

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE

IL DIRIGENTE GENERALE

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTA la deliberazione n. 249 del 28 maggio 2001, esternata con Decreto del Presidente della Regione n. 3480 del 08 agosto 2001, con la quale la Giunta regionale ha dettato le "Linee guida per la definizione dei contratti individuali della dirigenza e la graduazione delle funzioni e delle responsabilità ai fini del trattamento accessorio";
- VISTA la deliberazione n. 369 del 16 ottobre 2001, esternata con Decreto del Presidente della Regione n. 4484 del 06 novembre 2001, con la quale la Giunta regionale ha apportato modifiche ed integrazioni alla citata deliberazione n. 249/2001;
- VISTA la legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20, art 11;
- VISTO il vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale con qualifica dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all'articolo 1 della legge regionale n.10/2000 per il quadriennio giuridico 2002-2005 e per i bienni economici 2002-2003 e 2004-2005, pubblicato sul supplemento ordinario n. 2 alla Gazzetta Ufficiale della Regione siciliana n. 31 del 13 luglio 2007 ;
- VISTI la legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i. e il d.lgs. 8 aprile 2013, n. 39;
- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- VISTO il codice di comportamento dei dipendenti della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, adottato ai sensi dell'articolo 54, co. 5, del predetto d.lgs. n. 165/2001 e gli ulteriori codici di condotta e comportamento nello stesso richiamati;
- VISTO il vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza;
- VISTI il Regolamento (UE) 2016/679 Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR) e il D. Lgs. 10/08/2018, n.101 - codice in materia di protezione dei dati personali;
- VISTA la legge regionale 22 febbraio 2019, n. 1 – disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2019 – legge di stabilità regionale;
- VISTA la legge regionale 22 febbraio 2019, n. 2 che approva il bilancio della Regione siciliana per l' anno 2019 e per il triennio 2019-2021;
- VISTO il D.P. Reg. 27 giugno 2019, n. 12 pubblicato sulla GURS n. 33 del 17/07/2019, con il quale è stato emanato il regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n.19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 49, comma 1, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9;
- VISTA la nota prot. n. 78117 dell'08 luglio 2019 con la quale, sulla base dei criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali delle strutture interdipartimentali adottati dall'Amministrazione regionale con la deliberazione della Giunta regionale n. 326 del

03 ottobre 2016, vengono valutate le postazioni dirigenziali del Dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale sulla base delle nove caratteristiche individuate nella predetta deliberazione;

VISTO il D.D.G. n. 7959 del 26 novembre 2019 con il quale al dott. Guglielmo Loria è stato conferito l'incarico di dirigente dell'U.O.1 Ufficio Relazioni con il Pubblico – Customer Satisfaction con decorrenza 06 novembre 2019, data in cui ha assunto le relative funzioni;

VISTO il D.P.Reg. n. 5855 del 20/09/2019 con il quale allo scrivente è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale *ad interim*, in esecuzione della deliberazione della Giunta Regionale n. 330 del 13 settembre 2019;

VISTO il contratto individuale di lavoro di Dirigente dell'U.O.1 Ufficio Relazioni con il Pubblico – Customer Satisfaction del dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale, stipulato il 10 dicembre 2019, tra il Dirigente generale del dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale avv. Giovanni Bologna e il dott. Guglielmo Loria, con efficacia decorrente dal 06 novembre 2019;

RITENUTO di dover procedere all'approvazione del predetto contratto individuale di lavoro;

DECRETA

Art. 1

Per quanto in premessa, è approvato l'allegato contratto individuale di lavoro di Dirigente dell'U.O.1 Ufficio Relazioni con il Pubblico – Customer Satisfaction del dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale, stipulato il 10 dicembre 2019, tra il Dirigente generale del dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale avv. Giovanni Bologna e il dott. Guglielmo Loria, con efficacia decorrente dal 6 novembre 2019;

Art. 2

Il presente decreto verrà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale per il visto di competenza.

Art. 3

Il presente decreto sarà pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale ai sensi dell'art.68 della L.R. n. 21/2014.

Palermo,

11 DIC. 2019



IL DIRIGENTE GENERALE
BOLOGNA

VISTO SI PUBBLICHI
Il Dirigente dell'Area 1
F.to

originale agli atti d'ufficio