



Regione Siciliana

**ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE
IL DIRIGENTE GENERALE**

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA la legge regionale 27 aprile 1999, n. 10 - art. 42;
- VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 - art. 23 comma 4;
- VISTO il vigente C.C.R.L. del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti collegati – biennio giuridico/economico 2016-2018;
- VISTA la nota del Servizio 13/F.P. prot. n. 9008 del 28/01/2021, relativa alla consistenza numerica del personale a tempo indeterminato, per singola categoria, computata alla data del 31/12/2020;
- VISTO il D.D.G. n. 5280 del 25/07/2012 - annotato dalla competente Ragioneria Centrale il 17/09/2012 al n. 1287 – con il quale il rapporto di lavoro del Sig. Betta Giancarlo nato a [REDACTED] il [REDACTED], c.f. [REDACTED], Istruttore cat. "C", è stato trasformato da tempo pieno a tempo parziale di tipo misto, pari a 18 ore settimanali e astensione totale dal lavoro il mercoledì e riduzione della prestazione lavorativa di 2 ore giornaliere dal lunedì al venerdì con prestazione lavorativa pari al 50% di quella a tempo pieno, a decorrere dal 25/07/2012 e per un periodo di tempo indeterminato;
- VISTA l'istanza del 03/09/2021 - corredata dei relativi nulla osta – trasmessa dall'U.O. 1 di Staff – Segreteria del Dirigente Generale del Dipartimento dei Beni Culturali e dell'Identità Siciliana con nota prot. n. 50790 del 20.10.2021 ed assunta al PG di questo Dipartimento in data 22/10.2021 al n. 113061 - con la quale il Sig. Betta Giancarlo, a decorrere dal 01/01/2022 e per un periodo di tempo indeterminato, ha chiesto la modifica del proprio rapporto di lavoro, da tempo parziale di tipo misto al 50%, di cui al citato D.D.G. n. 5280 del 25/07/2012, a tempo parziale di tipo orizzontale con prestazione lavorativa pari al 83,33% di quella a tempo pieno con la seguente nuova articolazione: prestazione lavorativa pari a 6 ore giornaliere dal Lunedì al Venerdì per un totale di 30 ore settimanali;
- RITENUTO in considerazione dei pareri favorevoli espressi dal Dirigente del Servizio e dal Dirigente Generale di appartenenza del dipendente, che la modifica del rapporto di lavoro da tempo parziale di tipo misto a tempo parziale di tipo orizzontale, secondo la nuova modalità e la nuova articolazione richiesta dallo stesso, non arreca pregiudizio alla funzionalità dell'ufficio né costituisce motivo di contrasto o conflitto di interessi con le attività istituzionali dell'Amministrazione Regionale e con la specifica attività di servizio svolta dal medesimo dipendente;
- RITENUTO pertanto, di dovere accogliere l'istanza del Sig. Betta Giancarlo e conseguentemente approvare l'allegato atto aggiuntivo di modifica del contratto di lavoro da tempo parziale di tipo misto, già autorizzato con il superiore D.D.G. n. 5280 del 25/06/2012, a

tempo parziale di tipo orizzontale, stipulato in data _____ tra il Sig. Betta Giancarlo e l'Amministrazione regionale rappresentata dalla Dott.ssa Carmela Madonia - Dirigente Generale del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale, che forma parte integrante e sostanziale del presente decreto;

D E C R E T A
ARTICOLO UNICO

Per le motivazioni citate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, è approvato l'allegato atto aggiuntivo, che forma parte integrante e sostanziale del presente decreto, di modifica del rapporto di lavoro del Sig. Betta Giancarlo nato a _____ il _____, c.f. _____, Istruttore cat. "C", da tempo parziale di tipo misto - già autorizzato con il D.D.G. n. 5280 del 25/06/2012, annotato dalla competente Ragioneria Centrale il 17/09/2012 al n. 1287 - a tempo parziale di tipo orizzontale con prestazione lavorativa annua pari al **83,33%** di quella a tempo pieno, a decorrere dal 01/01/2022 e per un periodo di tempo indeterminato, stipulato in data _____, ai sensi degli artt. 42 della legge regionale n.10/99, 23 - comma 4 - della legge regionale n. 10/2000, e del vigente C.C.R.L. del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti collegati - biennio giuridico/economico 2016-2018.

Il presente atto sarà pubblicato sul sito istituzionale a fini dell'assolvimento dell'obbligo di pubblicazione online, trasmesso alla competente Ragioneria Centrale per la registrazione ai sensi dell'art. 9 della legge regionale del 15 aprile 2021 n. 9 e, successivamente, notificato all'interessato ed ai competenti Uffici.

Palermo, li _____

11 NOV 2021

IL DIRIGENTE GENERALE

F.to C. Madonia

VISTO: SI PUBBLICHI
IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO 3
F.to G.G. Palagonia

Originale agli atti d'ufficio