



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE IL DIRIGENTE GENERALE

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA la legge regionale 27 aprile 1999, n. 10 - art. 42;
- VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 - art. 23 comma 4;
- VISTO il vigente C.C.R.L – del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti collegati - triennio giuridico-economico 2016-2018;
- VISTA la nota del Servizio 13/F.P. prot. n. 1040 del 05/01/2022, relativa alla consistenza numerica del personale a tempo indeterminato riferita alla data del 31/12/2021;
- VISTA l'istanza del 28/01/2022 (prot n. 1445/2022) – pervenuta allegata alla nota prot. n. 4401 del 09/02/2022 dell'Area 1^ AA.GG del Dipartimento Regionale del Lavoro ed acquisita al PG di questo Dipartimento in pari data al n. 14757- con la quale la Sig.ra Sortino Maria nata a _____ il _____ - C.F. _____ - dipendente della Regione Siciliana cat. "A" - "Operatore" - ha chiesto, a decorrere dal 01/04/2022, la trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, di tipo verticale per un periodo a tempo indeterminato;
- VISTO il contratto di lavoro allegato al D.D.G. n. 2118 del 16/06/2021 - con il quale il rapporto di lavoro della Sig.ra Sortino Maria era stato già stato modificato a decorrere dal 20/07/2021 con prestazione lavorativa a tempo parziale, di tipo verticale, fino al 31/01/2022;
- RITENUTO in considerazione del parere favorevole espresso dal Dirigente del Servizio XXIII dell'Ispettorato Territoriale di Ragusa e dal Dirigente Generale del Dipartimento del Lavoro che la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, secondo le modalità e l'articolazione richieste dalla dipendente non arreca pregiudizio alla funzionalità dell'ufficio né costituisce motivo di contrasto o conflitto di interessi con le attività istituzionali dell'Amministrazione Regionale e con la specifica attività di servizio svolta dalla stessa dipendente;
- RITENUTO pertanto, di dovere accogliere l'istanza della dipendente e conseguentemente approvare l'allegato contratto di lavoro a tempo parziale, stipulato in data 22 Febbraio 2022 tra la Sig.ra Sortino Maria e l'Amministrazione Regionale rappresentata dalla Dott.ssa Carmela Madonia - Dirigente Generale del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale, che forma parte integrante e sostanziale del presente decreto;

DECRETA (Articolo Unico)

Per le motivazioni citate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, a decorrere dal 01/04/2022, è approvato l'allegato contratto aggiuntivo, che forma parte integrante e sostanziale del presente decreto di modifica del rapporto di lavoro della Sig.ra Sortino Maria nata a _____ il _____ - C.F. _____, da tempo pieno a tempo parziale - di tipo verticale - già autorizzato con il superiore D.D.G. n. 2118/2021 - di medesima tipologia, con prestazione lavorativa annua pari al 69,44% per l'anno 2022, e con prestazione lavorativa pari al 63,89% per l'anno 2023 e successivi - stipulato in data 22 Febbraio 2022, ai sensi degli artt. 42 della legge regionale n. 10/99, 23 - comma 4 - della legge regionale n. 10/2000, e del vigente C.C.R.L – del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti collegati - triennio giuridico ed economico 2016-2018;

Il presente decreto sarà pubblicato sul sito istituzionale a fini dell'assolvimento dell'obbligo di pubblicazione online, inviato alla competente Ragioneria Centrale per il prescritto visto, ai sensi dell'art.9 della Legge Regionale n. 9 del 15 Aprile 2021 e successivamente notificato all'interessata ed ai competenti Uffici.

Palermo, 22 Febbraio 2022

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO 3
G.G. PALAGONIA

GESUALDO PALAGONIA
Firmato digitalmente da
GESUALDO PALAGONIA
Data: 2022.02.22
12:08:33 +01'00'

IL DIRIGENTE GENERALE

C. Madonia
CARMELA MADONIA
A
Firmato digitalmente da
CARMELA MADONIA
Data: 2022.02.22
13:03:43 +01'00'