

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

**ASSESSORATO DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE**

IL DIRIGENTE GENERALE

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA** la L.R. 15/05/2000 n. 10;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e le sue successive modifiche ed integrazioni e in particolare l'art.55 quater;
- VISTO** il C.C.R.L. del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 - triennio normativo ed economico 2016 – 2018, pubblicato nel supplemento ordinario n. 24 della G.U.R.S. n. 23 del 24 maggio 2019;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 12 del 27 giugno 2019 – *Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n.19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n.3. Modifica del Decreto del Presidente della Regione 18 gennaio 2013, n. 6 e successive modifiche e integrazioni;*
- VISTO** il codice di comportamento per i dipendenti della Regione Siciliana;
- VISTA** la nota prot. n. _____ del _____ con la quale l'UPD ha contestato a _____ quanto segnalato dal Dirigente Responsabile del _____ del Dipartimento _____, in ordine alle reiterate assenze ingiustificate e, contestualmente, ha provveduto a convocare il medesimo per l'audizione in contraddittorio a difesa in conformità a quanto previsto dagli artt. 73 e 74 del vigente C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione siciliana e dell'art. 55 bis, comma 4 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- VISTO** il verbale di audizione negativo per assenza de _____, redatto in data _____;
- VISTE** le risultanze del provvedimento conclusivo dell'UPD prot. n. _____ del _____, che ha definito il procedimento disciplinare avviato con nota prot. n. _____ del _____, con l'irrogazione della sanzione del licenziamento con preavviso de _____;
- PRESO ATTO** della estrema gravità dei comportamenti sanzionati e della necessità di dare attuazione alla sanzione espulsiva;

D E C R E T A

ARTICOLO UNICO Per l'effetto della sanzione disciplinare irrogata con il provvedimento conclusivo dell'UPD prot. n. _____ del _____, in premessa indicato, l' _____, nat a _____ il _____, dipendente regionale a tempo indeterminato con la qualifica di _____, in servizio presso _____ del Dipartimento _____, è licenziato con preavviso ai sensi dell'art.

55 quater, comma 1 lettera b) del D.lgs n. 165/2001, dell'art. 73 comma 1, lettera f) e dell'art. 74, comma 9, lettera a) del vigente C.C.R.L., con effetti giuridici ed economici decorrenti dal giorno successivo a quello di notifica del presente decreto.

Avverso il presente provvedimento è ammesso il ricorso al Giudice del lavoro competente per territorio.

Il presente provvedimento sarà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale.

Il Dirigente Generale
ad interim
Bologna
f.to Bologna

VISTO SI PUBBLICHI
Il Dirigente del Servizio 12 UPD
Pio Guida