

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE**IL DIRIGENTE GENERALE**

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA la L.R. 12.02.1988, n. 2 ed in particolare gli artt. 8 *“Attività e funzionamento della commissione giudicatrice”* e 9 *“Lavori delle commissioni giudicatrici”*;
- VISTA la L.R. 30.04.1991, n. 12 *“Disposizioni per le assunzioni presso l’Amministrazione regionale e gli enti, aziende ed istituti sottoposti al controllo della Regione.”*;
- VISTO il vigente CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all’art. 1 della L.R. 15/05/2000 n. 10 – Triennio giuridico ed economico 2016-2018;
- VISTA la legge regionale 8 maggio 2018, n.8, ed in particolare l’art.26;
- VISTO il D.P. Reg. 27 giugno 2019, n.12 concernente *“Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n.19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell’articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3”*;
- VISTA la Circolare n.3/17 del 23 novembre 2017 *“Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”* del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione;
- VISTA la Circolare n.1/2018. Legge di Bilancio 2018 – Integrazioni alla circolare del 23 novembre 2017 *“Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”* del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione;
- VISTA la Direttiva 3/2018 del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione *“Linee guida sulle procedure concorsuali”*;
- VISTO il D.P. Reg. n.9189 del 20 dicembre 2018 con cui è stato adottato il *“Piano Triennale dei Fabbisogni dell’Amministrazione Regionale Siciliana 2018/2020”*
- VISTO il D.P. Reg. n. 8913 del 23/12/2019 con cui è stato adottato il *“Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019/2021 dell’Amministrazione regionale”* autorizzando inoltre il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale, sulla base delle risorse finanziarie disponibili, ad emanare i bandi previsti e a procedere alle assunzioni in detto *“Piano”* programmate, comprese quelle connesse alle procedure di stabilizzazione del personale a tempo determinato, di cui all’art. 32 della L.R. 5/2014;
- VISTO il comma 21 art.3 della legge regionale 29 dicembre 2016, n. 27;
- VISTO il bando di concorso pubblico per l’assunzione a tempo indeterminato di numero 277 unità complessive di personale (di cui 134 categoria D – 135 categoria C – 8 categoria B), di cui all’art.32 della L.R. 5/2014, ai sensi del comma 2 art.20 del D.Lgs. 25/5/2017, n.75, approvato con D.D.G n. 7850 del 21/11/2019, pubblicato per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana, Serie speciale concorsi n. 13 del 21 novembre 2019 ed integralmente, sul sito del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale;
- VISTO D.D.G. n. 1751 del 23/04/2020, pubblicato per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana, Serie speciale concorsi n. 7 del 29 maggio 2020 ed integralmente, sul sito del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale, con cui è stato approvato l’elenco delle istanze non ammissibili alle procedure concorsuali approvate con D.D.G. 7850 del 21/11/2019, in quanto presentate da soggetti non ascrivibili al personale regionale titolare di contratto a tempo determinato, di cui all’art. 32 della L.R. 5/2014;

