

Amministrazione:		<b>Assessorato Regionale Dei Lavori Pubblici</b>	
UFFICIO - Dipartimento	<b>Lavori Pubblici</b>	quadro riassuntivo obiettivi assegnati	Anno di riferimento <b>2009</b>
DIRIGENTE Responsabile	<b>Ing. Manlio Munafo</b>		
Sfida	1	<b>La Sicilia delle nuove Autonomie e della buona Amministrazione.</b>	
Priorità politica	6	<b>6) Perseguire con determinazione il miglioramento qualitativo delle prassi Politiche, delle Istituzioni e della Pubblica Amministrazione.</b>	
Obiettivo strategico	1 - Valutazione della Dirigenza	1 - Valutazione della Dirigenza	
Obiettivo operativo	<b>LLPP_01 Comune</b>	01 - Monitoraggio attività di valutazione della dirigenza anni 2008/2008- Monitoraggio attività di valutazione dirigenti di Aree e servizi Ufficio centrale e Uffici periferici del Genio Civile.	
Obiettivo pluriennale:		<b>Si/No</b>	
Priorità:		<b>Alta</b>	

<b>RISORSE DISPONIBILI</b>		<b>RISORSE AGGIUNTIVE PROGRAMMATE</b>	
Risorse umane:	Vedi Corpo Direttiva	Risorse umane: Vedi corpo direttiva	
Risorse finanziarie:	Vedi Bilancio	Risorse strumentali: Vedi corpo direttiva	
		Risorse finanziarie: Vedi Bilancio	

PERFORMANCE OPERATIVA								
Nr	Descrizione sintetica obiettivo Colonna B	Priorità Colonna C	Corr. ob Strategico Colonna D	Indicatore previsto Colonna E	Valore obiettivo Colonna F	Data Conseguimen to Prevista Colonna G	Peso attribuito Obiettivo Prioritario (range 46-65) Colonna H	Peso attribuito Attuazione Piano (Lavoro ( Range 20-30) Colonna H
01	Monitoraggio attività di valutazione della dirigenza: anni 2008/2008- Monitoraggio attività di valutazione dirigenti di Aree e servizi Ufficio centrale e Uffici periferici del Genio Civile	Alta	6	Binario	Monitoraggio attività di valutazione dirigenti di Aree e servizi Ufficio centrale e Uffici periferici del Genio Civile	31/12/09	4	2
1)	Civile							
2)								
4)								
<b>TOTALE conseguibile (range 75-85) (Attribuito 80) di cui:</b>						<b>6</b>	<b>4</b>	<b>2</b>
<b>Raggiungimento Obiettivi Prioritari ( range 45 -65 )</b>								
<b>Attuazione Piano ( range 20 - 30 )</b>								

COMPORTEMENTO ORGANIZZATIVO		
Qualità gestionali-relazionali	Range assegnabile	Peso attribuito Colonna K
Capacità di analisi e programmazione	5 - 10	10
Capacità di relazione e coordinamento	5 - 10	5
Capacità di gestione e realizzazione	5 - 10	5
Totale area Comportamenti organizzativo	15 - 25	20

TABELLA RIASSUNTIVA		
TABELLA RIASSUNTIVA Pesi assegnati	Range assegnabile	Peso attribuito
Totale Performance operativa, di cui:	75 - 85	80
Raggiungimento Obiettivi Prioritari ( range 45 -65 )	45 - 65	55
Attuazione Piano ( range 20 - 30 )	20 - 30	25
Totale area comportamenti organizzativi	15 - 25	20
Totale complessivo	100	100


Il Dirigente Generale  
Ing. Manlio Munafo

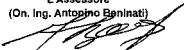
L'Assessore  
(On. Ing. Antonino Beninati)

**Assessorato Regionale Dei Lavori Pubblici**

UFFICIO - Dipartimento		<b>Lavori Pubblici</b>	
DIRIGENTE Responsabile		<b>Ing. Manlio Munafò</b>	quadro riassuntivo obiettivi assegnati Anno di riferimento <b>2009</b>
Asse intervento	I	<b>La Sicilia delle nuove Autonomie e della buona Amministrazione.</b>	
Priorità politica	6	<b>6) Perseguire con determinazione il miglioramento qualitativo delle prassi Politiche, delle Istituzioni e della Pubblica Amministrazione.</b>	
Obiettivo strategico	<b>1 - Valutazione della Dirigenza</b>	<b>1 - Valutazione della Dirigenza</b>	
Obiettivo operativo	<b>LLPP_01 Comune</b>	<b>01 - Monitoraggio attività di valutazione della dirigenza anni 2006/2008- Monitoraggio attività di valutazione dirigenti di Aree e servizi Ufficio centrale e Uffici periferici del Genio Civile .</b>	
Obiettivo pluriennale:	<b>SI/No</b>		
Priorità:	<b>Alta</b>		

N° concorrenti all'obiettivo	Azioni del Piano di Lavoro	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data Ultima	Peso attribuito all'azione	Peso attribuito all'obiettivo operativo
1)	Emanazione decreti di attribuzione indennità di risultato per l'anno 2008 dirigenti Ufficio Centrale e Uffici GG.CC.	DDG entro il 30/06/2009	Binario	30/06/2009	40	
2)	Trasmissione al SEPI/OS e all'Assessore relazioni Quadrimestrali	Relazioni entro il 15/5/09;15/10/09; 15/1/2010	Binario	15/01/2010	60	
3)						
4)						
<b>TOTALE conseguibile</b>					<b>100</b>	

Il Dirigente Generale  
Ing. Manlio Munafò  


L'Assessore  
(On. Ing. Antonio Boninati)  


Amministrazione:		Assessorato Regionale Dei Lavori Pubblici	
UFFICIO - Dipartimento	Lavori Pubblici	quadro riassuntivo obiettivi assegnati	Anno di riferimento 2009
DIRIGENTE Responsabile	Ing. Manlio Munafò		
Sfida	1	La Sicilia delle nuove Autonomie e della buona Amministrazione.	
	6	6) Perseguire con determinazione il miglioramento qualitativo delle prassi Politiche, delle Istituzioni e della Pubblica Amministrazione.	
Priorità politica			
Obiettivo strategico	2 - Soppressione e riorganizzazione Enti	2 - Soppressione e riorganizzazione Enti	
Obiettivo operativo	LLPP_02 Comune	01-Ricognizione stato attività e situazione patrimoniale IAACCPP. Proposta circa la soppressione, l'accorpamento, riorganizzazione IAACCPP -	
Obiettivo operativo		02 - Ricognizione stato attività Consorzio Autostrade Siciliane. Ricognizione stato attività CAS.	
Obiettivo pluriennale:		Sì/No	
Priorità:		Alta	

RISORSE DISPONIBILI

RISORSE AGGIUNTIVE PROGRAMMATE

Risorse umane:	Vedi Corpo Direttiva	Risorse umane:	Vedi corpo direttiva
Risorse finanziarie:	Vedi Bilancio	Risorse strumentali:	Vedi corpo direttiva
		Risorse finanziarie:	Vedi Bilancio

PERFORMANCE OPERATIVA

Nr. Descrizione sintetica obiettivi	Priorità	Data Copertura	Peso attribuito	Peso attribuito	Ponderazione	Ponderazione	Ponderazione	Ponderazione
01-Ricognizione attività e situazione patrimoniale IAACCPP. Proposta circa la soppressione, l'accorpamento, riorganizzazione degli Enti	Alta	6	Binario	31/12/09	3	1		
02 - Ricognizione stato attività Consorzio Autostrade Siciliane. Ricognizione stato attività CAS	Alta	6	Binario	31/12/09	2	1		
TOTALE eseguibile (range 75-85) (Attribuito 80)					5	2		
Raggiungimento Obiettivi Prioritari ( range 45 -65 )								
Attivazione Piano ( Lavoro ) ( range 20 - 30 )								

COMPORIMENTO ORGANIZZATIVO

Qualità gestionali-relazionali	Range assegnabile	Peso attribuito
Capacità di analisi e programmazione	5 - 10	10
Capacità di relazione e coordinamento	5 - 10	5
Capacità di gestione e realizzazione	5 - 10	5
Totale area Comportamento organizzativo	15 - 25	20

TABELLA RIASSUNTIVA

TABELLA RIASSUNTIVA Pesi assegnati	Range assegnabile	Peso attribuito
Totale Performance operativi a. di cui:	75 - 85	80
Raggiungimento Obiettivi Prioritari ( range 45 - 65 )	45 - 65	55
Attivazione Piano ( Lavoro ) ( range 20 - 30 )	20 - 30	25
Totale area comportamenti organizzativi	15 - 25	20
Totale complessivo	100	100

Il Dirigente Generale  
Ing. Manlio Munafò

L'Assessore  
(On. Ing. Antonino Beninati)

<b>Assessorato Regionale Dei Lavori Pubblici</b>						
Amministrazione						
UFFICIO - Dipartimento		<b>Lavori Pubblici</b>		quadro riassuntivo obiettivi assegnati		
DIRIGENTE Responsabile		<b>Ing. Manlio Munafò</b>		Anno di riferimento		<b>2009</b>
Asse intervento		<b>I La Sicilia delle nuove Autonomie e della buona Amministrazione.</b>				
Priorità politica		<b>6) Perseguire con determinazione il miglioramento qualitativo delle prassi Politiche, delle Istituzioni e della Pubblica Amministrazione.</b>				
Obiettivo strategico		<b>2 - Soppressione e riorganizzazione Enti</b>		<b>2 - Soppressione e riorganizzazione Enti</b>		
Obiettivo operativo		<b>LLPP_02 Comune</b>		<b>01-Ricognizione stato attività e situazione patrimoniale IIAACCPP. Proposta circa la soppressione, l'accorpamento, riorganizzazione IIAACCPP -</b>		
Obiettivo pluriennale:		<b>Sì/No</b>				
Priorità:		<b>Alta</b>				
<b>Azioni del Piano di Lavoro</b>						
Nr consecutivi all'obiettivo	Indicativo previsto	Valore obiettivo	Data Ultima	Peso all'azione	Peso attribuito all'obiettivo operativo	
Colonna B	Colonna C	Colonna D	Colonna E	Colonna F	7	
1)	Attrezzature stato attività e situazione patrimoniale e Incasso IIAACCPP in patrimonio IIAAC 30/06/2008					
2)	Attrezzature stato attività e situazione patrimoniale e Incasso IIAACCPP in patrimonio IIAAC 30/06/2008	Binario	30/11/2009	40		
3)	Attrezzature stato attività e situazione patrimoniale e Incasso IIAACCPP in patrimonio IIAAC 30/06/2008	Binario	31/12/2009	40		
4)	Attrezzature stato attività e situazione patrimoniale e Incasso IIAACCPP in patrimonio IIAAC 30/06/2008	Binario	31/12/2009	20		
5)	Attrezzature stato attività e situazione patrimoniale e Incasso IIAACCPP in patrimonio IIAAC 30/06/2008	Binario	31/12/2009	100		
<b>TOTALE emarguibili</b>					<b>200</b>	

Il Dirigente Generale  
Ing. Manlio Munafò

L'Assessore  
(On. Ing. Antonio Beninati)

Amministrazione:		<b>Assessorato Regionale Dei Lavori Pubblici</b>	
UFFICIO - Dipartimento	Lavori Pubblici		
DIRIGENTE Responsabile	Ing. Manlio Munafò	quadro riassuntivo obiettivi assegnati	Anno di riferimento <b>2009</b>
Sfida	1	La Sicilia delle nuove Autonomie e della buona Amministrazione.	
Priorità politica	6	6) Perseguire con determinazione il miglioramento qualitativo delle prassi Politiche, delle Istituzioni e della Pubblica Amministrazione.	
Obiettivo strategico	3 - Customer Satisfaction		
Obiettivo operativo	LLPP_03 Comune	01 -Ottimizzazione del servizio reso dall' URFP in armonia ai principi e finalità della customer satisfaction-collaborazione tra utente e amministrazione regionale volta a migliorare i servizi e la loro qualità.	
Obiettivo pluriennale:		Si/No	
Priorità:		Alta	

<b>RISORSE DISPONIBILI</b>		<b>RISORSE AGGIUNTIVE PROGRAMMATE</b>	
Risorse umane	Vedi Corpo Direttiva	Risorse umane	Vedi corpo direttiva
Risorse finanziarie	Vedi Bilancio	Risorse strumentali:	Vedi corpo direttiva
		Risorse finanziarie:	Vedi Bilancio

PERFORMANCE OPERATIVA									
Nr.	Descrizione sintetica obiettivi	Priorità	Corr. di Strategia	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data Conseguimento Prevista	Peso attribuito Obiettivo Prioritario	Peso attribuito Attenzione Piano	Attezione Piano
	Colonna B	Colonna C	Colonna D	Colonna E	Colonna F	Colonna G	Colonna H	Colonna I	Colonna J
01	-Ottimizzazione del servizio reso dall' URFP in armonia ai principi e finalità della customer satisfaction-collaborazione tra utente e amministrazione regionale volta a migliorare i servizi e la loro qualità	Alta	6	Binario	presso l'URFP	31/12/09	3	1	
<b>TOTALE conseguibile (range 75-85) ( Attribuito 80)</b>						<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	
<b>di cui:</b>									
-Raggiungimento Obiettivi Prioritari ( range 45 -65 )									
-Attezione Piano e Lavoro ( range 20 - 30 )									

COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		
Qualità gestionali-relazionali	Range assegnabile	Peso attribuito
		Colonna K
Capacità di analisi e programmazione	5 - 10	10
Capacità di relazione e coordinamento	5 - 10	5
Capacità di gestione e realizzazione	5 - 10	5
<b>Totale area Comportamento organizzativo</b>	<b>15 - 25</b>	<b>20</b>

TABELLA RIASSUNTIVA		
TABELLA RIASSUNTIVA Pesi assegnati	Range assegnabile	Peso attribuito
Totale Performance operative, di cui:	75 - 85	80
-Raggiungimento Obiettivi Prioritari ( range 45 -65 )	45 - 65	55
-Attezione Piano e Lavoro ( range 20 - 30 )	20 - 30	25
Totale area comportamenti organizzativi	15 - 25	20
<b>Totale complessivo</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Il Dirigente Generale  
Ing. Manlio Munafò

L'Assessore  
(On. Ing. Antonino Beninati)




LLPP\_01\_09

**Assessorato Regionale Dei Lavori Pubblici**

Amministrazione: **Lavori Pubblici**

UFFICIO - Dipartimento: **Ing. Manlio Munfò**

DIRIGENTE Responsabile: **quadro riassuntivo obiettivi assegnati** Anno di riferimento: **2009**

Asse intervento: **I** **La Sicilia delle nuove Autonomie e della buona Amministrazione.**

Priorità politica: **6** **6) Perseguire con determinazione il miglioramento qualitativo delle prassi Politiche, delle Istituzioni e della Pubblica Amministrazione.**

Obiettivo strategico: **3 - Customer Satisfaction** **3 - Customer Satisfaction**

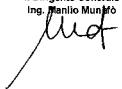
Obiettivo operativo: **LLPP\_03 Comune** **01 -Ottimizzazione del servizio reso dall' URP in armonia ai principi e finalità della customer satisfaction-collaborazione tra utente e amministrazione regionale volta a migliorare i servizi e la loro qualità.**

Obiettivo pluriennale: **Si/No**

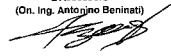
Priorità: **Alta**

Azioni del Piano di Lavoro Nr. concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data Ultima	Peso attribuito all'azione	Peso attribuito all'obiettivo operativo
Colonna B	Colonna C	Colonna D	Colonna E	Colonna F	4
1) <b>Indagine attività</b> <b>questionario per l'utenza</b>	<b>Indagine questionario entro il 30/11/2009</b>				
2) <b>Definizione presso gli Uffici del Dipartimento del questionario medio a disposizione dell'utenza</b>	<b>Indagine questionario entro il 31/11/2009</b>	Binario	30/11/2009	35	
3) <b>Indagine presso gli Uffici del Dipartimento del questionario medio a disposizione dell'utenza</b>	<b>Indagine questionario entro il 31/11/2009</b>	Binario	31/12/2009	35	
4) <b>Indagine presso gli Uffici del Dipartimento del questionario medio a disposizione dell'utenza</b>	<b>Indagine questionario entro il 31/11/2009</b>	Binario	31/12/2009	30	
<b>TOTALE assegnabile</b>				<b>100</b>	

Il Dirigente Generale  
Ing. Manlio Munfò



L'Assessore  
(On. Ing. Antonino Beninati)



**Assessorato Regionale Dei Lavori Pubblici**

Amministrazione:

UFFICIO - Dipartimento **Lavori Pubblici**  
 DIRIGENTE Responsabile: **Ing. Manlio Munafò** quadro riassuntivo obiettivi assegnati Anno di riferimento **2009**

Sfida **6** **La Sicilia delle nuove Autonomie e della buona Amministrazione.**

Priorità politica **6** **6) Perseguire con determinazione il miglioramento qualitativo delle prassi Politiche, delle Istituzioni e della Pubblica Amministrazione.**

Obiettivo strategico **4 - Pianta organica del personale** **4 - Pianta organica del personale**

