

## REPUBBLICA ITALIANA



## REGIONE SICILIANA

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA  
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE**IL DIRIGENTE GENERALE**

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA la L.R. 12.02.1988, n. 2 ed in particolare gli artt. 8 *“Attività e funzionamento della commissione giudicatrice”* e 9 *“Lavori delle commissioni giudicatrici”*;
- VISTA la L.R. 30.04.1991, n. 12 *“Disposizioni per le assunzioni presso l’Amministrazione regionale e gli enti, aziende ed istituti sottoposti al controllo della Regione.”*;
- VISTO il D.P.Reg. 8 gennaio 1992 *“Criteri e procedure per la predisposizione degli elenchi di esperti, membri delle commissioni giudicatrici dei concorsi per l’accesso all’impiego nell’Amministrazione regionale e negli enti controllati dalla Regione”*;
- VISTO D.P.Reg. 22 Aprile 1992, n. 79 *“Modalità per il sorteggio dei componenti le commissioni giudicatrici e per l’espletamento delle prove di esame nei concorsi dell’Amministrazione regionale e degli enti, aziende ed istituti sottoposti al controllo della Regione”*;
- VISTA la L.R. 15.05.2000 n. 10;
- VISTO il D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 ed in particolare gli artt.: 35 *“Reclutamento del personale”*; 35 bis *“Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nell’assegnazione agli uffici”*; 53 *“Incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi”*; 57 *“Pari opportunità”*;
- VISTO il vigente CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all’art. 1 della L.R. 15/05/2000 n. 10 – Triennio giuridico ed economico 2016-2018;
- VISTA la legge regionale 8 maggio 2018, n.8, ed in particolare l’art.26;
- VISTO il D.P. Reg. 27 giugno 2019, n.12 concernente *“Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n.19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell’articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3”*.
- VISTA la Circolare n.3/17 del 23 novembre 2017 *“Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”* del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione;
- VISTA la Circolare n.1/2018. Legge di Bilancio 2018 – Integrazioni alla circolare del 23 novembre 2017 *“Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”* del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione;
- VISTA la Direttiva 3/2018 del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione *“Linee guida sulle procedure concorsuali”*;
- VISTO il D.P. Reg. n.9189 del 20 dicembre 2018 con cui è stato adottato il *“Piano Triennale dei Fabbisogni dell’Amministrazione Regionale Siciliana 2018/2020”*
- VISTO il D.P. Reg. n. 8913 del 23/12/2019 con cui è stato adottato il *“Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019/2021 dell’Amministrazione regionale”* autorizzando inoltre il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale, sulla base delle risorse finanziarie disponibili, ad emanare i bandi previsti e a procedere alle assunzioni in detto *“Piano”* programmate, comprese quelle connesse alle procedure di stabilizzazione del personale a tempo determinato, di cui all’art. 32 della L.R. 5/2014;
- VISTO il comma 21 art.3 della legge regionale 29 dicembre 2016, n. 27;

