

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE

IL DIRIGENTE GENERALE

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTO** il D.P.R. 28/02/1979, n. 70, concernente l'approvazione del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione Siciliana;
- VISTO** il D. Lgs. n. 118 del 23/06/2011 e s.m. ed i. "disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 05/05/2009, n. 42";
- VISTO** il D.P. Reg. 27/06/2019, n. 12 "Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3. Modifica del decreto del Presidente della Regione 18 gennaio 2013, n. 6 e successive modifiche e integrazioni" pubblicato nella G.U.R.S. n. 33 del 17/07/2019;
- VISTO** l'art. 22 c. 1 del C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana, che prevede all'interno di ciascuna categoria dei dipendenti della Regione Siciliana una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste;
- VISTO** l'art. 22 c. 2 del C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana, nel quale è specificato che la suddetta progressione, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, a una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6;
- VISTO** l'art. 22 c. 3 lettera a), b), c) e d) del C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana, che sancisce che le progressioni economiche sono attribuite sulla base di graduatorie di merito per ciascuna posizione economica nell'ambito delle rispettive categorie di inquadramento, e sulla base dei seguenti criteri:
- esperienza professionale maturata;
 - titoli di studio ed ulteriori titoli;
 - formazione certificata da esame finale;
 - risultanze della valutazione della performance individuale del triennio precedente.
- VISTO** l'art. 22 comma 10 del CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana, che prevede, in sede di prima applicazione, che con decorrenza 1 gennaio dell'anno in cui è stato sottoscritto, sono attribuite in modo selettivo progressioni economiche orizzontali a una quota del 35 per cento dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio a tale data.
- VISTO** l'accordo, sottoscritto il 27/12/2019, tra l'Amministrazione Regionale rappresentata dall'ARAN Sicilia e le OO.SS. con il quale sono stati definiti i criteri e le modalità per l'attivazione della progressione economica orizzontale di cui all'art. 22 del C.C.R.L.;
- VISTI** i chiarimenti forniti dall'ARAN, con nota prot. 327 del 27/05/2021, relativi ai punteggi attribuiti ai titoli di studio, trasmessa con nota prot. 55560 del 01/06/2021 dall'Assessore delle Autonomie locali e della Funzione Pubblica;
- VISTO** il D.P. Reg. n. 2804 del 19/06/2020 con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale alla Dott.ssa Carmela Madonia;
- VISTA** la nota prot 15019 del 16/02/2021 con la quale il Dirigente Generale del Corpo Forestale della Regione Siciliana delega la Dott.ssa Carmela Madonia Dirigente Generale del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale, alla gestione e attuazione, per il personale del corpo forestale della Regione, delle procedure di cui all'accordo ARAN Sicilia del 27/12/2019;

- VISTO** il D.D.G. n. 1852 del 04/06/2021 che completa le procedure formative con lo svolgimento dell'esame finale;
- VISTA** la Legge Regionale n. 9 del 15/04/2021 "Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2021 – Legge di stabilità" pubblicata sulla G.U.R.S. n. 17 del 21/04/2021;
- VISTA** la Legge Regionale n. 10 del 15/04/2021 " Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2021/2023 pubblicata sulla G.U.R.S. n. 17 del 21/04/2021;
- VISTA** la Delibera di Giunta n. 168 del 21/04/2021 di approvazione del D.T.A., del Bilancio finanziario gestionale e del Piano degli indicatori di Bilancio

D E C R E T A

ART. 1 - INDIZIONE DELLA PROCEDURA

Ai sensi dell'art. 22 comma 10 del C.C.R.L. relativo al triennio giuridico ed economico 2016-2018 del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana è indetta una procedura selettiva per la progressione economica all'interno delle categorie riservata ai dipendenti dell'Amministrazione regionale in possesso dei requisiti di cui al successivo art. 2.

Le risorse, disponibili sul Fondo risorse decentrate di cui all'art. 90 del C.C.R.L., ammontano, a decorrere dal 2019, rispettivamente per il personale del ruolo regionale a € 2.962.285,31 e per il personale del Corpo Forestale della Regione Siciliana a € 216.508,55, per un totale di € 3.178.793,86 annui.

