

REPUBBLICA ITALIANA



## Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA  
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE  
SERVIZIO 3 – GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE  
A TEMPO INDETERMINATO

### IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA la Legge 05 Febbraio 1992 n. 104 e s.m.i.;
- VISTO la Legge 8 Marzo 2000, n. 53;
- VISTO il CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana vigente;
- VISTO il Dlgs 26 Marzo 2001 n. 151, art. 42 – comma 5;
- VISTA la circolare prot. n. 182748 del 14/12/2011 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale relativa alle modalità di presentazione delle istanze e di autorizzazione del congedo straordinario art. 42 – comma 5, dLgs 26/03/2001, n. 151 per assistenza a soggetti in situazione di handicap grave;
- VISTA la nota del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale, prot. n. 20667 del 07/02/2012, relativa al trattamento economico “durante il periodo del congedo ex art. 42 dlgs 151/2001;
- VISTA la nota, del Dipartimento dell'Ambiente Ufficio Territoriale di Milazzo, del 11/03/2020 prot. n. 14977, pervenuta in data 16/03/2020 prot. n. 29929, con la quale si trasmette la domanda del  **dipendente Sig. Isgrò Roberto**, natoXXXXXXXXXXXXXXXXXX, in servizio presso la U.OB A2.7 Ufficio Territoriale Ambiente di Milazzo, con la qualifica di Operatore, ad essere autorizzato a fruire del  **Congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, comma 5, del d.lgs. n. 151/2001 e s.m.i., in maniera frazionata nell'anno 2020, dal 6 Aprile e al 30 Settembre, per complessivi giorni 69**, secondo la calendarizzazione richiesta dal dipendente, per assistere XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX, portatore di handicap grave ai sensi dell' art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92, giusto Decreto di Omologa n. 461/2015 del Tribunale di Barcellona Pozzo di Gotto;
- VISTA la documentazione prodotta dal richiedente attestante il possesso dei requisiti per l'ottenimento del beneficio suddetto;
- CONSIDERATO che il periodo di congedo, previsto dall'art. 42, comma 5, del decreto legislativo 151/2001 e successive modifiche ed integrazioni, non può superare la durata complessiva di due anni nell'arco dell'intera vita lavorativa e che il Sig. Isgrò Roberto ha usufruito fino alla data odierna di gg. 531 che sommati ai giorni di cui al presente decreto ammontano complessivamente a **gg. 600**;
- RITENUTO pertanto, di autorizzare il dipendente Sig. Isgrò Roberto a fruire del congedo straordinario, art. 42, comma 5, del d.lgs. n. 151 del 26/03/2001, in maniera frazionata nell'anno 2020, per il periodo dal 6 Aprile al 30 Settembre;

## DECRETA

**Art.1** - Per quanto specificato nelle premesse, **il dipendente Sig. Isgro Roberto** è autorizzato a fruire del congedo ai sensi dell'art. 42, comma 5, del d.lgs. n. 151/2001 e successive modifiche ed integrazioni, **in maniera frazionata nell'anno 2020 dal 6 Aprile al 30 Settembre, per complessivi giorni 69**, come da calendarizzazione richiesta, per assistere XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX convivente, portatore di handicap grave, ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92.

**Art.2** - E' fatto obbligo al richiedente comunicare tempestivamente le eventuali variazioni che abbiano influenza sulla fruizione del presente congedo, compreso il ricovero a tempo pieno del disabile. I rientri previsti nella calendarizzazione richiesta, ai fini della esclusione dei giorni non lavorativi dal computo del periodo di congedo autorizzato, devono essere effettivi (con esclusione della assenza per malattia e dei permessi giornalieri legge 104/92)

**Art.3** - Il predetto dipendente, per il periodo di congedo richiesto e autorizzato, ha diritto a percepire una indennità corrispondente all'ultima retribuzione con riferimento alle sole voci fisse e continuative del trattamento fondamentale. Il medesimo periodo ha copertura ai fini pensionistici, ma non è valutabile ai fini della tredicesima mensilità, del trattamento di fine rapporto e non da diritto alla maturazione delle ferie e festività soppresse.

Il presente provvedimento sarà notificato all'interessato, all'Ufficio ove lo stesso presta servizio, ai Servizi 7 e 9 del Dipartimento della Funzione Pubblica per le rispettive competenze e inviato alla Ragioneria Centrale della Presidenza, delle Autonomie Locali e Funzione Pubblica, per il prescritto Visto.

Il presente provvedimento sarà pubblicato ai sensi della L.R. 21/2014, art. 68 e s.m.i.

PA 23. MAR. 2020

Il Collaboratore  
firmato Diana D'Angelo

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO AD INTERIM  
firmato Pio Guida

VISTO SI PUBBLICHI  
originali agli atti d'ufficio