

Repubblica Italiana



REGIONE SICILIANA

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE
LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n.241 e ss.mm.ii. recante norme sul procedimento amministrativo;

VISTA la legge regionale 21 maggio 2019, n.7, recante *“Disposizioni per i procedimenti amministrativi e la funzionalità dell’azione amministrativa;”*;

VISTA la legge regionale 30.04.1991, n.12 recante *“Disposizioni per le assunzioni presso l’Amministrazione regionale e gli enti, aziende ed istituti sottoposti al controllo della Regione”*;

VISTA la legge regionale 12 febbraio 1988, n.2 recante *“Norme per l’accelerazione delle procedure concorsuali per l’assunzione di personale”*;

VISTO il vigente CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all’art. 1 della L.R. 15/05/2000 n. 10 – Triennio giuridico ed economico 2016-2018;

VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n.10 e s.m.i.;

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445;

VISTO il D.lgs. 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm.ii.;

VISTO il D.lgs. 30 giugno 2003, n.196 e ss.mm.ii.;

VISTE le *“Linee Guida sulle procedure concorsuali”* emanate dal Ministero per la semplificazione e per la pubblica amministrazione con direttiva n.3 del 24.4.2018;

VISTO il D.P. Reg. 27 giugno 2019, n.12 concernente *“Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n.19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell’articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3”*.

VISTO l’art.9 della L.r. n.14 del 6 agosto 2019, rubricato *“procedure di mobilità per la Centrale Unica di Committenza”*, ove è disposto che *“al fine di far fronte al potenziamento dei compiti istituzionali della Centrale Unica di Committenza di cui all’art.55 della L.r. n.9 del 7 maggio 2015 e ss.mm.ii., derivanti dalla normativa comunitaria e nazionale in materia di razionalizzazione e riduzione della spesa pubblica regionale per gli acquisti di beni e servizi, il dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale è autorizzato ad attivare l’istituto di cui al comma 2 bis dell’art.30 del d.lgs.n.165/2001 e ss.mm.ii.”* e che *“le procedure di cui al presente articolo, previa individuazione delle professionalità e dei requisiti, di concerto con il dipartimento regionale del bilancio e del tesoro, sono attivate, nei limiti di stanziamento di bilancio in atto destinati ai relativi pagamenti e dei posti vacanti, entro trenta giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge”*;

VISTA la nota prot.n. 47046 dell’11 settembre 2019, a firma congiunta del Dirigente responsabile della Centrale Unica di Committenza e del Dirigente Generale del Dipartimento Bilancio e Tesoro, avente ad oggetto: *“attivazione istituto di cui all’art.30, co.2 bis, del D.lgs.n.165/2001 e ss.mm.ii. per la C.U.C. ex art.9 della l.r.n.14/2019”*;

RILEVATO che nella suddetta nota vengono individuati i requisiti e le professionalità del personale da reclutare ai sensi del co.2 *bis* del D.lgs.n.165/2001 e ss.mm.ii. e dell'art.9 della l.r.n.14/2019;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n.422 del 28 novembre 2019 con la quale è stato condiviso il "*Piano Triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2019/2021*";

VISTO il D.P. Reg. n. 8912 del 23/12/2019 con cui è stata rideterminata, al fine dell'adozione del Piano Triennale dei fabbisogni di Personale, la dotazione organica 2019 della Dirigenza e del comparto non dirigenziale dell'Amministrazione regionale;

VISTO il D.P. Reg. n. 8913 del 23/12/2019 con cui è stato adottato il "*Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019/2021 dell'Amministrazione regionale*" e, contestualmente, è stato autorizzato il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale, sulla base delle risorse finanziarie disponibili, ad emanare i bandi previsti e a procedere alle assunzioni in detto "Piano" programmate;

PRESO ATTO che nell'ambito dell'allegato 10 del suddetto Piano Triennale, il Dipartimento regionale Bilancio e Tesoro, in sede di rilevazione dei fabbisogni di personale, ha indicato per tutto il Dipartimento un fabbisogno totale di 31 Funzionari, individuando tra le Linee di attività strategiche anche le attività della Centrale Unica di Committenza;