I contingenti di personale cui attribuire la posizione economica immediatamente superiore, suddivisi tra Ruolo Regionale e Corpo Forestale della Regione Siciliana, pari ad una quota commisurata al 35% dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio 2019, sono:

Categoria	Posizione economica	Ruolo Regionale	C.F.R.S.	Totale
D	D7	870	46	916
	D6	221	/	221
	D5	7	/	7
	D4	30	/	30
	D3	13	/	13
	D2	25	/	25
	D1	/	/	/
C	C9	340	149	489
	C8	86	12	98
	C7	319	51	370
	C6	76	1	77
	C5	81	/	81
	C4	99	13	112
	C3	2	/	2
	C2	36	/	36
C1	/	/	/	
B	B7	18	/	18
	B6	3	/	3
	B5	/	7	7
	B4	5	/	5
	B3	706	/	706
	B2	33	/	33
	B1	/	/	/
A	A6	/	/	/
	A5	/	/	/
	A4	10	/	10
	A3	939	/	939
	A2	30	/	30
	A1	/	/	/

ART. 2 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

La selezione è riservata al personale a tempo indeterminato appartenente ai ruoli regionali che, al 1° gennaio 2019, abbia maturato un'anzianità di servizio pari a 36 (trentasei) mesi anche se in posizione di

comando o distacco presso altra pubblica amministrazione e non cancellato dal ruolo alla data di approvazione della graduatoria finale.

Sono esclusi dalle procedure coloro che:

- si trovino in stato di sospensione cautelare, sia obbligatoria che facoltativa, dal servizio;
- abbiano riportato sanzioni disciplinari superiori alla multa nel biennio precedente la data di pubblicazione del presente decreto;
- nel corso dell'attività presso l'amministrazione di appartenenza o presso altra Pubblica Amministrazione siano stati comunque interessati da procedimenti di sospensione cautelare dal servizio in relazione a un procedimento penale che non sia ancora concluso con l'assoluzione.

Il dipendente sarà altresì escluso nel caso in cui una delle fattispecie di cui ai punti precedenti sopraggiunga nel corso dello svolgimento della procedura stessa, sino all'approvazione della graduatoria finale.

Possono partecipare alla procedura selettiva i dipendenti sottoposti a procedimento disciplinare sospeso in attesa di definizione di procedimento penale instaurato nei loro confronti. In tale caso l'attribuzione della progressione economica superiore è sospesa e subordinata alla definizione, con formula di piena assoluzione, ovvero di provvedimento di archiviazione per infondatezza della notizia di reato, del procedimento penale in corso.

ART. 3 - DOMANDA E TERMINE DI PRESENTAZIONE

La procedura di compilazione ed invio della domanda di partecipazione alla presente selezione potrà avvenire esclusivamente in via telematica per mezzo di collegamento sul sito della Regione Siciliana-Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale all'indirizzo:

<https://www.regione.sicilia.it/istituzioni/regione/strutture-regionali/assessorato-autonomie-locali-funzione-pubblica/dipartimento-funzione-pubblica-personale/progressione-economica-orizzontale> ,

a partire da giorno 22 luglio e fino a giorno 13 agosto 2021. Apposito manuale informativo per l'utilizzo della piattaforma sarà reperibile allo stesso indirizzo.

La procedura si articolerà nelle seguenti fasi:

Fase 1 – Autenticazione

Dall'indirizzo sopra citato, a mezzo di apposito link di rimando <https://siciliapei.regione.sicilia.it/peo>, sarà possibile, a partire dal 22 luglio 2021, raggiungere la piattaforma dedicata alla selezione.

L'accesso al sistema avviene per mezzo di credenziali SPID (*Sistema Pubblico di Identità Digitale*) livello 2, autenticandosi alla voce di menu "Login";

Fase 2 – Compilazione ed invio della domanda di partecipazione

Ad avvenuto accesso è possibile visualizzare i dati precaricati, e non modificabili, relativi all'anzianità nella posizione ed all'anzianità di ruolo presso l'Amministrazione Regionale con i relativi punteggi assegnati secondo i "Criteri generali selettivi per le progressioni economiche", meglio specificati nelle tabelle allegate, che fanno parte integrante del presente.

