

REPUBBLICA ITALIANA

REGIONE SICILIANA

**ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE
SERVIZIO 9 – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO -
IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO**

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTO il D.P.R.S. 22 giugno 2001, n. 10;

VISTO il C.C.R.L. del personale con qualifica non dirigenziale della Regione Siciliana per il Triennio normativo ed economico 2016-2018 pubblicato su G.U.R.S. n.23 del 24.maggio 2019;

VISTO il D.Lgs n. 118 del 23/06/2011 e successive modifiche ed integrazioni “disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 5/05/2009, n. 42”

VISTA la L.R. 12 maggio 2020, n. 9, “*Legge di stabilità regionale 2020/2022*”;

VISTA la L.R. n. 9 del 15 Aprile 2021 Disposizioni programmatiche e correttive per l’anno 2021. Legge di stabilità regionale;

VISTA la L.R. n. 10 del 15 Aprile 2021 Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2021-2023;

VISTA la delibera di giunta n.80 del 5/2/2021 “approvazione disegno di legge” legge di stabilità regionale 2021-2023;

VISTO il D.P. Reg. n. 12 del 27/06/2019 - pubblicato nella G.U.R.S. n. 33 dell' 17/7/2019, con il quale è stato approvato il regolamento di attuazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'art. 13, comma 3, della L.R. n.3/2016;

VISTO il D.D.G. n. 6684 del 14/10/2019, provvisto del visto della competente ragioneria centrale, di approvazione del contratto individuale di lavoro con il quale il Dott. Giovanni Stimolo, dirigente di terza fascia del ruolo unico dell’amministrazione regionale, è stato preposto a capo del Servizio 9 “Trattamento economico accessorio” del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale, con decorrenza 01/08/2019;

VISTO il “Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale adottato con D.P. 517 del 20/03/2019 e s.m.e i.;

VISTA la Delibera di Giunta n. 525 del 12/11/2020: " Relazione sulla performance 2019 – Apprezzamento, adottata con D.P. 616 del 19/11/2020;

VISTA la Circolare n. 11 del 01/07/2021 Articolo 9 con la quale vengono date disposizioni dall’Assessorato dell’Economia Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro – Ragioneria Generale della Regione per la modalità di trasmissione digitale dei provvedimenti da trasmettere alle Ragionerie;

VISTO il “Documento di validazione della relazione sulla performance 2019 della Regione Siciliana” elaborato in data 22/12/2020, ai sensi dell’art. 14, comma 4 lett. c) del D.Leg. 150/2009 e s.m.i., condizione inderogabile per l’accesso agli strumenti per premiare il merito ai sensi del Titolo III del citato Decreto;

VISTO il DDG n. 2442 del 23/04/2019 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale, con il quale è stato approvato l’elenco dei soggetti di cui all’art. 32 comma 4, della L.R. n.5/2014, in possesso dei requisiti di cui al comma 1 art.20 del D.Lgs. 75/2017, nonché l’elenco dei soggetti esclusi con l’indicazione delle cause di esclusione;

VISTO l’Accordo ai sensi dell’art. 90 del C.C.R.L. 2016-2018 per il comparto non dirigenziale – Fondo Risorse Decentrate-, sottoscritto il 27 dicembre 2019 dall’ARAN Sicilia e dalle OO.SS. allegato alla nota PG/2019/1139 del 27.12.2019, dal quale si evincono le risorse finanziarie accantonate ai sensi del comma 3 dell’art. 90, destinate alla Performance per l’anno 2019, per il personale a tempo indeterminato e determinato del comparto non dirigenziale; CONSIDERATO che il predetto Accordo Aran faceva riferimento al personale in servizio alla data del 01/01/2019 suddiviso in personale a tempo indeterminato e personale a tempo determinato e che pertanto, a seguito della soprari-chiamata stabilizzazione è scaturita una discordanza numerica rispetto all’assegnazione del budget dei singoli Dipartimenti in corso d’anno;

VISTA la nota prot.n. 20375 del 09/11/2020 con le quali l’Ufficio Legislativo e Legale, trasmette il contratto collettivo decentrato integrativo corredato della relazione illustrativa tecnico finanziaria e della certificazione in ordine alla regolarità amministrativo contabile e della copertura finanziaria rilasciata dalla Ragioneria Centrale per la Presidenza;

