

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA  
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE

**IL DIRIGENTE GENERALE**

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;  
VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 e successive modifiche ed integrazioni;  
VISTA la deliberazione n. 249 del 28 maggio 2001, esternata con Decreto del Presidente della Regione n. 3480 del 08 agosto 2001, con la quale la Giunta regionale ha dettato le “Linee guida per la definizione dei contratti individuali della dirigenza e la graduazione delle funzioni e delle responsabilità ai fini del trattamento accessorio”;  
VISTA la deliberazione n. 369 del 16 ottobre 2001, esternata con Decreto del Presidente della Regione n. 4484 del 06 novembre 2001, con la quale la Giunta regionale ha apportato modifiche ed integrazioni alla citata deliberazione n. 249/2001;  
VISTA la legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20, art 11;  
VISTO il vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale con qualifica dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all’articolo 1 della legge regionale n.10/2000 per il quadriennio giuridico 2002-2005 e per i bienni economici 2002-2003 e 2004-2005, pubblicato sul supplemento ordinario n. 2 alla Gazzetta Ufficiale della Regione siciliana n. 31 del 13 luglio 2007 ;  
VISTI la legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i. e il d.lgs. 8 aprile 2013, n. 39;  
VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);  
VISTO il codice di comportamento dei dipendenti della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, adottato ai sensi dell'articolo 54, co. 5, del predetto d.lgs. n. 165/2001 e gli ulteriori codici di condotta e comportamento nello stesso richiamati;  
VISTO il vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza;  
VISTI il Regolamento (UE) 2016/679 Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR) e il D. Lgs. 10/08/2018, n.101 - codice in materia di protezione dei dati personali;  
VISTA la L.R. n. 9 del 12.05.2020 – legge di stabilità regionale 2020/2022;  
VISTA la L.R. n. 10 del 12.5.2020 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2020/2022;  
VISTA la deliberazione n. 172 del 14.05.2020 con la quale la Giunta regionale ha approvato il Documento Tecnico di Accompagnamento, il Bilancio Finanziario Gestionale e il piano degli indicatori per il triennio 2020/2022;  
VISTO il D.P. Reg. 27 giugno 2019, n. 12 pubblicato sulla GURS n. 33 del 17/07/2019, con il quale è stato emanato il regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n.19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 49, comma 1, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9;  
VISTO il D.P. Reg. n. 2804 del 19/06/2020 con il quale, in esecuzione della deliberazione della Giunta regionale 14 giugno 2020, n. 263, alla dott.ssa Carmela Madonia,

dirigente di terza fascia dell'amministrazione regionale, è stato conferito, l'incarico di Dirigente generale del dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale dell'Assessorato regionale delle autonomie locali e della funzione pubblica per la durata di anni tre;

- VISTO il D.D.G. n. 6705 del 14.10.2019 con il quale è stato approvato il contratto individuale di lavoro di dirigente del Servizio 11 – Vigilanza sul fondo di quiescenza del personale della regione siciliana del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del personale tra il dirigente generale ad interim dott. Giovanni Bologna e la d.ssa Patrizia Vinci stipulato in data 30.09.2019;
- VISTO il D.D.G. n. 643 del 24.02.2020 con il quale è stato approvato l'atto aggiuntivo al contratto individuale di lavoro sottoscritto in data 30 settembre 2019 e approvato con D.D.G. n. 6705 del 14.10.2019, per la sostituzione degli articoli 5 e 6 con decorrenza 01.08.2019;
- VISTO l'atto aggiuntivo al contratto individuale di lavoro di dirigente del Servizio 11 – Vigilanza sul fondo di quiescenza del personale della regione siciliana del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del personale stipulato il 14 novembre 2020, tra il Dirigente generale del dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale, dott.ssa Carmela Madonia e la d.ssa Patrizia Vinci con efficacia decorrente dal 1 giugno 2020;
- RITENUTO di dover procedere all'approvazione del predetto atto aggiuntivo al contratto individuale di lavoro;

#### DECRETA

##### Art. 1

Per quanto in premessa, è approvato l'allegato atto aggiuntivo, stipulato in data 14 novembre 2020, tra il Dirigente generale del dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale, dott.ssa Carmela Madonia e la d.ssa Patrizia Vinci.

##### Art. 2

Il presente decreto verrà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale per il visto di competenza.

##### Art. 3

Il presente decreto sarà pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale ai sensi dell'art.68 della L.R. n. 21/2014.

Palermo, 12 3 NOV. 2020

IL DIRIGENTE GENERALE  
Carmela Madonia

VISTO SI PUBBLICHI  
FIRMATO  
Francesco Picciotto