Sono altresì visibili i punteggi calcolati sulle risultanze della valutazione della performance individuale nel triennio precedente (2016-2017-2018).

Con la compilazione degli appositi campi (con valore di autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000) l'istanza verrà integrata con i dati relativi a:

- anzianità non di ruolo presso l'amministrazione regionale;
- anzianità di ruolo presso altre P.A. (di cui all'art.1 comma 2 del D.Lgs. 165/2001);
- possesso di titoli di studio ed ulteriori titoli;
- presenza di eventuali sanzioni disciplinari;
- eventuale presenza di periodi di interruzione del periodo relativo al servizio di ruolo (servizio militare, astensione non retribuita per motivi personali, sospensione dal servizio per motivi disciplinari, altro).

Qualora dal controllo sulle dichiarazioni, ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/2000, emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dal beneficio, fatti salvi gli ulteriori effetti.

A mezzo di apposita funzione, quando la compilazione della domanda di partecipazione è ritenuta ultimata, è possibile procedere al suo invio. Tale operazione la rende non più modificabile ed acquisita dal sistema.

L'istanza ricevuta viene protocollata dal sistema in maniera massiva al termine della giornata dell'invio e pertanto sarà possibile visualizzarla e/o stamparla con la registrazione del protocollo dal giorno successivo.

Il mancato invio entro il termine ultimo sopra indicato (13 agosto), determina l'esclusione della partecipazione alla selezione.

La domanda va inoltrata anche nel caso di inesattezze riscontrate nei dati precaricati dall'Amministrazione, che vanno segnalate esclusivamente mediante mail all'indirizzo rettifichepeo@regione.sicilia.it, ai fini delle verifiche che precederanno la formulazione della graduatoria provvisoria.

Eventuali richieste di chiarimenti riguardanti la partecipazione alla selezione, dovranno essere indirizzate alla casella di posta elettronica infopeo@regione.sicilia.it. Alle stesse sarà data risposta esclusivamente mediante pubblicazione nella sezione dedicata alle FAQ (Frequently Asked Question) presente nella pagina iniziale della piattaforma.

Non è garantita la presa in carico delle richieste di chiarimenti inviate nei cinque giorni antecedenti il termine di scadenza previsto per l'invio della domanda di partecipazione. Le richieste pervenute in modalità differenti da quelle sopra indicate non saranno prese in considerazione.

ART. 4 - CRITERI GENERALI SELETTIVI PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE SINGOLE CATEGORIE (D – C – B - A)

I passaggi alle posizioni economiche successive sono disposti sulla base di graduatorie di merito per ciascuna posizione economica nell'ambito delle rispettive categorie e sulla base dei criteri, così come esplicitati nelle tabelle allegate "Criteri generali selettivi per le progressioni economiche", di seguito descritti, stabiliti nell'accordo, sottoscritto il 27/12/2019, tra l'Amministrazione Regionale, rappresentata dall'ARAN Sicilia e le OO.SS e dei chiarimenti forniti dall'ARAN relativi ai punteggi attribuiti ai titoli di studio. A ciascuno di essi è attribuibile un punteggio massimo di 30 (trenta) punti.

1° – Esperienza professionale maturata:

Il punteggio complessivo è determinato dalla somma dei punti attribuiti a tutti i periodi di servizio della medesima tipologia per:

- anzianità nella posizione;
- anzianità di ruolo presso l'Amministrazione Regionale;
- anzianità non di ruolo;
- anzianità di ruolo presso altre P.A. di cui all'art.1 comma 2 del D.Lgs. 165/2001.

All'esito della sommatoria di ogni singola tipologia, i periodi pari o superiori a sei mesi sono equiparati ad un anno mentre quelli inferiori non sono conteggiati.

