REPUBBLICA ITALIANA

Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE
SERVIZIO 3 – GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE
A TEMPO INDETERMINATO

## IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

VISTO	lo Statuto della Regione Siciliana;
VISTA	la Legge 05/02/1992 n. 104 e s.m.i.;
VISTO	la Legge 30/12/1971, n. 1204 e s.m.i.;
VISTO	la Legge 8/3/2000, n. 53;
VISTO	
VISTO	la Legge 23/12/2000, n. 388; il CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana vigente;
VISTO	il Dlgs 26/03/2001 n. 151, art. 42 – comma 3,
VISTA	la circolare prot. n. 182748 del 14/12/2011 del Dipartimento delle Funzione Pubblica e del Personale relativa alle modalità di presentazione delle Funzione Pubblica e del personale relativa alle modalità di presentazione delle Funzione Pubblica e del personale relativa alle modalità di presentazione delle Funzione Pubblica e del personale relativa alle modalità di presentazione delle Funzione Pubblica e del Personale relativa alle modalità di presentazione delle Funzione Pubblica e del Personale relativa alle modalità di presentazione delle Funzione Pubblica e del Personale relativa alle modalità di presentazione delle Funzione Pubblica e del Personale relativa alle modalità di presentazione delle Funzione Pubblica e del Personale relativa alle modalità di presentazione delle Funzione Pubblica e del Personale relativa alle modalità di presentazione delle pubblica e del Personale relativa alle modalità di presentazione delle pubblica e del Personale relativa alle modalità di presentazione delle personale relativa alle modalità di presentazione delle personale relativa alle perso
	Funzione Pubblica e del Personale relativa ane modanta di programa 5, dLgs istanze e di autorizzazione del congedo straordinario ex art. 42 – comma 5, dLgs istanze e di autorizzazione del congetti in situazione di handicap grave;
	istanze e di autorizzazione del congedo straordinario del handicap grave; 26/03/2001, n. 151 per assistenza a soggetti in situazione di handicap grave; prot. n.
	26/03/2001, n. 151 per assistenza a soggetti ili situazione di naturali per assistenza a soggetti ili situazione di naturali per assistenza a soggetti ili situazione di naturali per anno per a
VISTA	la nota del Dipartimento Regionale della Funzione i distributa del 20667 del 07/02/2012, relativa al trattamento economico durante il periodo del 20667 del 07/02/2012, relativa al trattamento economico durante il periodo del
	congedo ex art. 42 dlgs 151/2001;
VISTA	congedo ex art. 42 dlgs 151/2001; l'istanza trasmessa per il tramite del Dipartimento Famiglia e Politiche Sociali l'istanza trasmessa per il tramite del Dipartimento Famiglia e Politiche Sociali l'istanza trasmessa per il tramite del Dipartimento Famiglia e Politiche Sociali l'istanza trasmessa per il tramite del Dipartimento Famiglia e Politiche Sociali l'istanza trasmessa per il tramite del Dipartimento Famiglia e Politiche Sociali l'istanza trasmessa per il tramite del Dipartimento Famiglia e Politiche Sociali l'istanza trasmessa per il tramite del Dipartimento Famiglia e Politiche Sociali l'istanza trasmessa per il tramite del Dipartimento Famiglia e Politiche Sociali l'istanza trasmessa per il tramite del Dipartimento Famiglia e Politiche Sociali l'istanza trasmessa per il tramite del Dipartimento Famiglia e Politiche Sociali l'istanza trasmessa per il tramite del Dipartimento Famiglia e Politiche Sociali l'istanza trasmessa per il tramite del Dipartimento Famiglia e Politiche Sociali l'istanza trasmessa per il tramite del Dipartimento Famiglia e Politiche Sociali l'istanza del Politiche Sociali
VISIA	l'istanza trasmessa per il tramite del Dipartimento l'amigna Servizio 5 di Palermo, e pervenuta in data 20/01/2022 - P.G. 6740, con la quale la Servizio 5 di Palermo, e pervenuta in data 20/01/2022 - P.G. 6740, con la quale la
	Servizio 5 di Palermo, e pervenuta in data 20/01/2022 1 . d. orio, in servizio dipendente Sig.ra Madonia Pietra Maria, dipende
	presso il Dipartimento Famiglia e l'olitette sociali arranginario, ai sensi dell'art. 42,
	chiede di essere autorizzata a fruite del congede sul control del 25/02/2022 al
	comma 5, del d.lgs. n. 151/2001 c s.m.i., m 12/04/2022 al 25/05/2022 e dal
	25/03/2022, dal 31/03/2022 al 12/04/2022, dal 2//05/2022 al 24/06/2022, per un totale di giorni 96, per assistere il portatore di
	31/05/2022 al 24/06/2022, per un totale di giorni 50, per un portatore di
	convivence 2 della Legge n 104/92;
	handicap grave, ai sensi dell' art. 3, comma 3, della Degge in la documentazione prodotta dalla richiedente attestante il possesso dei requisiti per la documentazione prodotta dalla richiedente attestante il possesso dei requisiti per
VISTA	l'ottenimento del beneficio suddetto;
PHI CTON	l'ottenimento del beneficio suddetto; O pertanto, di autorizzare la dipendente Sig.ra Madonia Pietra Maria a fruire in modo pertanto, di autorizzare la dipendente Sig.ra Madonia Pietra Maria a fruire in modo pertanto, di autorizzare la dipendente Sig.ra Madonia Pietra Maria a fruire in modo
RITENUT	O pertanto, di autorizzare la dipendente Sig.ra Madolla Ficta Madolla Ficta Madolla Picta Picta Madolla Picta Picta Picta Madolla Picta Pi
	25/02/2022 al 25/03/2022, dat 31/05/2022 25/05/2022 e dal 31/05/2022 al 24/06/2022, per un totale di giorni 96;

