

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE
Servizio 7 – Trattamento economico fondamentale del personale a tempo indeterminato

IL DIRIGENTE

Visto lo Statuto della Regione Siciliana;

Vista la L.R. 23/03/1971, n. 7, “Ordinamento degli uffici e del personale dell’Amministrazione regionale”;

Visto il D.P.R. 28/02/1979, n. 70, “Approvazione del testo unico delle leggi sull’ordinamento del Governo e dell’Amministrazione della Regione Siciliana”;

Vista la L.R. 15/05/2008, n. 10, “Norme sulla dirigenza e sui rapporti di lavoro alle dipendenze della Regione Siciliana”;

Vista la L.R. 16/12/2008, n. 19, “Norme per la riorganizzazione dei dipartimenti regionali. Ordinamento del Governo e dell’Amministrazione della Regione”;

Visto il D.P. 27/06/2019, n. 12, “Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16/12/2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell’art. 13, comma 3, della legge regionale 17/03/2016, n. 3. Modifica del decreto del Presidente della Regione 18/01/2013, n. 6 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D.D.G. 01/08/2019, n. 4991, con il quale il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale conferisce l’incarico di dirigente del Servizio 7 alla Dr Rosaria Ferraro a decorrere dal 1° agosto 2019;

Vista la deliberazione della Giunta Regionale 14 giugno 2020, n. 263, con la quale è stato conferito l’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale alla Dott.ssa Carmela Madonia;

Visto il vigente C.C.R.L. del comparto dirigenziale;

Visto il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118, “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilanci delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli artt. 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42” e successive modifiche e integrazioni, in particolare l’art. 43 e l’allegato 4/2 ai punti:

- ✓ 5.2 nella parte in cui prevede che per la spesa corrente, l’imputazione dell’impegno per la spesa di personale avviene nell’esercizio di riferimento, automaticamente all’inizio dell’esercizio, per l’intero importo risultante dai trattamenti fissi e continuativi, comunque denominati, in quanto caratterizzati da una dinamica salariale predefinita dalla legge e/o dalla contrattazione collettiva, anche se trattasi di personale comandato, avvalso o comunque utilizzato da altra amministrazione pubblica, ancorché direttamente pagato da quest’ultima;
- ✓ 8 nella parte in cui prevede che nel corso dell’esercizio provvisorio, o della gestione provvisoria gli enti gestiscono gli stanziamenti di spesa previsti nell’ultimo bilancio di previsione, definitivamente approvato per l’esercizio cui si riferisce la gestione o l’esercizio provvisorio;

Vista la direttiva del Ragioniere Generale della Regione, prot. 1536 del 14/01/2020, relativa alla gestione provvisoria del bilancio;

Considerato che l’impegno per il pagamento di stipendi ed emolumenti stipendiali da corrispondere nel corrente anno 2021 in favore del personale dirigente amministrato da questo Servizio, deve essere assunto nei limiti degli stanziamenti di spesa previsti per l’esercizio 2020 nel bilancio di previsione 2020-2022, approvato con la legge regionale 12 maggio 2020, n. 10, “Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2020-2022”;

Visto che il capitolo 108001 “Stipendi ed altri assegni fissi da erogare al personale a tempo indeterminato con qualifica dirigenziale in servizio presso gli uffici dell’amministrazione regionale (Spese obbligatorie)” presenta una disponibilità iniziale pari a €60.281.589,00;

Considerato che la spesa da sostenere nell’intero anno 2021, per il pagamento di stipendi ed emolumenti stipendiali in favore del personale con qualifica dirigenziale gestito da questo Servizio, ammonta complessivamente a €56.106.000,00, stimata utilizzando come criterio di calcolo la spesa sostenuta nel mese di dicembre 2020 moltiplicata per 13 mensilità, rientra nei limiti di spesa previsti dal citato punto 8 dell’allegato 4/2 al d.lgs. 118/2011;

Considerato necessario impegnare la somma complessiva di €56.106.000,00 per far fronte al pagamento di stipendi ed emolumenti stipendiali del corrente anno, da corrispondere al personale in servizio con qualifica dirigenziale, gravante sul capitolo 108001;

Ritenuto necessario impegnare, sul capitolo 108001, la somma di €56.106.000,00 per il pagamento di stipendi ed emolumenti stipendiali del corrente anno in favore del personale in servizio con qualifica dirigenziale amministrato da questo Servizio;

D E C R E T A :

Art. 1

Per i motivi in premessa specificati che qui si intendono riportati e trascritti integralmente, ai sensi del D.Lgs. n. 118/2011 e successive modifiche e integrazioni, sul bilancio della Regione Siciliana – esercizio finanziario 2021 – è impegnata la somma complessiva di €56.106.000,00, necessaria per il pagamento degli stipendi e degli emolumenti stipendiali dell’intero anno 2021 in favore del personale dirigente amministrato da questo Servizio, gravante sul capitolo 108001 “Stipendi ed altri assegni fissi da erogare al personale a tempo indeterminato con qualifica dirigenziale in servizio presso gli uffici dell’amministrazione regionale

(Spese obbligatorie)”. Amministrazione 7 – Rubrica 2, individuata sul bilancio con la seguente codifica: Missione 1 – Programma 10 – Titolo 1 – Codice SIOPE 1.01.01.01.002.

Art. 2

Il presente decreto è pubblicato sul sito internet della Regione Siciliana ai sensi dell’art. 98, comma 6, della legge regionale 07/05/2015, n. 7 che sostituisce il comma 5 dell’art. 68 della legge regionale 12/08/2014, n. 21 e sottoposto a registrazione alla competente Ragioneria Centrale della Presidenza, Autonomie locali e Funzione pubblica.

Palermo lì, 14 gennaio 2021

Il Dirigente
Rosaria Ferraro