L'Amministrazione procederà, secondo quanto previsto dall'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, ad effettuare controlli a campione sulle dichiarazioni ed autocertificazioni.

2° – Titoli di studio ed ulteriori titoli:

Il punteggio è determinato dalla somma dei punteggi assegnati ai singoli titoli di studio dichiarati ed autocertificati. Nella considerazione che un titolo superiore assorbe i precedenti, dovrà essere inserito il maggior titolo posseduto. Possono essere inseriti tutti gli "ulteriori titoli" posseduti, indicando per ciascuno:

- la tipologia del titolo di studio;
- la descrizione del titolo di studio;
- l'ente presso cui è stato conseguito;
- la data di conseguimento.

Il limite massimo di punteggio ottenuto dalla sommatoria dei titoli di studio più gli ulteriori titoli non può superare i 30 punti.

L'Amministrazione procederà, secondo quanto previsto dall'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, ad effettuare controlli a campione sulle dichiarazioni ed autocertificazioni; qualora dal controllo sulle dichiarazioni emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dal beneficio, fatti salvi gli ulteriori effetti.

3° – Formazione certificata da esame finale:

Ai fini dell'attività formativa sono stati predisposti 4 (quattro) manuali, corrispondenti a ciascuna categoria, contenenti una serie di quesiti a risposta multipla tra i quali sono stati selezionati i 30 (trenta) oggetti dell'esame finale, le cui procedure, modalità e termini sono state stabilite con D.D.G. n.1852 del 04/06/2021 che completa le procedure formative previste dall'art. 22 del CCRL e dell'accordo ARAN/OO.SS. con lo svolgimento dell'esame finale.

La prova risulta superata con un minimo di 18 (diciotto) risposte esatte, al di sotto di cui il punteggio attribuito è pari a 0 (zero).

Il punteggio complessivo ottenuto viene, in ogni caso, diminuito di punti 2 (due) in ragione di ogni sanzione disciplinare rientrante nella categoria della multa irrogata nei 2 (due) anni precedenti la data di presentazione della domanda di partecipazione.

Il relativo punteggio dell'esame finale **non sarà visibile nella piattaforma destinata alla presentazione della domanda**, ma sarà utilizzato per la redazione della graduatoria provvisoria.

4° – Risultanze della valutazione della performance individuale del triennio precedente:

Il punteggio è determinato dalla somma dei punti attribuiti alle valutazioni della performance individuale desunta sulla base delle procedure pro-tempore in essere per ciascuno anno di competenza (2016 – 2017 – 2018), secondo i "Criteri generali selettivi per le progressioni economiche" indicati nelle tabelle allegate facenti parte integrante dell'accordo ARAN/OO.SS. del 27/12/2019.

Per i dipendenti privi di valutazioni per effetto di assenze normativamente e contrattualmente previste e disciplinate il punteggio massimo previsto di 30 punti, in assenza di specifiche note di demerito, non subisce decurtazioni così come previsto dall'accordo, sottoscritto il 27/12/2019, tra l'Amministrazione Regionale, rappresentata dall'ARAN Sicilia e le OO.SS.

ART. 5 - FORMULAZIONE E APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA

Il punteggio complessivo finale, utile alla formazione di graduatoria provvisoria, sarà costituito dalla somma dei singoli punteggi conseguiti.

I candidati, secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo espresso in due decimali, saranno collocati in graduatorie distinte per categoria e posizione economica per il Comparto Regionale e per il Corpo Forestale.

Nell'eventualità di parità di punteggio, ai fini della posizione in graduatoria, varrà come titolo preferenziale l'anzianità anagrafica.

L'amministrazione provvederà a formulare la graduatoria provvisoria dandone notifica a mezzo pubblicazione all'indirizzo:

<https://www.regione.sicilia.it/istituzioni/regione/strutture-regionali/assessorato-autonomie-locali-funzione-pubblica/dipartimento-funzione-pubblica-personale/progressione-economica-orizzontale>

Ai dipendenti è riconosciuta la facoltà di chiedere il riesame del punteggio attribuito per eventuali errori e/o omissioni nel calcolo effettuato, nel termine di 15 (quindici) giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria, utilizzando l'indirizzo di posta elettronica dedicato rettifichepeo@regione.sicilia.it.