VISTA la nota prot.n. 21123 del 17/11/2020, con la quale vengono comunicati i nominativi con le assenze e le relative valutazioni dei dipendenti a cui spetta la performance per l’anno 2019;

VISTA la nota prot. n.561 del 06/08/2021 dell’Aran Sicilia con la quale specifica che si possono utilizzare i risparmi derivanti dall’attribuzione dei premi in misura ridotta per effetto delle valutazioni conseguite dai dipendenti, economie

prodottesi per i premi non corrisposti ai dipendenti collocati in aspettativa e risparmi connessi al part-time;
VISTA la nota prot. n. 106687 del 06/10/2021 con la quale il Dipartimento della Funzione Pubblica invita l'Ufficio Legislativo e Legale a produrre l'integrazione della contrattazione collettiva decentrata corredata del visto di congruità da parte della Ragioneria, al fine di poter liquidare le spettanze dovute al personale stabilizzato a far data del 01/11/2019 fino al 31/12/2019;

VISTA la nota prot.n. 25590 del 11/11/2021 con la quale l'Ufficio Legislativo e Legale trasmette l'integrazione della contrattazione collettiva decentrata corredata della relazione illustrativa tecnico finanziaria e della certificazione in ordine alla regolarità amministrativo contabile e della copertura finanziaria rilasciata dalla Ragioneria Centrale per la Presidenza;

VISTO il D.D. n. 257 del 28/04/2021, con cui vengono reimputati, a seguito di riaccertamento ordinario, residui passivi dell'esercizio 2020;

VISTO il DDS n. 4827 del 20/10/2020 con il quale sono state impegnate le somme relative alla performance spettanti al Personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ufficio Legislativo e Legale per l'anno 2019 così di seguito riportate:

- Impegno n.279 Cap 108165 – € 207.833,87 - codice siope 1.01.01.01.004

- Impegno n.410 Cap 108166 – € 50.295,80 - codice siope 1.01.02.01.001

- Impegno n. 408 Cap 109017 - € 17.665,88 - codice siope 1.02.01.01.001

RITENUTO di dovere disporre sui capitoli di spesa la liquidazione di **€ 473,83 codice 1.01.01.01.004** sull'impegno **n. 279** assunto con DDS 4827 del 20/10/2020 per il pagamento della differenza della performance per il periodo novembre dicembre 2019 in favore del personale stabilizzato del comparto a tempo indeterminato in servizio presso l'Ufficio Legislativo e Legale.

D E C R E T A

Art.1) Per le motivazioni espresse in premessa, si dispone la liquidazione di **€ 473,83 cap. 108165 codice 1.01.01.01.004** sull'impegno **n. 279** assunto con DDS 4827 del 20/10/2020 sul Bilancio della Regione Siciliana – rubrica Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale - esercizio finanziario 2021 e degli oneri sociali e irap come di seguito riportati:

- **Impegno n. 410 capitolo 108166 € 114,66 codice 1.01.02.01.001**

- **Impegno n. 408 capitolo 109017 € 40,27 codice 1.02.01.01.001**

per il pagamento della differenza della performance, per il periodo novembre dicembre 2019 e oneri riflessi in favore del personale stabilizzato del comparto a tempo indeterminato in servizio presso l'Ufficio Legislativo e Legale .

Le liquidazioni avverranno tramite titoli di spesa i cui singoli importi e le modalità di versamento delle relative ritenute e degli oneri a carico dell'amministrazione, fiscali e previdenziali, sono indicati analiticamente nell'allegato "Prospetto di liquidazione", che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Ai sensi del D.Lgs. n. 118 del 23/06/2011 la presente obbligazione ha scadenza entro l'esercizio finanziario 2021.

Il presente decreto sarà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale per la registrazione ai sensi dell'art. 9 della legge regionale del 15/04/2021 n. 9 e, altresì, pubblicato sul sito istituzionale della Regione Siciliana ai sensi dell'art. 98, comma 6, della L.R. 9/05/2015 n. 9.