- VISTO il bando di concorso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato di numero 277 unità complessive di personale (di cui 134 categoria D – 135 categoria C – 8 categoria B), di cui all'art.32 della L.R.5/2014, ai sensi del comma 2 art.20 del D.Lgs. 25/5/2017, n.75, approvato con D.D.G n. 7850 del 29/11/2019 e pubblicato per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana, Serie speciale concorsi n. 13 del 29 novembre 2019 ed integralmente, sul sito del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale;
- VISTO il D.P.R. 9 maggio agosto 1994, n. 487 ed in particolare l'art. 9 “*Commissioni esaminatrici*”;
- VISTO DDG n. 1751 del 23/04/2020 con cui è stato approvato l'elenco delle istanze non ammissibili al bando approvato con D.D.G. 7850 del 21/11/2019;
- VISTO DDG n. 2078 del 19/05/2020 di approvazione dell'elenco per categoria, dei candidati le cui istanze sono state ritenute ammissibili al bando approvato con D.D.G. 7850 del 21/11/2019;
- CONSIDERATO che per il personale che ha concorso per la categoria "B" (collaboratore) in possesso dei requisiti di cui all'art. 32 della L.R. 5/2014, ai fini della stabilizzazione, sulla base di quanto previsto dall'art. 6 del bando, è previsto un colloquio di tipo attitudinale, per il cui espletamento non è necessario il ricorso ad esperti esterni all'Amministrazione regionale;
- CONSIDERATO che la suddetta prova di tipo attitudinale, va inserita nel contesto della verifica della capacità di espletamento, da parte di detto personale, delle mansioni previste dal CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana, per l'accesso alla categoria B, sulla base del sistema di classificazione di cui all'art. 19 del CCRL 2002/2005 come confermato dall'art. 17 del CCRL 2016/2018 del personale regionale del comparto non dirigenziale;
- PRESO ATTO pertanto, che occorre istituire, una apposita Commissione esaminatrice per sottoporre gli anzidetti dipendenti di categoria "B" titolari di contratto a tempo determinato, individuati con D.D.G. 2078 del 19/05/2020, al previsto colloquio attitudinale;
- RITENUTO di potere individuare, per far parte della suddetta Commissione, sulla base delle competenze e dell'esperienza posseduta, il dr. Giuseppe Di Rosa, il dr. Luigi Colajanni, il dr. Domenico Marino, la d.ssa Claudia Lo Grande, la Sig. ra Vincenza Lupo. Le funzioni di Segretario saranno svolte dal dr. Fabio Bartolotta;
- CONSIDERATO che tutti i suddetti componenti la Commissione, dipendenti del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale, renderanno le dichiarazioni previste dalla vigente normativa, riguardo all'insussistenza di cause di conflitto di interesse, astensione ed incompatibilità e/o inconfiribilità, all'atto dell'insediamento dei lavori;
- CONSIDERATO che ai dipendenti regionali del comparto della dirigenza e del comparto non dirigenziale, per l'attività svolta in orario di servizio, non può essere erogato alcun ulteriore compenso e che la suddetta attività verrà espletata senza oneri aggiuntivi per l'Amministrazione;
- RITENUTO pertanto di dovere procedere alla costituzione della Commissione esaminatrice per i candidati della categoria B (Collaboratori) di cui al bando approvato con D.D.G. 7850 del 21/11/2019, nominando i suddetti componenti individuati nell'ambito del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale, sulla base delle competenze professionali e dell'esperienza posseduta;

## **D E C R E T A**

### **Art. 1**

Per le motivazioni citate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, ai fini dell'espletamento delle procedure concorsuali da parte dei candidati della categoria B (Collaboratori) aventi i requisiti di cui all'art. 32 della L.R. 5/2014, è nominata, la Commissione esaminatrice così composta:

- dr. Giuseppe Di Rosa, Dirigente del Servizio 2 Funzione Pubblica. Presidente;
  - dr. Luigi Colajanni, Dirigente del Servizio 13 F.P. Componente;
  - d.ssa Claudia Lo Grande, Funzionario del Servizio 1 F.P. Componente;
  - Sig.ra Vincenza Lupo, Istruttore Area Affari Generali F.P. Componente
  - dr. Domenico Marino, Dirigente U.O.B. 2 del Servizio 13 F.P. Componente.
- Segretario verbalizzante dr. Fabio Bartolotta, Funzionario del Servizio 4 F.P.

**Art. 2**

Tutti i componenti la Commissione esaminatrice di cui al precedente articolo 1, renderanno in fase di insediamento, le dichiarazioni previste dalla vigente normativa, sulla insussistenza di cause di conflitto di interesse, astensione ed incompatibilità e/o inconfiribilità.

**Art. 3**

Il presente decreto sarà, entro tre giorni, trasmesso ex art. 57, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, al Consigliere di parità regionale.

**Art. 4**

Il presente decreto sarà pubblicato sul sito web istituzionale del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale ai sensi dell'art.68, comma 5, della L.R. 12/08/2014 n. 21; dello stesso sarà inoltre data comunicazione per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana - Serie Speciale Concorsi.

**F.to**

Il Dirigente Generale ad interim  
BOLOGNA

Originale agli atti d'ufficio