

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE

IL DIRIGENTE GENERALE

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTA la deliberazione n. 249 del 28 maggio 2001, esternata con Decreto del Presidente della Regione n. 3480 del 08 agosto 2001, con la quale la Giunta regionale ha dettato le “Linee guida per la definizione dei contratti individuali della dirigenza e la graduazione delle funzioni e delle responsabilità ai fini del trattamento accessorio”;
- VISTA la deliberazione n. 369 del 16 ottobre 2001, esternata con Decreto del Presidente della Regione n. 4484 del 06 novembre 2001, con la quale la Giunta regionale ha apportato modifiche ed integrazioni alla citata deliberazione n. 249/2001;
- VISTA la legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20, art 11;
- VISTO il vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale con qualifica dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all’articolo 1 della legge regionale n.10/2000 per il quadriennio giuridico 2002-2005 e per i bienni economici 2002-2003 e 2004-2005, pubblicato sul supplemento ordinario n. 2 alla Gazzetta Ufficiale della Regione siciliana n. 31 del 13 luglio 2007 ;
- VISTI la legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i. e il d.lgs. 8 aprile 2013, n. 39;
- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- VISTA la legge regionale n. 9/2015, art. 49, comma 16;
- VISTA la legge regionale n. 3/2016, art. 13, comma 2;
- VISTA la legge regionale 15 aprile 2021, n. 9 – Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2021. Legge di stabilità regionale;
- VISTA la circolare n. 11 del 1/07/2021 del Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro – Ragioneria Generale, relativa all'articolo 9 della legge regionale n. 9 del 15/04/2021 recante “Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2021. Legge di stabilità regionale”;
- VISTO il codice di comportamento dei dipendenti della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, adottato ai sensi dell'articolo 54, co. 5, del predetto d.lgs. n. 165/2001 e gli ulteriori codici di condotta e comportamento nello stesso richiamati;
- VISTO il vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza;

- VISTI il Regolamento (UE) 2016/679 Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR) e il D. Lgs. 10/08/2018, n.101 - codice in materia di protezione dei dati personali;
- VISTA la L.R. n. 9 del 12.05.2020 – legge di stabilità regionale 2020/2022;
- VISTA la L.R. n. 10 del 12.5.2020 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2020/2022;
- VISTA la deliberazione n. 172 del 14.05.2020 con la quale la Giunta regionale ha approvato il Documento Tecnico di Accompagnamento, il Bilancio Finanziario Gestionale e il piano degli indicatori per il triennio 2020/2022;
- VISTO il D.P. Reg. 27 giugno 2019, n. 12 pubblicato sulla GURS n. 33 del 17/07/2019, con il quale è stato emanato il regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n.19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 49, comma 1, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9;
- VISTO il D.P. Reg. n. 2804 del 19/06/2020 con il quale, in esecuzione della deliberazione della Giunta regionale 14 giugno 2020, n. 263, alla dott.ssa Carmela Madonia, dirigente di terza fascia dell'amministrazione regionale, è stato conferito, l'incarico di Dirigente generale del dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale dell'Assessorato regionale delle autonomie locali e della funzione pubblica per la durata di anni tre;
- VISTO l' articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3 ai sensi del quale con decreto del Presidente della regione, previa deliberazione della Giunta regionale, su proposta dell'Assessore regionale per le autonomie locali e della funzione pubblica, è disposto con cadenza biennale, per il quadriennio 2017-2020, l'accorpamento per materie omogenee di strutture dirigenziali in numero corrispondente a quello delle strutture dirigenziali rimaste vacanti nel biennio precedente, a seguito dei pensionamenti di cui all'articolo 52 della legge regionale n. 9/2015;
- VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 568 del 18 dicembre 2021. “Incarichi dirigenziali in scadenza al 31 dicembre 2021. Adempimenti per garantire la continuità dell'azione amministrativa delle strutture operative dei Dipartimenti regionali” con la quale giunta regionale autorizza il Dipartimento della Funzione Pubblica e del personale a diramare le opportune direttive ai dirigenti generali dell'Amministrazione regionale affinché questi in qualità di datori di lavoro possano proporre ai propri dirigenti con contratti in scadenza al 31 dicembre 2021, una integrazione degli stessi con il differimento del termine di scadenza al 31 marzo 2022 e ferma restando la facoltà di risoluzione anticipata prevista dall'articolo 41, comma 1, lettera a), del vigente C.C.R.L. della Dirigenza, al momento dell'entrata in vigore del Regolamento;
- VISTO il D.D.G. n. 6697 del 14.10.2019 con il quale è stato approvato il contratto individuale di lavoro di dirigente del Servizio 7 – Trattamento economico fondamentale del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del personale tra il dirigente generale ad interim dott. Giovanni Bologna e la dott.ssa Rosaria Ferraro stipulato in data 30.09.2019 e il D..D.G. n. 641 del 24.02.2020 con il quale è stato approvati l'atto aggiuntivo al predetto contratto individuale di lavoro;
- VISTO l'atto aggiuntivo al contratto individuale di lavoro di dirigente del Servizio 7 – Trattamento economico fondamentale del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del personale sottoscritto il 28.12.2021, tra il Dirigente generale del dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale, dott.ssa Carmela Madonia e la dott.ssa Rosaria Ferraro ;

RITENUTO di dover procedere all'approvazione del predetto atto aggiuntivo al contratto individuale di lavoro di dirigente del Servizio 7 – Trattamento economico fondamentale.

DECRETA

Art. 1

Per quanto in premessa, è approvato l'allegato atto negoziale sottoscritto in data 28.12.2021 di differimento del termine di scadenza del contratto individuale approvato con il D.D.G. n. 6697 del 14.10.2019 e relativi atti aggiuntivi della dott.ssa Rosaria Ferraro dirigente del Servizio 7 – Trattamento economico fondamentale del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del personale, dal 31.12.2021 al 31.03.2022 ferma restando, la facoltà di risoluzione anticipata prevista all'art. 41, comma 1, lettera a), del vigente C.C.R.L. della dirigenza, al momento dell'entrata in vigore del Regolamento.

Art. 2

Il presente decreto sarà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale per la registrazione ai sensi dell'articolo 9 della legge regionale del 15 aprile 2021 n. 9 e, altresì, pubblicato sul sito istituzionale della Regione Siciliana ai sensi dell'art. 98, comma 6, della L.R. 7/05/2015 n. 9.

Palermo, 29.12.2021

IL DIRIGENTE GENERALE

F.to: Madonia

Visto si pubblici
Il Dirigente dell'Area 1
F.to: F. Picciotto

originale agli atti d'ufficio