D.D.G. n. 3649 **del 05 AGO. 2020**

REPUBBLICA ITALIANA

REGIONE SICILIANA
ASSESSORATO DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE
IL DIRIGENTE GENERALE

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTA la L.R. 15/05/2000 n. 10;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e le sue successive modifiche ed integrazioni e in particolare l'art.55- *quater*;

VISTO il C.C.R.L. del personale del comparto non dirigenziale della Regione siciliana – Triennio normativo ed economico 2016 – 2018 ed in particolare il Titolo VI "Responsabilità disciplinare";

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 12 del 27 giugno 2019 – "*Regolamento di attuazione del titolo* II *della legge regionale 16 dicembre 2008, n.19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell'articolo 13, comma 3 , della legge regionale 17 marzo 2016, n.3. Modifica del Decreto del Presidente della Regione 18 gennaio 2013, n. 6 e successive modifiche e integrazioni* ;

VISTO il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza e l'allegato Codice di comportamento dei dipendenti della Regione siciliana (art.54 D.lgs.165/2001);

VISTO il verbale di notifica della Guardia di Finanza – Gruppo di xxxxxxxxxxxx – del xxxxxxxxxx acquisito al protocollo n. xxxxx del xxxxxxxx del dipartimento e relativo allegato dell'Autorità Giudiziaria presso il Tribunale di xxxxxxxxxx;

VISTO il D.R.S. n. xxxxxx del xxxxxxxxx, con il quale sono stati contestati al xxxxxxxxxxxxxxxxx natx a xxxxxxxxxx il xxxxxxxxx, dipendente regionale con la qualifica di xxxxxxxxxxxxxxxx xx, in servizio presso l'Assessorato regionale xxxxxxxxxxx xxxxxxxxxxxxxxx xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx, i fatti dell'Ordinanza di applicazione di misure cautelari (ex artt. 272 e segg. c.p.p.) il cui provvedimento di esecuzione è stato emesso in data xxxxxxxxx dalla Procura della Repubblica di xxxxxxxx, fra gli altri, nei confronti del dipendente regionale xxxxxxxxxxxxx, natx a xxxxxxxxxx il xxxxxxxxx, nell'ambito del procedimento penale n. xxxxxxx R.G.N.R. Mod. 21 - n. xxxxxxx R.G. GIP;

VISTE le risultanze del provvedimento conclusivo dell'UPD prot. nxxxxxxxxx. del xxxxxxxxx, che ha definito il procedimento disciplinare avviato con D.R.S. n. xxxxx del xxxxxxxx, con l'irrogazione della sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso xxxxxxxxxxx xxxxxxxx, ai sensi dell'art.55-*quater*, comma 1, lett.a) del citato decreto legislativo;

PRESO ATTO della estrema gravità dei comportamenti contestati e della necessità di dare applicazione ed esecuzione alla sanzione disciplinare applicata nei confronti del predetto dipendente.

D E C R E T A

ARTICOLO UNICO - Per l'effetto della sanzione disciplinare irrogata con il provvedimento conclusivo dell'UPD prot. n. xxxxxxxx. del xxxxxxxxx, in premessa indicato, xxxxxxxxxxxxxxxxxx natx a xxxxxxxxxxx il xxxxxxxxx, dipendente regionale con la qualifica di xxxxxxxxxxxxxxxxxxx, in atto in servizio presso l'Assessorato regionale xxxxxxxxxxxxx xxxxxxxxxxxxx xxxxxxxx xxxxxxxx xxxxxxxxxxx xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx xxxxxxxx, è licenziato senza preavviso ai sensi dell'art. 55-*quater*, comma 1 lettera a), commi 3-bis e 3-ter e dell'art.55-*quinquies* del citato decreto legislativo n. 165/2001, con effetti giuridici ed economici decorrenti dal giorno successivo a quello di notifica del presente decreto e del relativo provvedimento dell'UPD.

Avverso il presente provvedimento è ammesso il ricorso al Giudice del lavoro competente per territorio.

Il presente provvedimento sarà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale per il rituale visto.

Il Dirigente Generale
F.to C. Madonia

VISTO SI PUBBLICHI
Il Dirigente del Servizio 12 UPD ad interim
F.to Ugo Callari