

REPUBBLICA ITALIANA

*Regione Siciliana*ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE**IL DIRIGENTE GENERALE**

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA la legge ed il Regolamento sulla Contabilità generale dello Stato;
- VISTA la L.R. 15.05.2000 n. 10 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO il D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e s.m.i.;
- VISTA la L.R. 21/05/2019, n. 7;
- VISTO il D.P. Reg. 27 giugno 2019, n.12 concernente "Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n.19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell'articolo 13, c. 3, della legge regionale 17/3/2016, n. 3";
- VISTA la legge regionale 12 maggio 2020, n. 9 "Legge di stabilità regionale 2020/2022";
- VISTO il Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2020/2022 approvato con legge regionale 12 maggio 2020, n.10;
- VISTO l'allegato 10 "Ripartizione in articoli di alcuni capitoli del Bilancio della regione ai fini della gestione e della rendicontazione" del Documento tecnico di accompagnamento al Bilancio di previsione 2020/2022, approvato con Deliberazione della Giunta regionale n. 172 del 14 maggio 2020
- VISTO il vigente CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15/05/2000, n. 10;
- VISTA la L.R. 28/01/2014, n. 5 ed in particolare l'art. 32, comma 4;
- VISTA la L. 07/08/2015, n. 124;
- VISTO l' art.3 "disposizioni per la stabilizzazione del personale precario" della legge regionale 29 dicembre 2016, n. 27;
- VISTO il D. Lgs. 25/05/2017, n.75, art.20, comma 2 "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni";
- VISTO l'art. 26 comma 3, comma 6, comma 7 e comma 10 della L.R. 08/05/2018 n. 8, riguardante "Norme sulla stabilizzazione dei precari delle autonomie locali";
- VISTO l'art. 22 comma 2 della legge regionale 22 febbraio 2019 n. 1;
- VISTO l'art. 1 comma 2 -della L.R. 14/12/2019 n. 26, riguardante "Norme in materia di superamento del precariato";
- VISTO il D.D.G. n. 8953 del 30/12/2019 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale, con il quale, ai sensi dell'art.1, comma 2 L.R. 14/12/2019 n. 26, i contratti di lavoro a tempo determinato di n. 277 unità di personale di cui all'art. 32, comma 4 della L.R. 5/2014, sono stati prorogati al 31/12/2020;
- VISTA la circolare n. 3/2017 del 23/11/2017 del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, recante "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato";
- VISTA la Circolare n.1/2018 del 09/01/2018 del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione,recante integrazioni alla circolare n. 3/2017;
- VISTO il Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome 18/21(CR5/C1-C7 del 15/02/2018 sull' applicazione dell'art. 20 del D. Lgs. 75/2017;
- VISTO il parere DFP 77556 - P-4 – 17.1.7.4. reso il 23/11/2018 dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, all'Assemblea Regionale Siciliana, e all'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica, in ordine alle procedure di stabilizzazione di cui all'art. 20 del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;

- VISTA la Delibera di Giunta n. 422 del 28/11/2019, con la quale è stato adottato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2019-2021 ed in particolare il Punto 3.3 "Personale regionale a tempo determinato" il punto 6.2 "Superamento definitivo del precariato storico regionale di cui all'art. 32 della L.R. 5/2014" e il punto 7.1 "Programma delle assunzioni 2019/2021";
- VISTO il comma 21 art. 3 della legge regionale 29/12/2016, n. 27 con cui è stato stanziato per il periodo 2019/2038 l'importo totale di euro 226.700.000,00 per la stabilizzazione del personale precario sia degli Enti locali che della Regione Siciliana, di cui agli articoli 30 e 32 della L.R. 5/2014;
- VISTO il bando di concorso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato di numero 277 unità complessive di personale ai sensi dell'art.32 della L.R.5/2014 e del comma 2 art. 20 del D. Lgs. 25/5/2017, n.75, approvato con D.D.G n. 7850 del 21/11/2019, pubblicato per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana, Serie speciale concorsi n. 13 del 29 novembre 2019 ed integralmente, sul sito del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale
- VISTO il D.D.G. n. 1751 del 23/04/2020, pubblicato per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana, Serie speciale concorsi n. 7 del 29 maggio 2020 ed integralmente, sul sito del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale, con cui è stato approvato l'elenco delle istanze non ammissibili alle procedure concorsuali approvate con D.D.G n. 7850 del 21/11/2019, in quanto presentate da soggetti non ascrivibili al personale regionale titolare di contratto a tempo determinato, di cui all'art. 32 della L.R. 5/2014;
- VISTO il D.D.G. n. 2078 del 19/05/2020 con il quale è stato approvato l'elenco di n. 272 unità di personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 32 comma 4 della L.R. n. 5/2014 e di cui all'art. 20, comma 2 del D.Lgs. 75/2017;
- VISTO il D.D.G. n. 3015 del 03/07/2020 (integrato con D.D.G. n. 3470 del 27/07/2020) pubblicato integralmente nella G.U.R.S. Serie speciale concorsi n. 16 del 30/10/2020 nonché sul sito del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale, con cui sono stati nominati i Componenti e il Segretario della Commissione esaminatrice preposta alla valutazione dei titoli e all'espletamento del colloquio da parte dei candidati;
- VISTO il D.D.G. n. 5009 del 4 novembre 2020 pubblicato per estratto nella G.U.R.S. Serie speciale concorsi n. 18 del 27/11/2020 nonché sul sito del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale, con il quale, in esecuzione della Sentenza del T.A.R. Sicilia – Sezione Terza – n. 1941/2020, il D.D.G. n. 2078 del 19/05/2020 è stato annullato *in parte qua* e sono state esplicitate le motivazioni a fondamento dell'esclusione dalle procedure concorsuali per la categoria "D", dei dipendenti a tempo determinato titolari di un contratto a tempo determinato di categoria "C";
- VISTI il D.D.G. n. 5032 del 5/11/2020 e il D.D.G. n. 5168 del 16/11/2020, con cui sono state apportate alcune modifiche e integrazioni al suddetto D.D.G. n. 5009 del 4/11/2020;
- VISTO il D.D.G. n. 4907 del 22/10/2020 pubblicato integralmente nella G.U.R.S. Serie speciale concorsi n. 16 del 30/10/2020 nonché sul sito del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale, con cui è stata approvata la graduatoria di merito con indicazione del voto individuale attribuito dalla Commissione esaminatrice preposta, a seguito della valutazione dei titoli (di servizio, di studio, altri titoli) e dell'espletamento del colloquio da parte degli Istruttori categoria "C" di cui all'art. 32 della L.R. 5/2014;
- PRESO ATTO che il Sig. La Piana Giovanni risulta ricompreso al n. 123 della graduatoria suddetta;
- VISTI i documenti prodotti dal Sig. La Piana Giovanni, a seguito di richiesta prot. n.97827 del 23/10/2020 e trasmessi, a comprova del possesso dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego, con nota acquisita al protocollo generale n.110958 del 30/11/2020;
- CONSIDERATO che nella dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà prodotta dal Sig. La Piana Giovanni ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000 non si appalesa stato di incompatibilità di cui all'art. 60 e seguenti del D.P.R. 03/1957 e dell'art. 53 del D. Lgs 165/2001, ferma restando la facoltà dell'Amministrazione di espletare gli accertamenti sulle dichiarazioni rese, ai sensi della vigente normativa;

