

Repubblica Italiana



**REGIONE SICILIANA**

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA  
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE

**IL DIRIGENTE GENERALE**

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n.10 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO il D.P. Reg. 27 giugno 2019, n.12 concernente *“Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n.19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3”*;
- VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, recante il *“Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato”*;
- VISTO il decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445, recante il *“Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*;
- VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, ed in particolare l'art. 30, comma 2-bis;
- VISTO il parere ministeriale n. 214 del 25.5.2005, il quale chiarisce che in caso di mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 non è necessario per il dipendente che transita in mobilità un ulteriore espletamento della prova presso l'Amministrazione di destinazione e che lo stesso non ha diritto alla conservazione del posto presso l'Amministrazione di provenienza;
- VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;
- VISTA la legge regionale 21 maggio 2019, n. 7, recante *“Disposizioni per i procedimenti amministrativi e la funzionalità dell'azione amministrativa”*;
- VISTO il D.Lgs. 30 giugno 2003, n.196 recante *“Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE”*;
- VISTA la legge regionale 6 agosto 2019, n. 14 recante *“Collegato alla legge di stabilità regionale per l'anno 2019 in materia di pubblica amministrazione e personale. Interventi in favore dell'aeroporto di Trapani Birgi”*, ed in particolare l'articolo 9;
- VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 422 del 28 novembre 2019 con la quale è stato apprezzato il *“Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2019/2021”*;
- VISTO il D.P. Reg. n. 8913 del 23.12.2019 con cui è stato adottato il *“Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019/2021 dell'Amministrazione regionale”* e con il quale, fra l'altro, è stato autorizzato il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale a procedere, sulla base delle risorse finanziarie disponibili, alle assunzioni in detto "Piano" programmate;
- VISTO in particolare il punto 6.4 del citato PTFP 2019/2021 in cui si precisa che: *“l'art. 9 della legge regionale 6 agosto 2019 n. 14 prevede, al fine di far fronte al potenziamento dei compiti istituzionali della Centrale Unica di Committenza, l'attivazione da parte del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale delle procedure di mobilità previste dal comma 2 bis dell'art. 30 del D.Lgs.n.165/2001, previa individuazione, di concerto con il Dipartimento regionale Bilancio e Tesoro, delle professionalità e dei requisiti. Quest'ultimo Dipartimento, tra le linee di attività strategica, ha censito anche quelle espletate dalla C.U.C. rilevandone il fabbisogno in sede di ricognizione per l'aggiornamento del Piano Triennale. In considerazione delle risorse assunzionali disponibili, si prevede di attivare le suddette procedure di mobilità per numero 3 funzionari di categoria D”*;
- VISTA la legge regionale 15 aprile 2021, n. 9 recante *“Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2021-Legge di stabilità regionale”*;