Obiettivo operativo **LLPP\_04 Comune** **01 -Monitoraggio del personale in servizio presso l' Ufficio centrale e presso gli Uffici del Genio Civile al fine di migliorare e ottimizzare il fabbisogno in ragione delle competenze istituzionali**

Obiettivo pluriennale: **Si/No**

Priorità: **Alta**

**RISORSE DISPONIBILI**

Risorse umane: **Vedi Corpo Direttiva**

Risorse finanziarie: **Vedi Bilancio**

**RISORSE AGGIUNTIVE PROGRAMMATE**

Risorse umane: **Vedi corpo direttiva**

Risorse strumentali: **Vedi corpo direttiva**

Risorse finanziarie: **Vedi Bilancio**

**PERFORMANCE OPERATIVA**

Nr	Descrizione sintetica obiettivo	Priorità	Corr. Ob. Strategico	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Peso attribuito		
						Obiettivo Prioritario (range 46-65)	Obiettivo Piano (Range 20-30)	
Colonna B	Colonna C	Colonna D	Colonna E	Colonna F	Colonna G	Colonna H	Colonna I	
01	Monitoraggio del personale in servizio presso l' Ufficio centrale e presso gli Uffici del Genio Civile al fine di migliorare e ottimizzare il fabbisogno in ragione delle competenze istituzionali	Alta	6	Binario	Riconoscimento attuale pianta organica del Dipartimento, sede centrale e sedi periferiche in vista di una migliore redistribuzione del personale.	31/12/09	3	1
2)								
3)								
4)								
<b>TOTALE eseguibile (range 75-85) (Attribuito 80) di cui:</b>						<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>
<b>Raggiungimento Obiettivi Prioritari (range 45 -65)</b>								
<b>Attuazione Piano i Lavoro (range 20 - 30)</b>								

**COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO**

Qualità gestionali-relazionali	Range assegnabile	Peso attribuito
		<b>Colonna K</b>
Capacità di analisi e programmazione	5 - 10	10
Capacità di relazione e coordinamento	5 - 10	5
Capacità di gestione e realizzazione	5 - 10	5
Totale area Comportamento organizzativo	<b>15 - 25</b>	<b>20</b>

**TABELLA RIASSUNTIVA**

TABELLA RIASSUNTIVA Pesì assegnati	Range assegnabile	Peso attribuito
Totale Performance operativa, di cui:	<b>75 - 85</b>	<b>80</b>
Raggiungimento Obiettivi Prioritari (range 45 -65 )	45 - 65	55
Attuazione Piano i Lavoro (range 20 - 30)	20 - 30	25
Totale area comportamenti organizzativi	15 - 25	20
Totale complessivo	<b>100</b>	<b>100</b>

I Dirigente Generale  
**Ing. Manlio Munafò**

L'Assessore  
**(On. Ing. Antonino Beninati)**

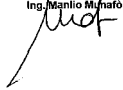
Assessorato Regionale Dei Lavori Pubblici

Amministrazione:			
UFFICIO - Dipartimento	Lavori Pubblici	quadro riassuntivo obiettivi assegnati	Anno di riferimento 2009
DIRIGENTE Responsabile	Ing. Manlio Munafò		

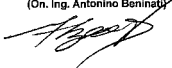
Asse Intervento	I	La Sicilia delle nuove Autonomie e della buona Amministrazione.
	6	6) Perseguire con determinazione il miglioramento qualitativo delle prassi Politiche, delle Istituzionali e della Pubblica Amministrazione.
Priorità politica		
Obiettivo strategico	4 - Pianta organica del personale	4 - Pianta organica del personale
Obiettivo operativo	LLPP_04 Comune	01 - Monitoraggio del personale in servizio presso l' Ufficio centrale e presso gli Uffici del Genio Civile al fine di migliorare e ottimizzare il fabbisogno in ragione delle competenze Istituzionali
Obiettivo pluriennale:		SI/No
Priorità:		Alta

Azioni del Piano di Lavoro Nr concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data Ultima	Peso attribuito all'azione	Peso attribuito all'obiettivo operativo
	Richiesta entro il 30/11/2009				4
1)	Adozione di informazioni sui diritti di lavoro agli Uffici GICC e alla struttura informale del Dipartimento al fine di assicurare un'alta spesa del personale in servizio dal quale assumere elementi di ordine a parte in merito successive azioni di riorganizzazione del personale tra sedi centrali e sedi periferiche volte a migliorare l'aspetto amministrativo della P.A.	Binario	30/11/2009	30	
2)	Preposizione alla base del personale	Binario	31/12/2009	70	
3)					
4)					
TOTALE conseguibile					100

Il Dirigente Generale  
Ing. Manlio Munafò



L'Assessore  
(On. Ing. Antonino Beninati)



**Assessorato Regionale Dei Lavori Pubblici**

Amministrazione:			
UFFICIO - Dipartimento	<b>Lavori Pubblici</b>	quadro riassuntivo obiettivi assegnati	Anno di riferimento <b>2009</b>
DIRIGENTE Responsabile	<b>Ing. Manlio Munafò</b>		
Sfida	<b>III</b>	<b>La Sicilia dell'energia sostenibile</b>	
Priorità politica	<b>25</b>	Sostenere i grandi progetti dimostrativi di iniziativa pubblica nel settore del risparmio energetico, dell'edilizia a energia positiva secondo i principi della dichiarazione di Venezia sull'architettura sostenibile e dello sfruttamento delle energie da fonti rinnovabili.	
Obiettivo strategico	<b>5 - Organizzazione</b>		
Obiettivo operativo	<b>LLPP_01</b>	<b>01 - Predisposizione rapporto contenente l'analisi degli eventuali sprechi e proposta eliminazione</b>	
Obiettivo pluriennale:	<b>SI/No</b>		
Priorità:	<b>Alta</b>		

**RISORSE DISPONIBILI**

**RISORSE AGGIUNTIVE PROGRAMMATE**

Risorse umane:	Vedi Corpo Direttiva	Risorse umane:	Vedi corpo direttiva
Risorse finanziarie:	Vedi Bilancio	Risorse strumentali:	Vedi corpo direttiva
		Risorse finanziarie:	Vedi Bilancio

**PERFORMANCE OPERATIVA**

Nr	Descrizione sintetica obiettivo Colonna B	Priorità Colonna C	Corr. ob.Strategico Colonna D	Indicatore previsto Colonna E	Valore obiettivo Colonna F	Peso attribuito		
						Data Conseguimento Prevista Colonna G	Peso Obiettivo Prioritario (range 46-65) Colonna H	Ammissione Piano (Lavoro) (Range 20-30) Colonna H
01	Predisposizione rapporto contenente l'analisi degli eventuali sprechi e proposta eliminazione	Alta	25	Binario		31/12/09	4	2
2)								
3)								
4)								
<b>TOTALE conseguibile (range 75-85) (Attribuito 80)</b>						<b>6</b>	<b>4</b>	<b>2</b>

di cui:

Raggiungimento Obiettivi Prioritari (range 45-65)  
Attuazione Piano i Lavoro (range 20-30)

**COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO**

Qualità gestionali-relazionali	Range assegnabile	Peso attribuito Colonna K
Capacità di analisi e programmazione	5 - 10	10
Capacità di relazione e coordinamento	5 - 10	5
Capacità di gestione e realizzazione	5 - 10	5
Totale area Comportamento organizzativo	15 - 25	20

**TABELLA RIASSUNTIVA**

TABELLA RIASSUNTIVA Pesi assegnati	Range assegnabile	Peso attribuito
Totale Performance operative, di cui:	75 - 85	80
Raggiungimento Obiettivi Prioritari (range 45-65)	45 - 65	55
Attuazione Piano i Lavoro (range 20-30)	20 - 30	25
Totale area comportamento organizzativo	15 - 25	20
Totale complessivo	100	100

Il Dirigente Generale  
Ing. Manlio Munafò

L'Assessore  
(On. Ing. Antonino Beninati)

Amministrazione		Assessorato Regionale Dei Lavori Pubblici			
UFFICIO - Dipartimento		Lavori Pubblici			
DIRIGENTE Responsabile		Ing. Manlio Munafò		quadro riassuntivo obiettivi assegnati	Anno di riferimento 2009
Asse intervento		La Sicilia dell'energia sostenibile			
		III	Sostenere i grandi progetti dimostrativi di iniziativa pubblica nel settore del risparmio energetico, dell'edilizia a energia positiva secondo i principi della dichiarazione di Venezia sull'architettura sostenibile e dello sfruttamento delle energie da fonti rinnovabili.		
Priorità politica		25			
Obiettivo strategico		5 - Organizzazione		5 - Organizzazione	
Obiettivo operativo		LLPP_01			
Obiettivo pluriennale:		01 - Predisposizione rapporto contenente l'analisi degli eventuali sprechi e proposta eliminazione			
Priorità:		Alta			
Azioni del Piano di Lavoro Ne concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data Ultima	Peso attribuito all'azione	Peso attribuito all'obiettivo operativo
Colonna B	Colonna C	Colonna D	Colonna E	Colonna F	6
Predisposizione di modelli di audit energetici attuabile ai fini di effettuare un'analisi degli sprechi energetici negli ambienti di lavoro del dipartimento.	Predisposizione nastri entro il 30/12/09				
1)		Binario	30/12/2009	100	
2)					
3)					
4)					
TOTALE eseguibile				100	

Il Dirigente Generale  
Ing. Manlio Munafò

L'Assessore  
(On. Ing. Antonino Beninati)

**Assessorato Regionale Dei Lavori Pubblici**

<b>Amministrazione:</b>			
UFFICIO - Dipartimento	<b>Lavori Pubblici</b>		
DIRIGENTE Responsabile	<b>Ing. Manlio Munafo</b>	quadro riassuntivo obiettivi assegnati	Anno di riferimento <b>2009</b>
Sfida	<b>X</b>	<b>LA Sicilia che rispetta il Territorio</b>	
Priorità politica	<b>94</b>	Portare a compimento il piano di riqualificazione del territorio e mettere in atto le azioni complementari proseguendo l'opera volta al recupero dei siti ( Piano Paesistici ).	
Obiettivo strategico		6 - Trasferimento delle funzioni dallo Stato alla Regione in materia di demanio idrico: Ricognizione dell'esistente e creazione di una banca-dati unica.	
Obiettivo operativo	<b>LLPP_02</b>	01 - Consenso esistente in materia di demanio idrico e creazione banca-dati.	
Obiettivo pluriennale:		<b>Si/No</b>	
Priorità:		<b>Alta</b>	

**RISORSE DISPONIBILI**

**RISORSE AGGIUNTIVE PROGRAMMATE**

Risorse umane:	Vedi Corpo Direttiva	Risorse umane:	Vedi corpo direttiva
Risorse finanziarie:	Vedi Bilancio	Risorse strumentali:	Vedi corpo direttiva
		Risorse finanziarie:	Vedi Bilancio

**PERFORMANCE OPERATIVA**

Nr. Descrizione sintetica obiettivo	Priorità	Corr. ob. Strategico	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data Conseguimento Prevista	Peso Obiettivo (range 46-65)	Peso attribuito Ammissione Piano (Lavoro) ( Range 20-30)
Colonna B	Colonna C	Colonna D	Colonna E	Colonna F	Colonna G	Colonna H	Colonna H
01 - Consenso esistente in materia di demanio idrico				Attiva ricognizione del demanio idrico e creazione di una banca-dati in vista del trasferimento delle funzioni dallo Stato alla Regione			
1) la creazione banca-dati.	<b>Alta</b>	<b>94</b>	Bilancio		31/12/09	<b>3</b>	<b>1</b>
2)							
3)							
4)							
<b>TOTALE conseguibile (range 75-85) ( Attribuito 80)</b>				<b>4</b>		<b>3</b>	<b>1</b>
di cui:							
Raggiungimento Obiettivi Prioritari ( range 45 -65 )							
Attuazione Piano i Lavoro ( range 20 - 30 )							

**COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO**

Qualità gestionali-relazionali	Range assegnabile	Peso attribuito
		Colonna K
Capacità di analisi e programmazione	5 - 10	10
Capacità di relazione e coordinamento	5 - 10	5
Capacità di gestione e realizzazione	5 - 10	5
Totale area Comportamento organizzativo	15 - 25	20

**TABELLA RIASSUNTIVA**

TABELLA RIASSUNTIVA Pesi assegnati	Range assegnabile	Peso attribuito
Totale Performance operativa, di cui:	75 - 85	80
Raggiungimento Obiettivi Prioritari ( range 45 -65 )	45 - 65	55
Attuazione Piano i Lavoro ( range 20 - 30 )	20 - 30	25
Totale area comportamenti organizzativi	15 - 25	20
Totale complessivo	100	100

Il Dirigente Generale  
Ing. Manlio Munafo

L'Assessore  
(On. Ing. Antonino Beninati)

Assessorato Regionale Dei Lavori Pubblici

Amministrazione:

UFFICIO - Dipartimento	<b>Lavori Pubblici</b>	quadro riassuntivo obiettivi assegnati	Anno di riferimento	<b>2009</b>
DIRIGENTE Responsabile:	<b>Ing. Manlio Munafò</b>			

Asse intervento **X** **LA Sicilia che rispetta il Territorio**

**94** **Portare a compimento il piano di riqualificazione del territorio e mettere in atto le azioni complementari proseguendo l'opera volta al recupero dei siti ( Piano Paesistici ).**

Priorità politica **6 - Trasferimento delle funzioni dallo Stato alla Regione in materia di demanio idrico; Ricoonizzazione dell'esistente e** **6 - Trasferimento delle funzioni dallo Stato alla Regione in materia di demanio idrico: Ricognizione dell'esistente e creazione di una banca-dati unica.**

Obiettivo strategico **LLPP\_02** **01 - Censimento esistente in materia di demanio idrico e creazione banca-dati.**

Obiettivo operativo **Si/No**

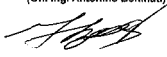
Priorità: **Alta**

Azioni del Piano di Lavoro Nr. concorrenti all'obiettivo:	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data Ultima	Peso attribuito all'azione	Peso attribuito all'obiettivo operativo
Colonna B	Colonna C	Colonna D	Colonna E	Colonna F	4
1) Censimento presso gli Uffici del DGCC dei corsi d'acqua che non risultano ancora trascritti negli atti della Regione (giusta DPR 1503/1970) e di tutte le concessioni di grande deviazione acque pubbliche dell'area che in struttura presso il territorio	Report Uffici periferici ai SGR 164	Binario	30/11/2009	50	
2) Predisposizione degli Uffici del Genio Civile al fine di costituire la banca-dati dei corsi d'acqua già trasferiti al demanio idrico regionale e di quelli da trasferire dallo Stato alla Regione e in attesa dell'ottenimento delle concessioni di grande deviazione acque pubbliche	Relazione Uffici del Dipartimento centrale ai SGR 1604	Binario	31/12/2009	50	
3)					
4)					
<b>TOTALE conseguibile</b>				<b>100</b>	

Il Dirigente Generale  
Ing. Manlio Munafò



L'Assessore  
(On. Ing. Antonino Beninati)



**Assessorato Regionale Dei Lavori Pubblici**

Amministrazione:

UFFICIO - Dipartimento	<b>Lavori Pubblici</b>	quadro riassuntivo obiettivi assegnati	Anno di riferimento	<b>2009</b>
DIRIGENTE Responsabile	<b>Ing. Manlio Munafò</b>			
Stida	<b>I</b>	<b>La Sicilia delle nuove Autonomie e della buona Amministrazione.</b>		
Priorità politica	<b>6</b>	<b>6) Perseguire con determinazione il miglioramento qualitativo delle prassi Politiche, delle Istituzioni e della Pubblica Amministrazione.</b>		
Obiettivo strategico	<b>7 - Progetto finalizzato alla creazione di una unità di consulenza tecnico-giuridico-economica per i progetti degli Enti Locali.</b>	<b>7 - Proposta finalizzata alla creazione di una unità di consulenza tecnico-giuridico-economica per i progetti degli Enti Locali.</b>		
Obiettivo operativo	<b>LLPP_03</b>	<b>01 - Proposta di istituzione di un' Unità Operativa.</b>		
Obiettivo pluriennale;	<b>Si/No</b>			
Priorità:	<b>Alta</b>			

**RISORSE DISPONIBILI**

**RISORSE AGGIUNTIVE PROGRAMMATE**

Risorse umane	Vedi Corpo Direttiva	Risorse umane	Vedi corpo direttiva
Risorse finanziarie	Vedi Bilancio	Risorse strumentali	Vedi corpo direttiva
		Risorse finanziarie	Vedi Bilancio

**PERFORMANCE OPERATIVA**

Nr. Descrizione sintetica obiettivo Colonna B	Priorità Colonna C	Corr. ob. Strategico Colonna D	Indicatore previsto Colonna E	Valore obiettivo Colonna F	Data Conseguita Prevista Colonna G	Peso attribuito Obiettivo Prioritario (range 46-65) Colonna H	Peso attribuito Attuazione Piano (Lavoro ( Range 20-30) Colonna H
01 - Proposta di istituzione							
1) di un' Unità Operativa.	Alta	6	Bilancio		31/12/09	4	2
2)							
3)							
4)							
<b>TOTALE eseguibile (range 75-85) ( Attribuito 80)</b>							
di cui :							
Raggiungimento Obiettivi Prioritari ( range 45 -65 )						4	2
Attuazione Piano i Lavoro ( range 20 - 30 )							

**COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO**

Qualità gestionali-relazionali	Range assegnabile	Peso attribuito Colonna K
Capacità di analisi e programmazione	5 - 10	10
Capacità di relazione e coordinamento	5 - 10	5
Capacità di gestione e realizzazione	5 - 10	5
Totale area Comportamento organizzativo	15 - 25	20

**TABELLA RIASSUNTIVA**

TABELLA RIASSUNTIVA Pesi assegnati	Range assegnabile	Peso attribuito
Totale Performance operativa, di cui	75 - 85	80
Raggiungimento Obiettivi Prioritari ( range 45 -65 )	45 - 65	55
Attuazione Piano i Lavoro ( range 20 - 30 )	20 - 30	25
Totale area comportamenti organizzativi	15 - 25	20
Totale complessivo	100	100

Il Dirigente Generale  
Ing. Manlio Munafò

L'Assessore  
(On. Ing. Antonino Beninati)

Amministrazione						Assessorato Regionale Dei Lavori Pubblici					
UFFICIO - Dipartimento		Lavori Pubblici				quadro riassuntivo obiettivi assegnati		Anno di riferimento			
DIRIGENTE Responsabile		Ing. Manlio Munafo						2009			
Asse Intervento		1				La Sicilia delle nuove Autonomie e della buona Amministrazione.					
Priorità politica		6				6) Perseguire con determinazione il miglioramento qualitativo delle prassi Politiche, delle Istituzioni e della Pubblica Amministrazione.					
Obiettivo strategico		7 - Proposta finalizzata alla creazione di una unità di consulenza tecnico-giuridico-economica per i progetti degli Enti Locali.				7 - Proposta finalizzata alla creazione di una unità di consulenza tecnico-giuridico-economica per i progetti degli Enti Locali.					
Obiettivo operativo		LLPP_03				01 - Proposta di istituzione di un' Unità Operativa.					
Obiettivo pluriennale:		Si/No									
Priorità:		Alta									
Azioni del Piano di Lavoro		Indicatore previsto		Valore obiettivo		Data Ultima		Peso attribuito all'azione		Peso attribuito all'obiettivo operativo	
Ne concorrenti all'obiettivo		Colonna C		Colonna D		Colonna E		Colonna F			
Istituzione U.O.		DDG entro il 31/12/2009									
1)				Binario	31/12/2009			100			
2)											
3)											
4)											
TOTALE conseguibile								100			

Il Dirigente Generale  
Ing. Manlio Munafo

L'Assessore  
(On. Ing. Antonino Beninati)

**Assessorato Regionale Dei Lavori Pubblici**

Amministrazione:

UFFICIO - Dipartimento	<b>Lavori Pubblici</b>	quadro riassuntivo obiettivi assegnati	Anno di riferimento	<b>2009</b>
DIRIGENTE Responsabile	<b>Ing. Manlio Munafò</b>			
Sfida	<b>VI</b>	<b>La Sicilia dei Giovani e delle donne</b>		
	<b>57</b>	<b>Sostenere programmi di intervento per la messa in sicurezza e l'adeguamento a norma di tutte le strutture scolastiche, migliorando la vivibilità delle scuole stesse.</b>		
Priorità politica		A - Sostenere programmi di intervento per la messa in sicurezza e l'adeguamento a norma di tutte le strutture scolastiche, migliorando la vivibilità delle scuole stesse. B - Sostenere programmi di intervento per la messa in sicurezza e l'adeguamento a norma di tutte le strutture scolastiche, migliorando la vivibilità delle scuole stesse.		
Obiettivo strategico		A - Sostenere programmi di intervento per la messa in sicurezza e l'adeguamento a norma di tutte le strutture scolastiche, migliorando la vivibilità delle scuole stesse. B - Sostenere programmi di intervento per la messa in sicurezza e l'adeguamento a norma di tutte le strutture scolastiche, migliorando la vivibilità delle scuole stesse.		
Obiettivo operativo	<b>LLPP_04</b>	Nella fase di predisposizione dei bandi sostenere programmi di intervento di messa in sicurezza e adeguamento a norma delle strutture scolastiche, migliorando la vivibilità delle scuole stesse.		
Obiettivo pluriennale:		<b>SI/NO</b>		
Priorità:		<b>Alta</b>		

**RISORSE DISPONIBILI**

**RISORSE AGGIUNTIVE PROGRAMMATE**

Risorse umane:	Vedi Corpo Direttiva	Risorse umane:	Vedi corpo direttiva
Risorse finanziarie:	Vedi Bilancio	Risorse finanziarie:	Vedi corpo direttiva
		Risorse finanziarie:	Vedi Bilancio

**PERFORMANCE OPERATIVA**

Nr. / Descrizione sintetica obiettivo	Priorità	Corr. ob. Strategico	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Peso attribuito		
					Data Conseguimento Prevista	Obiettivo Prioritario (range 46-65)	Attuazione Piano (Lavoro) (Range 20-30)
Colonna B	Colonna C	Colonna D	Colonna E	Colonna F	Colonna G	Colonna H	Colonna H
Nella fase di predisposizione dei bandi sostenere programmi di intervento di messa in sicurezza e adeguamento a norma delle strutture scolastiche, migliorando la vivibilità delle scuole stesse				Realizzare "74" progetti di adeguamento nella fase di predisposizione dei bandi, di requisiti di sicurezza ambientale ambientale messa in sicurezza	31/12/09	6	3
1)	Alta	57	Bimestre				
2)							
3)							
4)							
<b>TOTALE conseguibile (range 75-85) (Attribuito 80)</b>					<b>9</b>	<b>6</b>	<b>3</b>
di cui:							
Raggiungimento Obiettivi Prioritari (range 45 -65)							
Attuazione Piano (Lavoro) (range 20 - 30)							

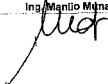
**COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO**

Qualità gestionali-relazionali	Range assegnabile	Peso attribuito
		Colonna K
Capacità di analisi e programmazione	5 - 10	10
Capacità di relazione e coordinamento	5 - 10	5
Capacità di gestione e realizzazione	5 - 10	5
Totale area Comportamento organizzativo	15 - 25	20

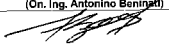
**TABELLA RIASSUNTIVA**

TABELLA RIASSUNTIVA Pesi assegnati	Range assegnabile	Peso attribuito
Totale Performance operativa di cui:	75 - 85	80
Raggiungimento Obiettivi Prioritari (range 45 -65)	45 - 65	75
Attuazione Piano (Lavoro) (range 20 - 30)	20 - 30	25
Totale area comportamenti organizzativi	15 - 25	20
Totale complessivo	100	100

Il Dirigente Generale  
Ing. Manlio Munafò



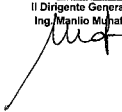
L'Assessore  
(On. Ing. Antonino Beninati)



Amministrazione		Assessorato Regionale Dei Lavori Pubblici	
UFFICIO - Dipartimento	<b>Lavori Pubblici</b>	quadro riassuntivo obiettivi assegnati	Anno di riferimento <b>2009</b>
DIRIGENTE Responsabile	<b>Ing. Manlio Munafò</b>		
Asse intervento	<b>VI</b>	<b>La Sicilia dei Giovani e delle donne</b>	
Priorità politica	<b>57</b>	<b>Sostenere programmi di intervento per la messa in sicurezza e l'adeguamento a norma di tutte le strutture scolastiche, migliorando la vivibilità delle scuole stesse.</b>	
Obiettivo strategico	<b>8 - Sostenere programmi di intervento per la messa in sicurezza e l'adeguamento a norma di tutte le strutture scolastiche, migliorando la vivibilità delle scuole stesse.</b>	<b>8 - Sostenere programmi di intervento per la messa in sicurezza e l'adeguamento a norma di tutte le strutture scolastiche, migliorando la vivibilità delle scuole stesse.</b>	
Obiettivo operativo	<b>LLPP_04</b>	<b>Nella fase di predisposizione dei bandi sostenere programmi di intervento di messa in sicurezza e adeguamento a norma delle strutture scolastiche, migliorando la vivibilità delle scuole stesse.</b>	
Obiettivo pluriennale		<b>Si/No</b>	
Priorità:		<b>Alta</b>	

Azioni del Piano di Lavoro Nr concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data Ultima	Peso attribuito all'azione	Peso attribuito all'obiettivo operativo
Colonna B	Colonna C	Colonna D	Colonna E	Colonna F	9
Prevedere nei bandi dei requisiti di messa in sicurezza tra i criteri di selezione degli interventi	Banda anno 2009				
1)		Binario	31/12/2009	100	
2)					
3)					
4)					
<b>TOTALE conseguibile</b>				<b>100</b>	

Il Dirigente Generale  
Ing. Manlio Munafò



L'Assessore  
(On. Ing. Antonino Beninati)



Amministrazione:		<b>Assessorato Regionale Dei Lavori Pubblici</b>	
UFFICIO - Dipartimento	<b>Lavori Pubblici</b>		
DIRIGENTE Responsabile	<b>Ing. Manlio Munafo</b>	quadro riassuntivo obiettivi assegnati	Anno di riferimento <b>2009</b>
Sfida	VIII	<b>La Sicilia della mobilità sostenibile</b>	
	<b>72 - 73 - 74 - 78</b>	72) Superare la persistenza di un contesto infrastrutturale (di rete legata alla viabilità ed alla logistica) poco moderno e puntato l'incapace di fornire rapidi flussi di merci nell'isola e tra questo ed il resto del paese; 73) Completare l'area autorotabile della zona sud-est dell'entroterra occidentale; 74) migliorare la sicurezza e perseguire l'ammmodernamento funzionale delle più importanti strade di collegamento interna (Gela - Caltanissetta, Palermo - Agrigento - Ragusa - Agrigento, Santo Spirone di Cammarata - Gela); 78) Sostenere il miglioramento degli accessi stradali e autorotabili alle città metropolitane ed ai paesi dell'interland, prevedendo sistemi integrati di mobilità e di scambio.	
Priorità politica		9 - Perseguire la realizzazione degli interventi relativi alla rete stradale primaria e secondaria individuati nella Direttiva presidenziale del 6 marzo 2009.	
Obiettivo strategico	LLPP_05	01 - Attivazione delle procedure di competenza volte ad assicurare l'aggiudicazione dei lavori, nel rispetto dei tempi previsti dall'APQ per le Infrastrutture Stradali o dai documenti di programmazione comunitaria (POR Sicilia 2000/2006; PO FESR 2007/2013).	
Obiettivo operativo		Si/No	
Obiettivo pluriennale:		Alta	

<b>RISORSE DISPONIBILI</b>		<b>RISORSE AGGIUNTIVE PROGRAMMATE</b>	
Risorse umane:	Vedi Corpo Direttiva	Risorse umane:	Vedi corpo direttiva
Risorse finanziarie:	Vedi Bilancio	Risorse strutturali:	Vedi corpo direttiva
		Risorse finanziarie:	Vedi Bilancio


PERFORMANCE OPERATIVA								
N°	Descrizione sintetica obiettivo, Priorità		Corr. ob. Strategico	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data Conseguimento Prevista	Peso attribuito Obiettivo (range 45-65)	Peso attribuito Attuazione Piano (Lavoro) (Range 20-30)
	Colonna B	Colonna C						
1)	01 - Attivazione delle procedure di competenza volte ad assicurare l'aggiudicazione dei lavori, nel rispetto dei tempi previsti dall'APQ per le Infrastrutture Stradali o dai documenti di programmazione comunitaria (POR Sicilia 2000/2006; PO FESR 2007/2013)		Alta	72 - 73 - 74 - 78	Bilancio	31/12/09	6	3
2)								
3)								
4)								

<b>TOTALE</b> conseguibile (range 75-85) (Attribuite 80) di cui:	9	6	3
Raggiungimento Obiettivi Prioritari (range 45 -65)			
Attuazione Piano (Lavoro) (range 30 - 30)			

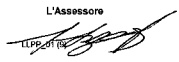
COMPORTEMENTO ORGANIZZATIVO		
Qualità gestionali-relazionali	Range assegnabile	Peso attribuito
Capacità di analisi e programmazione	5 - 10	10
Capacità di relazione e coordinamento	5 - 10	5
Capacità di gestione e realizzazione	5 - 10	5
<b>Totale area Comportamento organizzativo</b>	<b>15 - 25</b>	<b>20</b>

TABELLA RIASSUNTIVA		
TABELLA RIASSUNTIVA Pesi assegnati	Range assegnabile	Peso attribuito
<b>Totale Performance operative</b> (di cui: Raggiungimento Obiettivi Prioritari (range 45 -65) Attuazione Piano o Lavoro (range 20 - 30))	75 - 85	80
	45 - 65	55
	20 - 30	25
<b>Totale area comportamenti organizzativi</b>	15 - 25	20
<b>Totale complessivo</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Il Dirigente Generale



L'Assessore



LLPP\_01/09



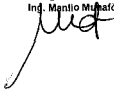
Assessorato Regionale Dei Lavori Pubblici

Amministrazione

UFFICIO - Dipartimento	Lavori Pubblici		
DIRIGENTE Responsabile	Ing. Manlio Munafò		quadro riassuntivo obiettivi assegnati Anno di riferimento 2009
Asse intervento	VIII	La Sicilia della mobilità sostenibile	
Priorità politica	72 - 73 - 74 - 78	72) Ripercuere la persistenza di un contesto infrastrutturale ( di rete legata alla viabilità ed alla logistica ) poco moderno e perfetto incapace di frenare ogni flusso di merci nazionale e tra queste ed il resto del paese; 73) Completare l'anello autostradale della zona sud-est e dell'estremo occidente; 74) mettere in sicurezza e perseguire l'ammodernamento funzionale delle più importanti strade di collegamento interne ( Catania - Caltanissetta, Palermo - Agrigento - Ragusa - Agrigento, Santa Stefano di Camastra - Gela); 78) Sostenere il miglioramento degli accessi stradali ai autostradali alle città metropolitane ed ai paesi dell'entroterra, prevedendo sistemi integrati di mobilità e di scambio.	
Obiettivo strategico	5 - Perseguire la realizzazione degli interventi relativi alla rete stradale primaria e secondaria individuati nella Direttiva presidenziale del 6 marzo 2009.	9 - Perseguire la realizzazione degli interventi relativi alla rete stradale primaria e secondaria individuati nella Direttiva presidenziale del 6 marzo 2009.	
Obiettivo operativo	LLPP_05	01 - Attivazione delle procedure di competenza volte ad assicurare l'aggiudicazione dei lavori, nel rispetto dei tempi previsti dall'APQ per le Infrastrutture Stradali o dai documenti di programmazione comunitaria (POR Sicilia 2000/2006; PO FESR 2007/2013).	
Obiettivo pluriennale:		Sì/No	
Priorità:		Alta	

Azioni del Piano di Lavoro N° concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto		Valore obiettivo	Data Ultima	Peso attribuito all'azione	Peso attribuito all'obiettivo operativo
	Colonna B	Colonna C				
1)	Conduzione "on line" delle attività dei finanziamenti	Realizzazione di 3/1/2009 in merito agli importi realizzati ai fini dei programmi	Binario	31/12/2009	35	
2)	Attenzione prestatrice di competenza per assicurare l'applicazione degli interventi (PDV) nei limiti delle dotazioni CPE in quanto previsto dalle programmazioni comunitarie.	Realizzazione di 3/1/2009 in merito al rapporto tra il numero di interventi programmati e il numero di interventi realizzati	Binario	31/12/2009	35	
3)	Monitoraggio settimanale (3/5) dell'APQ per le Infrastrutture Stradali	Controllo relazioni settimanali di monitoraggio al MISE nel rispetto del termine del 30/03 e del 28/02	Binario	28/02/2009	15	
4)	Monitoraggio settimanale (3/5) dell'APQ per le Infrastrutture Stradali	Controllo relazioni settimanali di monitoraggio al MISE nel rispetto del termine del 30/03 e del 28/02	Binario	30/03/2009	15	
TOTALE conseguibile					100	

Il Dirigente Generale  
Ing. Manlio Munafò



L'Assessore  
(On. Ing. Antonino Beninati)



**Assessorato Regionale Dei Lavori Pubblici**

Amministrazione:

UFFICIO - Dipartimento	<b>Lavori Pubblici</b>	
DIRIGENTE Responsabile	<b>Ing. Manlio Munafò</b>	quadro riassuntivo obiettivi assegnati Anno di riferimento <b>2009</b>
Sfida	<b>VIII e IX</b>	<b>8) La Sicilia della mobilità sostenibile; IX) La Sicilia integrata nell'Europa e cuore del Mediterraneo</b>
Priorità politica	<b>72 - 77 - 79 - 80 - 86</b>	<b>72) Superare la persistenza di un contesto infrastrutturale ( di rete legata alla viabilità ed alla logistica ) poco moderno e pertanto incapace di favorire rapidi flussi di merci nell'isola e tra queste ed il resto del paese; 77) Sostenere con decisione il miglioramento della qualità dei servizi e di vita di trasporto ai pendolari, privilegiando gli interventi che riducono i tempi di spostamento; 79) Sostenere il potenziamento dell'autostrada del mare; 80) Sostenere con decisione la mobilità interna ed esterna delle isole minori; 86) Perseguire con determinazione la centralità della Sicilia come sistema logistico portuale e HUB del Mediterraneo.</b>
Obiettivo strategico	<b>10 - Perseguire la realizzazione degli interventi relativi alla portualità regionale individuati nei documenti di programmazione.</b>	<b>10 - Perseguire la realizzazione degli interventi relativi alla portualità regionale individuati nei documenti di programmazione.</b>
Obiettivo operativo	<b>LLPP_06</b>	<b>01 - Attivazione delle procedure di competenza volte ad assicurare l'aggiudicazione dei lavori nel rispetto dei tempi previsti dall'APQ per il Trasporto marittimo e dai documenti di programmazione comunitaria.</b>
Obiettivo pluriennale:		<b>Sì/No</b>
Priorità:		<b>Alta</b>

**RISORSE DISPONIBILI**

**RISORSE AGGIUNTIVE PROGRAMMATE**

Risorse umane	Vedi Corpo Direttiva	Risorse umane	Vedi corpo direttiva
Risorse finanziarie	Vedi Bilancio	Risorse strumentali	Vedi corpo direttiva
		Risorse finanziarie	Vedi Bilancio

**PERFORMANCE OPERATIVA**

N°	Descrizione sintetica obiettivo	Priorità	Curt. ob. Strategico	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data Obiettivo		Peso attribuito (Lavoro / Range)
						Previsione	Realizzazione	
Colonna B	Colonna C	Colonna D	Colonna E	Colonna F	Colonna G	Colonna H	Colonna I	Colonna J
01	Attivazione delle procedure di competenza volte ad assicurare l'aggiudicazione dei lavori nel rispetto dei tempi previsti dall'APQ per il Trasporto marittimo e dai documenti di programmazione comunitaria	Alta	86	Binario	01 - Piena in essere tutte le procedure di competenza per assicurare la realizzazione degli interventi relativi alla portualità regionale	31/12/09	6	3
<b>TOTALE conseguibile (range 75-85) ( Attribuito 80)</b>						<b>9</b>	<b>6</b>	<b>3</b>
di cui :								
Raggiungimento Obiettivi Prioritari ( range 45 -65 )								
Attivazione Piano / Lavoro ( range 20 - 30 )								

**COMPORTEMENTO ORGANIZZATIVO**

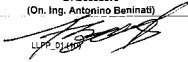
Qualità gestionali-relazionali	Range assegnabile	Peso attribuito
Colonna K	Colonna L	Colonna M
Capacità di analisi e programmazione	5 - 10	10
Capacità di relazione e coordinamento	5 - 10	5
Capacità di gestione e realizzazione	5 - 10	5
Totale area Comportamento organizzativo	15 - 25	20

**TABELLA RIASSUNTIVA**

TABELLA RIASSUNTIVA Pesi assegnati	Range assegnabile	Peso attribuito
Totale Performance operativa, di cui :	75 - 84	80
Raggiungimento Obiettivi Prioritari ( range 45 -65 )	45 - 65	55
Attivazione Piano / Lavoro ( range 20 - 30 )	20 - 30	25
Totale area comportamenti organizzativi	15 - 25	20
Totale complessivo	100	100

Il Dirigente Generale  
Ing. Manlio Munafò

L'Assessore  
(On. Ing. Antonino Beninati)

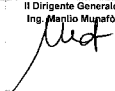
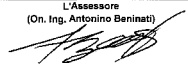



LLPP\_01/09

Amministrazione		Assessorato Regionale Dei Lavori Pubblici			
UFFICIO - Dipartimento	Lavori Pubblici	quadro riassuntivo obiettivi assegnati		Anno di riferimento 2009	
DIRIGENTE Responsabile	Ing. Manlio Munafò				
Asse intervento	VIII e IX	8) La Sicilia della mobilità sostenibile; IX) La Sicilia integrata nell'Europa e cuore del Mediterraneo			
Priorità politica	10 - Perseguire la realizzazione degli interventi relativi alla portualità regionale individuati nei documenti di programmazione.	10 - Perseguire la realizzazione degli interventi relativi alla portualità regionale individuati nei documenti di programmazione.			
Obiettivo strategico	LLPP_06	01 - Attivazione delle procedure di competenza volte ad assicurare l'aggiudicazione dei lavori nel rispetto dei tempi previsti dall'APQ per il Trasporto marittimo e dai documenti di programmazione comunitaria.			
Obiettivo operativo					
Obiettivo pluriennale:	Si/No				
Priorità:	Alta				
Azioni del Piano di Lavoro N° consecutivi all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data Ultima	Peso attribuito all'azione	Peso attribuito all'obiettivo operativo
Colonna B	Colonna C	Colonna D	Colonna E	Colonna F	G
Commissione tecnica incaricata con il direttore dei lavori	Delibera n. 31/1/2009 in merito agli incarichi relativi alla attività di programmazione				
1)	Attivazione Procedure di competenza per assicurare l'APQ degli interventi nel rispetto della natura CIFE e di qualità presso della programmazione comunitaria, finalizzata al finanziamento degli interventi nel PO FESR 2007/2013	Binario	31/12/2009	35	
2)	Monitoraggio semestrale (2008 e 31/12)	Binario	30/08/2009	35	
3)	Monitoraggio semestrale (2008 e 31/12)	Binario	28/02/2009	15	
4)	Monitoraggio semestrale (2008 e 31/12)	Binario	30/09/2009	15	
TOTALE conseguibile				100	

Il Dirigente Generale  
Ing. Manlio Munafò

L'Assessore  
(On. Ing. Antonino Beninati)

<b>Assessorato Regionale Dei Lavori Pubblici</b>			
Amministrazione:			
UFFICIO - Dipartimento	<b>Lavori Pubblici</b>		
DIRIGENTE Responsabile	<b>Ing. Manlio Munafò</b>	quadro riassuntivo obiettivi assegnati	Anno di riferimento <b>2009</b>

Asse Intervento: **I** **La Sicilia delle nuove Autonomie e della buona Amministrazione.**

Priorità politica: **Massima**

Obiettivo strategico: **11 - Piano, efficace, tempestivo utilizzo di tutte le risorse destinate alla Regione dalla programmazione comunitaria (POR 2000/2006 - PO FESR 2007/2013) e dal CIPE (risorse FAS).**

Obiettivo operativo: **01 - Accelerazione e monitoraggio della spesa relativa ai Fondi Comunitari e alle risorse FAS**

Obiettivo pluriennale: **SI/No**

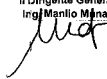
Priorità: **Alta**

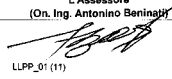
<b>RISORSE DISPONIBILI</b>		<b>RISORSE AGGIUNTIVE PROGRAMMATE</b>	
Risorse umane:	Vedi Corpo Direttiva	Risorse umane:	Vedi corpo direttiva
Risorse finanziarie:	Vedi Bilancio	Risorse strumentali:	Vedi corpo direttiva
		Risorse finanziarie:	Vedi Bilancio

PERFORMANCE OPERATIVA								
Nr.	Descrizione sintetica obiettivo	Priorità	Corr. ob. Strategico	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Dati Conseguimenti Previsti	Peso attribuito Obiettivo (range 46-65)	Peso attribuito Attuazione Piano (Lavoro) ( Range 20-30)
	Colonna B	Colonna C	Colonna D	Colonna E	Colonna F	Colonna G	Colonna H	Colonna I
01	Accelerazione e monitoraggio della spesa relativa ai Fondi Comunitari e alle risorse FAS	Alta	Massima	Binario	Assicurarsi il pieno utilizzo delle risorse, accelerando la spesa e monitorando l'andamento	Realizzare il pieno utilizzo delle risorse, accelerando la spesa e monitorando l'andamento	6	3
2)								
3)								
4)								
<b>TOTALE conseguibile (range 75-85) ( Attribuito 80)</b>					<b>9</b>		<b>6</b>	<b>3</b>
di cui:								
Raggiungimento Obiettivi Prioritari ( range 45 -65)								
Attuazione Piano i Lavori ( range 20 - 30 )								

COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		
Qualità gestionali-relazionali	Range assegnabile	Peso attribuito
		<b>Colonna K</b>
Capacità di analisi e programmazione	5 - 10	10
Capacità di relazione e coordinamento	5 - 10	5
Capacità di gestione e realizzazione	5 - 10	5
<b>Totale area Comportamento organizzativo</b>	<b>15 - 25</b>	<b>20</b>

TABELLA RIASSUNTIVA		
Totale Performance operativa: di cui	Range assegnabile	Peso attribuito
Raggiungimento Obiettivi Prioritari ( range 45 -65 )	75 - 85	80
Attuazione Piano i Lavori ( range 20 - 30 )	45 - 65	55
Totale area comportamenti organizzativi	20 - 30	25
	15 - 25	20
<b>Totale complessivo</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Il Dirigente Generale  
**Ing. Manlio Munafò**  


L'Assessore  
**(On. Ing. Antonino Beninati)**  


Assessorato Regionale Dei Lavori Pubblici

Amministrazione

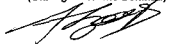
UFFICIO - Dipartimento	<b>Lavori Pubblici</b>	quadro riassuntivo obiettivi assegnati	Anno di riferimento	<b>2009</b>
DIRIGENTE Responsabile	<b>Ing. Manlio Munafò</b>			
Asse Intervento	I	<b>La Sicilia delle nuove Autonomie e della buona Amministrazione.</b>		
Priorità politica	<b>Massima</b>	<b>0</b>		
Obiettivo strategico	<b>11 - Pieno, efficace, tempestivo utilizzo di tutte le risorse destinate alla Regione dalla programmazione comunitaria (POR 2000/2006 - PO FESR 2007/2013) e dal CIPE (risorse FAS).</b>			
Obiettivo operativo	<b>LLPP_07</b>	<b>01 - Accelerazione e monitoraggio della spesa relativa ai Fondi Comunitari e alle risorse FAS</b>		
Obiettivo pluriennale:	<b>SI/No</b>			
Priorità:	<b>Alta</b>			

Azioni del Piano di Lavoro		Valore obiettivo	Data Ultima	Peso attribuito all'azione	Peso attribuito all'obiettivo operativo
Nr. concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Colonna D	Colonna E	Colonna F	9
Colonna B	Colonna C				
1) OCIAA emessa in merito assegnata (FAS e fondi comunitari)	Amministrazione degli OCIAA emessa su risorse assegnate al 31/12/2009				
2) 1) Verifica e trasmissione trimestrale dei dati di monitoraggio POR Sicilia e PO FESR 2007/2013 all'Autorità di Gestione	dati relativi entro i 2007, 2008, 2009, 2010 e 2011	Binario	31/12/2009	35	
2) Certificazione della spesa relativa ai fondi comunitari, all'Autorità di Gestione.	Atti tempi fissati dall'Autorità di Gestione.	Binario	come da indicatore	35	
3) 3) Certificazione della spesa relativa ai fondi comunitari, all'Autorità di Gestione.	Atti tempi fissati dall'Autorità di Gestione.	Binario	Come fissato dalle autorità di pagamento.	30	
4) 4) Certificazione della spesa relativa ai fondi comunitari, all'Autorità di Gestione.	Atti tempi fissati dall'Autorità di Gestione.				
<b>TOTALE conseguibile</b>				<b>100</b>	

Il Dirigente Generale  
Ing. Manlio Munafò



L'Assessore  
(On. Ing. Antonino Beninati)



**Assessorato Regionale Dei Lavori Pubblici**

Amministrazione:

UFFICIO - Dipartimento	<b>Lavori Pubblici</b>	quadro riassuntivo obiettivi assegnati	Anno di riferimento	<b>2009</b>
DIRIGENTE Responsabile	<b>Ing. Manlio Munafò</b>			
Ass. Intervento	<b>X</b>	<b>La Sicilia che rispecchia il Territorio</b>		
Priorità politica	<b>94</b>	<b>Portare a compimento il piano di riqualificazione del territorio e mettere in atto le azioni complementari proseguendo l'opera volta al recupero dei siti ( Piano Paesistico ).</b>		
Obiettivo strategico	<b>LLPP_08</b>	<b>12 - Censimento di tutte le risorse idriche presenti nell'Isola, ai sensi del D. Lgs. 152/06</b>		
Obiettivo operativo		<b>01 - Censimento delle risorse idriche del territorio regionale.</b>		
Obiettivo pluriennale:		<b>Si/No</b>		
Priorità:		<b>Alta</b>		

**RISORSE DISPONIBILI**

**RISORSE AGGIUNTIVE PROGRAMMATE**

Risorse umane	Vedi Corpo Direttiva	Risorse umane	Vedi corpo direttiva
Risorse finanziarie	Vedi Bilancio	Risorse strumentali	Vedi corpo direttiva
		Risorse finanziarie	Vedi Bilancio

**PERFORMANCE OPERATIVA**

Nr	Descrizione sintetica obiettivo	Priorità	Corr. ob. Strategico	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data Conseguita o Prevista	Peso attribuito Obiettivo Prioritario (range 46-65)	Peso attribuito Attuazione Piano Lavoro ( Range 20-30)
	Colonna B	Colonna C	Colonna D	Colonna E	Colonna F	Colonna G	Colonna H	Colonna H
01	Censimento delle risorse idriche del territorio				Al sensi della normativa vigente procedersi al censimento delle risorse idriche dell'Isola.			
1)	regionale	Alta	94	Bezario		31/12/09	5	2
2)								
3)								
4)								
<b>TOTALE conseguibile (range 75-85) ( Attribuito 80)</b>						<b>7</b>	<b>5</b>	<b>2</b>
di cui:								
<b>Raggiungimento Obiettivi Prioritari ( range 45 -65 )</b>								
<b>Attuazione Piano i Lavoro ( range 20 - 30 )</b>								

**COMPORAMENTO ORGANIZZATIVO**

Qualità gestionali-relazionali	Range assegnabile	Peso attribuito
		Colonna K
Capacità di analisi e programmazione	5 - 10	10
Capacità di relazione e coordinamento	5 - 10	5
Capacità di gestione e realizzazione	5 - 10	5
Totale area Comportamento organizzativo	15 - 25	20

**TABELLA RIASSUNTIVA**

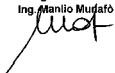
TABELLA RIASSUNTIVA Pesi assegnati	Range assegnabile	Peso attribuito
Totale Performance operative, di cui:	75 - 85	80
Raggiungimento Obiettivi Prioritari ( range 45 -65 )	45 - 65	55
Attuazione Piano i Lavoro ( range 20 - 30 )	20 - 30	25
Totale area comportamenti organizzativi	15 - 25	20
Totale complessivo	100	100

Il Dirigente Generale  
Ing. Manlio Munafò

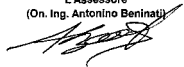
L'Assessore  
(On. Ing. Antonino Beninati)

Amministrazione		Assessorato Regionale Dei Lavori Pubblici			
UFFICIO - Dipartimento		Lavori Pubblici		Anno di riferimento 2009	
DIRIGENTE Responsabile		Ing. Manlio Murafò		quadro riassuntivo obiettivi assegnati	
Asse Intervento		X La Sicilia che rispecchia il Territorio			
Priorità politica		94 Portare a compimento il piano di riqualificazione del territorio e mettere in atto le azioni complementari proseguendo l'opera volta al recupero dei siti ( Piano Paesistici ).			
Obiettivo strategico		TZ - Censimento di tutte le risorse idriche presenti nell'Isola, ai sensi del D. Lgs. 152/06			
Obiettivo operativo		LLPP_08 01 - Censimento delle risorse idriche del territorio regionale.			
Obiettivo pluriennale:		SI/No			
Priorità:		Alta			
Azioni del Piano di Lavoro		Valore obiettivo	Data Ultima	Peso attribuito all'azione	Peso attribuito all'obiettivo operativo
Ne concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Colonna D	Colonna E	Colonna F	
1)	Censimento da parte degli Uffici del Centro Civile, con sistemazione tabella a SIT 15% in tutte le aree.	100	30/11/2009	50	7
2)	Verifica da parte dell'Ufficio Centrale dei dati trasmessi dai nuovi Uffici e aggiornamento del SIT dei nuovi siti.	100	31/12/2009	50	
3)					
4)					
TOTALE conseguibile				100	

Il Dirigente Generale  
Ing. Manlio Murafò



L'Assessore  
(On. Ing. Antonino Beninati)



**Assessorato Regionale Dei Lavori Pubblici**

Amministrazione: **Ispettorato Regionale Tecnico**

UFFICIO - Dipartimento: **L.L.PP.**

DIRIGENTE Responsabile: **Dott. Alessandra Russo**

quadro riassuntivo obiettivi assegnati Anno di riferimento **2009**

Asser Intervento: **Obiettivi Strategici comuni a tutti i rami dell'amministrazione**

Priorità politica:

Obiettivo strategico: **Direttiva 07/08/2009** Valutazione della Dirigenza

**Osserv\_02 Comune**

Monitoraggio dell'attività di valutazione della dirigenza regionale, generale e non, nel triennio 2008/2008, evidenziando in particolare tempestività della valutazione, criteri adottati e punteggi risultanti, percentuale complessiva di indennità erogata su disponibilità di bilancio, al fine di individuare eventuali nuovi indirizzi e direttive all'ARAN in sede di rinnovi di contratto della dirigenza.