VISTO l'art.6.4 del suddetto Piano, ove viene precisato che: "*l'art.9 della legge regionale 6 agosto 2019 n.14 prevede, al fine di far fronte al potenziamento dei compiti istituzionali della Centrale Unica di Committenza, l'attivazione da parte del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale delle procedure di mobilità previste dal comma 2 bis dell'art.30 del D.Lgs.n.165/2001, previa individuazione, di concerto con il Dipartimento regionale Bilancio e Tesoro, delle professionalità e dei requisiti. Quest'ultimo Dipartimento, tra le linee di attività strategica, ha censito anche quelle espletate dalla C.U.C. rilevandone il fabbisogno in sede di ricognizione per l'aggiornamento del Piano Triennale. In considerazione delle risorse assunzionali disponibili, si prevede di attivare le suddette procedure di mobilità per numero 3 funzionari di categoria D*";

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n.456/2019, con la quale la Centrale Unica di Committenza è riorganizzata in "*Ufficio Speciale per l'acquisizione di beni e servizi*" all'interno dell'Assessorato regionale dell'Economia, ferme restando le attività espletate attraverso il personale assegnato;

RILEVATA, in particolare la grave carenza di personale adibito ai servizi della CUC;

CONSIDERATA l'esigenza ed indifferibile urgenza di doversi avvalersi a tempo pieno e indeterminato del personale utilizzato in posizione di comando della Centrale Unica di Committenza, onde non comprometterne la sua adeguata funzionalità;

RITENUTO, pertanto, di:

- dovere indire la procedura ex comma 2 *bis* dell'art.30 del D.Lgs. n.165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii., per l'immissione in ruolo a tempo pieno ed indeterminato di n. 3 funzionari direttivo cat. D che prestano servizio in posizione di comando presso la Centrale Unica di Committenza ed in possesso dei requisiti prescritti come da apposito avviso;
- dare atto, ai sensi del co.2 *bis* del d.lgs.n.165/2001 e ss.mm.ii. che il trasferimento sarà disposto con inquadramento nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza;
 - dare atto che, ai sensi dell'art. 9 della legge regionale n.14/2019, a conclusione della procedura è ridotta, per le corrispondenti unità l'autorizzazione delle posizioni di comando vigenti alla data di entrata in vigore della stessa legge;
 - pubblicare apposito avviso di mobilità per estratto sulla G.U.R.S della Regione Siciliana serie speciale concorsi, nonché nel sito istituzionale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale;

DECRETA

per le motivazioni indicate in premessa,

- 1) indire apposita procedura di mobilità volontaria, ai sensi e per gli effetti dell'art. 9 della l.r. n.14 del 6 agosto 2019 e dell'art.30, co.2 *bis*, del D.lgs.n.165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii. per la copertura di un numero massimo di tre posti di funzionario direttivo categoria D riservata al personale, di pari qualifica, proveniente da pubbliche amministrazioni in posizione di comando presso la Centrale Unica di Committenza alla data di entrata in vigore della citata l.r. n.14/2019, giusta avviso facente parte integrante e sostanziale del presente decreto;
- 2) dare atto, ai sensi del co.2 *bis* del d.lgs.n.165/2001 e ss.mm.ii., che il trasferimento del personale sarà disposto con inquadramento nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza;
- 3) dare atto, ai sensi dell'art.9 della legge regionale n.14/2019, a conclusione della procedura è ridotta, per le corrispondenti unità l'autorizzazione delle posizioni di comando vigenti alla data di entrata in vigore della stessa legge;
- 4) disporre la pubblicazione dell'avviso di mobilità facente parte integrante del presente decreto, per estratto, sulla GURS serie speciale concorsi;
- 5) disporre la pubblicazione dell'avviso di mobilità in versione integrale sul sito internet del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale della Regione Siciliana, ai sensi dell'articolo 68, comma 5, della L.R.12/08/2014, n.21.