## DECRETA

Art.1 - Per quanto specificato nelle premesse la dipendente Sig.ra Madonia Pietra Maria è autorizzata a fruire del congedo ai sensi dell'art. 42, comma 5, del d.lgs. n. 151/2001 e successive modifiche ed integrazioni, dal 25/02/2022 al 25/03/2022, dal 31/03/2022 al 12/04/2022, dal 27/04/2022 al 25/05/2022 e dal 31/05/2022 al 24/06/2022, per un totale di giorni 96, per assistere il convivente, portatore di handicap grave, ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92.

Art.2 – I rientri previsti nella calendarizzazione richiesta, ai fini della esclusione dei giorni non lavorativi dal computo del periodo di congedo autorizzato, devono essere effettivi (con esclusione della sola assenza per malattia e dei permessi previsti dalla legge n. 104/92 ex art. 33), inoltre è fatto obbligo al richiedente comunicare tempestivamente le eventuali variazioni che abbiano influenza sulla fruizione del presente congedo, compreso il ricovero a tempo pieno del disabile.

Art.3 - La predetta dipendente, per il periodo di congedo richiesto e autorizzato, ha diritto a percepire una indennità corrispondente all'ultima retribuzione con riferimento alle sole voci fisse e continuative del trattamento fondamentale. Il medesimo periodo ha copertura ai fini pensionistici, ma non è valutabile ai fini della tredicesima mensilità, del trattamento di fine rapporto e non da diritto alla maturazione delle ferie e festività soppresse.

Il presente provvedimento sarà notificato all'interessata, all'Ufficio ove la stessa presta servizio, ai Servizi di competenza del Dipartimento della Funzione Pubblica ed inviato alla Ragioneria Centrale della Presidenza, delle Autonomie Locali e Funzione Pubblica, per la registrazione ai sensi dell'art.9 della Legge Reg.le 15/04/2021, n. 9.

Il presente provvedimento sarà pubblicato ai sensi della L.R. 21/2014, art. 68 e s.m.i.

Palermo, 27 Gennaio 2022

and the stage

A CONTRACTOR OF THE PARTY OF TH

Il Dirigente del Servizio G.G. Palagonia

GESUALDO Firmato digitalmente da CESUALDO PALAGONIA PARLAGONIA Data: 2022.01.27 12:37:38 14:01:00"