensazione – 3° acconto	14.493,81	53.571,37

RIEPILOGO PER IL MODELLO F24 ENTI PUBBLICI

Cedolare secca da versare – Dirigenza						
Elaborazione			Compensazione		Liquidazione	
Descrizione	Codice	Importo	Codice	Importo	Codice	Importo
Acconto	147/E	9.488,14	169/E	9.487,49	147/E	0,65
Saldo	148/E	5.006,67	169/E	5.006,32	148/E	0,35
	Totale	14.494,81	Totale	14.493,81	Totale	1,00

Cedolare secca da versare – Comparto non dirigenziale						
Elaborazione			Compensazione		Liquidazione	
Descrizione	Codice	Importo	Codice	Importo	Codice	Importo
Acconto	147/E	31.512,42	169/E	31.511,83	147/E	0,59
Saldo	148/E	22.059,95	169/E	22.059,54	148/E	0,41
	Totale	53.572,37	Totale	53.571,37	Totale	1,00
Somma complessiva da versare con Modello F24 Enti Pubblici						2,00

L'onere della liquidazione con Modello F24 Enti Pubblici rimane in capo al Servizio 10 "Adempimenti posizione assicurativa INPS e INAIL - gestione TFR" di questo Dipartimento;

Art. 2

La spesa complessiva, indicata all'art. 1, grava sugli impegni come di seguito indicato:

- per € 1,00 sull'impegno n. 1, assunto con il D.D.S. n. 104/2020, a valere sul capitolo 108001 "Stipendi ed altri assegni fissi da erogare al personale in servizio con qualifica dirigenziale presso gli uffici dell'amministrazione regionale (Spese obbligatorie)", art. 14 (Gestione stipendiale accentrata) Amministrazione 7 – Rubrica 2 – Codice SIOPE 1.01.01.01.002;
- per € 1,00 sull'impegno n. 1, assunto con il D.D.S. n. 105/2020, a valere sul capitolo 190001 "Stipendi ed altri assegni fissi da erogare al personale in servizio presso gli uffici dell'amministrazione regionale a tempo indeterminato, con qualifica diversa da quella dirigenziale, (Spese obbligatorie)", art. 14 (Gestione stipendiale accentrata). Amministrazione 7 – Rubrica 2 – Codice SIOPE 1.01.01.01.002.

Art. 3

L'importo di € 128.565,60, residuo dell'intera spesa sostenuta per l'erogazione del premio di cui all'art. 63 del decreto legge n. 18/2020, sarà compensato, fino al saldo, con la cedolare secca da liquidare nei mesi di novembre e dicembre 2020 e con le operazioni di conguaglio di fine anno;

Art. 4

Il presente decreto è pubblicato sul sito internet della Regione Siciliana – Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale, ai sensi dell'art. 98, comma 6, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9 che sostituisce il comma 5 dell'art. 68 della legge regionale 12 agosto 2014, n. 21, e inoltrato alla Ragioneria Centrale della Presidenza, Autonomie locali e Funzione pubblica per il visto di competenza.

Palermo, li 15 ottobre 2020

Il Dirigente
Rosaria Ferraro