- VISTA la legge regionale 15 aprile 2021, n. 10 recante “*Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2021-2023*”;
- VISTO il D.D.G. n. 1650 del 17.4.2020 con cui è stata quindi indetta, ai sensi dell’art. 9 della citata L.R. n. 14/2019 e dell’art. 30, comma 2 *bis*, del D.Lgs. n.165/2001, una procedura di mobilità volontaria per la copertura di un numero massimo di tre posti di funzionario direttivo, categoria professionale “D”, riservata al personale di altre Pubbliche Amministrazioni di corrispondente qualifica, in posizione di comando presso la Centrale Unica di Committenza della Regione Siciliana alla data di entrata in vigore della L.R. n. 14/2019;
- VISTO il D.D.G. n. 3437 del 24.7.2020 con il quale è stata istituita la Commissione esaminatrice per gli adempimenti previsti dal menzionato bando di mobilità;
- VISTO il D.D.G. n. 4561 del 6.10.2020 (pubblicato sul sito del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale e sulla G.U.R.S., Serie speciale concorsi n. 16 del 30.10.2020) con cui, a seguito della valutazione dei titoli e dell’espletamento del prescritto colloquio, è stata approvata la graduatoria finale dei vincitori della procedura di mobilità volontaria presso la Centrale Unica di Committenza della Regione Siciliana di cui al suindicato D.D.G. n. 1650 del 17.4.2020;
- VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 551 del 27 novembre 2020 recante “*Piano triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2020-2022 della Regione Siciliana – Approvazione*”, con cui è stato approvato il documento *Piano triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP)2020-2022*”;
- PRESO ATTO che la Dott.ssa Pullara Giuseppina risulta ricompresa al n. 2 della graduatoria di cui al citato D.D.G. n. 4561 del 6.10.2020;
- VISTA la nota n. 118094 del 15.12.2020 del Servizio 5 FP “*Reclutamento, Trasferimenti e Mobilità*” di questo Dipartimento con la quale per la Dott.ssa Pullara Giuseppina è stato richiesto all'ASP di Trapani, in qualità di Pubblica Amministrazione di appartenenza, il nulla osta alla mobilità ex art. 30, c. 2 *bis*, del D.Lgs. n. 165/2001 rilasciato, quindi, con nota prot. n. 8936 del 22.1.2021 con decorrenza 1.2.2021;
- VISTA la nota prot. n. 7734 del 26.1.2021 con la quale questo Dipartimento comunica all'ASP di Trapani la necessità di differire a non prima del 1.4.2021 o ad altra eventuale data successiva la decorrenza della mobilità in argomento in quanto in vigore l'esercizio provvisorio del Bilancio della Regione ex l.r. 1/2021;
- VISTA la nota prot. n. 33410 del 16.3.2021 con la quale l'ASP di Trapani comunica l'inquadramento e l'attuale posizione giuridica ed economica della citata Dott.ssa Pullara Giuseppina;
- VISTA la nota prot. n. 40043 del 22.4.2021 con la quale questa Amministrazione di destinazione della dipendente Dott.ssa Pullara Giuseppina ha proceduto a differire la data della mobilità in parola dal 01.06.2021;
- VISTA la determinazione dirigenziale dell'ASP di Trapani – U.O.C. “*Risorse Umane*” n. 1126 del 28.04.2021, trasmessa con nota prot. n. 55788 del 06.05.2021, con la quale viene concesso alla Dott.ssa Pullara Giuseppina il nulla osta alla mobilità in argomento a decorrere dal 1.6.2021;
- VISTA l'ulteriore nota prot. n. 57934 dell'11.5.2021 comunica che non risultano, né ha notizie di sanzioni disciplinari a carico della Dott.ssa Pullara Giuseppina nell'ultimo biennio, superiori al rimprovero scritto;
- VISTO il vigente C.C.N.L. Comparto Sanità – periodo 2016/2018;
- VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ed in particolare l'art. 30, comma 2-quinquies che, testualmente, dispone: “*2-quinquies. Salvo diversa previsione, a seguito dell'iscrizione nel ruolo dell'amministrazione di destinazione, al dipendente trasferito per mobilità si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei contratti collettivi vigenti nel comparto della stessa amministrazione.*”;
- VISTO il vigente “*Contratto collettivo regionale di lavoro del personale del comparto non dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio2000, n. 10. Triennio normativo ed economico 2016-2018*”;
- VISTA la nota prot. n. 113858 del 4.12.2020 con la quale il Servizio 3 FP “*Gestione giuridica del personale a tempo indeterminato*” del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale ha rappresentato la categoria giuridica economica di inquadramento e la struttura della retribuzione utile per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, basandosi sulla mera documentazione prodotta dalla Dott.ssa Pullara Giuseppina;
- VISTA la nota prot. n. 33410 del 16.3.2021 con la quale l'ASP di Trapani U.O.C. Settore Risorse Umane - U.O.S. Trattamento Economico certifica il trattamento economico corrisposto alla propria

dipendente Dott.ssa Pullara Giuseppina al fine di consentire il relativo previsto passaggio diretto presso l'Amministrazione regionale;

