

**REGIONE SICILIANA****ASSESSORATO DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE****IL DIRIGENTE GENERALE**

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA** la L.R. 15/05/2000 n. 10;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e le sue successive modifiche ed integrazioni e in particolare l'art.55 *quater*;
- VISTO** il C.C.R.L. del personale del comparto non dirigenziale della Regione siciliana – Triennio normativo ed economico 2016 – 2018 ed in particolare il Titolo VI “Responsabilità disciplinare” articoli 72 e seguenti;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 12 del 27 giugno 2019 – *Regolamento di attuazione del titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n.19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell'articolo 13, comma 3 , della legge regionale 17 marzo 2016, n.3. Modifica del Decreto del Presidente della Regione 18 gennaio 2013, n. 6 e successive modifiche e integrazioni*;
- VISTO** il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza e l'allegato Codice di comportamento dei dipendenti della Regione siciliana (art.54 D.lgs.165/2001);
- VISTO** il verbale di notifica della Guardia di Finanza – Gruppo di xxxxxxxxxxxx – del xxxxxxxx acquisito al protocollo n. xxxxxx del xxxxxxxx del dipartimento e relativo allegato dell'Autorità Giudiziaria presso il Tribunale di xxxxxxxxxxxx;
- VISTO** il D.R.S. n. xxxxx del xxxxxxxxxxxx, con il quale sono stati contestati xxxxxxxxxxxxxxxx xxxxxxxx, natx a xxxxxxxxxxxxxxxxxx il xxxxxxxxxxxx, dipendente regionale con la qualifica di xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx, in servizio presso l'Assessorato regionale xx, i fatti dell'Ordinanza di applicazione di misure cautelari (ex artt. 272 e segg. c.p.p.) il cui provvedimento di esecuzione è stato emesso in data xxxxxxxx dalla Procura della Repubblica di xxxxxxxxxxxx, fra gli altri, nei confronti del dipendente regionale xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx, natx a xxxxxxxxxxxx il xxxxxxxx nell'ambito del procedimento penale n. xxxxxxxx R.G.N.R. Mod. 21 - nxxxxxxxxx R.G. GIP ;
- VISTE** le risultanze del provvedimento conclusivo dell'UPD prot. n. xxxxxxxx del xxxxxxxx, che ha definito il procedimento disciplinare avviato con D.R.S. n. xxxxx del xxxxxxxx, con l'irrogazione della sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso xxxxxxxxxxxx xxxxxxxxxxxxxxxx, natx a xxxxxxxx il xxxxxxxxxxxx, ai sensi dell'art.55-*quater*, comma 1, lett.a) del citato decreto legislativo;
- PRESO ATTO** della estrema gravità dei comportamenti contestati e della necessità di applicare e dare esecuzione alla sanzione disciplinare nei confronti del predetto dipendente.

DECRETA

ARTICOLO UNICO Per l'effetto della sanzione disciplinare irrogata con il provvedimento conclusivo dell'UPD prot. nxxxxxxxxx del xxxxxxxx, in premessa indicato, xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx, natx a xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx, dipendente regionale a tempo indeterminato con la qualifica di xxxxxxxxxxxxxxxx del Dipartimento xxxxxxxxxxxxxxxx, è licenziato senza preavviso ai sensi dell'art. 55-*quater*, comma 1 lettera a), commi 3-bis e 3-ter e dell'art.55-*quinquies* del citato decreto legislativo n. 165/2001, con effetti giuridici ed economici decorrenti dal giorno successivo a quello di notifica del presente decreto e del relativo provvedimento dell'UPD.

Avverso il presente provvedimento è ammesso il ricorso al Giudice del Lavoro competente per territorio. Il presente provvedimento sarà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale per il rituale visto.

Il Dirigente Generale
F.to C. Madonia

VISTO SI PUBBLICHI
Il Dirigente del Servizio 12 UPD ad interim
F.to Ugo Callari