

## REPUBBLICA ITALIANA

*Regione Siciliana*ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA  
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE

## IL DIRIGENTE GENERALE

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTO il D.lgs. 30.12.1992, n. 503 e s.m.i;
- VISTO l'art. 10, comma 1 della legge regionale n. 21/1986 e s.m.i;
- VISTO il vigente C.C.R.L. della Regione Siciliana – personale con qualifiche non dirigenziale – triennio giuridico – economico 2016/2018;
- VISTO l'art. 24, comma 7 della L. 22/12/2011, n. 214 e s.m.i;
- VISTO l'art. 68, comma 5° della L.R. 21/2014 e s.m.i;
- VISTA la circolare n. 2/2015 del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione;
- VISTA la circolare del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica n. 33357/15 che disciplina, in linea con i principi affermati dalla Corte Costituzionale, l'obbligo dell'Amministrazione di trattenere in servizio, a domanda, quei dipendenti che non hanno raggiunto i requisiti minimi contributivi richiesti per l'accesso al trattamento per la pensione di vecchiaia, limitatamente al periodo necessario al raggiungimento dei predetti requisiti e comunque non oltre il 70° anno d'età, incrementato in misura pari all'adeguamento della speranza di vita;
- VISTA la nota del Servizio 3/F.P. - prot n. 115931 del 02/11/2021, con il quale è stato comunicato alla Sig.ra Chiappara Brigida – C.F. [REDACTED] - nata [REDACTED] che il rapporto di lavoro sarà risolto a decorrere dal 01/04/2022, per raggiunti limiti anagrafici;
- VISTA l'istanza del 04/11/2021 assunta al protocollo generale di questo Dipartimento in pari data al n. 117037, con la quale, la medesima dipendente, non raggiungendo i requisiti per la pensione di vecchiaia, chiede la permanenza in servizio fino al 70° anno d'età – oltre eventuali aspettative di vita, per raggiungere l'anzianità minima di anni 20 utile ai fini di quiescenza;
- VISTA l'autocertificazione allegata alla predetta istanza del 04/11/2021 con la quale Sig.ra Chiappara Brigida, ai sensi dell'art.46 del D.P.R. 444/2000, dichiara di non avere nessuna contribuzione accreditata in nessun Ente Previdenziale Italiano;
- VISTO il D.D.G. n 351360 del 02/12/2010 annotato dalla competente Ragionera Centrale il 22/12/2010 al n 9101, con il quale, a decorrere dal 01/01/2011, è stato approvato il contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato, stipulato in data 02/12/2010 tra l'Amministrazione Regionale e la Sig.ra Chiappara Brigida, con l'inquadramento - della stessa - nella categoria "B" - Collaboratore;
- VISTO il D.D.S n. 2525 del 23/09/2019, emesso dal Fondo Pensioni Sicilia, con il quale alla Sig.ra Chiappara Brigida è stato riconosciuto utile, ai fini di quiescenza, il periodo di congedo di maternità verificatosi al di fuori del rapporto di lavoro, per complessivi mesi 10;
- VISTO il D.D.S n. 1836 del 19/05/2016 emesso dal Fondo Pensioni Sicilia, con il quale alla Sig.ra Chiappara Brigida è stato riconosciuto utile, ai fini di quiescenza, il servizio prestato a tempo determinato nell'Amministrazione Regionale dal 01/01/2006 al 31/12/2010, per complessivi anni 05;

CONSIDERATO che la Sig.ra Chiappara Brigida alla data del 10/03/2022, vanta l'anzianità anagrafica di ■ anni e l'anzianità contributiva di seguito descritta;

	AA	MM	GG
Servizio Amministrazione Regionale dal 01/01/2011 al 10/03/2022	11	02	09
Periodo di maternità riconosciuto ai fini di quiescenza	00	10	00
Periodo riconosciuto ai fini di quiescenza	05	00	00
<b>Totale Servizi</b>	17	00	09

RITENUTO pertanto di dovere accogliere l'istanza della Sig.ra Chiappara Brigida e conseguentemente consentire, alla stessa, di permanere in servizio fino al 01/03/2025 – tranne eventuali interruzioni e/o sospensioni dell'attività lavorativa, al compimento dell'età anagrafica di anni ■, mesi ■ e giorni ■ al fine di raggiungere il limite minimo di anni 20 per il diritto a pensione, ai sensi dell'art.24, comma 7 della legge n. 214 del 22/12/2011.

**DECRETA**  
(Articolo Unico)

Per le motivazioni in premessa specificate, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, la Sig.ra Chiappara Brigida - C.F. ■ - nata a ■ il ■, dipendente dell'Amministrazione Regionale, categoria "B" Collaboratore Sicilia, è autorizzata, tranne eventuali interruzioni e/o sospensioni dell'attività lavorativa, a permanere in servizio fino al 01/03/2025 e, comunque, non oltre il 70° anno d'età oltre - eventuali aspettative di vita - al fine di raggiungere l'anzianità minima di anni 20 utile ai fini di quiescenza;

Il presente decreto non sottoposto al visto della Ragioneria Centrale ai sensi dell'art. 62 della L.R. n. 10/99, sarà pubblicato sul sito istituzionale della Regione Siciliana.

Palermo, li 11 NOV. 2021



F.to IL DIRIGENTE GENERALE  
C. Madonia

Visto: si pubblici  
F.to Il Dirigente del Servizio 3  
G.G. Palagonia

Originale agli atti d'ufficio