Obiettivo operativo:

Obiettivo pluriennale: **No**

Priorità: **Alta**

**RISORSE DISPONIBILI**

Risorse umane: **Vedi Corpo Direttiva**

Risorse finanziarie: **Vedi Bilancio**

**RISORSE AGGIUNTIVE PROGRAMMATE**

Risorse umane: **Vedi corpo direttiva**

Risorse strumentali: **Vedi corpo direttiva**

Risorse finanziarie: **Vedi Bilancio**

**PERFORMANCE OPERATIVA**

Nr	Descrizione sintetica obiettivo	Priorità	Corr. ob. Strategico	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data Conseguita	Peso attribuito Obiettivo	Peso attribuito Attuazione Piano Lavoro
Colonna B	Colonna C	Colonna D	Colonna E	Colonna F	Colonna G	Colonna H	Colonna I	Colonna J
1)	Monitoraggio dell'attività di valutazione della dirigenza regionale, generale e non, nel triennio 2008/2008, evidenziando in particolare tempestività della valutazione, criteri adottati e punteggi risultanti, percentuale complessiva di indennità erogate su disponibilità di bilanci, al fine di individuare eventuali nuovi indirizzi e direttive all'ARAN in sede di rinnovi di contratto della dirigenza.	Alta	07/08/2009	Binario	07/08/2009	31/12/09	5	3
2)								
3)								
4)								
<b>TOTALE conseguibile (range 75-85) (Attribuito 80)</b>					<b>8</b>		<b>5</b>	<b>3</b>
di cui:								
Raggiungimento Obiettivi Prioritari ( range 45 -65 )								
Attuazione Piano Lavoro ( range 20 - 30 )								

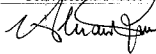
**COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO**

Qualità gestionali-relazionali	Range assegnabile	Peso attribuito
Colonna K	Colonna L	Colonna M
Capacità di analisi e programmazione	5 - 10	10
Capacità di relazione e coordinamento	5 - 10	5
Capacità di gestione e realizzazione	5 - 10	5
Totale area Comportamento organizzativo	15 - 25	20

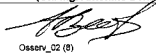
**TABELLA RIASSUNTIVA**

TABELLA RIASSUNTIVA Pesi assegnati	Range assegnabile	Peso attribuito
Totale Performance operativa, di cui:	75 - 85	8
Raggiungimento Obiettivi Prioritari ( range 45 -65 )	45 - 65	55
Attuazione Piano Lavoro ( range 20 - 30 )	20 - 30	25
Totale area comportamenti organizzativi	15 - 25	20
Totale complessivo	100	28

Il Dirigente Generale  
Dott. Alessandra Russo



L'Assessore  
(On. Ing. Antonino Beninati)

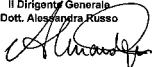


Assessorato Regionale Dei Lavori Pubblici

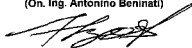
Amministrazione:		<b>Ispettorato Regionale Tecnico</b>	
UFFICIO - Dipartimento		<b>LL.PP.</b>	
DIRIGENTE Responsabile		<b>Dott. Alessandra Russo</b>	quadro riassuntivo obiettivi assegnati Anno di riferimento <b>2009</b>
Asse Intervento	<b>0</b>	<b>Obiettivi Strategici comuni a tutti i rami dell'amministrazione</b>	
Priorità politica	<b>0</b>	<b>0</b>	
Obiettivo strategico	<b>Direttiva 07/08/2009</b>	<b>Valutazione della Dirigenza</b>	
Obiettivo operativo	<b>Osserv_02 Comune</b>	<b>Monitoraggio dell'attività di valutazione della dirigenza regionale, generale e non, nel triennio 2006/2008, evidenziando in particolare tempestività della valutazione, criteri adottati e punteggi risultanti, percentuale complessiva di indennità erogate su disponibilità di bilancio, al fine di individuare eventuali nuovi indirizzi e direttive all'ARAN in sede di rinnovi di contratto della dirigenza.</b>	
Obiettivo pluriennale:	<b>No</b>		
Priorità:	<b>Alta</b>		

Azioni del Piano di Lavoro Nr. concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo		Data Ultima	Peso attribuito All'azione	Peso attribuito all'obiettivo operativo
		Colonna D	Colonna E			
Report di valutazione della	Rispetto delle scadenze attraverso la					
1) dirigenza	produzione di un report che illustri la qualità dell'azione realizzata.	50	31/12/2009		50	
2)	Proposte	50	31/12/2009		50	
3)						
4)						
<b>TOTALE conseguibile</b>					<b>100</b>	

Il Dirigente Generale  
Dott. Alessandra Russo



L'Assessore  
(On. Ing. Antonino Beninati)



## Assessorato Regionale Dei Lavori Pubblici

Amministrazione:	Assessorato Regionale Dei Lavori Pubblici		
UFFICIO - Dipartimento	Ispettorato Regionale Tecnico		
DIRIGENTE Responsabile	LL.PP.		
	Dott. Alessandra Russo	quadro riassuntivo obiettivi assegnati	Anno di riferimento 2009

Asse Intervento Obiettivi Strategici comuni a tutti i rami dell'amministrazione

Priorità politica

Obiettivo strategico	Direttiva 07/08/2009	Customer Satisfaction
	Osserv_02 Comune	Utilizzo dei sistemi di rilevazione della c.d. customer satisfaction nella riorganizzazione dei servizi all'utenza.

Obiettivo operativo

Obiettivo pluriennale: SI

Priorità: Alta

## RISORSE DISPONIBILI

Risorse umane: Vedi Corpo Direttiva

Risorse finanziarie: Vedi Bilancio

## RISORSE AGGIUNTIVE PROGRAMMATE

Risorse umane: Vedi corpo direttiva

Risorse strumentali: Vedi corpo direttiva

Risorse finanziarie: Vedi Bilancio

## PERFORMANCE OPERATIVA

Nr	Descrizione sintetica obiettivo Colonna B	Priorità Colonna C	Corr. ob Strategico Colonna D	Indicatore previsto Colonna E	Valore obiettivo Colonna F	Data Conseguita Colonna G	Peso attribuito	Peso attribuito
							Prioritario (range 45-65)	Attuazione Piano (Lavoro ( Range 20-30)
1)	Utilizzo dei sistemi di rilevazione della c.d. customer satisfaction nella riorganizzazione dei servizi all'utenza	Alta	07/08/2009	Binario	07/08/2009	31/12/09	5	3
2)								
3)								
4)								
TOTALE conseguibile (range 75-85) ( Attribuito 80) di cui :							5	3
Raggiungimento Obiettivi Prioritari ( range 45 -65 ) Attuazione Piano i Lavoro ( range 20 - 30 )								

## COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO

Qualità gestionali-relazionali	Range assegnabile	Peso attribuito Colonna K
Capacità di analisi e programmazione	5 - 10	10
Capacità di relazione e coordinamento	5 - 10	5
Capacità di gestione e realizzazione	5 - 10	5
Totale area Comportamento organizzativo	15 - 25	20

## TABELLA RIASSUNTIVA

TABELLA RIASSUNTIVA Pesi assegnati	Range assegnabile	Peso attribuito
Totale Performance operativa, di cui	75 - 85	8
Raggiungimento Obiettivi Prioritari ( range 45 -65 )	45 - 65	55
Attuazione Piano i Lavoro ( range 20 - 30 )	20 - 30	25
Totale area comportamenti organizzativi	15 - 25	20
Totale complessivo	100	28

Il Dirigente Generale  
Dott. Alessandra Russo

L'Assessore  
(On. Ing. Antonino Bernini)


**Assessorato Regionale Dei Lavori Pubblici**

Amministrazione:	<b>Ispettorato Regionale Tecnico</b>		
UFFICIO - Dipartimento	<b>LL.PP.</b>		
DIRIGENTE Responsabile	<b>Dott. Alessandra Russo</b>	quadro riassuntivo obiettivi assegnati	Anno di riferimento <b>2009</b>
Asse intervento	<b>0</b>	<b>Obiettivi Strategici comuni a tutti i rami dell'amministrazione</b>	
Priorità politica	<b>0</b>	<b>0</b>	
Obiettivo strategico	<b>Direttiva 07/08/2009</b>	<b>Customer Satisfaction</b>	
	<b>Osserv_02 Comune</b>	<b>Utilizzo dei sistemi di rilevazione della c.d. customer satisfaction nella</b>	
Obiettivo operativo		<b>riorganizzazione dei servizi all'utenza.</b>	
Obiettivo pluriennale:		<b>Si</b>	
Priorità:		<b>Alta</b>	

Azioni del Piano di Lavoro Nr. concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data Ultima	Peso attribuito all'azione	Peso attribuito all'obiettivo operativo
Colonna B	Colonna C	Colonna D	Colonna E	Colonna F	8
Ideazione e realizzazione di apposita sezione relativa al gradimento dell'utenza sul sito internet.	Rispetto delle scadenze attraverso la produzione di un report che illustri la qualità dell'azione realizzata.	Vedi Direttiva.	07/08/2009	31/12/2009	50
	Binario	Vedi Direttiva			
Ideazione e realizzazione del questionario per la formulazione di suggerimenti e proposte che vadano nella direzione del miglioramento del servizio e della qualità erogata nonché il livello di gradimento del servizio ricevuto.		Presidente	07/08/2009	31/12/2009	50
3)					
4)					
<b>TOTALE conseguibile</b>				<b>100</b>	

Il Dirigente Generale  
Dott. Alessandra Russo



L'Assessore  
(On. Ing. Antonino Beninati)



**Assessorato Regionale Dei Lavori Pubblici**

Amministrazione:

**Ispettorato Regionale Tecnico**

UFFICIO - Dipartimento

**LL.PP.**

DIRIGENTE Responsabile

**Dott. Alessandra Russo**

quadro riassuntivo obiettivi assegnati

Anno di riferimento

**2009**

Asso Intervento

**Obiettivi Strategici comuni a tutti i rami dell'amministrazione**

Priorità politica

Obiettivo strategico

**Direttiva 07/08/2009**

**Pianta Organica**

**Osserv\_02 Comune**

**Ricognizione del personale in carico a ciascun dipartimento e redistribuzione fra gli uffici centrali e periferici in relazione ai fabbisogni.**

Obiettivo operativo

Obiettivo pluriennale:

**Si**

Priorità:

**Alta**

**RISORSE DISPONIBILI**

**RISORSE AGGIUNTIVE PROGRAMMATE**

Risorse umane:

Vedi Corpo Direttiva

Risorse umane: Vedi corpo direttiva

Risorse finanziarie:

Vedi Bilancio

Risorse strumentali: Vedi corpo direttiva

Risorse finanziarie: Vedi Bilancio

**PERFORMANCE OPERATIVA**

Nr. Descrizione sintetica obiettivo Colonna B	Priorità Colonna C	Corr. ob Strategico Colonna D	Indicatore previsto Colonna E	Valore obiettivo Colonna F	Data Conseguimento Prevista Colonna G	Peso attribuito	Peso attribuito
						Obiettivo Prioritario (range 45-65) Colonna H	Attuazione Piano (Lavoro ( Range 20-30)) Colonna H
Ricognizione del personale in carico a ciascun dipartimento e redistribuzione fra gli uffici centrali e periferici in relazione ai fabbisogni.	Alta	07/08/2009	Binario	07/08/2009	31/12/09	3	2
1) relazione ai fabbisogni.							
2)							
3)							
4)							
<b>TOTALE conseguibile (range 75-85) ( Attribuito 80) di cui :</b>							
<b>Raggiungimento Obiettivi Prioritari ( range 45 -65 )</b>							
<b>Attuazione Piano i Lavoro ( range 20 - 30 )</b>						3	2

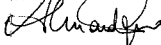
**COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO**

Qualità gestionali-relazionali	Range assegnabile	Peso attribuito
Capacità di analisi e programmazione	5 - 10	10
Capacità di relazione e coordinamento	5 - 10	5
Capacità di gestione e re. azione	5 - 10	5
<b>Totale area Comportamento organizzativo</b>	<b>15 - 25</b>	<b>20</b>

**TABELLA RIASSUNTIVA**

TABELLA RIASSUNTIVA Pesì assegnati	Range assegnabile	Peso attribuito
Totale Performance opera iva, di cui	75 - 85	8
Raggiungimento Obiettivi Prioritari ( range 45 -65 )	45 - 65	55
Attuazione Piano i Lavoro ( range 20 - 30 )	20 - 30	25
Totale area comportamenti organizzativi	15 - 25	20
<b>Totale complessivo</b>	<b>100</b>	<b>25</b>

Il Dirigente Generale  
Dott. Alessandra Russo



L'Assessore  
(On. Ing. Antonino Beninati)

**Assessorato Regionale Dei Lavori Pubblici**

Amministrazione

**Ispettorato Regionale Tecnico**

UFFICIO - Dipartimento

**LL.PP.**

DIRIGENTE Responsabile:

**Dott. Alessandra Russo**

quadro riassuntivo obiettivi assegnati

Anno di riferimento

**2009**

Asse intervento

**0**

**Obiettivi Strategici comuni a tutti i rami dell'amministrazione**

Priorità politica

**0**

**0**

Obiettivo strategico

**Direttiva 07/08/2009**

**Pianta Organica**

**Ricognizione del personale in carico a ciascun dipartimento e**

**Osserv\_02 Comune**

**redistribuzione fra gli uffici centrali e periferici in relazione ai**

Obiettivo operativo

**fabbisogni.**

Obiettivo pluriennale:

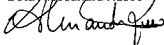
**Si**

Priorità:

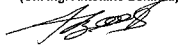
**Alta**

Azioni del Piano di Lavoro		Valore obiettivo	Data Ultima	Peso attribuito all'azione	Peso attribuito all'obiettivo operativo
Nr concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Colonna D	Colonna E	Colonna F	5
Colonna B	Colonna C	Colonna D	Colonna E	Colonna F	5
	Ricognizione personale in	Rispetto delle scadenze attraverso la	Vedi Direttiva		
	produzione di un report che illustri la qualità dell'azione realizzata	Presidente	07/08/2009	31/12/2009	45
1)	carico	Analisi dei fabbisogni degli	Rispetto delle scadenze attraverso la	Vedi Direttiva	
	produzione di un report che illustri la qualità dell'azione realizzata	Presidente	07/08/2009	31/12/2009	55
2)	uffici				
3)					
4)		0			
		0			
<b>TOTALE conseguibile</b>				<b>100</b>	

Il Dirigente Generale  
Dott. Alessandra Russo



L'Assessore  
(On. Ing. Antonino Beninati)



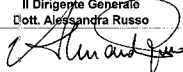
<b>Amministrazione:</b>		<b>Assessorato Regionale Dei Lavori Pubblici</b>	
UFFICIO - Dipartimento/ DIRIGENTE Responsabile	<b>Ispettorato Regionale Tecnico LL.PP. Dott. Alessandra Russo</b>	quadro riassuntivo obiettivi assegnati	<b>Anno di riferimento 2009</b>
<b>Asse intervento</b>	<b>Obiettivi Strategici comuni a tutti i rami dell'amministrazione</b>		
<b>Priorità politica</b>			
<b>Obiettivo strategico</b>	<b>Direttiva 07/08/2009</b>	<b>Organizzazione</b>	
<b>Obiettivo operativo</b>	<b>Osserv_02 Comune</b>	<b>Predisposizione da parte dei dipartimenti di un rapporto contenente l'analisi degli eventuali sprechi presenti e proposta sulla loro eliminazione.</b>	
<b>Obiettivo pluriennale:</b>	<b>SI</b>		
<b>Priorità:</b>	<b>Alta</b>		

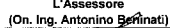
<b>RISORSE DISPONIBILI</b>		<b>RISORSE AGGIUNTIVE PROGRAMMATE</b>	
Risorse umane	Vedi Corpo Direttiva	Risorse umane:	Vedi corpo direttiva
Risorse finanziarie	Vedi Bilancio	Risorse strumentali:	Vedi corpo direttiva
		Risorse finanziarie:	Vedi Bilancio

<b>PERFORMANCE OPERATIVA</b>									
Nr	Descrizione sintetica obiettivo Colonna B	Priorità Colonna C	Corr. ob.Strategico Colonna D	Indicatore previsto Colonna E	Valore obiettivo Colonna F	Data Conseguimen- to Prevista Colonna G	Peso attribuito	Peso attribuito	
							Prioritario range 45-65)	(Lavoro ( Range 20-30)	
							Colonna H	Colonna H	
	Predisposizione da parte dei dipartimenti di un rapporto contenente l'analisi degli eventuali sprechi presenti e proposta		Direttiva		Vedi Direttiva				
1)	sulla loro eliminazione.	Alta	07/08/2009	Binario	07/08/2009	31/12/09	6		4
2)									
3)									
4)									
<b>TOTALE conseguibile (range 75-85) ( Attribuito 80)</b>					<b>10</b>		<b>6</b>		<b>4</b>
di cui:									
<b>Raggiungimento Obiettivi Prioritari ( range 45 -65 )</b>									
<b>Attuazione Piano i Lavoro ( range 20 - 30 )</b>									

