

REPUBBLICA ITALIANA



*Regione Siciliana*

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA

DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE

**IL DIRIGENTE GENERALE**

**VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;

**VISTA** la L.R. 15/05/2000 n.10 e successive modifiche e integrazioni;

**VISTO** il D.Lgs. 30/03/2001, n.165 e s.m.i.;

**VISTO** il D.P.Reg.14/06/2016, n.12;

**VISTO** il vigente CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art.1 della L.R.n.15/05/2000, n.10;

**VISTA** la L.R. 28/01/2014, n.5 ed in particolare l'art.32, comma 4;

**VISTO** il D.Lgs.25/05/2017, n.75, art.20, comma 2 "Superamento del precariato nelle Pubbliche Amministrazioni";

**VISTA** la Circolare n.3/2017 del 23/11/2017 del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, recante "*Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato*";

**VISTA** la successiva Circolare n.1/2018;

**VISTO** il D.D.G.n.7850 del 21/11/2019, pubblicato sul sito web della Regione Siciliana Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale, nella Sezione "Avvisi e comunicazioni" e di cui è stata data comunicazione sulla GURS – Serie Speciale Concorsi n.13 del 29/11/2019, con il quale, ai sensi dell'art.20, comma 2 del D.Lgs. 25/05/2017, n.75, è stato approvato il bando di concorso per l'assunzione a tempo indeterminato di n.277 unità di personale di cui all'art.32, comma 4 della L.R.n.5/2014;

**VISTA** la Delibera di Giunta n.422 del 28/11/2019, con la quale è stato approvato Il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2019-2021 ed in particolare il Punto 3.3 "Personale regionale a tempo determinato";

**VISTO** l'art.1, comma 2 della L.R. 14/12/2019, n.26, riguardante "Norme in materia di superamento del precariato" che modifica il comma 3 dell'art.26 della L.R.08/05/2018, n.8 sostituendo le parole "31 dicembre 2019" con le parole "31 dicembre 2020";

**VISTO** il D.D.G. n.8953 del 30/12/2019 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale, con il quale, ai sensi dell'art.1, comma 2 della L.R.14/12/2019, n.26, i contratti di lavoro a tempo determinato di n.277 unità di personale di cui all'art.32, comma 4 della L.R.n.5/2014, sono stati prorogati al 31/12/2020;

**VISTO** il D.D.G.n.2078 del 19/05/2020 con il quale è stato approvato l'allegato elenco, distinto per categorie, di n.272 candidati ammessi alla procedura concorsuale ed in particolare n.134 ammessi alle procedure di stabilizzazione per la categoria "D", n.129 ammessi alle procedure di stabilizzazione per la categoria "C" ed infine n.9 ammessi per la categoria "B";

**CONSIDERATO** che alcuni dipendenti, in atto titolari di contratto a tempo determinato con la categoria "C", in possesso di laurea, hanno inoltrato istanza di stabilizzazione sia per la categoria di appartenenza che per la categoria "D";

**ATTESO** che il D.D.G.n.2078/2020, in ossequio al disposto del Decreto legislativo n.75/2017, e della successiva Circolare 3/2017 del 23/11/2017 del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, ha ammesso alla procedura di cui trattasi i dipendenti a tempo determinato unicamente per la categoria di appartenenza, in quanto detta stabilizzazione, considerata procedura di reclutamento "speciale", non è volta a consentire progressioni di carriera, bensì unicamente alla valorizzazione della professionalità già acquisita nel corso del pregresso rapporto di lavoro;

**VISTA** la Sentenza del T.A.R. Sicilia Palermo – Sezione Terza – n.1941/2020 pubblicata il 04/09/2020, con la quale è stato annullato il D.D.G.n.2078 del 19/05/2020 sopra richiamato *in parte qua* laddove non indica formalmente ed esplicitamente le ragioni della non ammissione dei ricorrenti alla procedura concorsuale in categoria "D";

**RILEVATO** altresì che il ricorrente Sig. Russo Gaetano Giuseppe Domenico non risulta, agli atti di questo Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale, tra i nominativi di coloro che hanno inoltrato istanza di partecipazione, oltre che per la categoria "C", anche per la categoria "D" e che pertanto lo stesso non può essere destinatario del presente provvedimento;

**RITENUTO** pertanto, in esecuzione della Sentenza del T.A.R. Sicilia n.1941/2020, di dover annullare *in parte qua* il D.D.G.n.2078 del 19 maggio 2020 e conseguentemente emanare il presente decreto, motivando la predetta esclusione in relazione ai seguenti motivi:

-Le procedure di reclutamento speciale introdotte all'art.20 del D.Lgs.n.75/2017 sono volte, come riportato altresì dalla Circolare 3/2017 del 23/11/2017 del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione "...al superamento del precariato e alla valorizzazione dell'esperienza professionale maturata con rapporti di lavoro flessibile..." e non già ad una progressione di carriera, da cui sarebbero esclusi i dipendenti a tempo indeterminato, con conseguenziale oggettiva disparità di trattamento, pregiudizievole all'imparzialità ed al buon andamento della Pubblica Amministrazione.

