

REPUBBLICA ITALIANA

*Regione Siciliana*ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE  
LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA  
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA  
E DEL PERSONALE**IL DIRIGENTE GENERALE**

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA** la legge regionale 31 maggio 2005 n. 6, pubblicata sulla G.U.R.S. – PARTE I – del 3 giugno 2005, n.24, che detta disposizioni urgenti per il rafforzamento dell'azione amministrativa a tutela della legalità;
- CONSIDERATO** che questo Dipartimento, al fine di aderire alle richieste inoltrate da diversi Uffici Giudiziari dell'isola, ha predisposto e diramato appositi atti di interpello in attuazione del piano di rafforzamento dell'azione amministrativa a tutela della legalità nell'ambito del territorio della Regione Siciliana, in adempimento delle disposizioni di cui alla predetta l.r. n.6/2005, disponendo l'assegnazione di personale regionale presso gli uffici giudiziari, che resta a carico della Regione Siciliana, mantenendo la posizione giuridica ed economica di provenienza;
- VISTO** il protocollo d'intesa, stipulato in data 11 marzo 2010 tra questo Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale e le OO.SS. di categoria, per la regolamentazione delle assegnazioni di personale regionale, assunto con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato, presso gli uffici dell'Amministrazione giudiziaria ordinaria, le giurisdizioni speciali e le Avvocature Distrettuali dello Stato, in virtù del quale, le assegnazioni di personale regionale presso i predetti uffici hanno una durata di dodici mesi e sono rinnovabili tacitamente per un massimo di 3 anni;
- VISTO** il D.D.G. n. 342 del 24/01/2018, con il quale questo Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica ha disposto l'assegnazione temporanea presso l'Avvocatura Distrettuale dello Stato di Catania della dipendente regionale Marchese Linda Maria – collaboratore – cat. B, proveniente dal Dipartimento Regionale Lavoro, ai sensi della citata Legge Regionale n.6/2005 e del relativo protocollo d'intesa, per il periodo di un anno a decorrere dal 29/01/2018 (presa servizio), tacitamente rinnovabile per un massimo di tre anni;
- VISTA** l'istanza del 10/11/2021, con la quale, all'avvicinarsi della scadenza, la Sig.ra Marchese Linda Maria ha chiesto il rinnovo della propria assegnazione temporanea, trasmettendola agli organi interessati e alla Funzione Pubblica;
- VISTA** la nota n. 79471 del 10/11/2021, con la quale l'Avvocatura Distrettuale dello Stato di Catania ha inoltrato alla Funzione Pubblica l'istanza di rinnovo dell'assegnazione temporanea della Sig.ra Marchese Linda Maria, rilasciando parere favorevole per quanto di competenza;
- PRESO ATTO** del nulla osta rilasciato dal Dirigente Generale del Dipartimento Regionale Lavoro, Impiego, Orientamento, Servizi a Attività Formative, giusta nota prot. n. 45286 del 22/12/2021, ai fini del rinnovo dell'assegnazione temporanea presso l'Avvocatura Distrettuale dello Stato di Catania della dipendente Marchese Linda Maria;
- RITENUTO** di poter accogliere la richiesta dell'assegnazione temporanea citata in premessa, ai sensi della legge regionale n. 6 del 31 maggio 2005 e del succitato protocollo d'intesa, per il periodo di un anno a decorrere dal 29/01/2022, tacitamente rinnovabile per un massimo di tre anni;

**DECRETA :****Art. 1**

Per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, ai sensi della legge regionale 31 maggio 2005 n. 6 e del relativo protocollo d'intesa dell'11/03/2010, si dispone il rinnovo dell'assegnazione temporanea presso l'Avvocatura Distrettuale dello Stato di Catania, della dipendente regionale, Sig.ra Marchese Linda Maria-

qualifica: collaboratore – cat.B, proveniente dal Dipartimento Regionale Lavoro, Impiego, Orientamento, Servizi e Attività Formative, per il periodo di un anno a decorrere dal 29/01/2022, tacitamente rinnovabile per un massimo di tre anni;

## **Art. 2**

Il Servizio 3<sup>^</sup> di questo Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale si occuperà della gestione giuridica della suddetta dipendente, mentre i servizi 7<sup>^</sup> e 9<sup>^</sup> della Funzione Pubblica ne cureranno, ciascuno per gli ambiti di rispettiva competenza, il trattamento economico fondamentale e il trattamento economico accessorio.

Il presente decreto sarà pubblicato sul sito istituzionale della Regione Siciliana, ai sensi dell'art. 68, comma 5, della L.R. 12 agosto 2014 n. 21 e ss.mm. e ii.

**IL DIRIGENTE GENERALE**  
C. Madonia

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO 5**  
A. Sirna