Palermo, 17 aprile 2020

**Il Dirigente Generale ad interim
BOLOGNA
F.to**

originale agli atti d'ufficio

Repubblica Italiana



REGIONE SICILIANA

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE
LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA

DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE

AVVISO DI MOBILITA'

AI SENSI DEL COMMA 2 BIS DELL'ART.30 DEL D.LGS.N.165/2001 E SS.MM.II.

PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI UN NUMERO MASSIMO DI 3 UNITA'
COMPLESSIVE DEL PERSONALE DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE IN POSIZIONE DI
COMANDO PRESSO LA CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA ALLA DATA DI ENTRATA IN
VIGORE DELLA L.R.N.14/2019 (CATEGORIA D)

**IL DIRIGENTE GENERALE DEL DIPARTIMENTO REGIONALE
DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE**

RENDE NOTO

Art. 1

Posti a concorso

- 1.** L'Amministrazione Regionale, ai sensi dell'art.30, comma 2 bis, del Decreto legislativo n.165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii., nel rispetto delle previsioni di cui all'art.9 della legge regionale n.14 del 6 agosto 2019 e dell'art.6.4 del Piano Triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2019/2021, indice una procedura concorsuale di mobilità per l'assunzione a tempo indeterminato di un numero massimo di tre unità complessive di personale di categoria D (Funziario direttivo) da destinare al personale assegnato in posizione di comando presso la Centrale Unica di Committenza alla data di entrata in vigore della legge regionale n.14 del 6 agosto 2019, nel rispetto delle previsioni di cui all'art.9.
- 2.** Tali assunzioni sono finalizzate al pieno ed ottimale utilizzo delle risorse umane autorizzate da più tempo dall'Amministrazione Regionale alla posizione di comando presso l'Assessorato regionale dell'Economia, valorizzando le competenze ed esperienze professionali profuse all'interno della Centrale Unica di Committenza, nei limiti delle risorse economiche e delle esigenze previste nel Piano dei fabbisogni del Personale e negli atti di programmazione finanziaria di riferimento.
- 3.** L'Amministrazione Regionale garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego ed il trattamento sul lavoro.

Art.2

Requisiti per l'ammissione

- 1.** Il presente Bando, ai sensi dell'art.9 della legge regionale n.14 del 6 agosto 2019, è rivolto al personale non dirigenziale assegnato in posizione di comando presso la Centrale Unica di Committenza alla data di entrata in vigore della stessa ed in possesso dei requisiti di seguito specificati, individuati giusta nota prot.n.47046 dell'11 settembre 2019 a firma congiunta del Dirigente della Centrale Unica di Committenza e del Dirigente Generale del Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro:
 - a) qualifica di funzionario direttivo categoria D (od equipollente, se trattasi di contratto collettivo diverso dal CCRL) con contratto a tempo indeterminato;
 - b) laurea in giurisprudenza od equipollente;
 - c) esperienza almeno quinquennale nel settore degli acquisti di beni e servizi;
 - d) esperienza di gare telematiche.

2. Ai fini dell'ammissione è richiesto inoltre, alla data di scadenza del presente bando, il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana ovvero di uno degli stati membri dell'Unione europea;
- b) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni delle categorie a concorso;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) non essere stati esclusi dall'elettorato attivo e passivo;
- e) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da una pubblica amministrazione ai sensi del D.P.R. n.3/57 ovvero dei contratti collettivi di lavoro pubblico;
- f) non aver subito nel medesimo periodo una sanzione disciplinare superiore alla censura;

g) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;

h) avere posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985, ai sensi dell'art. 1 della legge 23 agosto 2004, n. 226.

3. Non possono essere ammessi al concorso:

- a) coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo;
- b) coloro che siano stati dispensati o destituiti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile.

4. I candidati privi di uno dei requisiti indicati ai commi 1 e 2 sono esclusi, in qualunque momento, dalla procedura concorsuale con provvedimento motivato.

