

*Regione Siciliana*

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE

IL DIRIGENTE GENERALE

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTO l'art. 20 della legge regionale 29/12/2003, n. 21
- VISTO l'art. 1, comma 6 della legge 23/08/2004 n. 243;
- VISTA l'art. 1, comma 2 della legge 24/12/2007 n. 247;
- VISTO l'art. 12 del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;
- VISTO l'art. 24 del decreto legge 6/12/2011, n. 201, convertito con modificazioni dalla legge 22/12/2011, n. 214;
- VISTA la vigente legislazione in materia di cessazione del rapporto d'impiego;
- VISTA la legge regionale 07/05/2015, n. 9 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO il Decreto del MEF del 05/12/2017;
- VISTA la circolare n. 70272 del 25/05/2015 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica;
- VISTA la circolare n. 120577 del 05/11/2018 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica;
- VISTA la circolare n. 104079 del 11/11/2020 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica;
- VISTO l'accordo del 03/08/2015 stipulato con l'A.R.A.N. - Sicilia in ordine alla revocabilità dell'istanza di collocamento in quiescenza anticipato;
- VISTA l'istanza del 14/07/2015 assunta al protocollo generale del Dipartimento della Funzione Pubblica in pari data al n. 95317, con la quale la Sig.ra Falsone Angela nata a XXXXX il XXXXX dipendente a tempo indeterminato dell'Amministrazione Regionale ha dichiarato che alla data del 06/01/2019, maturerà i requisiti per l'accesso alla pensione di anzianità in base alla normativa previgente il d.l. n. 201/2011, convertito con modificazioni dalla l.n. 214/2011 e chiede di essere collocata in quiescenza ai sensi dell'art. 52, comma 5 della l.r. n. 9/2015;
- VISTA la nota del Servizio 3/F.P. prot. n. 136501 del 12/12/2018, con la quale è stato comunicato al Dipartimento Regionale del Bilancio e del Tesoro che, tra gli altri, la Sig.ra Falsone Angela ha presentato istanza di collocamento in quiescenza anticipato ai sensi dell'art.52, comma 5 della l.r. n. 9/2015 e maturerà i requisiti per il diritto alla pensione, in base alla disciplina previgente al citato d.l. n. 201/2011, in data 06/01/2019;
- VISTA la nota prot. n. 20034 del 16/04/2019 – con la quale l'Unità di Staff "1" del Dipartimento Regionale del Bilancio e del Tesoro, ha comunicato che la suddetta dipendente è stata contingentata fino al 30/12/2020;
- VISTA la nota del Servizio 3/F.P. prot. n. 100751 del 03/11/2020, con la quale si comunica alla dipendente, ed agli uffici interessati, che il rapporto di lavoro sarà risolto a decorrere dal **31/12/2020**;
- VISTO il D.A. n. 5081/IV del 09/07/1992, registrato dalla Corte dei Conti il 06/10/92 - reg. n. 17 – fg. n. 113, con il quale la Sig.ra Falsone Angela, con altri, dalla predetta data è stata nominata nella qualifica di Assistente Contabile del ruolo amministrativo regionale di cui alla tabella "A" allegata alla L.R. n. 41/1985 e s.m.i – assumendo effettivo servizio il 16/11/1992;
- VISTO il D.D.S. n. 215 del 20/01/2004, annotato dalla competente Ragioneria il 06/02/2004 al n. 296, con il quale, la predetta dipendente, ai sensi dell'art. 2 della L. n. 29/1979, ha ricongiunto un periodo di servizio gestito dall'INPS, utile ai fini di quiescenza pari ad anni 08, mesi 05 e giorni 09;
- VISTO il D.D.S. n. 149 del 14/01/2005, annotato dalla competente Ragioneria il 27/01/2005 al n. 201, con il quale, alla Sig.ra Falsone Angela, sono stati riconosciuti utili, ai fini di quiescenza, mesi 05 relativi al periodo di maternità verificatosi al di fuori del rapporto di lavoro;

VISTO il D.D.G. n. 06571 del 15/06/2004 annotato dalla competente Ragioneria il 05/07/2004 al n. 807, con il quale la Sig.ra Falsone Angela a decorrere dal 01/12/2001, è stata collocata nella categoria "D3" - Funzionario Direttivo, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del D.P. Reg. n. 10/2001 e s.m.i;

VISTO lo stato matricolare civile;

ACCERTATO che la Sig.ra Falsone Angela alla data del 30/12/2020, vanta un'anzianità anagrafica pari ad anni XXXXX e l'anzianità contributiva di seguito descritta:

	AA	MM	GG
Servizio Amministrazione Regionale dal 16/11/92 al 30/12/2020	28	01	15
Servizio ricongiunto (decreto n. 215/2004)	08	05	09
Servizio riconosciuto maternità (decreto n. 149/2005)	00	05	00
Totale	36	11	24

ACCERTATO altresì che alla predetta data la somma dell'anzianità contributiva e dell'anzianità anagrafica in possesso della dipendente non è inferiore al limite di (98) prescritto per la quota;

RITENUTO pertanto di dovere procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro con riconoscimento del diritto a pensione;

DECRETA

Art.1

Per le motivazioni in premessa specificate, a decorrere dal 31/12/2020 è risolto il rapporto di lavoro della Sig.ra Falsone Angela nata a XXXXX il XXXXX - Funzionario Direttivo - e, contestualmente, la stessa è cancellata dal ruolo di appartenenza della Regione Siciliana, con riconoscimento del diritto a pensione ai sensi del combinato disposto dell'art. 1, comma 6 della legge 23/08/2004 n. 243 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 5 della legge regionale 07/05/2015, n. 9 e successive modifiche ed integrazioni.

Art. 2

Qualora la dipendente negli ultimi tre anni di servizio abbia esercitato poteri autoritativi o negoziali, allo stesso è fatto divieto, per i tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, di svolgere attività lavorativa di tipo subordinato od autonomo presso soggetti privati destinatari dell'attività svolta attraverso i suddetti poteri.

Il presente decreto non sottoposto al visto della Ragioneria Centrale ai sensi dell'art. 62 della L.R. n. 10/99, sarà pubblicato sul sito istituzionale della Regione Siciliana.

Palermo, li 04 DIC. 2020

F.to IL DIRIGENTE GENERALE

C. Madonia



Visto: si pubblici

F.to IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO 3°

G.G. Palagonia

Originale agli atti d'ufficio