



*Regione Siciliana*

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA  
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE  
**IL DIRIGENTE GENERALE**

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTO l'art. 1 comma 9 della Legge n. 243 del 23/08/2004;
- VISTO l'art. 20 della legge regionale 29/12/2003, n. 21
- VISTO il vigente C.C.R.L. del comparto dirigenziale;
- VISTO l'art. 24 del Decreto Legge 06/12/2011, n. 201, convertito con modificazioni dalla Legge 22/12/2011, n. 214;
- VISTO l'art. 68 della L.R. 21/2014 e s. m. e i.;
- VISTA la L.R. n. 9/2015;
- VISTO l'art. 16 del D.L. n. 4/2019 convertito con la Legge n. 26/2019;
- VISTA la Legge n. 160/2019;
- VISTA l'art. 1 comma 336 della Legge n. 178/2020 ;
- VISTA la vigente legislazione in materia di cessazione del rapporto d'impiego;
- VISTA la circolare n. 40210 del 08/04/2019 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica;
- VISTA l'istanza del 15/01/2021, assunta al protocollo generale del Dipartimento F.P. in data 18/01/2021 al n. 4993, rettificata con nota del 27/04/2021, assunta al protocollo di cui sopra al n. 41536 il 27/04/2021, con la quale la dott.ssa Luparelli Carmela Tiziana, nata a XXXXX il XXXXX, C.F. - XXXXX, dipendente a tempo indeterminato dell'Amministrazione Regionale, dichiara che alla data 31/12/2020 ha già maturato i requisiti per l'accesso al trattamento della pensione "Opzione donna", di cui all'art. 16 del D.L. n. 4/2019 convertito con la Legge n. 26/2019 , e delle leggi nn. 160 del 27/12/2019 e 178/2020 e chiede di essere collocata in quiescenza a far data dal 31/12/2021;
- VISTA la nota prot. n. 98736 del 14/09/2021, con la quale si comunica alla dipendente sopra citata che il rapporto di lavoro sarà risolto a decorrere dal 31/12/2021;
- VISTO il Decreto n. 9734 del 18/12/1993, vistato alla Ragioneria Centrale il 21/12/1993, al n. 5479, con il quale la predetta dipendente è stata inquadrata nella qualifica di "Dirigente Tecnico Architetto", con decorrenza giuridica ed economica 21/09/1993;
- VISTO il Decreto n. 570 del 15/02/2016, del Fondo Pensioni Sicilia, con il quale alla dott.ssa Luparelli Carmela Tiziana sono stati ricongiunti ai fini pensionistici anni 04 mesi 03 e giorni 20 di servizio pre ruolo;
- VISTO il Decreto n. 780 del 01/04/2021, del Fondo Pensioni Sicilia con il quale alla sopra citata dipendente è stato consentito il riscatto della laurea, ai fini di quiescenza, del corso universitario, pari ad anni 05 mesi 00 e giorni 00, giusta quietanza di riscossione - Unicredit n. 9051986 del 20/04/2021;
- VISTO il D.D.G. n. 30 del 08/01/2003 , vistato dalla competente Ragioneria Centrale al n. 27 il 04/02/2003, con il quale la dott.ssa Luparelli Carmela Tiziana, ai sensi e per gli effetti dell' art. 6 , comma 1°, della L.R. 15/05/2000 n. 10 è inquadrata nella terza fascia dirigenziale con decorrenza 17/05/2000;
- ACCERTATO che la dott.ssa Luparelli Carmela Tiziana raggiunge un'anzianità anagrafica superiore ad anni 58 entro i termini stabiliti (31/12/2020) di cui all'art. 16 del D.L. n. 4/2019 convertito con la Legge n. 26/2019 e delle Leggi nn. 160 del 27/12/2019 e 178/2020

e nel contempo la stessa possiede un'anzianità contributiva superiore ad anni 35 come qui di seguito descritta;

Servizi utili	AA	MM	GG
Servizio Amministrazione regionale dal 21/09/1993 al 30/12/2021	28	3	10
Decreto n. 570 del 15/02/2016	4	3	20
Decreto n. 780 del 01/04/2021	5	0	0
TOTALE	37	7	0

RITENUTO pertanto di poter procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro con riconoscimento del diritto a pensione;

### DECRETA

#### Art.1

Per le motivazioni in premessa specificate, a decorrere dal 31/12/2021 è risolto il rapporto di lavoro della dott.ssa Luparelli Carmela Tiziana, nata a XXXXX il XXXXX, C.F. - XXXXX, dirigente di terza fascia, e contestualmente la stessa è cancellata dal ruolo di appartenenza della Regione Siciliana, con riconoscimento del diritto a pensione ai sensi dell'art. 16 del D.L. n. 4/2019 convertito con la Legge n. 26/2019 e delle Leggi nn. 160 del 27/12/2019 e 178/2020;

#### Art. 2

Qualora la dipendente negli ultimi tre anni di servizio abbia esercitato poteri autoritativi o negoziali, alla stessa è fatto divieto, per i tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, di svolgere attività lavorativa di tipo subordinato od autonomo presso soggetti privati destinatari dell'attività svolta attraverso i suddetti poteri.

Il presente decreto non sarà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale ai sensi dell'art. 62 della L.R. n. 10/99 e pubblicato ai sensi della L.R. 21/2014 e s. m. e i.

Palermo li, 02 DIC, 2021

F.to  
Il Dirigente Generale  
C. Madonia

Visto si pubblici – F.to  
Il Dirigente del Servizio 3  
G. G. Palagonia