Art.3

Presentazione della domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione dovrà essere corredata da copia di un documento d'identità in corso di validità e redatta esclusivamente secondo l'allegato modello scaricabile sul sito ufficiale della Regione Siciliana - Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale. Le domande redatte secondo altre modalità saranno escluse. Il modulo deve essere compilato integralmente; le domande non complete o prive di parti delle informazioni richieste saranno escluse. Le dichiarazioni rese hanno valore di autocertificazione e/o di dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà secondo le previsioni degli artt.46 e 47 del D.P.R.n.445/2000. La domanda di partecipazione dovrà essere presentata esclusivamente secondo le modalità di seguito riportate:

- per posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo: dipartimento.funzione.pubblica@certmail.regione.sicilia.it; la domanda, debitamente sottoscritta, dovrà essere inviata in un unico file in formato PDF;
 - raccomandata a/r a mezzo del servizio postale al seguente indirizzo: Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale – Servizio 5 FP – viale Regione Siciliana 2194 – cap 90135 - Palermo;
 - consegna diretta presso l'Ufficio protocollo generale del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica, piano primo, nei giorni di lunedì e venerdì dalle ore 9,00 alle ore 12,30 e il mercoledì dalle ore 15,00 alle 17,30
1. Nel caso in cui la domanda di partecipazione venga trasmessa da casella di posta elettronica certificata PEC la stessa potrà essere sottoscritta con firma autografa e scannerizzata su file esclusivamente in formato PDF. La PEC è valida solo se il soggetto richiedente ne è titolare.
 2. L'oggetto della mail dovrà contenere la dicitura: “ domanda di partecipazione procedura di mobilità destinata al personale in comando presso la Centrale Unica di Committenza – art.30, co.2 bis, del D.lgs.n.165/2001 - Cognome e Nome.”
 3. L'amministrazione declina ogni responsabilità per le domande inviate tramite PEC non leggibili dal sistema di protocollo informatico.

4. L'amministrazione si riserva, in caso di problematiche tecniche di natura temporanea, di prorogare il termine di invio per un numero di giorni pari a quelli di mancata operatività del sistema informatico, fermo restando il termine di scadenza originario ai fini del possesso dei requisiti di partecipazione al presente bando.
5. L'amministrazione Regionale Siciliana declina ogni responsabilità per eventuale smarrimento della domanda spedita a mezzo del servizio postale con modalità ordinarie o per eventuali disguidi postali non imputabili all'Amministrazione.
6. Gli interessati hanno l'obbligo di comunicare gli eventuali cambi di indirizzo al Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale, il quale non assume responsabilità alcuna in caso di irricevibilità delle comunicazioni presso l'indirizzo comunicato.
7. Le domande di partecipazione dovranno essere inviate entro il trentesimo giorno dalla pubblicazione dell'estratto del presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana GURS – Serie Speciale Concorsi. Qualora il termine di scadenza coincida con un giorno festivo lo stesso è prorogato al primo giorno successivo non festivo.
8. La mancata presentazione della domanda di partecipazione alla procedura concorsuale verrà considerata dall'Amministrazione Regionale quale rinuncia alla procedura di cui al presente bando.
9. Nella domanda di partecipazione, da presentare come da schema Allegato A), il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità:
 - il cognome e nome, il codice fiscale, la data e luogo di nascita, la residenza e il domicilio;
 - il possesso della cittadinanza italiana (o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea) e dei diritti politici, indicando il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, oppure i motivi della mancata iscrizione o cancellazione dalle liste medesime, nonché le eventuali condanne penali riportate e i procedimenti penali eventualmente pendenti, dei quali dovrà essere specificata la natura;
 - il possesso dei requisiti di cui all'art.2;
 - il possesso dell'idoneità fisica alle mansioni della categoria a concorso.
10. La domanda di partecipazione al concorso deve contenere le dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto di notorietà rese ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, comprovanti:
 - il titolo di studio posseduto, la data di conseguimento, l'Ente che l'ha rilasciato e la votazione conseguita (laurea vecchio ordinamento/magistrale/specialistica: da 90/110 a 104/110 punti 2 – da 105/110 a 110/110 punti 2,5 – lode o equivalente punti 0,50). Laurea triennale: da 90/110 a 104/110 punti 1 – da 105/110 a 110/110 punti 1,5 – lode o equivalente punti 0,50).
 - il curriculum formativo e professionale, redatto su carta semplice, contenente le autodichiarazioni relative al possesso dei titoli valutabili in 0,25 punti per master di 1° livello in materie attinenti le funzioni da svolgere – 0,50 punti per master di 2° livello o dottorato di ricerca in materie attinenti le funzioni da svolgere);
 - il livello di conoscenza della lingua inglese e le competenze informatiche possedute;
 - i titoli che danno diritto ad eventuali preferenze a parità di merito, di cui all'art.5 del D.P.R.487/1999.
11. Per i titoli di studio conseguiti nell'ambito dell'Unione Europea, si tiene conto di quanto previsto dall'art. 38 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165. La dichiarazione di equivalenza del titolo dovrà essere allegata all'istanza. I titoli di studio conseguiti al di fuori dell'Unione Europea devono aver ottenuto, entro la data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione, la necessaria equipollenza a quelli italiani, rilasciata dal Ministero Istruzione, Università e Ricerca.