Verificate le richieste di riesame, saranno approvate le graduatorie finali distinte per categoria e singola posizione economica e se ne darà pubblicazione sul sito istituzionale all'indirizzo sopra riportato.

Dalla graduatoria finale verranno esclusi i dipendenti che alla data della sua pubblicazione non risultino più nei ruoli della Regione.

La graduatoria finale avrà vigenza esclusivamente per la sessione di progressioni economiche orizzontali attivata con il presente decreto (anno 2019) e non sarà riutilizzabile per gli anni successivi.

ART. 6 – DECORRENZA DELL'INQUADRAMENTO NELLA NUOVA POSIZIONE ECONOMICA

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore avverrà con effetto giuridico ed economico a decorrere dal 1 gennaio 2019.

ART. 7 – AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La partecipazione al presente avviso di selezione comporta l'accettazione senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Ai sensi di quanto previsto dal Regolamento Ue 2016/679 e del d.lgs. n. 196/2003 “*Codice in materia di protezione dei dati personali*”, la Regione Siciliana – Assessorato delle Autonomie locali e della Funzione pubblica, nella qualità di titolare del trattamento, per le finalità in argomento tratta i dati dei dipendenti che già detiene e che la Regione Siciliana utilizza per la gestione del contratto di lavoro dei dipendenti.

I dati contenuti nella domanda di partecipazione alla selezione dei dipendenti, di cui l’Amministrazione non sia già in possesso, vengono trattati sulla base del consenso espresso da ciascun candidato con la presentazione della domanda stessa e verranno in seguito utilizzati dalla Regione Siciliana esclusivamente per la gestione del contratto di lavoro dei dipendenti partecipanti, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Per i fini della procedura selettiva l’Amministrazione si avvale di soggetti, anche esterni, che svolgono la funzione di sub-Responsabile esterno del trattamento e che per tali fini sono stati appositamente incaricati e vincolati al rispetto di misure tecniche ed organizzative per tutelare i diritti degli interessati.

Il dipartimento della Funzione pubblica e del Personale, che svolge il ruolo di Responsabile del trattamento, rende disponibile nel proprio sito istituzionale l’informativa ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento Ue 2016/679 relativa al trattamento dei dati personali dei propri dipendenti nell’ambito della gestione del contratto di lavoro e i relativi addendum specifici per la procedura in argomento.

Il presente decreto viene reso noto mediante pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Siciliana-Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale e sulla pagina dedicata alla PEO all’indirizzo sopra richiamato.

Avverso il presente provvedimento è possibile esperire ricorso al Giudice Ordinario, nei modi e tempi previsti dalla vigente normativa.

Palermo, li 12 luglio 2021

IL DIRIGENTE GENERALE
C. Madonia

Il Dirigente del Servizio 7
R. Ferraro

Il Dirigente del Servizio 9
G. Stimolo

Tabella allegata all'accordo, sottoscritto il 27/12/2019, tra l'Amministrazione Regionale rappresentata dall'ARAN Sicilia e le OO.SS., aggiornata a seguito dei chiarimenti forniti dall'ARAN, con nota prot. 327 del 27/05/2021, relativi ai punteggi attribuiti ai titoli di studio.

