

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI
E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE

Il Dirigente Generale

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTO** il T.U. approvato con D.P.R. 10.01.1957 n. 3;
- VISTA** la l. 14.07.1957 n. 594;
- VISTA** la l.r. 07.05.1976 n. 60;
- VISTA** la l. 29.12.1985 n. 113;
- VISTA** l'art. 22 co. 6 della l. 23.12.1998 n. 448
- VISTA** l'art. 1 punto 2 della l. 12.03.1999 n. 68;
- VISTO** il D.P.R. 10 ottobre 2000 n. 333;
- VISTA** la l.r. 15.05.2000 n. 10;
- VISTO** il D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.;
- VISTO** il vigente “Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 - Triennio giuridico ed economico 2016-2018”;
- VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n. 551 del 27 novembre 2020 recante “Piano triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2020-2022 della Regione Siciliana – Approvazione” trasmessa alla Corte dei Conti con decreto presidenziale n. 8/Segr. Giunta del 2 dicembre 2020, registrato alla Corte dei Conti il 18 dicembre 2020, al numero 14;
- CONSIDERATO** che nell’ambito del predetto Piano delle assunzioni è stata prevista tra l’altro, l’assunzione di n. 1 unità di personale ai sensi dell'art.2 della L.R. 60/76 e dell'art.4 della Legge 113/1985, detta assunzione in deroga al PTFP può avvenire anche in soprannumero, tuttavia è presente sia il posto in organico, sia la copertura nell'ambito delle risorse assunzionali ex art.4 l.r.14/2019;
- VISTA** la legge regionale 15 aprile 2021, n. 9 rubricata “Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2021. Legge di stabilità regionale;
- VISTA** la legge regionale 15 aprile 2021, n. 10 rubricata “Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2021 – 2023”;
- VISTA** la circolare n.11 del 01/07/2021 della Ragioneria Generale della Regione - articolo 9 della l.r. n.9 del 15 aprile 2021 recante “ Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2021. Legge di stabilità regionale”;
- VISTO** il D.D.S. n. 1934 del 16/06/2021, dell'Assessorato Regionale della Famiglia, e delle Politiche Sociali e del Lavoro – Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative - Servizio XVI Centro per l'Impiego di Trapani-, di avviamento al lavoro del Sig. Bonomo Francesco, nato a Erice (TP) il 23/07/1986 e residente a Trapani in Via Euripide n. 7, presso la Soprintendenza per i Beni Culturali e Ambientali di Trapani ;
- VISTI** i documenti prodotti dal Sig. Bonomo Francesco, a seguito di richiesta del Servizio 5 “Reclutamento, Trasferimenti e Mobilità” prot. n. 72691 del 13/07/2021 e trasmessi, a comprova del possesso dei requisiti per l’accesso al pubblico impiego, con nota acquisita al protocollo generale n. 77393 del 26/07/2021;

ACCERTATO dall'esame dei documenti trasmessi in data 26/07/2021 che il Sig. Bonomo Francesco dichiara di essere in possesso di tutti i requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego e possiede l'idoneità a svolgere le mansioni di centralinista telefonico non vedente;

CONSIDERATO che nella dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà prodotta dal Sig. Bonomo Francesco ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000 non si appalesa stato di incompatibilità di cui all'art. 60 e seguenti del D.P.R. 03/1957 e dell'art. 53 del D. Lgs 165/2001, ferma restando la facoltà dell'Amministrazione di espletare gli accertamenti sulle dichiarazioni rese, ai sensi della vigente normativa;

VISTO l'art. 23 del vigente C.C.R.L. del comparto non dirigenziale, triennio giuridico economico 2016 – 2018 con cui viene stabilito che il rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato è costituito e regolato da contratti individuali e dal contratto collettivo nel rispetto delle disposizioni di legge e della normativa comunitaria ;

VISTO il contratto individuale di lavoro stipulato il 23/11/2021 tra l'Amministrazione Regionale, rappresentata dal Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale dell'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica, Dott.ssa Carmela Madonia ed il Sig. Bonomo Francesco, che forma parte integrante del presente decreto;

CONSIDERATO che i vari adempimenti giuridico economici con decorrenza dalla data di effettiva presa di servizio saranno posti in essere, nelle more della registrazione da parte della Ragioneria centrale, del presente decreto approvativo del contratto individuale di lavoro, dai Servizi 3° e 7° del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale e che la parte accessoria verrà corrisposta ai sensi del vigente CCRL, dal Servizio 9° del Dipartimento F.P.;

RITENUTO di dover approvare il suddetto contratto individuale di lavoro:

DECRETA

Art. 1

Per quanto esposto in premessa, che qui si intende integralmente riportato e trascritto, è approvato l'allegato contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato in categoria B - posizione economica 1 -, che forma parte integrante del presente decreto, stipulato tra l'Amministrazione regionale - Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale, rappresentata dal Dirigente Generale - pro tempore - d.ssa Carmela Madonia e il Sig. Bonomo Francesco.

Il presente decreto verrà trasmesso alla Ragioneria Centrale dell'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica per la registrazione, ai sensi dell'art. 9 della Legge Regionale n. 9 del 15 aprile 2021 ed in applicazione della Circolare del Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro – Servizio 10 - n. 11 dell'1/07/2021 e pubblicato sul sito web di questo Dipartimento ai sensi del comma 5 dell'art. 68 della L.R. 21/2014.

IL DIRIGENTE GENERALE

C. MADONIA

Firmato

Visto:si pubblici
F.to Il Dirigente del Servizio 5
Antonino Sirna

Originale agli atti d'ufficio