Art.4

Verifica dei requisiti. Ricevibilità. Colloquio

- 1.** L'esame delle istanze e la verifica dei requisiti di cui all'art. 2 ai fini della ricevibilità, verrà espletata da una apposita Commissione istituita dal Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale, dando formale comunicazione agli interessati sulla ricevibilità o sulle eventuali cause di esclusione. La Commissione procederà altresì alla valutazione dei titoli dandone comunicazione ai candidati preliminarmente all'espletamento del colloquio.
- 2.** I candidati le cui istanze verranno ritenute ricevibili, sosterranno un colloquio sulle esperienze lavorative maturate, in materia di forniture, di acquisizione di beni e servizi, gare, appalti, in relazione agli adempimenti cui è preposta la Centrale Unica di Committenza, nonché sul livello di conoscenza della lingua inglese e sulle competenze informatiche possedute.
- 3.** Il colloquio costituisce prova d'esame e pertanto alla fine dello stesso, la Commissione attribuirà uno specifico punteggio individuale, sulla base di criteri di valutazione che verranno individuati dalla Commissione e resi pubblici prima dell'espletamento del colloquio.
- 4.** La votazione complessiva verrà determinata sommando il voto della valutazione dei titoli (massimo 5 punti) al voto riportato nel colloquio (massimo 5 punti).

Art.5

Definizione della procedura e passaggio da altra pubblica amministrazione

- 1.** Le risultanze della procedura concorsuale di cui al presente bando sono approvate con atto del Dirigente Generale del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale e pubblicate, dopo l'approvazione, nella Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana, nonché sul sito istituzionale del Dipartimento, nel rispetto delle previsioni di cui al D.lgs.n.33/2013 e ss.mm.ii.
- 2.** L'assunzione avviene, nel rispetto delle previsioni di cui al D.lgs.n.165/2001 e ss.mm.ii., una volta definito il passaggio del/dei dipendente/i al ruolo del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana ed acquisito il nulla osta dall'amministrazione di provenienza, cui segue la stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato per n.36 ore settimanali, nella categoria D.
- 3.** La definizione del procedimento di che trattasi dovrà avere luogo entro trenta giorni dalla pubblicazione sulla GURS delle risultanze della procedura di mobilità.

Art.6

Assunzione in servizio

- 1.** I candidati selezionati sono assunti con contratto a tempo pieno ed indeterminato, con diritto al trattamento economico delle categorie messe a concorso di cui al CCRL del comparto non dirigenziale vigente alla data di immissione in servizio.
- 2.** Le assunzioni sono subordinate all'accertamento dei requisiti per l'instaurazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e ai controlli di veridicità dei titoli e delle dichiarazioni rese. Qualora dai controlli emerga la non veridicità dei titoli o delle dichiarazioni, ferme restando le conseguenze anche penali previste dalla normativa vigente (artt.75 e 76 del D.P.R.445/2000 e s.m.i), è disposta la decadenza dell'interessato, in ogni fase e stato della presente procedura.