<b>COMPORTEMENTO ORGANIZZATIVO</b>		
Qualità gestionali-relazionali	Range assegnabile	Peso attribuito
<b>Colonna K</b>		
Capacità di analisi e programmazione	5 - 10	10
Capacità di relazione e coordinamento	5 - 10	5
Capacità di gestione e realizzazione	5 - 10	5
<b>Totale area Comportamento organizzativo</b>	<b>15 - 25</b>	<b>20</b>

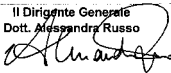
<b>TABELLA RIASSUNTIVA</b>		
	Range assegnabile	Peso attribuito
<b>Totale Performance operativa, di cui</b>	<b>75 - 85</b>	<b>10</b>
<b>Raggiungimento Obiettivi Prioritari ( range 45 -65 )</b>	<b>45 - 65</b>	<b>55</b>
<b>Attuazione Piano i Lavoro ( range 20 - 30 )</b>	<b>20 - 30</b>	<b>25</b>
<b>Totale area comportamenti organizzativi</b>	<b>15 - 25</b>	<b>20</b>
<b>Totale complessivo</b>	<b>100</b>	<b>30</b>

**Il Dirigente Generale**  
Dott. Alessandra Russo  


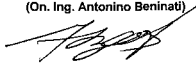
**L'Assessore**  
(On. Ing. Antonino Bernati)  


Assessorato Regionale Dei Lavori Pubblici						
Amministrazione		Ispettorato Regionale Tecnico				
UFFICIO - Dipartimento		LL.PP.				
DIRIGENTE Responsabile		Dott. Alessandra Russo		quadro riassuntivo obiettivi assegnati	Anno di riferimento 2009	
Asse intervento		0		Obiettivi Strategici comuni a tutti i rami dell'amministrazione		
Priorità politica		0		0		
Obiettivo strategico		Direttiva 07/08/2009		Organizzazione		
		Osserv_02 Comune		Predisposizione da parte dei dipartimenti di un rapporto contenente l'analisi degli eventuali sprechi presenti e proposta sulla loro eliminazione.		
Obiettivo operativo						
Obiettivo pluriennale:		SI				
Priorità:		Alta				
Azioni del Piano di Lavoro Nr. concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data Ultima	Peso attribuito all'azione	Peso attribuito all'obiettivo operativo	
Colonna B	Colonna C	Colonna D	Colonna E	Colonna F	Colonna G	
1)	Ricognizione Report	Rispetto delle scadenze attraverso la produzione di un report che illustri la qualità dell'azione realizzata.	Vedi Direttiva 07/08/2009	31/12/2009	70	
2)		Rispetto delle scadenze attraverso la produzione di un report che illustri la qualità dell'azione realizzata.	Vedi Direttiva 07/08/2009	31/12/2009	30	
3)						
4)						
TOTALE conseguibile					100	

Il Dirigente Generale  
Dott. Alessandra Russo



L'Assessore  
(On. Ing. Antonino Beninati)



Assessorato Regionale Dei Lavori Pubblici

Amministrazione:

Ispettorato Regionale Tecnico

UFFICIO - Dipartimento

LL.PP.

DIRIGENTE Responsabile

Dott. Alessandra Russo

quadro riassuntivo obiettivi assegnati

Anno di riferimento

2009

Asse intervento

Obiettivi Specifici Assessorato dei Lavori Pubblici

Priorità politica

Direttiva 07/08/2009

Monitoraggio delle opere pubbliche in corso di realizzazione - Predisposizione di un prospetto distinto per ramo di Amministrazione competente evidenziando casi di ritardo nella realizzazione o nel collaudo.

Obiettivo strategico

Osserv\_02 Comune

Monitoraggio delle opere pubbliche in corso di realizzazione - Predisposizione di un prospetto distinto per ramo di Amministrazione competente evidenziando casi di ritardo nella realizzazione o nel collaudo.

Obiettivo operativo

Obiettivo pluriennale:

Si

Priorità:

Alta

RISORSE DISPONIBILI

RISORSE AGGIUNTIVE PROGRAMMATE

Risorse umane:

Vedi Corpo Direttiva

Risorse umane: Vedi corpo direttiva

Risorse finanziarie:

Vedi Bilancio

Risorse strumentali: Vedi corpo direttiva

Risorse finanziarie: Vedi Bilancio

PERFORMANCE OPERATIVA

Nr	Descrizione sintetica obiettivo Colonna B	Priorità Colonna C	Corr. ob Strategico Colonna D Direttiva	Indicatore previsto Colonna E	Valore obiettivo Colonna F Vedi Direttiva	Data Conseguimen to Prevista Colonna G	Peso attribuito	Peso attribuito
							Prioritario (range 45-65) Colonna H	Attuazione Piano (20-30) Colonna H
1)	Monitoraggio delle opere pubbliche in corso di realizzazione - Predisposizione di un prospetto distinto per ramo di Amministrazione competente evidenziando casi di ritardo nella realizzazione o nel collaudo.	Alta	07/08/2009	Binario	07/08/2009	31/12/09	6	3
2)								
3)								
4)								
<b>TOTALE conseguibile (range 75-85) ( Attribuito 80)</b>						9	6	3

TOTALE conseguibile (range 75-85) ( Attribuito 80)

di cui:

Raggiungimento Obiettivi Prioritari ( range 45 -65 )

Attuazione Piano ( range 20 - 30 )

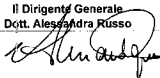
COMPORTEMENTO ORGANIZZATIVO

Qualità gestionali-relazionali	Range assegnabile	Peso attribuito Colonna K
Capacità di analisi e programmazione	5 - 10	10
Capacità di relazione e coordinamento	5 - 10	5
Capacità di gestione e realizzazione	5 - 10	5
Totale area Comportamento organizzativo	15 - 25	20

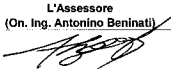
TABELLA RIASSUNTIVA

TABELLA RIASSUNTIVA Pesi assegnati	Range assegnabile	Peso attribuito
Totale Performance operativa, di cui	75 - 85	9
Raggiungimento Obiettivi Prioritari ( range 45 -65 )	45 - 65	55
Attuazione Piano ( range 20 - 30 )	20 - 30	25
Totale area comportamenti organizzativi	15 - 25	20
Totale complessivo	100	29

Il Dirigente Generale  
Dott. Alessandra Russo



L'Assessore  
(On. Ing. Antonino Beninati)



**Assessorato Regionale Dei Lavori Pubblici**

Amministrazione: **Ispektorato Regionale Tecnico**

UFFICIO - Dipartimento: **LL.PP.**

DIRIGENTE Responsabile: **Dott. Alessandra Russo** quadro riassuntivo obiettivi assegnati Anno di riferimento **2009**

Asse intervento: **0** Obiettivi Specifici Assessorato dei Lavori Pubblici

Priorità politica: **0**

Obiettivo strategico: **Direttiva 07/08/2009**  
**Osserv\_02 Comune**

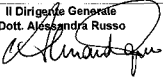
Obiettivo operativo: **Monitoraggio delle opere pubbliche in corso di realizzazione - Predisposizione di un prospetto distinto per ramo di Amministrazione competente evidenziando casi di ritardo nella realizzazione o nel Monitoraggio delle opere pubbliche in corso di realizzazione - Predisposizione di un prospetto distinto per ramo di Amministrazione competente evidenziando casi di ritardo nella realizzazione o nel collaudo.**

Obiettivo pluriennale: **Si**

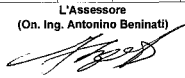
Priorità: **Alta**

Azioni del Piano di Lavoro Nr concordati all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data Ultima	Peso attribuito all'azione	Peso attribuito all'obiettivo operativo	
						Colonna B
1) Solleciti, riunioni, tavoli tecnici, convocazioni, Conferenze di Servizi, sopralluoghi in cantiere e/o presso enti appaltanti	Rapporto "opere sulle quali si è intrapresa un'azione di definizione dei lavori / Opere totali individuate nel piano di controllo. Tale indicatore deve essere >=0,8.	Vedi Direttiva Presidente	07/08/2009	31/12/2009	50	
2) Solleciti, riunioni, tavoli tecnici, convocazioni, Conferenze di Servizi, sopralluoghi in cantiere e/o presso enti appaltanti	Relazione da produrre entro 15 gg dalla scadenza dell'azione	Vedi Direttiva Presidente	07/08/2009	31/12/2009	50	
<b>TOTALE conseguibile</b>				<b>100</b>		

Il Dirigente Generale  
 Dott. Alessandra Russo



L'Assessore  
 (On. Ing. Antonino Beninati)



**Assessorato Regionale Dei Lavori Pubblici**

Amministrazione:	<b>Ispettorato Regionale Tecnico</b>		
UFFICIO - Dipartimento	<b>LL.PP.</b>		
DIRIGENTE Responsabile:	<b>Dott. Alessandra Russo</b>	quadro riassuntivo obiettivi assegnati	Anno di riferimento <b>2009</b>

**Asse intervento Obiettivi Specifici Assessorato dei Lavori Pubblici**

Priorità politica

**Direttiva 07/08/2009** Monitoraggio delle attività svolte dagli UREGA ed eventuale proposta di revisione delle soglie minime degli appalti.

Obiettivo strategico

**Direttiva 07/08/2009** Monitoraggio delle attività svolte dagli UREGA ed eventuale proposta di revisione delle soglie minime degli appalti.

Obiettivo operativo

Obiettivo pluriennale: **Si**

Priorità: **Alta**

**RISORSE DISPONIBILI**

Risorse umane: Vedi Corpo Direttiva  
 Risorse finanziarie: Vedi Bilancio

**RISORSE AGGIUNTIVE PROGRAMMATE**

Risorse umane: Vedi corpo direttiva  
 Risorse strumentali: Vedi corpo direttiva  
 Risorse finanziarie: Vedi Bilancio

**PERFORMANCE OPERATIVA**

Nr	Descrizione sintetica obiettivo	Priorità	Corr. ob Strategico	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data Conseguita	Peso Obiettivo (range 45-65)	Peso attribuito Attuazione Piano (Lavoro (range 20-30))	
Colonna B	Colonna C	Colonna D	Colonna E	Colonna F	Colonna G	Colonna H	Colonna I	Colonna J	
1)	Monitoraggio delle attività svolte dagli UREGA ed eventuale proposta di revisione delle soglie minime degli appalti.	Alta	07/08/2009	Binario	07/08/2009	31/12/09	6	2	
2)									
3)									
4)									
<b>TOTALE conseguibile (range 75-85) (Attribuito 80) di cui:</b>							<b>8</b>	<b>6</b>	<b>2</b>
<b>Raggiungimento Obiettivi Prioritari (range 45-65)</b>									
<b>Attuazione Piano (Lavoro (range 20-30))</b>									

**COMPORTEMENTO ORGANIZZATIVO**

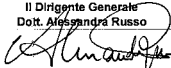
Qualità gestionali-relazionali	Range assegnabile	Peso attribuito Colonna K
Capacità di analisi e programmazione	5 - 10	10
Capacità di relazione e coordinamento	5 - 10	5
Capacità di gestione e realizzazione	5 - 10	5
<b>Totale area Comportamento organizzativo</b>	<b>15 - 25</b>	<b>20</b>

**TABELLA RIASSUNTIVA**

TABELLA RIASSUNTIVA Pesi assegnati	Range assegnabile	Peso attribuito
Totale Performance operativa, di cui:	75 - 85	8
Raggiungimento Obiettivi Prioritari (range 45-65)	45 - 65	55
Attuazione Piano (Lavoro (range 20-30))	20 - 30	25
Totale area comportamenti organizzativi	15 - 25	20
<b>Totale complessivo</b>	<b>100</b>	<b>28</b>

Il Dirigente Generale  
**Dott. Alessandra Russo**

L'Assessore  
**(On. Ing. Antonino Beninati)**




Assessorato Regionale Dei Lavori Pubblici

Amministrazione:

Ispettorato Regionale Tecnico

UFFICIO - Dipartimento

LL.PP.

DIRIGENTE Responsabile

Dott. Alessandra Russo

quadro riassuntivo obiettivi assegnati

Anno di riferimento

2009

Asse Intervento

0

Obiettivi Specifici Assessorato dei Lavori Pubblici

Priorità politica

0

0

Obiettivo strategico

Direttiva 07/08/2009

Monitoraggio delle attività svolte dagli UREGA ed eventuale proposta di revisione delle soglie minime degli appalti.

Obiettivo operativo

Direttiva 07/08/2009

Monitoraggio delle attività svolte dagli UREGA ed eventuale proposta

Obiettivo pluriennale:

di revisione delle soglie minime degli appalti.

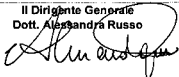
Si

Priorità:

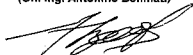
Alta

Azioni del Piano di Lavoro Nr. concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data Ultima	Peso	Peso	
				attribuito All'azione	attribuito all'obiettivo operativo	
Colonna B	Colonna C	Colonna D	Colonna E	Colonna F	G	
Monitoraggio Bandi di gara pervenute e le gare esplesate, di competenza degli uffici UREGA, suddivise per categoria di interventi e tipologie appalti, e pubblicazioni sul sito internet dell'Assessorato.	Rispetto delle scadenze attraverso la produzione di un report che illustri la qualità dell'azione realizzata.	Vedi Direttiva Presidente				
1)		07/08/2009	31/12/2009	50		
Monitoraggio dei ricorsi pendenti dalla notifica dell'avvenuto deposito fino alle sentenze dei vari gradi di giudizio	Rispetto delle scadenze attraverso la produzione di un report che illustri la qualità dell'azione realizzata.	Vedi Direttiva Presidente				
2)		07/08/2009	31/12/2009	30		
Elaborazione proposta di revisione delle soglie minime	Rispetto delle scadenze attraverso la produzione di un report che illustri la qualità dell'azione realizzata.	Vedi Direttiva Presidente				
3)		07/08/2009	31/12/2009	20		
4)						
<b>TOTALE conseguibile</b>				<b>100</b>		

Il Dirigente Generale  
Dott. Alessandra Russo



L'Assessore  
(On. Ing. Antonino Beninati)



**Assessorato Regionale Dei Lavori Pubblici**

Amministrazione:

UFFICIO - Dipartimento	Ispettorato Regionale Tecnico		
DIRIGENTE Responsabile	Lavori Pubblici		
	Dott.ssa Alessandra Russo	quadro riassuntivo obiettivi assegnati	Anno di riferimento 2009
Sfida	I	La Sicilia delle nuove Autonomie e della buona Amministrazione.	
Priorità politica			
Obiettivo strategico	6 - 9	8) Perseguire con determinazione il miglioramento qualitativo delle prassi Politiche, delle Istituzioni e della Pubblica Amministrazione. 9) Perseguire con determinazione la legalità, la trasparenza della Pubblica Amministrazione e con il coraggio di forme innovative.	
Obiettivo operativo	Dipartimento Ispettorico Tecnico	Implementazione del sito internet dell'Assessorato per favorire la comunicazione ed il rapporto di trasparenza con il cittadino, le imprese e le amministrazioni.	
Obiettivo pluriennale:		No	
Priorità:		Bassa	

**RISORSE DISPONIBILI**

Risorse umane:	Vedi Corpo Direttiva
Risorse finanziarie:	Vedi Bilancio

**RISORSE AGGIUNTIVE PROGRAMMATE**

Risorse umane:	Vedi corpo direttiva
Risorse finanziarie:	Vedi Bilancio
Risorse strumentali:	Vedi corpo direttiva

**PERFORMANCE OPERATIVA**

Nr	Descrizione sintetica obiettivo Colonna B	Priorità Colonna C	Corr. ob. Strategico Colonna D	Indicatore previsto Colonna E	Valore obiettivo Colonna F	Data Consegna to Previsti Colonna G	Peso attribuito	Peso attribuito	
							Obiettivo (range 45-65)	Attuazione Piano (Lavoro ( Range 20-30)	
1)	Implementazione del sito internet dell'Assessorato per favorire la comunicazione ed il rapporto di trasparenza con il cittadino, le imprese e le amministrazioni.	Bassa	6 - 9	Binario	Migliorare il rapporto con i cittadini e l'efficienza riducendo i tempi e le distanze.	31/12/09	5	2	
2)									
3)									
4)									
<b>TOTALE conseguibile (range 75-85) ( Attribuito 80)</b>								<b>5</b>	<b>2</b>
di cui:									
Raggiungimento Obiettivi Prioritari ( range 45 - 65 )									
Attuazione Piano Lavoro ( range 20 - 30 )									

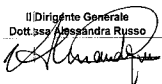
**COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO**

Qualità gestionali-relazionali	Range assegnabile	Peso attribuito
Capacità di analisi e programmazione	5 - 10	10
Capacità di relazione e coordinamento	5 - 10	5
Capacità di gestione e realizzazione	5 - 10	5
Totale area Comportamento organizzativo	15 - 25	20

