

D.D.G. n. 6410

REPUBBLICA ITALIANA



ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE
PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE

IL DIRIGENTE GENERALE

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA** la L.R. 15/05/2000 n.10 e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO** il D.Lgs. 30/03/2001, n.165 e s.m.i.;
- VISTI** i DD.PP.Reg. 02/07/2001, nn. 9 e 10;
- VISTO** il D.P.Reg.14/06/2016, n.12;
- VISTA** la L.R. 21/05/2019 n. 7;
- VISTO** il vigente CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art.1 della L.R.n.15/05/2000, n.10;
- VISTA** la L.R. 28/01/2014, n.5 ed in particolare l'art.32, comma 4;
- VISTO** il D.Lgs.25/05/2017, n.75, art.20, comma 2 "Superamento del precariato nelle Pubbliche Amministrazioni";
- VISTA** la Circolare n.3/2017 del 23/11/2017 del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, recante "*Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato*";
- VISTA** la Circolare n.1/2018 del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione;
- VISTO** il D.D.G.n.7850 del 21/11/2019, pubblicato sul sito web della Regione Siciliana Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale, nella Sezione "Avvisi e comunicazioni" e di cui è stata data comunicazione sulla GURS – Serie Speciale Concorsi n.13 del 29/11/2019, con il quale, ai sensi dell'art.20, comma 2 del D.Lgs. 25/05/2017, n.75, è stato approvato il bando di concorso per l'assunzione a tempo indeterminato di n.277 unità di personale di cui all'art.32, comma 4 della l.r. n.5/2014;
- VISTA** la Delibera di Giunta n.422 del 28/11/2019, con la quale è stato approvato Il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2019-2021 ed in particolare il Punto 3.3 "Personale regionale a tempo determinato";
- VISTO** l'art.1, comma 2 della L.R. 14/12/2019, n.26, riguardante "Norme in materia di superamento del precariato" che modifica il comma 3 dell'art.26 della L.R.08/05/2018, n.8 sostituendo le parole "31 dicembre 2019" con le parole "31 dicembre 2020";
- VISTO** il D.D.G. n.8953 del 30/12/2019 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale, con il quale, ai sensi dell'art.1, comma 2 della L.R.14/12/2019, n.26, i contratti di lavoro a tempo determinato di n.277 unità di personale di cui all'art.32, comma 4 della L.R.n.5/2014, sono stati prorogati al 31/12/2020;
- VISTO** il D.D.G.n.2078 del 19/05/2020, modificato dal D.D.G. n.5009 del 04/11/2020, dal D.D.G. n.5032 del 05/11/2020 e dal D.D.G. n.5168 del 16/11/2020, con il quale è stato approvato, in relazione alle istanze di partecipazione prodotte, l'allegato elenco, distinto per categorie professionali, di n.272 candidati ammessi alla procedura concorsuale ed in particolare n.134 ammessi alle procedure di stabilizzazione per la categoria "D", n.129 ammessi alle

procedure di stabilizzazione per la categoria "C" ed infine n.9 ammessi per la categoria "B";

RILEVATO che, tra i 134 dipendenti a tempo determinato ammessi alla procedura concorsuale per la categoria professionale "D" - Funzionario -, risulta il nominativo del dott. Guccione Stefano nato a ~~XXXXXXXXXXXX~~

ESAMINATA tutta la documentazione relativa al dott. Guccione agli atti di questo Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale;

VISTO il D.D.G. n. 7850 del 21/11/2019 sopra richiamato ed in particolare l'art. 2, che tra i requisiti di ammissione prescrive di risultare titolare, successivamente alla data del 28 agosto 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'Amministrazione Regionale Siciliana; e di avere maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi 8 anni, presso l'Amministrazione Regionale Siciliana;

CONSIDERATO che le vigenti norme in materia di superamento del precariato sono finalizzate alla valorizzazione dell'esperienza professionale maturata dal personale con contratto di lavoro a tempo determinato con l'espletamento di attività e compiti riconducibili alle mansioni per cui furono contrattualizzati a tempo determinato;

RILEVATO che il dott. Guccione - contrattualizzato nella categoria professionale "D"-Funzionario - dell'ordinamento professionale dei dipendenti regionali ex D.P. Reg. n. 10/2001 sopra citato - ha maturato un'anzianità di servizio riconducibile alle mansioni di "Funzionario", di cui alle declaratorie allegate al D.P.Reg. n. 10/01 piu' volte citato, non sufficiente a soddisfare il requisito minimo dei tre anni di contratto anche non continuativi, da maturarsi alla data del 31/12/2017 negli ultimi otto anni presso l'Amministrazione regionale, al fine della valorizzazione dell'esperienza professionale, così come richiesto nel bando D.D.G. n. 7850 citato e dall'art.20 - comma 2 - del D.Lgs.n.75/2017, sopra richiamati;

VISTO il ricorso, con istanza cautelare, promosso dal dott. Guccione al TAR Sicilia - Palermo - R.G.1537/2020 - contro la mancata inclusione dello stesso, da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale, nell'elenco dei candidati "Categoria D" per la seduta delle prove orali del 13.10.2020, in merito alla procedura di stabilizzazione bandita con il DDG n. 7850/19, sopra citato;

