



REPUBBLICA ITALIANA
REGIONE SICILIANA
ASSESSORATO DELLE AUTONOMIE LOCALI,
DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE
DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE
SERVIZIO 9

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTA la Legge regionale 8/7/1977 n. 47 e s.m.i.

VISTO il D.P.R.S. 22 giugno 2001, n. 10;

VISTO il C.C.R.L. del personale con qualifica non dirigenziale della Regione Siciliana per il Triennio normativo ed economico 2016-2018 pubblicato su G.U.R.S. n.23 del 24.maggio 2019;

VISTO il D.Lgs n. 118 del 23/06/2011 e successive modifiche ed integrazioni “disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 5/05/2009, n. 42”;

VISTA la L.R. n. 9 del 15 aprile 2021 - Disposizioni programmatiche e correttive per l’anno 2021. Legge di stabilità regionale;

VISTA la L.R. n. 10 del 15 aprile 2021 - Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2021/2023;

VISTO il D.P. n. 12 del 27.06.2019 (GURS n. 33 del 17.07.2019) di approvazione del regolamento di attuazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali, ai sensi dell’art. 13, comma 3 della L.R. 3/2016;

VISTO il D.D.G. n. 6684 del 14/10/2019 di approvazione del contratto di lavoro stipulato tra il Dirigente Generale pro-tempore del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e il Dott. Giovanni Stimolo, dirigente di terza fascia del ruolo unico dell’amministrazione regionale, preposto a capo del Servizio 9 “Trattamento economico accessorio” del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica, a decorrere dal 01/08/2019;

VISTO l’Accordo ai sensi dell’art. 90 del C.C.R.L. 2016-2018 per il comparto non dirigenziale – Fondo Risorse Decentrate-, sottoscritto il 27 dicembre 2019 dall’ARAN Sicilia e dalle OO.SS. allegato alla nota PG/2019/1139 del 27.12.2019, dal quale si evincono le risorse finanziarie accantonate ai sensi del comma 3 dell’art. 90, destinate alla Performance per l’anno 2019, per il personale a tempo indeterminato e determinato del comparto non dirigenziale;

VISTO il “Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale adottato con D.P. 517 del 20/03/2019 e s.m.e i.;

VISTA la Delibera di Giunta n. 525 del 12/11/2020: " Relazione sulla performance 2019 – Apprezzamento, adottata con D.P. 616 del 19/11/2020;

VISTO il “Documento di validazione della relazione sulla performance 2019 della Regione Siciliana” elaborato in data 22/12/2020, ai sensi dell’art. 14, comma 4 lett. c) del D.Leg. 150/2009 e s.m.i., condizione inderogabile per l’accesso agli strumenti per premiare il merito ai sensi del Titolo III del citato Decreto;

VISTO il DRS n. 4802 del 20.10.2020 con il quale sono stati disposti gli impegni delle somme contabilizzate dalla competente Ragioneria Centrale, come di seguito specificate:

- € 4.807.169,86 lordi sul capitolo di spesa 108165, codice 1.01.01.01.004 per il pagamento della Performance anno 2019 spettante al personale del comparto a tempo indeterminato in servizio presso il Dipartimento Regionale del Lavoro, dell’Impiego, dell’orientamento, dei servizi e delle attività formative;
- € 1.163.335,11 sul capitolo 108166 codice 1.01.02.01.001 per oneri sociali a carico dell’amministrazione;
- € 408.609,44 capitolo 109017, codice 1.02.01.01.001, per IRAP sui suddetti emolumenti da erogare;

VISTO il D.D. n. 257 del 28/04/2021, con il quale, a conclusione della procedura di “Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi”, sono state apportate al Bilancio della Regione Siciliana le variazioni agli stanziamenti dei singoli capitoli di spesa ai sensi del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118;

VISTA la nota Direttoriale prot. 54729 del 24.12.2020, con la quale il Dipartimento Regionale del Lavoro, dell’Impiego, dell’orientamento, dei servizi e delle attività formative ha trasmesso l’ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo Performance 2019 del personale a tempo determinato e indeterminato, ai sensi dell’art. 11 del C.C.R.L. 2016/2018 del comparto non dirigenziale, verbale di contrattazione del 03/12/2020 e quadro economico;

VISTA la nota Direttoriale prot. 3469 del 25.01.2021, con la quale il Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative ha trasmesso gli elenchi contenenti le valutazioni e le assenze da decurtare del personale del comparto a tempo indeterminato e determinato correlate alla liquidazione della Performance 2019 di cui all' art. 90 c. 4 del vigente CCRL ,del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative;

VISTA la nota Direttoriale prot. 15293 del 09.04.2021, con la quale il Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative ha trasmesso il visto di congruità della Ragioneria Centrale dell'Assessorato Famiglia e il file di integrazione della nota Direttoriale prot. 3469 del 25.01.2021;

VISTA la Circolare n. 11 del 01.07.2021, dell'Assessorato dell'Economia Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro, Ragioneria Generale della Regione, avente per oggetto - Articolo 9 della L.R. n.9 del 15 aprile 2021 recante "Disposizioni Programmatiche e correttive per l'anno 2021";

VISTA la nota protocollo n.561 del 06.08.2021 con la quale l'ARAN Sicilia ha rappresentato che per il pagamento della Performance 2019, al personale assunto/stabilizzato in corso d'anno, è possibile utilizzare i risparmi derivanti dall'attribuzione in misura ridotta dei premi collegati alla Performance, dopo aver verificato le circostanze che li hanno generati, nel rispetto della disciplina contrattuale e della normativa vigente;

