

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA

DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE

Servizio 7 – Trattamento economico fondamentale del personale a tempo indeterminato

IL DIRIGENTE

Visto lo Statuto della Regione Siciliana;

Vista la legge regionale 23 marzo 1971, n. 7. Ordinamento degli uffici e del personale dell'Amministrazione regionale;

Visto il D.P.Reg. 28 febbraio 1979, n. 70. Approvazione del testo unico delle leggi sull'ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione Siciliana;

Vista la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10. Norme sulla dirigenza e sui rapporti di lavoro alle dipendenze della Regione Siciliana;

Vista la legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Norme per la riorganizzazione dei dipartimenti regionali. Ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione;

Visto il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 e successive modifiche e integrazioni. Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilanci delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli artt. 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42;

Visto il D.P.Reg. 27 giugno 2019, n. 12. Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell'art. 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3. Modifica del decreto del Presidente della Regione 18 gennaio 2013, n. 6 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il decreto 1 agosto 2019, n. 4991 con il quale il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale della Funzione pubblica e del personale conferisce l'incarico di dirigente del Servizio 7 alla Dr Rosaria Ferraro a decorrere dal 1° agosto 2019;

Visto il vigente C.C.R.L. del comparto non dirigenziale;

Visto il D.D.S. 22 gennaio 2020, n. 105, registrato dalla Ragioneria Centrale della Presidenza, Autonomie locali e Funzione pubblica col n. 1, che, sul capitolo 190001, art. 14, impegna la somma necessaria al pagamento di stipendi ed altri assegni fissi dell'intero anno 2020, da erogare al personale a tempo indeterminato in servizio, con qualifica diversa da quella dirigenziale, presso gli uffici dell'Amministrazione regionale;

Vista la legge regionale 12 maggio 2020, n. 10. Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2020-2022;

Vista la deliberazione della Giunta regionale 14 maggio 2020, n. 172. Bilancio di previsione della Regione Siciliana 2020/2022. Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, Allegato 4/1 – 9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale e Piano degli indicatori;

Visto il decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, in particolare l'art. 63 che stabilisce che ai titolari di redditi di lavoro dipendente di cui all'articolo 49, comma 1, del testo unico delle imposte sui redditi approvato con il D.P.R. 22 dicembre 1986, n. 917, con un reddito complessivo da lavoro dipendente dell'anno precedente di importo non superiore a 40.000 euro spetta un premio, per il mese di marzo 2020, che non concorre alla formazione del reddito, pari a 100 euro da rapportare al numero di giorni di lavoro svolti nella propria sede di lavoro nel predetto mese. I sostituti d'imposta riconoscono, in via automatica, l'incentivo a partire dalla retribuzione corrisposta nel mese di aprile 2020 e comunque entro il termine di effettuazione delle operazioni di conguaglio di fine anno e compensano l'incentivo erogato mediante l'istituto di cui all'art. 17 del decreto legislativo 9 luglio 1997, n. 241;

Viste le Risoluzioni n. 17/E del 31 marzo 2020 e n. 18/E del 9 aprile 2020, con le quali l'Agenzia delle Entrate ha, rispettivamente, istituito i codici tributo per il recupero in compensazione da parte dei sostituti d'imposta, tramite modello F24 e F24 "enti pubblici" (F24 EP), del premio erogato ai lavoratori dipendenti ai sensi dell'articolo 63 del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18 e fornito ulteriori chiarimenti sull'applicazione dell'art. 63 del citato decreto-legge n. 18/2020;

Vista la deliberazione della Giunta Regionale 14 giugno 2020, n. 263, con la quale è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale alla Dott.ssa Carmela Madonia;

Vista l'attestazione del dirigente del Servizio, espletamento attività (caricamento dati, variazioni, riscontri, elaborazioni, controlli) e conferma elaborazione del trattamento economico fondamentale del mese di luglio 2020, prot. n. 63384 del 16 luglio 2020, resa ai sensi della direttiva del Dirigente Generale del Dipartimento Regionale della Funzione pubblica 21 novembre 2013 prot. n. 154131;

Considerato che con la retribuzione del mese corrente, in favore di ulteriori 77 dipendenti in servizio a tempo indeterminato è stato corrisposto il premio, di cui all'art. 63 del decreto-legge n. 18/2020, per complessive €6.676,86 e, sulla scorta delle rettifiche dei giorni di effettiva presenza pervenute, si è provveduto a recuperare la somma di €59,08 corrisposta lo scorso mese di giugno per il medesimo premio;