VISTO il decreto presidenziale TAR Sicilia - Palermo - n.1005/2020 del 16/10/2020 con cui è stata accolta l'istanza cautelare sopra descritta e per gli effetti il dott. Guccione è stato ammesso, con riserva, a sostenere la prova orale in argomento, espletata in data 20/10/2020 e superata con la votazione di 54/60;

VISTO il D.D.G. n. 5321 del 23/11/2020, pubblicato sul sito web della Regione Siciliana -Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale - con il quale è stata approvata la graduatoria di merito da parte dei candidati di categoria "D" aventi i requisiti di cui all'art. 32 della l.r. n. 5/2014;

VISTO in particolare l'art. 2 del D.D.G. n. 5321 sopra citato, da cui si evince che al dott. Guccione sono stati valutati i titoli e la prova orale espletata con esito positivo, mentre non sono stati valutati i titoli di servizio per mancanza, alla data del 31/12/2017, del requisito minimo dei tre anni di anzianità contrattuale, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, come sopra descritto;

VISTA la nota prot. n. 107283 del 19/11/2020 del Servizio 4 F.P. con la quale, ai sensi dell'art. 9 e ss della l.r. 7/2019, è stato comunicato al dott. Guccione l'avvio del procedimento amministrativo volto alla sua esclusione dalla procedura di stabilizzazione per mancanza del requisito minimo di anzianità di servizio al fine della valorizzazione dell'esperienza professionale nella qualifica come sopra descritto, e, per gli effetti, alla rettifica, in autotutela, del D.D.G. n. 2078 del 19/05/2020 citato;

VISTO in particolare l'art. 3 del D.D.G. n. 5321 piu' volte citato, da cui si evince che la posizione del dott. Guccione rimane subordinata alla definizione del procedimento amministrativo avviato con la nota prot. n. 107283 del 19/11/2020 citata;

VISTE le controdeduzioni alla comunicazione dell'avvio del procedimento citato, trasmesse in data 27/11/2020 dall'avv. Stefano Polizzotto, pervenute in nome e per conto del dott. Guccione;

VISTA la nota prot. n.119732 del 18.12.2020 con la quale l'avv. Polizzotto è stato convocato presso i locali del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del personale per l'audizione personale così come richiesto nelle controdeduzioni del 27/11/2020 citate;

VALUTATE le risultanze dell'audizione personale, della quale è stato redatto verbale in data 21.12.2020 allegato al fascicolo istruttorio, in ossequio all'art. 12 lett. c) della l.r. n. 7/19;

VISTA la nota prot. n.120647 del 22.12.2020 con la quale il Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale, ha comunicato all'avv. Polizzotto, che assiste nel citato procedimento il dott. Guccione, i motivi ostativi all'accoglimento delle

controdeduzioni del 27 novembre u.s. citate e di quelle, altresì, rappresentate nel corso della audizione suddetta, confermando, per gli effetti, le determinazioni assunte con il procedimento amministrativo avviato con nota prot. n.107283 del 19.11.2020 citato;

RITENUTO, pertanto, di dovere procedere all'esclusione del dott. Guccione Stefano dall'elenco degli ammessi alla procedura concorsuale ai fini della stabilizzazione in categoria " D " e, per gli effetti, di dovere rettificare, in autotutela, il D.D.G. n.2078 del 19/05/2020 sopra citato;

DECRETA

Art.1) Per le motivazioni di cui in premessa, che qui s'intendono integralmente trascritte e richiamate, il D.D.G. n. 2078 del 19/05/2020, modificato parzialmente dal D.D.G. n. 5009 del 04/11/2020, dal D.D.G. n. n.5032 del 05/11/2020 e dal D.D.G n.5168 del 16/11/2020, è rettificato, in autotutela, con l'espunzione del nominativo del dott. Guccione Stefano nato a ~~XXXXXXXXXX~~ indicato al n. 67 dell'elenco degli ammessi nella Categoria professionale " D " - Funzionario -, allegato al medesimo decreto e facente parte integrante dello stesso, e per gli effetti il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, sottoscritto con l'amministrazione regionale, piu' volte prorogato, nelle more della stabilizzazione, giungerà alla sua scadenza naturale alla data del 31/12/2020, ai sensi dell'art. 1 - comma II - della l.r. n. 26/19.

Art.2) Per le motivazioni di cui in premessa, che qui s'intendono integralmente trascritte e richiamate l'ammissione con riserva contenuta nel DDG 5321 del 23/11/2020 è sciolta, e per gli effetti il candidato Guccione Stefano è espunto dalla graduatoria di merito di cui al dispositivo dello stesso.

Art. 3) Avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo Regionale nei termini di 60 giorni dalla sua notifica o in alternativa ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana nei termini di 120 giorni dalla sua notifica.

VISTO SI PUBBLICHI

IL DIRIGENTE GENERALE

C. Madonia

23 DIC. 2020

originale agli atti di ufficio