Criteria generali selettivi per le progressioni economiche all'interno della CAT. A		
ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA	Anzianità nella posizione	1,00 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità di ruolo presso l'Amm. Reg.le	0,5 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità non di ruolo	0,4 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità di ruolo presso altre P.A.	0,3 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	TOTALE Punti	30 MAX
TITOLI DI STUDIO	Scuola elementare	5 punti
	Diploma Scuola secondaria di 1° grado	10 punti
	Diploma Scuola secondaria di 2° grado o Diploma Scuola professionale	15 punti
	Laurea Triennale	20 punti
	Laurea Specialistica/ magistrale o vecchio ordinamento	25 punti
ULTERIORI TITOLI	Master – Dottorato – specializzazione post-laurea – Ulteriore laurea Specialistica/ magistrale o vecchio ordinamento - Abilitazione albi professionali	5 punti
	TOTALE Punti	30 MAX
FORMAZIONE CERTIFICATA DA ESAME FINALE	Min.	18 punti
	Max	30 punti
RISULTANZE DELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE NEL TRIENNIO PRECEDENTE	1° Anno	Punti 10 per valutazioni = > 0,90 e fino a 1 Punti 6 per valutazioni = > 0,80 e < 0,90 Punti 4 per valutazioni = > 0,65 e < 0,80 Punti 0 per valutazioni < 0,65
	2° Anno	Punti 10 per valutazioni = > 0,90 e fino a 1 Punti 6 per valutazioni = > 0,80 e < 0,90 Punti 4 per valutazioni = > 0,65 e < 0,80 Punti 0 per valutazioni < 0,65
	3° Anno	Punti 10 per valutazioni = > 0,90 e fino a 1 Punti 6 per valutazioni = > 0,80 e < 0,90 Punti 4 per valutazioni = > 0,65 e < 0,80 Punti 0 per valutazioni < 0,65
	TOTALE Punti	30 Max

A parità di punteggio verrà data precedenza al dipendente più anziano.

Tabella allegata all'accordo, sottoscritto il 27/12/2019, tra l'Amministrazione Regionale rappresentata dall'ARAN Sicilia e le OO.SS., aggiornata a seguito dei chiarimenti forniti dall'ARAN, con nota prot. 327 del 27/05/2021, relativi ai punteggi attribuiti ai titoli di studio.

Criteria generali selettivi per le progressioni economiche all'interno della CAT. B		
ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA	Anzianità nella posizione	1,00 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità di ruolo presso l'Amm. Reg.le	0,5 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità non di ruolo	0,4 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità di ruolo presso altre P.A.	0,3 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	TOTALE Punti	30 MAX
TITOLI DI STUDIO	Scuola elementare	5 punti
	Diploma Scuola secondaria di 1° grado	10 punti
	Diploma Scuola secondaria di 2° grado o Diploma Scuola professionale	15 punti
	Laurea Triennale	20 punti
	Laurea Specialistica/magistrale o vecchio ordinamento	25 punti
ULTERIORI TITOLI	Master – Dottorato – specializzazione post-laurea – Ulteriore laurea Specialistica/magistrale o vecchio ordinamento - Abilitazione albi professionali	5 punti
	TOTALE Punti	30 MAX
FORMAZIONE CERTIFICATA DA ESAME FINALE	Min.	18 punti
	Max	30 punti
RISULTANZE DELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE NEL TRIENNIO PRECEDENTE	1° Anno	Punti 10 per valutazioni = > 0,90 e fino a 1 Punti 6 per valutazioni = > 0,80 e < 0,90 Punti 4 per valutazioni = > 0,65 e < 0,80 Punti 0 per valutazioni < 0,65
	2° Anno	Punti 10 per valutazioni = > 0,90 e fino a 1 Punti 6 per valutazioni = > 0,80 e < 0,90 Punti 4 per valutazioni = > 0,65 e < 0,80 Punti 0 per valutazioni < 0,65
	3° Anno	Punti 10 per valutazioni = > 0,90 e fino a 1 Punti 6 per valutazioni = > 0,80 e < 0,90 Punti 4 per valutazioni = > 0,65 e < 0,80 Punti 0 per valutazioni < 0,65
	TOTALE Punti	30 Max

A parità di punteggio verrà data precedenza al dipendente più anziano.

Tabella allegata all'accordo, sottoscritto il 27/12/2019, tra l'Amministrazione Regionale rappresentata dall'ARAN Sicilia e le OO.SS., aggiornata a seguito dei chiarimenti forniti dall'ARAN, con nota prot. 327 del 27/05/2021, relativi ai punteggi attribuiti ai titoli di studio.