- VISTO l'art. 23 del vigente C.C.R.L. del comparto non dirigenziale, triennio giuridico economico 2016 – 2018 con cui viene stabilito che il rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato è costituito e regolato da contratti individuali e dal contratto collettivo;
- VISTO il contratto individuale di lavoro, che forma parte integrante del presente decreto, stipulato in data 15 novembre 2020 tra questa Amministrazione Regionale - Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale ed il Sig. La Piana Giovanni;
- CONSIDERATO che il contratto individuale di lavoro in categoria C Istruttore direttivo posizione economica C1, troverà la relativa copertura finanziaria, ai sensi del comma 21 art. 3 della L.R. 29/12/2016, n. 27 negli appositi capitoli di spesa del Bilancio della Regione Siciliana, con decorrenza giuridico-economica dal 1 gennaio 2021;
- VISTA la nota prot. n. 93781 del 13/10/2020 con cui il Servizio 6° F.P. riguardo alla previsione dei capitoli afferenti le spese del personale e dei relativi oneri per il triennio 2021/2023, ha comunicato alla Ragioneria Generale della Regione Siciliana, le previsioni di spesa inerenti anche le procedure di stabilizzazione del personale regionale di cui all'art. 32 della L.R. 5/2014, a valere sul capitolo 190001 del Bilancio regionale;
- VISTA la richiesta di variazione compensativa con prelievo dal Fondo 215754 (istituito ai sensi del comma 21 art. 3 della L.R. 27/2016) ai capitoli 190001 – 108006 – 109001 per la copertura del fabbisogno necessario per l'erogazione delle retribuzioni e dei relativi oneri del personale in corso di stabilizzazione, con decorrenza dal 1 gennaio 2021, trasmessa con nota prot. n. 112939 del 2/12/2020, dal Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale alla Ragioneria Generale della Regione Siciliana;
- CONSIDERATO che l'erogazione della retribuzione verrà assicurata dal Servizio 7° Funzione Pubblica e che il Servizio 9° Funzione Pubblica provvederà all'erogazione del trattamento accessorio attraverso il Fondo Risorse Decentrate;
- CONSIDERATO che il D.D.G. n. 6130 del 16 dicembre 2020 con cui era stato approvato il contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato, sottoscritto tra questa Amministrazione Regionale - Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale ed il Sig. La Piana Giovanni, a causa di un mero errore materiale è stato pubblicato in ritardo sul sito dipartimentale, ai sensi del comma 5 dell'art. 68 l.r. 21/2014
- RITENUTO di dare atto della nullità del suddetto D.D.G. n. 5952 del 14 dicembre 2020 e di dovere procedere alla emanazione di un nuovo decreto di approvazione del contratto di lavoro stipulato in data 15 novembre 2020 tra questa Amministrazione Regionale - Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale ed il Sig. La Piana Giovanni;

DECRETA

Per quanto esposto in premessa, che qui si intende integralmente riportato e trascritto, è approvato il contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato, che forma parte integrante del presente decreto, stipulato tra questa Amministrazione regionale - Dipartimento della Funzione Pubblica ed il Sig. La Piana Giovanni.

Il presente decreto sarà trasmesso alla Ragioneria Centrale per la Presidenza e per l'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica per il prescritto visto e pubblicato sul sito web di questo Dipartimento ai sensi del comma 5 dell'art. 68 l.r. 21/2014.

IL DIRIGENTE GENERALE
C. MADONIA

