



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA

DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE
SERVIZIO 3 – GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE
A TEMPO INDETERMINATO

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA la Legge 05 Febbraio 1992 n. 104 e s.m.i.;
- VISTO la Legge 8 Marzo 2000, n. 53;
- VISTO il CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana vigente;
- VISTO il Dlgs 26 Marzo 2001 n. 151, art. 42 – comma 5;
- VISTA la circolare prot. n. 182748 del 14/12/2011 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale relativa alle modalità di presentazione delle istanze e di autorizzazione del congedo straordinario art. 42 – comma 5, dLgs 26/03/2001, n. 151 per assistenza a soggetti in situazione di handicap grave;
- VISTA la nota del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale, prot. n. 20667 del 07/02/2012, relativa al trattamento economico durante il periodo del congedo ex art. 42 dlgs 151/2001;
- VISTA l'istanza trasmessa dal Dipartimento Regionale Tecnico Genio Civile di Catania, del 24/01/2020, prot. n. 14604, pervenuta in data 24/01/2020 prot. n. 8887, con la quale la dipendente Sig.ra Mazzamuto Giuseppa, XXXXXXXXXXXX, in servizio presso il Genio Civile di Catania, con la qualifica di Collaboratore, chiede di essere autorizzata a fruire del congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, comma 5, del d.lgs. n. 151/2001 e s.m.i., in maniera frazionata a decorrere dal 13 Febbraio 2020 e fino al 30 Giugno 2020, per complessivi giorni 25, secondo la calendarizzazione richiesta dalla dipendente, per assistere XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX portatore di handicap grave ai sensi dell' art.3, comma 3, della Legge n. 104/92, rilasciato dalla Azienda Sanitaria Provinciale Commissione Medica per l'Accertamento di Paternò (CT);
- VISTA la documentazione prodotta dalla richiedente attestante il possesso dei requisiti per l'ottenimento del beneficio suddetto;
- CONSIDERATO che il periodo di congedo, previsto dall'art. 42, comma 5, del decreto legislativo 151/2001 e successive modifiche ed integrazioni, non può superare la durata complessiva di due anni nell'arco dell'intera vita lavorativa e che la dipendente Sig.ra Mazzamuto Giuseppa ha usufruito fino alla data odierna di 320 giorni di congedi straordinari art.42 L.151/2001, per assistere il genitore portatore di handicap grave, e che per l'assistenza XXXXXXXXXXXX ad altro familiare è stato già concesso un periodo di 48 giorni;
- RITENUTO pertanto, di autorizzare la dipendente Sig.ra Mazzamuto Giuseppa a fruire del congedo straordinario, art. 42, comma 5, del d.lgs. n. 151 del 26/03/2001, in maniera frazionata per un periodo dal 13 Febbraio 2020, fino al 30 Giugno 2020, per un totale di 25 giorni;

DECRETA

Art.1 - Per quanto specificato nelle premesse, la dipendente Sig.ra Mazzamuto Giuseppa è autorizzata a fruire del congedo ai sensi dell'art. 42, comma 5, del d.lgs. n. 151/2001 e successive modifiche ed integrazioni, in maniera frazionata **dal 13 Febbraio 2020 e fino al 30 Giugno 2020, per complessivi giorni 25**, come da calendarizzazione richiesta, per assistere XXXXXXXXXX XXXXXXXXXportatore di handicap grave, ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92.

Art.2 - I rientri previsti nella calendarizzazione richiesta, ai fini della esclusione dei giorni non lavorativi dal computo del periodo di congedo autorizzato, devono essere effettivi (con esclusione delle assenze per malattia e dei permessi previsti dalla legge n. 104/92 ex art. 33), inoltre è fatto obbligo alla richiedente comunicare tempestivamente le eventuali variazioni che abbiano influenza sulla fruizione del presente congedo, compreso il ricovero a tempo pieno del disabile.

Art.3 - La predetta dipendente, per il periodo di congedo richiesto e autorizzato, ha diritto a percepire una indennità corrispondente all'ultima retribuzione con riferimento alle sole voci fisse e continuative del trattamento fondamentale. Il medesimo periodo ha copertura ai fini pensionistici, ma non è valutabile ai fini della tredicesima mensilità, del trattamento di fine rapporto e non dà diritto alla maturazione delle ferie e festività soppresse.

Il presente provvedimento sarà notificato all'interessata, all'Ufficio ove la stessa presta servizio, ai Servizi 7 e 9 del Dipartimento della Funzione Pubblica per le rispettive competenze e inviato alla Ragioneria Centrale della Presidenza, delle Autonomie Locali e Funzione Pubblica, per il prescritto Visto.

Il presente provvedimento sarà pubblicato ai sensi della L.R. 21/2014, art. 68 e s.m.i.

29 GEN 2020

Il Collaboratore
firmato Diana D'Angelo

Il Dirigente del Servizio ad interim
firmato Pio Guida

VISTO SI PUBBLICHI
"ORIGINALI AGLI ATTI D'UFFICIO"