

Unione Europea
Repubblica Italiana



Regione Siciliana

Assessorato Regionale delle Autonomie Locali della Funzione Pubblica
Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale
IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO 9

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTA la Legge regionale 8/7/1977 n. 47 e s.m.i.

VISTO il D.P.R.S. 22 giugno 2001, n. 10;

VISTO il C.C.R.L. del personale con qualifica non dirigenziale della Regione Siciliana per il Triennio normativo ed economico 2016-2018 pubblicato su G.U.R.S. n.23 del 24.maggio 2019;

VISTO il D.Lgs n. 118 del 23/06/2011 e successive modifiche ed integrazioni “disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 5/05/2009, n. 42”;

VISTA la L.R. n. 9 del 15 aprile 2021 - Disposizioni programmatiche e correttive per l’anno 2021. Legge di stabilità regionale;

VISTA la L.R. n. 10 del 15 aprile 2021 - Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2021/2023;

VISTO il D.P. n. 12 del 27.06.2019 (GURS n. 33 del 17.07.2019) di approvazione del regolamento di attuazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali, ai sensi dell’art. 13, comma 3 della L.R. 3/2016;

VISTO il D.D.G. n. 6684 del 14/10/2019 di approvazione del contratto di lavoro stipulato tra il Dirigente Generale pro-tempore del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e il Dott. Giovanni Stimolo, dirigente di terza fascia del ruolo unico dell’amministrazione regionale, preposto a capo del Servizio 9 “Trattamento economico accessorio” del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica, a decorrere dal 01/08/2019;

VISTO l’Accordo ai sensi dell’art. 90 del C.C.R.L. 2016-2018 per il comparto non dirigenziale – Fondo Risorse Decentrate-, sottoscritto il 27 dicembre 2019 dall’ARAN Sicilia e dalle OO.SS. allegato alla nota PG/2019/1139 del 27.12.2019, dal quale si evincono le risorse finanziarie accantonate ai sensi del comma 3 dell’art. 90, destinate alla Performance per l’anno 2019, per il personale a tempo indeterminato e determinato del comparto non dirigenziale;

VISTO il “Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale adottato con D.P. 517 del 20/03/2019 e s.m.e i.;

VISTA la Delibera di Giunta n. 525 del 12/11/2020: " Relazione sulla performance 2019 – Apprezzamento, adottata con D.P. 616 del 19/11/2020;

VISTO il “Documento di validazione della relazione sulla performance 2019 della Regione Siciliana” elaborato in data 22/12/2020, ai sensi dell’art. 14, comma 4 lett. c) del D.Leg. 150/2009 e s.m.i., condizione inderogabile per l’accesso agli strumenti per premiare il merito ai sensi del Titolo III del citato Decreto;

VISTO il DRS n. 5407 del 26.11.2020 con il quale sono stati disposti gli impegni delle somme contabilizzate dalla competente Ragioneria Centrale, come di seguito specificate:

- € 20.364,32 lordi sul capitolo di spesa 108165, codice 1.01.01.01.008 per il pagamento della Performance anno 2019 spettante al personale del comparto a tempo determinato in servizio presso il Dipartimento Regionale del Lavoro, dell’Impiego, dell’orientamento, dei servizi e delle attività formative;
- € 5.105,34 sul capitolo 108166 codice 1.01.02.01.001 per oneri sociali a carico dell’amministrazione;
- € 1.730,97 capitolo 109017, codice 1.02.01.01.001, per IRAP sui suddetti emolumenti da erogare;

VISTO il D.D. n. 257 del 28/04/2021, con il quale, a conclusione della procedura di “Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi”, sono state apportate al Bilancio della Regione Siciliana le variazioni agli stanziamenti dei singoli capitoli di spesa ai sensi del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118;

VISTA la nota Direttoriale prot. 54729 del 24.12.2020, con la quale il Dipartimento Regionale del Lavoro, dell’Impiego, dell’orientamento, dei servizi e delle attività formative ha trasmesso l’ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo Performance 2019 del personale a tempo determinato e indeterminato, ai sensi dell’art. 11 del C.C.R.L. 2016/2018 del comparto non dirigenziale, verbale di contrattazione del 03/12/2020 e quadro economico;