Palermo li 17/11/2021

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
F.TO (Dott. Giovanni Stimolo)

Il Funzionario Direttivo
F.TO(Laura Trapassi)

PROSPETTO DI LIQUIDAZIONE ALLEGATO AL D.R.S. N. _____ DEL _____

Cedolino CF1 Provvedimento 210105033

2021 - ULL DIFFERENZA PERF ORG 2019 PERSONALE STABILIZZATO

CAP. 108165 - ART. 0

| | | | |
|---|------------------------------|---------------|---|
| Numero beneficiari | | 1 | |
| Totale lordo | | 331,68 | |
| Totale netto - sorte capitale | | 223,81 | Mediante titoli di spesa diretti in favore dei beneficiari |
| Ritenute a carico del dipendente | Irpef | 78,68 | Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 1023 art. 2 capo 6 |
| | Quiescenza (ex contr. 1) | 0,00 | Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 3402 art. 1 capo 17 |
| | Previdenza (ex contr. 1 e 2) | 0,00 | Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 7486 art. 0 capo 17 |
| | Contributi DPCM (ex contr.2) | 0,00 | Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 7551 art. 0 capo 17 |
| | Totale ritenute | 78,68 | |
| Ritenute quiescenza carico dipendente (ex contr. 2) FPS | | 29,19 | Versamento al Fondo Pensioni Sicilia sul c/c IT13J0200804686000101283672 |
| Oneri a carico Amministrazione | Quiescenza (ex contr. 2) | 80,27 | Versamento al Fondo Pensioni Sicilia sul c/c IT13J0200804686000101283672 |
| | Previdenza (ex contr. 1) | 0,00 | Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 3629 art. 2 capo 17 |
| | Previdenza (ex contr. 2) | 0,00 | Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 3629 art. 2 capo 17 |
| | Totale | 80,27 | Cap.108166/ |
| Oneri a carico Amministrazione quiescenza (ex contr. 1) | | 0,00 | Cap./ Versamento al Fondo Pensioni Sicilia sul c/c IT16T0200804686000104108105 |
| IRAP - Imposta Regionale sulle Attività Produttive | | 28,19 | Cap.109017/ Versamento mediante girofondi alla Regione Sicilia sul c/c 100003245350200022988-I |

IL DIRIGENTE DELL'U.O.B.

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO IX
(Dott. Giovanni Stimolo)**

**IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA
F.TO Laura Trapassi**

PROSPETTO DI LIQUIDAZIONE ALLEGATO AL D.R.S. N. _____ DEL _____

Cedolino CF2 Provvedimento 210105034

2021 - ULL DIFFERENZA PERF INDIVIDUALE 2019 PERSONALE STABILIZZATO

CAP. 108165 - ART. 0

| | | | |
|---|------------------------------|--------------|---|
| Numero beneficiari | | 1 | |
| Totale lordo | | 142,15 | |
| Totale netto - sorte capitale | | 95,92 | Mediante titoli di spesa diretti in favore dei beneficiari |
| Ritenute a carico del dipendente | Irpef | 33,72 | Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 1023 art. 2 capo 6 |
| | Quiescenza (ex contr. 1) | 0,00 | Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 3402 art. 1 capo 17 |
| | Previdenza (ex contr. 1 e 2) | 0,00 | Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 7486 art. 0 capo 17 |
| | Contributi DPCM (ex contr.2) | 0,00 | Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 7551 art. 0 capo 17 |
| | Totale ritenute | 33,72 | |
| Ritenute quiescenza carico dipendente (ex contr. 2) FPS | | 12,51 | Versamento al Fondo Pensioni Sicilia sul c/c IT13J0200804686000101283672 |
| Oneri a carico Amministrazione | Quiescenza (ex contr. 2) | 34,40 | Versamento al Fondo Pensioni Sicilia sul c/c IT13J0200804686000101283672 |
| | Previdenza (ex contr. 1) | 0,00 | Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 3629 art. 2 capo 17 |
| | Previdenza (ex contr. 2) | 0,00 | Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 3629 art. 2 capo 17 |
| | Totale | 34,40 | Cap.108166/ |
| Oneri a carico Amministrazione quiescenza (ex contr. 1) | | 0,00 | Cap./ Versamento al Fondo Pensioni Sicilia sul c/c IT16T0200804686000104108105 |
| IRAP - Imposta Regionale sulle Attività Produttive | | 12,08 | Cap.109017/ Versamento mediante girofondi alla Regione Sicilia sul c/c 100003245350200022988-I |

IL DIRIGENTE DELL'U.O.B.

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO IX
(Dott. Giovanni Stimolo)**

**IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA
F.TO Laura Trapassi**