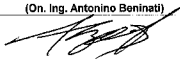
**TABELLA RIASSUNTIVA**

TABELLA RIASSUNTIVA Pesi assegnati	Range assegnabile	Peso attribuito
Totale Performance operativa, di cui:	25 - 85	7
Raggiungimento Obiettivi Prioritari ( range 45 - 65 )	45 - 65	55
Attuazione Piano Lavoro ( range 20 - 30 )	20 - 30	25
Totale area comportamenti organizzativi	15 - 25	20
Totale complessivo	100	<b>100</b>

Il Dirigente Generale  
Dott.ssa Alessandra Russo



L'Assessore  
(On. Ing. Antonino Boninati)



Assessorato Regionale Dei Lavori Pubblici

Amministrazione: **Ispettorato Regionale Tecnico**  
 UFFICIO - Dipartimento: **Lavori Pubblici**  
 DIRIGENTE Responsabile: **Dott.ssa Alessandra Russo**      quadro riassuntivo obiettivi assegnati      Anno di riferimento **2009**

Asse intervento: **I**      **La Sicilia delle nuove Autonomie e della buona Amministrazione.**  
 Priorità politica: **0**      **0**

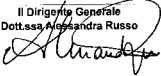
Obiettivo strategico: **6 - 9**      **6) Perseguire con determinazione il miglioramento qualitativo delle prassi Politiche, delle Istituzionali e della Pubblica Amministrazione. 9) Perseguire con determinazione la legalità, la trasparenza della Pubblica Amministrazione e con il coraggio di forme innovative.**

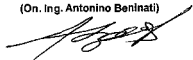
Obiettivo operativo: **Dipartimento Ispektorato Tecnico**      **Implementazione del sito Internet dell'Assessorato per favorire la comunicazione ed il rapporto di trasparenza con il cittadino, le imprese e le amministrazioni.**

Obiettivo pluriennale: **No**

Priorità: **Bassa**

Nr	Azioni del Piano di Lavoro concernenti all'obiettivo		Valore obiettivo	Data Ultima	Peso attribuito all'azione	Peso attribuito all'obiettivo operativo
	Colonna B	Colonna C				
	Predisposizione comunicazione all'esterno, attraverso il sito internet dell'Assessorato, dei dati riguardanti l'organizzazione.	rispetto delle scadenze attraverso la produzione di una relazione che illustri	la Conoscenza struttura ed attività swif/Assessorato			7
1)	i prodotti ed i processi. Invio al responsabile per la pubblicazione di tutti le circolari e decreti del Dirigente Generale del Dipartimento che abbiano	qualità dell'azione realizzata. Rispetto delle scadenze attraverso la produzione di una relazione che illustri	la Conoscenza struttura ed attività	31/12/2009	50	
2)	rilevanza esterna	qualità dell'azione realizzata.	swif/Assessorato	31/12/2009	50	
3)						
4)						
<b>TOTALE conseguibile</b>					<b>100</b>	

Il Dirigente Generale  
 Dott.ssa Alessandra Russo  


L'Assessore  
 (On. Ing. Antonino Beninati)  


**Assessorato Regionale Dei Lavori Pubblici**

Amministrazione: **Ispettorato Regionale Tecnico**

UFFICIO - Dipartimento: **Lavori Pubblici**

DIRIGENTE Responsabile: **Dott.ssa Alessandra Russo** quadro riassuntivo obiettivi assegnati Anno di riferimento **2009**

Sfida: **La Sicilia delle nuove Autonomie e della buona Amministrazione.**

Priorità politica: **6 - 9**

Obiettivo strategico: **6) Perseguire con determinazione il miglioramento qualitativo delle prassi Politiche, delle Istituzioni e della Pubblica Amministrazione. 9) Perseguire con determinazione la legalità, la trasparenza della Pubblica Amministrazione e con il coraggio di forme innovative.**

Obiettivo operativo: **Dipartimento Ispektorato Tecnico Implementazione dell'uso della posta elettronica come sistema di comunicazione e trasmissione dati.**

Obiettivo pluriennale: **No**

Priorità: **Bassa**

RISORSE DISPONIBILI		RISORSE AGGIUNTIVE PROGRAMMATE	
Risorse umane:	Vedi Corpo Direttiva	Risorse umane:	Vedi corpo direttiva
Risorse finanziarie:	Vedi Bilancio	Risorse strumentali:	Vedi corpo direttiva
		Risorse finanziarie:	Vedi Bilancio

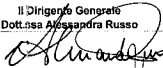
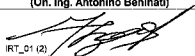
PERFORMANCE OPERATIVA							
Nr. Descrizione sintetica obiettivo Colonna B	Priorità Colonna C	Corr. ob. Strategico Colonna D	Indicatore previsto Colonna E	Valore obiettivo Colonna F	Data Conseguita o Prevista Colonna G	Peso attribuito Obiettivo Prioritario (range 46-65) Colonna H	Peso attribuito Attuazione Piano (Lavoro ( Range 20-30) Colonna I
Implementazione dell'uso della posta elettronica come sistema di comunicazione e			Binario	Riduzione			
1) trasmissione dati	Bassa	6 - 9		tempo di comunicazione	31/12/09	4	1
2)							
3)							
4)							
<b>TOTALE conseguibile (range 75-85) (Attribuito 80)</b>				<b>5</b>		<b>4</b>	<b>1</b>
di cui:							
Raggiungimento Obiettivi Prioritari ( range 45 -65 )							
Attuazione Piano Lavoro ( range 20 - 30 )							

COMPORTEMENTO ORGANIZZATIVO		
Qualità gestionali-relazionali	Range assegnabile	Peso attribuito Colonna K
Capacità di analisi e programmazione	5 - 10	10
Capacità di relazione e coordinamento	5 - 10	5
Capacità di gestione e realizzazione	5 - 10	5
Totale area Comportamento organizzativo	<b>15 - 25</b>	<b>20</b>

TABELLA RIASSUNTIVA		
	Range assegnabile	Peso attribuito
Totale Performance operativa, di cui	75 - 85	80
Raggiungimento Obiettivi Prioritari ( range 45 -65 )	45 - 65	55
Attuazione Piano Lavoro ( range 20 - 30 )	20 - 30	25
Totale area comportamenti organizzativi	15 - 25	20
Totale complessivo	<b>100</b>	<b>100</b>

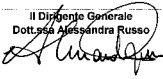
Il Dirigente Generale  
Dott.ssa Alessandra Russo

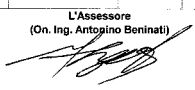
L'Assessore  
(On. Ing. Antonino Beninati)

Amministrazione		<b>Assessorato Regionale Dei Lavori Pubblici</b>	
UFFICIO - Dipartimento		<b>Ispettorato Regionale Tecnico</b>	
DIRIGENTE Responsabile		<b>Lavori Pubblici</b>	
		quadro riassuntivo obiettivi assegnati	Anno di riferimento <b>2009</b>
Asse intervento	<b>1</b>	<b>La Sicilia delle nuove Autonomie e della buona Amministrazione.</b>	
Priorità politica	<b>0</b>	<b>0</b>	
	<b>6 - 9</b>	<b>6) Perseguire con determinazione il miglioramento qualitativo delle prassi Politiche, delle Istituzioni e della Pubblica Amministrazione. 9) Perseguire con determinazione la legalità, la trasparenza della Pubblica Amministrazione e con il coraggio di forme innovative.</b>	
Obiettivo strategico			
Obiettivo operativo	<b>Dipartimento Ispektorato Tecnico</b>	<b>Implementazione dell'uso della posta elettronica come sistema di comunicazione e trasmissione dati.</b>	
Obiettivo pluriennale:	<b>No</b>		
Priorità:	<b>Bassa</b>		

Nr concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data Ultima	Peso attribuito All'azione	Peso attribuito all'obiettivo operativo
Colonna B	Colonna C	Colonna D	Colonna E	Colonna F	5
1)	Continuare nell'azione di coinvolgimento di tutto il personale all'uso corretto dello strumento della posta elettronica nel rispetto della circolarità per la regolamentazione della posta elettronica già emanata con nota prot. n. 60 del 18.01.08 ("Prime direttive interne per l'uso della posta elettronica"); con la quale sono state indicate le regole per l'utilizzo della posta elettronica ed i criteri ed i limiti per la definizione della validità dei documenti su supporto informatico trasmessi attraverso la posta elettronica non certificata attualmente in uso in questo Dipartimento.	Riduzione tempi di comunicazione.	31/12/2009	66	
2)	Attuare quanto necessario al fine di assicurare il rispetto delle scadenze attraverso la riduzione della produzione di report che illustri la qualità dei tempi di comunicazione.	Riduzione tempi di comunicazione.	31/12/2009	40	
3)					
4)					
<b>TOTALE conseguibile</b>				<b>106</b>	

Il Dirigente Generale  
 Dott.ssa Alessandra Russo  


L'Assessore  
 (On. Ing. Antonino Beninati)  


Amministrazione:		<b>Assessorato Regionale Dei Lavori Pubblici</b>	
UFFICIO - Dipartimento		<b>Ispettorato Regionale Tecnico</b>	
DIRIGENTE Responsabile		<b>Lavori Pubblici</b>	
		quadro riassuntivo obiettivi assegnati	Anno di riferimento <b>2009</b>
Sfida		<b>I</b> <b>La Sicilia delle nuove Autonomie e della buona Amministrazione.</b>	
Priorità politica			
Obiettivo strategico		<b>6</b> <b>6) Perseguire con determinazione il miglioramento qualitativo delle prassi Politiche, delle Istituzioni e della Pubblica Amministrazione.</b>	
Obiettivo operativo		<b>Ex Ispettorato Tecnico Regionale</b> <b>Sviluppare l'attività istituzionale improntandola a principi di miglioramento e modernizzazione.</b>	
Obiettivo pluriennale:		<b>No</b>	
Priorità:		<b>Alta</b>	

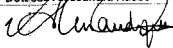
RISORSE DISPONIBILI		RISORSE AGGIUNTIVE PROGRAMMATE	
Risorse umane:	Vedi Corpo Direttiva	Risorse umane:	Vedi corpo direttiva
Risorse finanziarie:	Vedi Bilancio	Risorse strumentali:	Vedi corpo direttiva
		Risorse finanziarie:	Vedi Bilancio

PERFORMANCE OPERATIVA											
Nr.	Descrizione sintetica obiettivo Colonna B	Priorità Colonna C	Corr. ob. Strategico Colonna D	Indicatore previsto Colonna E	Valore obiettivo Colonna F	Data Consegna- mento Prevista Colonna G	Peso attribuito	Peso attribuito			
							Prioritario range 46-65)	Attuazione Piano (Lavoro ( Range 20-30)			
							Colonna H	Colonna H			
1)	Sviluppare l'attività istituzionale improntandola a principi di miglioramento e modernizzazione.	Alta	6	Binario	miglioramento procedurale PQR	31/12/09	8	3			
2)											
3)											
4)											
TOTALE conseguibile (range 75-85) (Attribuito 80)							11	8	3		
di cui :											
Raggiungimento Obiettivi Prioritari ( range 45 -65 )											
Attuazione Piano ( Lavoro ( range 20 -30 )											

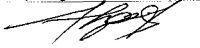
COMPORTEMENTO ORGANIZZATIVO		
Qualità gestionali-relazionali	Range assegnabile	Peso attribuito Colonna K
Capacità di analisi e programmazione	5 - 10	10
Capacità di relazione e coordinamento	5 - 10	5
Capacità di gestione e realizzazione	5 - 10	5
Totale area Comportamento organizzativo	15 - 25	20

TABELLA RIASSUNTIVA		
	Range assegnabile	Peso attribuito
Totale Performance operativa, di cui	75 - 85	80
Raggiungimento Obiettivi Prioritari ( range 45 -65 )	45 - 65	55
Attuazione Piano ( Lavoro ( range 20 - 30 )	20 - 30	25
Totale area componenti organizzativi	15 - 25	20
Totale complessivo	100	100

Il Dirigente Generale  
Dott.ssa Alessandra Russo

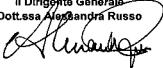


L'Assessore  
(On. Ing. Antonino Beninati)

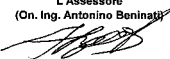


Amministrazione:		Assessorato Regionale Dei Lavori Pubblici			
UFFICIO - Dipartimento		Ispettorato Regionale Tecnico Lavori Pubblici			
DIRIGENTE Responsabile		Dott.ssa Alessandra Russo		quadro riassuntivo obiettivi assegnati	Anno di riferimento 2009
Aree Intervento	1	La Sicilia delle nuove Autonomie e della buona Amministrazione.			
Priorità politica	0	0			
Obiettivo strategico	6	6) Perseguire con determinazione il miglioramento qualitativo delle prassi Politiche, delle Istituzionali e della Pubblica Amministrazione.			
Obiettivo operativo	Ex Ispettorato Tecnico Regionale	Sviluppare l'attività istituzionale improntandola a principi di miglioramento e modernizzazione.			
Obiettivo pluriennale:		No			
Priorità:		Alta			
Azioni del Piano di Lavoro Nr. concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data Ultima	Peso attribuito all'obiettivo operativo	
Colonna B	Colonna C	Colonna D	Colonna E	Colonna F	L1
Sviluppare le attività di supporto ai controlli P.O.R. di 1° livello pct i Dipartimenti Regionali, coordinando le azioni e le modalità di espletamento delle stesse e operando in linea con i principi di evidenza e standardizzazione dei procedimenti.	Relazione periodica	POR	31/12/2009	50	
	Controllare	e			
1) Ottimizzare le fasi di istruttoria, analisi dei dati e rilascio dei pareri di competenza sulla congruità delle forniture di beni e servizi, facendo uso delle dotazioni informatiche, della archiviazione, utilizzazione e pubblicazione, ove possibile, di offerte da parte dei fornitori e delle possibili valutazioni da parte delle amministrazioni interessate.	Numero di pareri di congruità / Pareri richiesti	procedura POR	31/12/2009	50	
	>= 0,8	e			
3)		0			
4)		0			
<b>TOTALE conseguibile</b>				100	

Il Dirigente Generale  
Dott.ssa Alessandra Russo



L'Assessore  
(On. Ing. Antonino Beninati)



**Assessorato Regionale Dei Lavori Pubblici**

**Amministrazione:** **Ispettorato Regionale Tecnico Lavori Pubblici**

**UFFICIO - Dipartimento** **Lavori Pubblici**

**DIRIGENTE Responsabile** **Dott.ssa Alessandra Russo**      quadro riassuntivo obiettivi assegnati      Anno di riferimento **2009**

**Sfida** **II**      **La Sicilia che innova, amica delle imprese e dello sviluppo**

**Priorità politica**

**Obiettivo strategico** **14**      **14) Rendere il tessuto imprenditoriale partecipe al processo di trasferimento tecnologico e promuovere forme di collaborazione più stretta tra imprese e università per orientare le attività degli atenei verso le esigenze del tessuto produttivo, sostenendo anche l'incremento delle attività di ricerca trasferibile alle imprese e il loro trasferimento.**

**Obiettivo operativo** **Ex Ispettorato Tecnico Regionale**      **Curare l'aggiornamento tecnico del personale dell'ispettorato con particolare attenzione ai profili di conoscenza tecnologica e specialistica. Adottare, per gli aspetti tecnici di competenza, forme di consulenza e di collaborazione con l'Università, promuovendo i contatti con le imprese al fine di diffondere l'applicazione di processi tecnologici innovativi all'esecuzione delle opere pubbliche.**

**Obiettivo pluriennale:** **No**

**Priorità:** **Bassa**

RISORSE DISPONIBILI		RISORSE AGGIUNTIVE PROGRAMMATE	
Risorse umane:	Vedi Corpo Direttiva	Risorse umane:	Vedi corpo direttiva
Risorse finanziarie:	Vedi Bilancio	Risorse strumentali:	Vedi corpo direttiva
		Risorse finanziarie:	Vedi Bilancio

**PERFORMANCE OPERATIVA**

Nr.	Descrizione sintetica obiettivo	Priorità	Corr. Ob. Strategico	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data		Peso attribuito (Obiettivo)	Peso attribuito (Attuazione Piano)
						Colonna B	Colonna C		
1)	Curare l'aggiornamento tecnico del personale dell'ispettorato con particolare attenzione ai profili di conoscenza tecnologica e specialistica. Adottare, per gli aspetti tecnici di competenza, forme di consulenza e di collaborazione con l'Università, promuovendo i contatti con le imprese al fine di diffondere l'applicazione di processi tecnologici innovativi all'esecuzione delle opere pubbliche.	Bassa	14	Bilancio	Sacclimento				
2)					procedere e				
3)					riduzione				
4)					costruzione.	31/12/09	4		1
<b>TOTALE conseguibile (range 75-85) (Attributo 80) di cui:</b>						5	4		1
<b>Raggiungimento Obiettivi Prioritari (range 45-65)</b>									
<b>Attuazione Piano i Lavori (range 20-30)</b>									

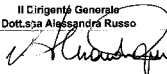
**COMPORTEMENTO ORGANIZZATIVO**

Qualità gestionali-relazionali	Range assegnabile	Peso attribuito
Capacità di analisi e programmazione	5 - 10	10
Capacità di relazione e coordinamento	5 - 10	5
Capacità di gestione e realizzazione	5 - 10	5
Totale area Comportamento organizzativo	15 - 25	20