Art.7

Trattamento dei dati personali

Il trattamento dei dati forniti avviene ai sensi del Regolamento UE 2016/679 Regolamento Generale per la Protezione dei Dati (GDPR) e del D. Lgs. 10 agosto 2018, n.101 - codice in materia di protezione dei dati personali.

I dati personali forniti dagli interessati saranno raccolti e trattati dall'Amministrazione prevalentemente con mezzi informatici, per le finalità di gestione della procedura di cui alla presente selezione e per le finalità inerenti la gestione del rapporto contrattuale che si dovesse instaurare a seguito dell'utilizzo delle graduatorie.

Il conferimento dei suddetti dati è obbligatorio ed il loro mancato, parziale o inesatto conferimento potrà avere, come conseguenza, l'impossibilità per il candidato di partecipare alla selezione.

L'interessato gode dei diritti di cui al codice in materia di protezione dei dati personali ed agli articoli 15 e 23 del Regolamento UE 2016/679, tra i quali: il diritto di accesso ai dati personali, di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano, di chiedere la portabilità dei dati, di opporsi al trattamento, di revocare il consenso, di proporre reclamo al garante della privacy.

Il titolare del trattamento dei dati è l'Assessore Regionale alle Autonomie Locali e delle Funzioni Pubbliche. Il responsabile della protezione dei dati è il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale al quale è possibile rivolgersi per esercitare i suddetti diritti e/o per chiedere eventuali chiarimenti in materia di tutela dei dati personali, scrivendo all'indirizzo di posta elettronica dg.funzionepubblicapersonale@regione.sicilia.it

Art.8

Cause di esclusione

Sono irricevibili le domande di partecipazione che perverranno:

1. oltre i termini stabiliti nel presente avviso;
2. incomplete o irregolari;
3. prive degli allegati prescritti;
4. con modalità diverse da quelle indicate all'art.3 del presente bando;
5. non regolarizzate o integrate entro il termine assegnato;
6. prive di firma (autografa, autografa scannerizzata su file esclusivamente formato .pdf).

Non verranno prese in considerazione le domande presentate prima della pubblicazione del presente bando, per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana – Serie Speciale Concorsi.

Art.9

Disposizioni finali e comunicazioni ai candidati

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini, modificare, sospendere, revocare o annullare, in qualsiasi momento, il presente bando per sopravvenute ragioni di interesse pubblico.

Per quanto riguarda la comunicazione relativa all'eventuale colloquio dei candidati la stessa verrà data con preavviso di cinque gg. a mezzo pec, le altre relative alla stipula del contratto di lavoro e ogni altra comunicazione relativa alla presente procedura saranno rese note mediante pubblicazione nella pagina Internet del sito istituzionale dedicata al presente bando. Le suddette comunicazioni pubblicate nel sito Internet istituzionale hanno valore di formale notifica agli interessati.

Dalla data di pubblicazione del verbale e del provvedimento di approvazione degli atti della presente procedura, i partecipanti possono richiedere, ai sensi delle norme in materia di accesso agli atti, l'invio di copia di ogni atto/ verbale di ammissione/non ammissione anche tramite comunicazioni mail a reclutamentomobilita.fp@regione.sicilia.it o tramite messaggio di posta elettronica certificata (PEC) intestata al candidato, da inviare all'indirizzo PEC.dipartimento.funzione.pubblica@certmail.regione.sicilia.it e avente come oggetto “**domanda di partecipazione bando di mobilità – art.30 comma 2bis decreto legislativo n.165/2001 e ss.mm.ii. -** **Cognome e Nome.**”

Per informazioni e chiarimenti in ordine alle procedure del presente bando e per l'accesso agli atti, l'interessato potrà rivolgersi il lunedì e il venerdì dalle ore 10,00 alle ore 12,00 e il mercoledì dalle 15,00 alle 17,00:
Servizio 5 F.P. – Responsabile del procedimento: Dirigente pro tempore del Servizio - Telefono 091/7073334
mail reclutamentomobilita.fp@regione.sicilia.it.