Considerato che l'intero importo del premio erogato nel mese corrente, pari a € 6.617,78, dovrà essere interamente compensato mediante l'istituto di cui all'art. 17 del decreto legislativo 9 luglio 1997, n. 241 e che l'unica imposta utile a questo Servizio per la compensazione risulta essere la cedolare secca, come risultante dai modelli 730/2020 per i redditi dell'anno 2019, da versare nel periodo luglio – dicembre 2020 con Modello F24 EP;

Ritenuto di dovere compensare l'intero importo del premio erogato, ammontante a € 6.617,78, sugli importi della cedolare secca da versare, con Modello F24 EP, nel periodo luglio – dicembre 2020;

Considerato che è necessario liquidare la somma complessiva di € 21.682.339,74, comprensiva dell'importo erogato per il premio in argomento, per il pagamento di stipendi ed emolumenti stipendiali del mese di luglio 2020, gravante sul capitolo 190001 "Stipendi ed altri assegni fissi da erogare al personale a tempo indeterminato, con qualifica diversa da quella dirigenziale, in servizio presso gli uffici dell'amministrazione regionale (Spese obbligatorie)", art. 14 (Gestione stipendiale accentrata);

Ritenuto necessario dovere liquidare la somma complessiva di € 21.682.339,74, per il pagamento di stipendi ed emolumenti stipendiali del mese di luglio, gravante sul capitolo 190001, art. 14;

DECRETA:

Art. 1

Per i motivi in premessa specificati, che qui si intendono riportati e trascritti integralmente, ai sensi del D.Lgs. n. 118/2011 e successive modifiche e integrazioni, sul bilancio della Regione Siciliana, esercizio finanziario 2020, è liquidata la somma complessiva di € 21.682.339,74 necessaria per il pagamento di stipendi ed emolumenti stipendiali, come di seguito indicati:

LUGLIO 2020 – STIPENDI, EMOLUMENTI STIPENDIALI E ONERI A CARICO DEL DIPENDENTE		
Comparto – Tempo indeterminato – Stipendio ed emolumenti stipendiali	18.288.982,83	
Premio erogato da compensare nell'anno corrente, art. 63 D.L. n. 18/2020	6.617,78	
Versamento quote contribuzione a titolo di pensione Contratto 2	1.485.622,49	a carico del dipendente
Versamento quote riscatti e ricongiunzioni	2.907,29	a carico del dipendente
Sub-Totale	19.784.130,39	
Ritenute su emolumenti da versare in conto entrata	1.898.209,35	
Totale Complessivo	21.682.339,74	

Amministrazione 7 – Rubrica 2 – Codice SIOPE 1.01.01.01.002.

Art. 2

La spesa, indicata all'art. 1, grava sull'impegno n. 1, assunto con il D.D.S. n. 105/2020, a valere sul capitolo 190001 "Stipendi ed altri assegni fissi da erogare al personale a tempo indeterminato, con qualifica diversa da quella dirigenziale, in servizio presso gli uffici dell'amministrazione regionale (Spese obbligatorie)", art. 14 (Gestione stipendiale accentrata).

Art. 3

Alla liquidazione si provvederà con l'emissione di appositi mandati di pagamento in favore dei beneficiari, con accredito sui rispettivi conti correnti bancari e/o postali, in possesso di questo Servizio, e versamenti sui pertinenti capitoli di entrata del bilancio della Regione.

Art. 4

L'importo netto complessivo di € 6.617,78, corrisposto ai dipendenti nel mese corrente per il premio di cui all'art. 63 del decreto-legge 17 marzo 2020 n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, sarà interamente compensato sugli importi della cedolare secca, come risultante dai modelli 730/2020 per i redditi dell'anno 2019, da versare con Modello F24 Enti Pubblici (F24EP) nel periodo luglio – dicembre 2020.

Art. 5

Il presente decreto è pubblicato sul sito internet della Regione Siciliana, ai sensi dell'art. 98, comma 6, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9 che sostituisce il comma 5 dell'art. 68 della legge regionale 12 agosto 2014, n. 21, e inoltrato alla Ragioneria Centrale della Presidenza, Autonomie locali e Funzione pubblica per il visto di competenza.

Palermo, lì 16 luglio 2020

Il Dirigente
Rosaria Ferraro