VISTA la nota Direttoriale prot. 19782 del 13.05.2021, con la quale il Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative ha trasmesso, per il pagamento della maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 92 del vigente CCRL, gli elenchi del personale del comparto a tempo determinato e indeterminato del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative;

CONSIDERATO che gli importi spettanti a titolo di maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 92 del vigente CCRL anno 2019 al personale del comparto a tempo determinato in servizio presso Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative ammontano ad € 1.058,91 come rappresentato nell'allegato prospetto (All. 1);

RITENUTO di dover procedere alla liquidazione sul Capitolo 108165 della somma complessiva di **€ 1.058,91**, per il pagamento della Maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 92 del vigente CCRL anno 2019, e dei relativi oneri riflessi sugli impegni assunti con il DRS n. 5407 del 26.11.2020, al personale del comparto a tempo determinato in servizio presso il Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative, come da prospetto allegato al presente provvedimento (all. 2);

D E C R E T A

Art. UNICO) Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, ai sensi del D.L.vo n. 118 del 23.06.2011 e s.m.i., si dispone la liquidazione della Maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 92 del vigente CCRL anno 2019 al personale del comparto a tempo determinato in servizio presso il Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative, pari all'importo complessivo di **€ 1.058,91** lordi, comprensiva delle ritenute fiscali, di quiescenza e previdenziali a carico del dipendente, gravanti sull'impegno n. 307/2021 in conto residui assunto DRS n. 5407 del 26.11.2020 sul capitolo di spesa 108165, codice 1.01.01.01.008, per gli importi dettagliatamente riportati nell'allegato "Prospetto di liquidazione". Si dispone altresì, contestualmente, la liquidazione dei relativi oneri sociali riflessi a carico dell'Amministrazione, riportati nel suddetto Allegato:

impegno n. **472/2021 conto residui** sul capitolo di spesa 108166 - codice 1.01.02.01.001;

- impegno n. **469/2021 conto residui** sul capitolo di spesa 109017 (IRAP) codice 1.02.01.01.001.

Le suddette liquidazioni avverranno tramite titoli di spesa i cui singoli importi e le modalità di versamento delle relative ritenute e degli oneri a carico dell'amministrazione, fiscali e previdenziali, sono indicati analiticamente nell'allegato "Prospetto di liquidazione", che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Ai sensi del D.Lgs. n. 118 del 23/06/2011 la presente obbligazione ha scadenza entro l'esercizio finanziario 2021.

Il presente decreto sarà trasmesso alla Ragioneria Centrale per il visto di competenza e, altresì, pubblicato sul sito istituzionale della Regione Siciliana ai sensi dell'art. 98, comma 6, della L.R. 7/05/2015 n. 9.

Palermo li, 09/06/2021

IL FUNZIONARIO DIRETTIVO
(Cinzia Lo Burgio)

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
F.to (Dott. Giovanni Stimolo)

DIPARTIMENTO LAVORO

ALLEGATO AL D.D.S. N. DEL

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

TIPOLOGIA PAGAMENTO	A	B	C	D	F	ONERI A CARICO AMM.NE	IRAP - Girofondo Regione Sicilia IBAN: 01000 03245 350200022988 - I
	IMPORTO LORDO B+D+E+F	NETTO SORTE CAPITALE	TOTALE RITENUTE D	IRPEF CAP. 1023 ART. 2 CAPO 6	QUIESCENZA Personale T.D. INPS c/c Tesoreria IT86L 02008 04625 000103693189	QUIESCENZA PERSONALE T.D. INPS c/c Tesoreria IT86L0200804625000103693189	
	CAP 108165	CAP 108165	CAP 108165	CAP 108165	CAP 108165	CAP 108166	CAP 109017
MAGGIORAZIONE PREMIO ART. 92 ANNO 2019	1.058,91	727,83	233,76	233,76	97,32	265,48	90,02

IL FUNZIONARIO DIRETTIVO
(Dott.ssa Cinzia Lo Burgio)

IL DIRIGENTE
F.to (Dott. Giovanni Stimolo)