Art.10 Pubblicazione

Il presente Bando è pubblicato sul sito web istituzionale dell'Amministrazione Regionale Siciliana – Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale nella Sezione Avvisi e Comunicazioni all'URL:
http://pti.regione.sicilia.it/portal/page/portal/PIR_PORTALE/PIR_LaStrutturaRegionale/PIR_AssessoratoRegionaleAutonomieLocaliFunzionePubblica/PIR_PersonaleAffariGeneral/PIR_Infoedocumenti/PIR_Avvisiecomunicazioni
e per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana (GURS) – Serie Speciale Concorsi

**Il Dirigente Generale ad interim
BOLOGNA
F.to**

originale agli atti d'ufficio

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE

(art.46 D.P.R. 28.12.2000, n.445)

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA'

(art.47 D.P.R. 28.12.2000, n.445)

Al Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale
Servizio 5
Viale Regione Siciliana n. 2194
90135 PALERMO

Il /La...SOTTOSCRITTO/A.....

RESIDENTE IN

(PROV.) VIA

DOMICILIO

CODICE FISCALE TEL.

CHIEDE

di essere ammess.... a partecipare alla procedura concorsuale per l'assunzione tramite mobilità, ai sensi del comma 2 *bis* dell'art.30 del D.lgs.n.165/2001 e ss.mm.ii., a tempo pieno e indeterminato, per n. 36 ore settimanali, di funzionario direttivo categoria "D" – Centrale Unica di Committenza.

Dichiara sotto la propria responsabilità:

a. di essere nat.... ila..... (Prov).....

b. di essere cittadino.....;

c. di godere dei diritti politici ed essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di

di non godere dei diritti politici per

Indicare, in caso negativo, i motivi di non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali.

d. di non aver riportato condanne penali e non avere a proprio carico procedimenti penali in corso;

di avere.....

Indicare, in caso contrario, le eventuali condanne penali riportate o i procedimenti penali in corso.

e. di essere in possesso dell'idoneità fisica alle mansioni della categoria a concorso

f. di possedere i requisiti di cui all'art.2 del bando di concorso;

- g. di avere maturato esperienza almeno quinquennale nel settore degli acquisti di beni e servizi;
- h. di avere maturato esperienza di gare telematiche;
- i. di essere stato/a assegnato/a in posizione di comando presso la Centrale Unica di Committenza, c/o l'Assessorato regionale dell'Economia/Dipartimento Bilancio e Tesoro, alla data di entrata in vigore della l.r. n.14 del 6 agosto 2019;
- l. di possedere il seguente titolo di studio valido ai fini dell'ammissione alla presente procedura:

.....
conseguito in data presso
con la seguente votazione.....;

- m. di possedere inoltre i seguenti titoli che danno diritto a preferenze ai sensi dell'art.5 del D.P.R.487/1994:

.....
.....

- n. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, per persistente insufficiente rendimento;

- o. di non essere stato dichiarato decaduto da una Pubblica Amministrazione ai sensi del D.P.R.n.3/57, ovvero dei Contratti Collettivi di lavoro pubblico;

- p. di non aver subito nel medesimo periodo una sanzione disciplinare superiore alla censura;

- q. di avere posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;

- r. di autorizzare l'Amministrazione Regionale Siciliana al trattamento dei propri dati personali ai sensi del Decreto 101/2018;

- s. di avere preso visione di tutte le disposizioni della presente procedura e di accettarle espressamente;

Il/La sottoscritto/a, consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazione mendace, così come stabilito dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000, n.445, dichiara, sotto la propria responsabilità, che quanto sopra affermato corrisponde a verità.

Il/La sottoscritto/a, è consapevole che, fermo restando quanto previsto ai sensi dell'art.76 del D.P.R.28.12.2000 n.445, qualora dai controlli effettuati dall'Amministrazione emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni di cui sopra, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti per effetto del provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Chiede, infine, che ogni comunicazione relativa al concorso, venga inviata al seguente indirizzo:

Via n.

Città Prov. Cap Tel.

Indirizzo di posta elettronica (pec/mail).....

Si allega Curriculum vitae e professionale, nonché copia fotostatica non autenticata di un documento d'identità in corso di validità (in file pdf).

(Firma)

Data.....

..