



*Regione Siciliana*

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA  
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE  
**IL DIRIGENTE GENERALE**

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTO l'art. 1 comma 9 della Legge n. 243 del 23/08/2004;
- VISTO l'art. 20 della legge regionale 29/12/2003, n. 21
- VISTO il vigente C.C.R.L. del comparto dirigenziale;
- VISTO l'art. 24 del Decreto Legge 06/12/2011, n. 201, convertito con modificazioni dalla Legge 22/12/2011, n. 214;
- VISTO l'art. 68 della L.R. 21/2014 e s.m. e i.;
- VISTA la L.R. n. 9/2015;
- VISTO l'art. 16 del D.L. n. 4/2019 convertito con la Legge n. 26/2019;
- VISTA la Legge n. 160/2019;
- VISTA l'art. 1 comma 336 della Legge n. 178/2020 ;
- VISTA la vigente legislazione in materia di cessazione del rapporto d'impiego;
- VISTA la circolare n. 40210 del 08/04/2019 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica;
- VISTA l'istanza del 27/01/2021, assunta al protocollo generale del Dipartimento F.P. in data 18/02/2021 al n. 17476, con la quale la dott.ssa Corallo Rosa, nata a XXXXX il XXXXX, dipendente a tempo indeterminato dell'Amministrazione Regionale, dichiara che alla data 31/12/2020 ha già maturato i requisiti per l'accesso al trattamento della pensione "Opzione donna", di cui all'art. 16 del D.L. n. 4/2019 convertito con la Legge n. 26/2019, e delle leggi nn. 160 del 27/12/2019 e 178/2020 , e chiede di essere collocata in quiescenza a far data dal 01/06/2020;
- VERIFICATO che il raggiungimento del requisito è il 02/06/2021;
- VISTA la nota prot. n.37933 del 16/04/2021, con la quale si comunica alla dipendente che il rapporto di lavoro sarà risolto a decorrere dal 16/06/2021;
- VISTO il Decreto n. 9581 del 18/12/1993, vistato alla Ragioneria Centrale il 21/12/1993, al n. 5471, con il quale la predetta dipendente è stata inquadrata nella qualifica di "Dirigente Tecnico Geologo", con decorrenza giuridica ed economica 21/09/1993;
- VISTO il Decreto n. 1491 del 22/02/2007, vistato alla Ragioneria Centrale il 11/04/2007 al n. 1214, con il quale alla dipendente sono stati ricongiunti ai fini pensionistici anni 04 mesi 04 e giorni 19 di servizio pre ruolo;
- VISTO il D.D.S. n. 5068 del 07/08/2019, vistato alla Ragioneria Centrale il 29/08/2019 al n. 3240, con il quale alla dott.ssa Corallo Rosa è stata concessa una aspettativa senza retribuzione per motivi personali, ai sensi dell' art. 34 comma 1 del vigente C.C.R.L. dell' Area della Dirigenza, dal 01/09/2019 al 30/09/2019;
- VISTO il Decreto n. 781 del 01/04/2021 del Fondo Pensioni Sicilia, con il quale alla sopracitata dipendente è stato consentito il riscatto della laurea, ai fini di quiescenza, pari ad anni 04 mesi 00 e giorni 00;
- VISTO il D.D.G. n. 673 del 13/02/2003, vistato dalla competente Ragioneria Centrale al n. 228 il 25/03/2003, con il quale la dott.ssa Corallo Rosa, ai sensi e per gli effetti dell' art. 6, comma 1°, della L.R. 15/05/2000 n. 10 è inquadrata nella terza fascia dirigenziale con decorrenza 17/05/2000;

ACCERTATO che la dott.ssa Corallo Rosa raggiunge un'anzianità anagrafica superiore ad anni XX entro i termini stabiliti (31/12/2020) di cui all'art. 16 del D.L. n. 4/2019 convertito con la Legge n. 26/2019 e delle Leggi nn. 160 del 27/12/2019 e 178/2020 e nel contempo la stessa possiede un'anzianità contributiva pari ad anni XX come qui di seguito descritta;

Servizi utili	AA	MM	GG
Servizio Amministrazione regionale dal 21/09/1993 al 15/06/2021	27	8	25
Decreto n. 1491 del 22/02/2007	4	4	19
Decreto n. 5068 del 07/08/2019	0	-1	0
Decreto n. 781 del 01/04/2021	4	0	0
TOTALE	36	0	14

RITENUTO pertanto di poter procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro con riconoscimento del diritto a pensione;

### DECRETA

#### Art.1

Per le motivazioni in premessa specificate, a decorrere dal 16/06/2021 è risolto il rapporto di lavoro della dott.ssa Corallo Rosa, nata a XXXXX il XXXXX, dirigente di terza fascia, e contestualmente la stessa è cancellata dal ruolo di appartenenza della Regione Siciliana, con riconoscimento del diritto a pensione ai sensi dell'art. 16 del D.L. n. 4/2019 convertito con la Legge n. 26/2019 e delle Leggi nn. 160 del 27/12/2019 e 178/2020.

#### Art. 2

Qualora la dipendente negli ultimi tre anni di servizio abbia esercitato poteri autoritativi o negoziali, alla stessa è fatto divieto, per i tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, di svolgere attività lavorativa di tipo subordinato od autonomo presso soggetti privati destinatari dell'attività svolta attraverso i suddetti poteri.

Il presente decreto non sarà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale ai sensi dell'art. 62 della L.R. n. 10/99 e pubblicato ai sensi della L.R. 21/2014 e s. m. e i.

Palermo li, 04/05/2021

F.to  
IL DIRIGENTE GENERALE  
C. Madonia

Visto si pubblichi – F.to  
IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO 3  
G.G. Palagonia

originale agli atti d'ufficio