VISTA la nota prot. 106682 del 06/10/2021 di questo Serv. 9/FP con la quale sono state comunicate al Dipartimento Lavoro le economie utilizzabili, ai sensi del parere ARAN, per il pagamento della Performance al personale stabilizzato nell'anno 2019 ed ammontanti ad € 45.760,80;

VISTA la nota Direttoriale prot. 38916 del 27.10.2021 con la quale il Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative ha trasmesso il quadro Finanziario integrativo relativo ai risparmi di spesa per il personale stabilizzato nel corso del 2019;

VISTA la nota Direttoriale prot. 41425 del 22.11.2021 con la quale il Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative ha trasmesso la Certificazione di compatibilità dei costi dell'integrazione del quadro economico 2019 relativo al personale stabilizzato, protocollo n. 136176 del 18.11.2021, della Ragioneria Centrale dell'Assessorato Famiglia;

VISTA la nota Direttoriale prot. 41543 del 22.11.2021 con la quale il Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative ha rettificato le assenze comunicate con nota prot. 3469 del 25.01.2021;

CONSIDERATO che gli importi spettanti a titolo di Performance Organizzativa anno 2019 del Dipartimento Lavoro sono stati ridotti a seguito della valutazione dell'O.I.V. applicando i parametri di mitigazione di cui all'allegato prospetto;

RITENUTO di dover procedere alla liquidazione sul Capitolo 108165 della somma complessiva di **€ 249,42**, di cui € 94,63 per il pagamento della Performance organizzativa 2019 ed € 154,79 per il pagamento della Performance individuale 2019 di cui all'art. 90 c.4, per l'anno 2019, e dei relativi oneri riflessi sugli impegni assunti con il DRS n. 4802 del 20.10.2020, al personale del comparto a tempo indeterminato, stabilizzato nell'anno medesimo, in servizio presso il Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative, come da prospetto allegato al presente provvedimento (all. 1);

D E C R E T A

Art. UNICO) Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, ai sensi del D.L.vo n. 118 del 23.06.2011 e s.m.i., si dispone la liquidazione della Performance 2019 di cui all'art. 90 c. 4 del vigente CCRL al personale del comparto a tempo indeterminato, stabilizzato nell'anno medesimo, in servizio presso il Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative, pari all'importo complessivo di **€ 249,42** lordi, comprensiva delle ritenute fiscali, di quiescenza e previdenziali a carico del dipendente, gravanti sull'impegno n. 250 assunto con DDS n. 4802 del 20.10.2020 sul capitolo di spesa 108165, codice 1.01.01.01.004, per gli importi dettagliatamente riportati nell'allegato "Prospetto di liquidazione".

Si dispone altresì, contestualmente, la liquidazione dei relativi oneri sociali riflessi a carico dell'Amministrazione, riportati nel suddetto Allegato:

- Capitolo 108166 - codice 1.01.02.01.001, impegno **n. 364**

- Capitolo 109017 (IRAP) codice 1.02.01.01.001, impegno **n. 364**

Le suddette liquidazioni avverranno tramite titoli di spesa i cui singoli importi e le modalità di versamento delle relative ritenute e degli oneri a carico dell'amministrazione, fiscali e previdenziali, sono indicati analiticamente nell'allegato "Prospetto di liquidazione", che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Ai sensi del D.Lgs. n. 118 del 23/06/2011 la presente obbligazione ha scadenza entro l'esercizio finanziario 2021.

Il presente decreto sarà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale per la registrazione ai sensi dell'art. 9 della legge regionale del 15/04/2021 n. 9 e, altresì, pubblicato sul sito istituzionale della Regione Siciliana ai sensi dell'art. 98, comma 6, della L.R. 7/05/2015 n. 9.

Palermo li, 25/11/2021

IL FUNZIONARIO DIRETTIVO
(Cinzia Lo Burgio)

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
F.to (Dott. Giovanni Stimolo)

DIPARTIMENTO LAVORO

ALLEGATO AL D.D.S. N.

DEL

LIQUIDAZIONE PERFORMANCE ANNO 2019 AL PERSONALE STABILIZZATO

TIPOLOGIA PAGAMENTO	A	B	C	D	E	F	ONERI A CARICO AMM.NE		IRAP - Girofondo Ragione Sicilia IBAN: 01000 03245 350200022988 - I
	IMPORTO LORDO B+D+E+F	NETTO SORTE CAPITALE	TOTALE RITENUTE D+E	IRPEF CAP. 1023 ART. 2 CAPO 6	QUIESCENZA Contratto 1 CAP. 3402 ART. 1 CAPO 17	QUIESCENZA Contratto 2 Fondo Pensioni c/c IT13J02008046860 00101283672	Contratto 1 Fondo Pensioni c/c IT16T020080468600 0104108105	Contratto 2 Fondo Pensioni c/c IT13J0200804686000 101283672	
	CAP 108165	CAP 108165	CAP 108165	CAP 108165	CAP 108165	CAP 108165	CAP 108166	CAP 108166	CAP 109017
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 2019	94,63	65,41	20,89	20,89	0,00	8,33	0,00	22,90	8,04
PERFORMANCE INDIVIDUALE 2019	154,79	106,99	34,18	34,18	0,00	13,62	0,00	37,46	13,15
TOTALE	249,42	172,40	55,07	55,07	0,00	21,95	0,00	60,36	21,19

IL FUNZIONARIO DIRETTIVO

(Dott.ssa Cinzia Lo Burgio)

IL DIRIGENTE

(Dott. Giovanni Stimolo)