- VISTO D.D.G. n. 2078 del 19/05/2020, pubblicato per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana, Serie speciale concorsi n. 7 del 29 maggio 2020 ed integralmente, sul sito del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale, con cui è stato approvato l'elenco delle istanze ammissibili a seguito del bando approvato con D.D.G. 7850 del 21/11/2019, di cui 9 unità ascrivibili alla categoria "B" Collaboratori;
- PRESO ATTO che in fase di verifica dei requisiti dei candidati che hanno aderito al suddetto bando, manifestando la disponibilità per gli otto posti in categoria "B" previsti, si è constatato che il numero di dipendenti da stabilizzare in categoria "B" è pari in realtà a nove unità, in quanto una unità di personale in categoria "C" è risultata non in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso alla medesima categoria e che detta differenza incrementativa - non rilevante in termini di copertura finanziaria recata dal comma 21 art. 3 L.R. 27/2016 - sarà formalizzata, in coerenza a quanto previsto nel D.D.G. n. 2078 del 19/05/2020, nell'ambito dell'aggiornamento 2020 del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale;
- CONSIDERATO che per il personale di categoria "B" in possesso dei requisiti di cui all'art. 32 della L.R. 5/2014, ai fini della stabilizzazione è prevista dall'art. 6 del bando una prova attitudinale volta a verificare la capacità di espletamento delle mansioni indicate nel CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana;
- VISTO il D.D.G. n. 2701 del 15/06/2020, pubblicato per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana, Serie speciale concorsi n. 10 del 31/7/2020 ed integralmente, sul sito del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale, con cui è stata istituita la Commissione esaminatrice preposta all'espletamento della prova attitudinale da parte dei nove candidati di cui alla categoria "B" Collaboratori a seguito del bando approvato con D.D.G. 7850 del 21/11/2019;
- VISTO il comunicato prot. 71872 del 7 agosto 2020, pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale, avente valore di notifica agli interessati, di convocazione per il giorno 7 settembre 2020 dei nove candidati di cui alla categoria "B" Collaboratori al fine dell'espletamento della prova attitudinale;
- VISTO il verbale n. 2 del 7 settembre 2020, con cui la Commissione esaminatrice ha predisposto la graduatoria di merito, a seguito degli esiti della prova attitudinale effettuata da ciascuno dei nove candidati di cui alla cat. "B" Collaboratori ammessi con D.D.G. 2078 del 19/05/2020;
- PRESO ATTO che tutti i nove candidati hanno sostenuto con esito positivo, la prova attitudinale e di dovere pertanto procedere alla approvazione della graduatoria di merito, atteso il conseguimento della valutazione minima di 36/60 prevista dall'art. 6 del bando;
- PRESO ATTO sulla base dei punteggi complessivi determinati dalla Commissione esaminatrice, che ci si trova in presenza della necessità di applicare il principio delle preferenze a parità di merito e di titoli, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 487/1994;

Per le motivazioni in premessa che qui si intendono integralmente riportate e trascritte,

D E C R E T A

Art. 1

E' approvata, ai sensi dell'art.7 comma 4 del bando di concorso approvato D.D.G. 7850 del 21/11/2019, la seguente graduatoria di merito dei nove candidati di categoria "B" Collaboratori aventi i requisiti di cui all'art. 32 della L.R. 5/2014, che hanno partecipato al bando emanato con D.D.G. 7850 del 21/11/2019 e le cui istanze sono state inserite negli elenchi degli ammessi approvati con D.D.G. n. 2078 del 19/05/2020:

Posizione in graduatoria	Nominativo	Punteggio	Esito prova attitudinale
1	Di Salvo Antonino	36/60	POSITIVO
2	Renda Maria Pia	36/60	POSITIVO
3	Tosini Antonino	36/60	POSITIVO
4	D' Angelo Angelo	36/60	POSITIVO
5	Parisi Angela	36/60	POSITIVO
6	Bono Gaspare	36/60	POSITIVO
7	Tranchina Giacomo	36/60	POSITIVO
8	Lo Presti Gaetano	36/60	POSITIVO
9	Frenna Stefano	36/60	POSITIVO

Art. 2

Alla assunzione dei vincitori si provvederà con la sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato in categoria B livello iniziale 1 - sulla base di quanto previsto dagli articoli 7 e 8 del bando approvato con D.D.G. 7850 del 21/11/2019 e una volta effettuati gli adempimenti di cui all'art. 2 del D.D.G. 2078 del 19/5/2020, relativi all'aggiornamento del P.T.F.P. 2020/2022.

I singoli decreti di approvazione dei contratti individuali, avranno effetto a fronte della copertura finanziaria presente nei pertinenti capitoli di spesa.

Art. 3

Avverso il presente provvedimento è proponibile ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo Regionale, da presentarsi entro il termine perentorio di 60 giorni dalla sua pubblicazione, o, altresì, ricorso straordinario al Presidente della Regione da presentarsi entro il termine perentorio di 120 giorni dalla sua pubblicazione.

Art. 4

Il presente decreto verrà pubblicato integralmente, con effetto di notifica a tutti gli interessati, nella sezione "Avvisi e comunicazioni" del sito web istituzionale del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale, anche ai sensi dell'art. 68, c.5, della L.R. 12/08/2014 n. 21, nonché sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana - Serie Speciale Concorsi.

Il Dirigente Generale
C. Maltoni