**TABELLA RIASSUNTIVA**

	Range assegnabile	Peso attribuito
Totale Performance operativa, di cui:	75 - 85	80
Raggiungimento Obiettivi Prioritari (range 45-65)	45 - 65	55
Attuazione Piano i Lavori (range 20-30)	20 - 30	25
Totale area comportamenti organizzativi	15 - 25	20
Totale complessivo	100	100

**Il Dirigente Generale**  
**Dott.ssa Alessandra Russo**



**L'Assessore**  
**(On. Ing. Antonino Beninati)**

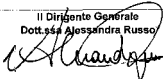


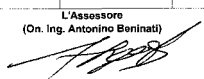
IRT\_01 (6)

<b>Assessorato Regionale Dei Lavori Pubblici</b>		
Amministrazione	<b>Ispettorato Regionale Tecnico Lavori Pubblici</b>	
UFFICIO - Dipartimento	<b>Lavori Pubblici</b>	
DIRIGENTE Responsabile	<b>Dott.ssa Alessandra Russo</b>	quadro riassuntivo obiettivi assegnati Anno di riferimento <b>2009</b>

Asse intervento	II	La Sicilia che innova, amica delle imprese e dello sviluppo
Priorità politica	0	0
Obiettivo strategico	14	14) Rendere il tessuto imprenditoriale partecipe al processo di trasferimento tecnologico e promuovere forme di collaborazione più stretta tra imprese e università per orientare le attività degli atenei verso le esigenze del tessuto produttivo, sostenendo anche l'incremento delle attività di ricerca trasferibile alle imprese e il loro trasferimento.
Obiettivo operativo	Ex Ispettorato Tecnico Regionale	Curare l'aggiornamento tecnico del personale dell'Ispettorato con particolare attenzione ai profili di conoscenza tecnologica e specialistica. Adottare, per gli aspetti tecnici di competenza, forme di consulenza e di collaborazione con l'Università, promuovendo i contatti con le imprese al fine di diffondere l'applicazione di processi tecnologici innovativi all'esecuzione delle opere pubbliche.
Obiettivo pluriennale:		No
Priorità:		Bassa

Azioni del Piano di Lavoro Nr. concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto Colonna C	Valore obiettivo Colonna D	Data Ultima Colonna E	Peso attribuito all'azione Colonna F	Peso attribuito all'obiettivo operativo Colonna G
Curare nella progettazione ed esecuzione dei lavori, l'adozione dei processi costruttivi adeguati all'innovazione tecnologica, adoperando a tale scopo forme di collaborazione con l'Università e trasferendo le conoscenze e gli esiti delle attività di ricerca alle imprese per l'aggiornamento, la qualificazione e la specializzazione delle		Snellimento			3
1) stesse	Relazione periodica su numero progetti	contenzioso	31/12/2009	60	
2) del personale	divulgate	contenzioso	31/12/2009	40	
3)					
4)					
TOTALE conseguibile				100	

Il Dirigente Generale  
Dott.ssa Alessandra Russo  


L'Assessore  
(On. Ing. Antonino Beninati)  


<b>Assessorato Regionale Dei Lavori Pubblici</b>			
<b>Amministrazione:</b>			
<b>Ispettorato Regionale Tecnico</b>			
<b>UFFICIO - Dipartimento</b>	<b>Lavori Pubblici</b>		
<b>DIRIGENTE Responsabile</b>	<b>Dot.ssa Alessandra Russo</b>		quadro riassuntivo obiettivi assegnati
			<b>Anno di riferimento 2009</b>

**Sfida** III **La Sicilia dell'energia sostenibile**

**Priorità politica**

**Obiettivo strategico** 25 **Sostenere i grandi progetti dimostrativi di iniziativa pubblica nel settore del risparmio energetico, dell'edilizia a energia positiva secondo i principi della dichiarazione di Venezia sull'architettura sostenibile e dello sfruttamento delle energie da fonti rinnovabili**

**Obiettivo operativo** **Ex Ispettorato Tecnico Regionale** **Adeguare gli immobili regionali alle norme sul contenimento delle risorse energetiche**

**Obiettivo pluriennale:** **Si**

**Priorità:** **Bassa**

<b>RISORSE DISPONIBILI</b>		<b>RISORSE AGGIUNTIVE PROGRAMMATE</b>	
Risorse umane:	Vedi Corpo Direttiva	Risorse umane:	Vedi corpo direttiva
Risorse finanziarie:	Vedi Bilancio	Risorse strumentali:	Vedi corpo direttiva
		Risorse finanziarie:	Vedi Bilancio

PERFORMANCE OPERATIVA								
Nr	Descrizione sintetica obiettivo	Priorità	Corr ob Strategico	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data Conseguimen to Prevista	Peso attribuito Obiettivo Prioritario (range 46-65)	Peso attribuito Attuazione Piano (Lavoro ( Range 20-30)
	Colonna B	Colonna C	Colonna D	Colonna E	Colonna F	Colonna G	Colonna H	Colonna H
	Adeguare gli immobili regionali alle norme sul contenimento delle risorse			Quantitativo	Innovazione tecnologica che consente risparmio ed efficienza	31/12/09	3	1
1)	energetiche	Bassa	25					
2)								
3)								
4)								
<b>TOTALE conseguibile (range 75-85) (Attribuito 80)</b>					4		3	1
di cui:								
Raggiungimento Obiettivi Prioritari ( range 45-65 )								
Attuazione Piano ( Lavoro ( range 20 - 30 )								

COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		
Qualità gestionali-relazionali	Range assegnabile	Peso attribuito Colonna K
Capacità di analisi e programmazione	5 - 10	10
Capacità di relazione e coordinamento	5 - 10	5
Capacità di gestione e realizzazione	5 - 10	5
<b>Totale area Comportamento organizzativo</b>	<b>15 - 25</b>	<b>20</b>

TABELLA RIASSUNTIVA		
TABELLA RIASSUNTIVA Pesi assegnati	Range assegnabile	Peso attribuito
Totale Performance operative, di cui:	75 - 85	80
Raggiungimento Obiettivi Prioritari ( range 45 -55 )	45 - 65	55
Attuazione Piano ( Lavoro ( range 20 - 30 )	20 - 30	25
Totale area comportamenti organizzativi	15 - 25	20
<b>Totale complessivo</b>	<b>100</b>	<b>180</b>

Il Dirigente Generale  
Dot.ssa Alessandra Russo

L'Assessore  
(On. Ing. Antonino Beninati)

Assessorato Regionale Dei Lavori Pubblici

Amministrazione:

Ispettorato Regionale Tecnico  
Lavori Pubblici

UFFICIO - Dipartimento

DIRIGENTE Responsabile

Dott.ssa Alessandra Russo

quadro riassuntivo obiettivi assegnati

Anno di riferimento

2009

Asse Intervento III La Sicilia dell'energia sostenibile

Priorità politica 0 0

Obiettivo strategico 25 Sostenere i grandi progetti dimostrativi di iniziativa pubblica nel settore del risparmio energetico, dell'edilizia a energia positiva secondo i principi della dichiarazione di Venezia sull'architettura sostenibile e dello sfruttamento delle energie da fonti rinnovabili

Obiettivo operativo Ex Ispettorato Tecnico Regionale Adeguare gli immobili regionali alle norme sul contenimento delle risorse energetiche

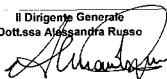
Obiettivo pluriennale: Si

Priorità: Bassa

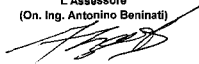
Azioni del Piano di Lavoro

Nr. concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data Ultima	Peso attribuito all'azione		Peso attribuito all'obiettivo operativo
				Colonna D	Colonna F	
1)	Applicare nelle progettazioni di competenza dell'Ispettorato energetico, adottando principi, criteri e mansioni allo scopo. Approfondire l'indagine e la conoscenza sui criteri, i principi e le tecnologie più recenti per la progettazione e la realizzazione degli interventi	100% delle richieste di intervento che prevedono l'applicazione della normativa	Innovazione tecnologica che consente risparmio ed efficienza	31/12/2009	60	4
2)	Definizione capitolato dell'elenco prezzi e seminario e/o riunione della Commissione ex art. 2 L.f. 20/07 per la presentazione del lavoro svolto.	Relazione	e Prezzario	31/12/2009	40	
3)						
4)						
<b>TOTALE conseguibile</b>						<b>100</b>

Il Dirigente Generico  
Dott.ssa Alessandra Russo



L'Assessore  
(On. Ing. Antonino Beninati)



Amministrazione:		<b>Assessorato Regionale Dei Lavori Pubblici</b>	
UFFICIO - Dipartimento	<b>Osservatorio L.L.P.P.</b>	<b>Regionale</b>	
DIRIGENTE Responsabile	<b>Ing. Renato Costa</b>	quadro riassuntivo obiettivi assegnati	Anno di riferimento <b>2009</b>

Asse intervento		<b>Bassa</b>
Priorità politica		<b>Bassa</b>
Obiettivo strategico	<b>Obiettivo 6</b>	( Perseguire con determinazione il miglioramento qualitativo della pubblica amministrazione)
Obiettivo operativo	<b>Osserv_01</b>	Attività propedeutiche per la formazione dei soggetti interessati alla gestione dei contratti pubblici
Obiettivo pluriennale:		<b>SI</b>
Priorità:		<b>Bassa</b>

**RISORSE DISPONIBILI**

**RISORSE AGGIUNTIVE PROGRAMMATE**

Risorse umane:	Dirigenti n.9 - Funzionari Direttivi nr.2 Istruttori nr. 3 - Personale di Supporto nr.4	Risorse umane: Vedi corpo direttiva
Risorse finanziarie:	Vedi Bilancio	Risorse strumentali: Vedi corpo direttiva Risorse finanziarie: Vedi Bilancio

**PERFORMANCE OPERATIVA**

Nr	Descrizione sintetica obiettivo Colonna B	Priorità Colonna C	Corr. ob. Strategico Colonna D	Indicatore previsto Colonna E	Valore obiettivo Previsto Colonna F	Data Conseguimen- to Prevista Colonna G	Peso attribuito	Peso attribuito
							Obiettivo Prioritario (range 45-55)	Attuazione Piano ( Lavoro ( Range 20-30)
1)	Attività propedeutiche per la formazione dei soggetti interessati alla gestione dei contratti pubblici			Formulazione di apposito questionario da sottoporre ai soggetti interessati (relazioni appaltanti) per valutare le necessità formulate dagli stessi	31/12/09	5	2	
2)								
3)								
4)								
<b>TOTALE</b> conseguibile (range 75-85) (Attribuito 80) di cui:						<b>75</b>	<b>5</b>	<b>2</b>
Raggiungimento Obiettivi Prioritari ( range 45 -65 )								
Attuazione Piano ( Lavoro ( range 20 - 30 )								

**COMPORTEMENTO ORGANIZZATIVO**

Qualità gestionali-relazionali	Range assegnabile	Peso attribuito Colonna K
Capacità di analisi e programmazione	5 - 10	7
Capacità di relazione e coordinamento	5 - 10	5
Capacità di gestione e realizzazione	5 - 10	8
Totale area Comportamento organizzativo	15 - 25	20

**TABELLA RIASSUNTIVA**

TABELLA RIASSUNTIVA Pesi assegnati	Range assegnabile	Peso attribuito
Totale Performance operativa, di cui:	75 - 85	7
Raggiungimento Obiettivi Prioritari ( range 45 -65 )	45 - 65	55
Attuazione Piano ( Lavoro ( range 20 - 30 )	20 - 30	25
Totale area Comportamento organizzativo	15 - 25	20
Totale complessivo	100	27

Il D rigente Generale  
Ing. Renato Costa

*Ing. Costa*

L'Assessore

(On. Ing. Antonino Beninati)

*Ing. Beninati*

**Assessorato Regionale Dei Lavori Pubblici**

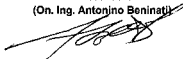
Amministrazione:	<b>Osservatorio Regionale</b>		
UFFICIO - Dipartimento	<b>LL.PP.</b>		
DIRIGENTE Responsabile	<b>Ing. Renato Costa</b>	quadro riassuntivo obiettivi assegnati	Anno di riferimento <b>2009</b>
Asse intervento	<b>0</b>	<b>0</b>	
Priorità politica	<b>0</b>	<b>Bassa</b>	
Obiettivo strategico	<b>Obiettivo 6</b>	<b>( Perseguire con determinazione il miglioramento qualitativo della pubblica amministrazione)</b>	
Obiettivo operativo	<b>Osserv_01</b>	<b>Attività propedeutiche per la formazione dei soggetti interessati alla gestione dei contratti pubblici</b>	
Obiettivo pluriennale:	<b>SI</b>		
Priorità:	<b>Bassa</b>		

Azioni del Piano di Lavoro		Valore obiettivo	Data Ultima	Peso attribuito All'azione	Peso attribuito all'obiettivo operativo
Nr concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Colonna D	Colonna E	Colonna F	7
Colonna B	Colonna C				
1)	Formulazione di apposito questionario per conoscere i soggetti referenti delle stazioni appaltanti e i loro fabbisogni formativi	Documento	Questionario	30/11/09	50%
2)	Pubblicità del questionario	Pubblicità	Pubblicazione del questionario sul sito dell'Osservatorio	31/12/2009	10%
<b>TOTALE eseguibile</b>				<b>100%</b>	

Il Dirigente Generale  
Ing. Renato Costa



L'Assessore  
(On. Ing. Antonino Beninati)



**Assessorato Regionale Dei Lavori Pubblici**

Amministrazione:	<b>Osservatorio Regionale LL.PP.</b>		
UFFICIO - Dipartimento			
DIRIGENTE Responsabile	<b>Ing. Renato Costa</b>	quadro riassuntivo obiettivi assegnati	Anno di riferimento <b>2009</b>

**Area Intervento**

<b>Priorità politica</b>			
<b>Obiettivo strategico</b>	<b>Obiettivo 6</b>	<b>( Perseguire con determinazione il miglioramento qualitativo della pubblica amministrazione)</b>	
<b>Obiettivo operativo</b>	<b>Osserv_02</b>	<b>Monitoraggio delle opere pubbliche in corso di realizzazione - Predisposizione di un prospetto distinto per ramo di Amministrazione competente evidenziando casi di ritardo nella realizzazione o nel collaudo</b>	
<b>Obiettivo pluriennale:</b>	<b>Si</b>		
<b>Priorità:</b>	<b>Alta</b>		

**RISORSE DISPONIBILI**

Risorse umane: Dirigenti n 9 - Funzionari Direttivi nr 2  
 Istruttori nr 3 - Personale di Supporto nr 4  
 Risorse finanziarie: Vedi Bilancio

**RISORSE AGGIUNTIVE PROGRAMMATE**

Risorse umane: Vedi corpo direttiva  
 Risorse strumentali: Vedi corpo direttiva  
 Risorse finanziarie: Vedi Bilancio

**PERFORMANCE OPERATIVA**

Nr	Descrizione sintetica obiettivo Colonna B	Priorità Colonna C	Corr. allo Strategico Colonna D	Indicatore previsto Colonna E	Valore obiettivo Colonna F	Data Consegna Prevista Colonna G	Peso attribuito		
							Obiettivo Prioritario (range 45-65)	Peso attribuito Attuazione Piano ( Lavoro ( Range 20-30)	
	Monitoraggio delle opere pubbliche in corso di realizzazione - Predisposizione di un prospetto distinto per ramo di Amministrazione competente evidenziando casi di ritardo nella realizzazione o nel collaudo;	Alta	Obiettivo 6	Compilazione di	Prospetto con almeno l'80% delle opere pubbliche della Regione in corso di realizzazione, distinte per Assessorato appaltati te, riportante i casi di ritardo nella realizzazione o nel collaudo	31/12/09	5	4	
1)									
2)									
3)									
4)									
<b>TOTALE assegnabile (range 75-85) ( Attribuito 80)</b>							<b>9</b>	<b>5</b>	<b>4</b>
di cui:									
Raggiungimento Obiettivi Prioritari ( range 45 -65 )									
Attuazione Piano i Lavoro ( range 20 - 30 )									

**COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO**

Qualità gestionali-relazionali	Range assegnabile	Peso attribuito Colonna K
Capacità di analisi e programmazione	5 - 10	7
Capacità di relazione e coordinamento	5 - 10	5
Capacità di gestione e realizzazione	5 - 10	8
Totale area Comportamento organizzativo	15 - 25	20

**TABELLA RIASSUNTIVA**

TABELLA RIASSUNTIVA Pesi assegnati	Range assegnabile	Peso attribuito
Totale Performance operativa, di cui:	75 - 85	9
Raggiungimento Obiettivi Prioritari ( range 45 -65 )	45 - 65	55
Attuazione Piano i Lavoro ( range 20 - 30 )	20 - 30	25
Totale area comportamenti organizzativi	15 - 25	20
Totale complessivo	180	23

Il Dirigente Generale  
**Ing. Renato Costa**

L'Assessore  
**(On. Ing. Antonio Beninati)**