-Il processo di stabilizzazione non può discostarsi, come disposto dal dettato normativo, oltre che dagli esiti dell'accertamento in ordine alla copertura finanziaria, anche dalla propedeutica ricognizione dei fabbisogni professionali legati alle aree di attività strategica dei singoli Dipartimenti, nel cui ambito prestano la propria attività lavorativa anche i dipendenti a tempo determinato, nei confronti dei quali detto atto ricognitivo, poi confluito nel Piano Triennale dei fabbisogni, ha confermato il fabbisogno dell'attività svolta nelle qualifiche di cui al contratto individuale a tempo determinato.

## DECRETA

Art1) Per i motivi di cui in premessa, che qui s'intendono trascritti e ribaditi, in esecuzione della Sentenza del T.A.R. Sicilia – Sezione Terza - n.1941/2020 pubblicata il 04/09/2020, il D.D.G.n.2078 del 19 maggio 2020 è annullato *in parte qua*.

Art.2) Le istanze per la partecipazione alle procedure concorsuali per la categoria "D", dei dipendenti a tempo determinato di cui all'allegato elenco, che costituisce parte integrante del presente provvedimento, titolari di un contratto in categoria "C", sono rigettate - con conseguente esclusione dalle relative procedure concorsuali - per le seguenti motivazioni:

-Le procedure di reclutamento speciale introdotte all'art.20 del D.Lgs.n.75/2017 sono volte, come recita la Circolare 3/2017 del 23/11/2017 del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione "...al superamento del precariato e alla valorizzazione dell'esperienza professionale maturata con rapporti di lavoro flessibile..." e non già ad una progressione di carriera, da cui sarebbero esclusi i dipendenti a tempo indeterminato, con conseguenziale oggettiva disparità di trattamento, pregiudizievole all'imparzialità ed al buon andamento della Pubblica Amministrazione.

-Il processo di stabilizzazione non può discostarsi, come disposto dal dettato normativo, sia dagli esiti dell'accertamento in ordine alla copertura finanziaria, sia dalla propedeutica ricognizione dei fabbisogni professionali legati alle aree di attività strategica dei singoli Dipartimenti, nel cui ambito prestano la propria attività lavorativa anche i dipendenti a tempo determinato nei confronti dei quali detto atto ricognitivo, poi confluito nel Piano Triennale dei fabbisogni, ha confermato il fabbisogno dell'attività svolta nelle qualifiche di cui al contratto individuale a tempo determinato.

Art.3 – Il Sig. Russo Gaetano Giuseppe Domenico non è incluso nell'allègato elenco per le motivazioni in premessa riportate.

Art.4) – Il presente Decreto sarà pubblicato, con valore di notifica, integralmente sul sito web istituzionale del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale nella Sezione "Avvisi e comunicazioni" nonché ai sensi dell'art.68, comma 5, della L.R.12/08/2014 n.21 e il relativo avviso sarà pubblicato sulla G.U.R.S. - Serie Speciale Concorsi.

Palermo, 04 NOV. 2020

IL DIRIGENTE GENERALE



Allegato al D.D.G. n. 5009 del 04 NOV. 2020

	COGNOME	NOME
1	ABBATE	GIULIO
2	BASILE	ROSANNA
3	BISIGNANO	VINCENZO PAOLO
4	BRIGHINA	CINZIA
5	CANNAVO'	DONATELLA
6	CANNIZZO	IOLANDA PALMIRA
7	CASTRO	OTTAVIO
8	COSTA	RITA
9	DAMIANI	FRANCESCO PAOLO
10	DI MAURO	ANTONELLA
11	DOLCE	SALVATORE
12	LI MOLI	FILIPPO GIANCARLO
13	MARGHERONE	IGNAZIO
14	MARINO	FILIPPO
15	MESSINA	GIANFRANCESCO
16	MOTTA	DANIELE GIUSEPPE MARIA
17	MUSUMECI	ELEONORA
18	PUGLISI	DOMENICA
19	REALE	VINCENZO
20	RIZZO	NUNZIO
21	ROMANO	DAVID
22	SAPIENZA	EMANUELE ALESSANDRO
23	SCIUTO	ANTONIO

IL DIRIGENTE GENERALE