Criteria generali selettivi per le progressioni economiche all'interno della CAT. C		
ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA	Anzianità nella posizione	1,00 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità di ruolo presso l'Amm. Reg.le	0,5 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità non di ruolo	0,4 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità di ruolo presso altre P.A.	0,3 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	TOTALE Punti	30 MAX
TITOLI DI STUDIO	Diploma Scuola secondaria di 1° grado	10 punti
	Diploma Scuola secondaria di 2° grado o Diploma Scuola professionale	15 punti
	Laurea Triennale	20 punti
	Laurea Specialistica/magistrale o vecchio ordinamento	25 punti
ULTERIORI TITOLI	Master – Dottorato – specializzazione post-laurea – Ulteriore laurea Specialistica/ magistrale o vecchio ordinamento - Abilitazione albi professionali	5 punti
	TOTALE Punti	30 MAX
FORMAZIONE CERTIFICATA DA ESAME FINALE	Min.	18 punti
	Max	30 punti
RISULTANZE DELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE NEL TRIENNIO PRECEDENTE	1° Anno	Punti 10 per valutazioni = > 0,90 e fino a 1 Punti 6 per valutazioni = > 0,80 e < 0,90 Punti 4 per valutazioni = > 0,65 e < 0,80 Punti 0 per valutazioni < 0,65
	2° Anno	Punti 10 per valutazioni = > 0,90 e fino a 1 Punti 6 per valutazioni = > 0,80 e < 0,90 Punti 4 per valutazioni = > 0,65 e < 0,80 Punti 0 per valutazioni < 0,65
	3° Anno	Punti 10 per valutazioni = > 0,90 e fino a 1 Punti 6 per valutazioni = > 0,80 e < 0,90 Punti 4 per valutazioni = > 0,65 e < 0,80 Punti 0 per valutazioni < 0,65
	TOTALE Punti	30 Max

A parità di punteggio verrà data precedenza al dipendente più anziano.

Tabella allegata all'accordo, sottoscritto il 27/12/2019, tra l'Amministrazione Regionale rappresentata dall'ARAN Sicilia e le OO.SS., aggiornata a seguito dei chiarimenti forniti dall'ARAN, con nota prot. 327 del 27/05/2021, relativi ai punteggi attribuiti ai titoli di studio.

Criteria generali selettivi per le progressioni economiche all'interno della CAT. D		
ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA	Anzianità nella posizione	1,00 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità di ruolo presso l'Amm. Reg.le	0,5 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità non di ruolo	0,4 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità di ruolo presso altre P.A.	0,3 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	TOTALE Punti	30 MAX
TITOLI DI STUDIO	Diploma Scuola secondaria di 2° grado o Diploma Scuola professionale	10 punti
	Laurea Triennale	15 punti
	Laurea Specialistica/magistrale o vecchio ordinamento	25 punti
ULTERIORI TITOLI	Master – Dottorato – specializzazione post-laurea – Ulteriore laurea Specialistica/ magistrale o vecchio ordinamento - Abilitazione albi professionali	5 punti
	TOTALE Punti	30 MAX
FORMAZIONE CERTIFICATA DA ESAME FINALE	Min.	18 punti
	Max	30 punti
RISULTANZE DELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE NEL TRIENNIO PRECEDENTE	1° Anno	Punti 10 per valutazioni = > 0,90 e fino a 1 Punti 6 per valutazioni = > 0,80 e < 0,90 Punti 4 per valutazioni = > 0,65 e < 0,80 Punti 0 per valutazioni < 0,65
	2° Anno	Punti 10 per valutazioni = > 0,90 e fino a 1 Punti 6 per valutazioni = > 0,80 e < 0,90 Punti 4 per valutazioni = > 0,65 e < 0,80 Punti 0 per valutazioni < 0,65
	3° Anno	Punti 10 per valutazioni = > 0,90 e fino a 1 Punti 6 per valutazioni = > 0,80 e < 0,90 Punti 4 per valutazioni = > 0,65 e < 0,80 Punti 0 per valutazioni < 0,65
	TOTALE Punti	30 Max

A parità di punteggio verrà data precedenza al dipendente più anziano.