- VISTA la nota prot. n. 32286 del 01.04.2021, con cui quindi il citato Servizio 3 FP rappresenta che, dall'analisi della suindicata certificazione rilasciata dall'Asp di Trapani, *"(...) Ai fini dell'eventuale inquadramento presso l'amministrazione regionale nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso l'Ente di appartenenza dovrebbe farsi riferimento alla D prevista dal vigente C.C.R.L. del comparto non dirigenziale il cui trattamento economico per la posizione iniziale D1 (...) importo di poco superiore a quello percepito dall[e] dipend[en]t[e] (...)"*
- VISTA la nota prot. 44497 del 5.5.2021, con la quale il Servizio 3 FP ridetermina - alla luce dei dati forniti dall'ASP di Trapani con la menzionata nota n. 33415 del 16.3.2021 e tenuto conto, in particolare, del criterio della prossimità degli importi del trattamento tabellare del comparto di provenienza previsto dall'art. 2, comma 3, del D.P.C.M. 26 giugno 2015 - l'inquadramento della Dott.ssa Pullara Giuseppina in categoria "D", con posizione economica "D2", del vigente C.C.R.L. del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana;
- VISTA la nota prot. n. 46831 dell'11.5.2021 del Servizio 5 FP con la quale comunica all'interessata l'inquadramento nella categoria e la struttura della retribuzione di cui alla citata nota prot. 44497 del 5.5.2021;
- CONSIDERATO che detta Dott.ssa Pullara Giuseppina ha trasmesso la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà di cui all'art. 47 del DPR n. 445/2000 e le ulteriori dichiarazioni sostitutive di certificazioni con le quali si dichiarano gli elementi presupposti ai fini della mobilità in parola e che non si appalesa da esse alcun stato di incompatibilità di cui all'art. 60 e seguenti del D.P.R. n. 3/1957 e dell'art. 53 del D.Lgs. n.165/2001, ferma restando comunque al riguardo la facoltà dell'Amministrazione regionale siciliana di espletare gli accertamenti sulle dichiarazioni rese ai sensi della vigente normativa;
- VISTE le note prot. nn. 50798 e 50805 entrambe del 20 maggio 2021 con le quali l'Amministrazione regionale sta accertando che non ci siano eventuali situazioni ostative alla sottoscrizione del contratto di cui al presente decreto mediante l'acquisizione della certificazione del casellario giudiziale e dei carichi penali pendenti dell'interessata;
- RILEVATA pertanto, alla luce di quanto sopra esposto e del citato parere ministeriale n. 214/2005, la sussistenza dei presupposti necessari per potere - nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 30, comma 2 quinquies, del D.Lgs. n. 165/2001 - trasferire e contestualmente inquadrare nei ruoli del personale dell'Amministrazione regionale Siciliana la dipendente dell'ASP di Trapani, Dott.ssa Pullara Giuseppina;
- VISTO il contratto individuale di lavoro, che forma parte integrante del presente decreto, stipulato in data 20 maggio 2021 tra l'Amministrazione regionale rappresentata dal Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale dell'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica Dott.ssa Carmela Madonia e la Dott.ssa Pullara Giuseppina;
- CONSIDERATO che la Dott.ssa Pullara Giuseppina con la sottoscrizione del contratto di lavoro proposto dall'Amministrazione regionale Siciliana ha accettato tutte le condizioni in esso contenute;
- CONSIDERATO che il contratto individuale di lavoro in categoria "D" Funzionario direttivo, posizione economica D2, troverà la relativa copertura finanziaria nei pertinenti capitoli di spesa del Bilancio della Regione Siciliana con decorrenza giuridico-economica dalla data di presa di servizio, fissata per il giorno 1 giugno 2021;
- RITENUTO di dovere, pertanto, procedere all'approvazione del contratto individuale di lavoro in parola;

## D E C R E T A

### Art. 1

Per le motivazioni citate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, è approvato il contratto individuale, che fa parte integrante del presente decreto, stipulato in data 20.5.2021 tra l'Amministrazione Regionale, rappresentata dalla Dott.ssa Carmela Madonia in qualità di Dirigente Generale del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale, e la Dott.ssa Pullara Giuseppina.

## **Art. 2**

La dipendente Dott.ssa Pullàra Giuseppina, proveniente dall'ASP di Trapani, è pertanto trasferita in mobilità ex art. 30, comma 2-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 presso l'Amministrazione Regionale Siciliana ed assunta - con decorrenza ai fini giuridici ed economici dalla data di presa di servizio, fissata per il giorno 1 giugno 2021 nei ruoli del personale della Regione Siciliana, nel profilo professionale di "Funzionario direttivo" categoria "D", posizione economica "D2", del vigente C.C.R.L. del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana.

## **Art. 3**

Ai sensi dell'art. 30, comma 2 quinquies, del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni alla dipendente di cui al comma 1 trasferita per mobilità si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nel vigente C.C.R.L. del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana.

Il presente decreto sarà trasmesso alla Ragioneria Centrale per la Presidenza e per l'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica per il prescritto visto e pubblicato sul sito web di questo Dipartimento ai sensi del comma 5 dell'art. 68 della L.R. 21/2014.

**IL DIRIGENTE GENERALE**

C. MADONIA

