

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana
ASSESSORATO INDUSTRIA

DIRETTIVA GENERALE

**PER L'AZIONE AMMINISTRATIVA E LA GESTIONE DEGLI UFFICI DI
DIRETTA COLLABORAZIONE DELL'ASSESSORE**

ANNO 2009

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE INDUSTRIA
SERVIZIO DI PLANIFICAZIONE E CONTROLLO STRATEGICO

Palermo, 18/11/09 Prot. n° 274

OGGETTO: Direttiva 2009 – Uffici di diretta collaborazione

Ai Sigg. Dirigenti
degli uffici di diretta collaborazione
SEDE

L'Assessore:

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTO l'art. 2 della L.R. 29 dicembre 1962 n° 28 e successive modifiche ed integrazioni, recante
“Ordinamento del Governo e dell'Amministrazione centrale della Regione Siciliana”;

VISTO il D. Lgs 30 luglio n° 286 concernente i principi generali del controllo interno e l'art. 4 della L.R.
10 dicembre 2001 n° 20 relativo all'applicazione della disciplina dei controlli interni nella Regione
Siciliana;

VISTI gli articoli 2 e 3 della L.R. 15 maggio 2000 n° 10 e successive modifiche e integrazioni, recanti
“Norme sulla dirigenza e sui rapporti d'impiego e di lavoro alle dipendenze della Regione Siciliana”;

VISTA la L.R. 10 dicembre 2001 n° 20 *“Disposizioni sull'ordinamento dell'Amministrazione Regionale e
successive modifiche e integrazioni”*;

VISTO il documento di programmazione economico-finanziario per gli anni 2009-2013 approvato dalla
Giunta Regionale con delibera n° 179 del 23/07/2008;

VISTA la L.R. 16 dicembre 2008 n° 19 *“Norme per la riorganizzazione dei Dipartimenti Regionali”*

VISTO il D. P. Reg. n° 191/Area 1° - S.G. del 29 maggio 2009 e successivi, di nomina degli Assessori del
Governo della Regione Siciliana;

VISTO il D. P. Reg. del 17 giugno 2009 pubblicato sulla G.U.R.S. del 26 giugno 2009 inerente la
preposizione degli Assessori agli Assessorati Regionali;

VISTO il D. P. Reg. n° 236/Area 1° - S.G. del 17 giugno 2009 con il quale il Presidente della Regione
conferisce al Dr. Marco Venturi la delega di Assessore regionale dell'Industria;

VISTO il D.A. n° 111/Gab del 23.10.2009 con il quale si è provveduto alla composizione e

all'integrazione degli uffici di diretta collaborazione dell'Assessorato Industria;

VISTE La valutazione dei Dirigenti Generali è effettuata nel rispetto dei principi dettati dal Documento adottato il 29 ottobre 2007 dell'Assessore destinato alla Presidenza della Regione e pubblicato sulla GURS n. 54 del 16 novembre 2007 recante i "Criteri generali per la valutazione della dirigenza regionale" e fatti propri dal Presidente della Regione con la direttiva del 19 dicembre 2007, pubblicata sulla GURS n. 3 del 18 gennaio 2008, anche ai fini della valutazione dei Dirigenti generali e dirigenti responsabili degli uffici di diretta collaborazione, con la sola modifica alle schede C;

VISTA la Direttiva del Presidente della Regione Siciliana 06 marzo 2009 "*Indirizzi per la programmazione strategica e la formulazione delle Direttive Generali degli Assessorati per l'attività amministrativa e la gestione per gli anni 2009-2013*";

VISTA la Direttiva del Presidente della Regione Siciliana 07 agosto 2009 "*Proposta relativa agli obiettivi articolata per gli Assessorati della Regione Siciliana al 31 dicembre 2009 – Obiettivi strategici comuni a tutti i rami dell'Amministrazione – Obiettivi specifici dei rami di Amministrazione Regionale*";

VISTA la legge 14 maggio 2009 n° 7 pubblicata sulla G.U.R.S. n° 22 del 20 maggio 2009, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione della Regione Siciliana per l'anno 2009 ed il bilancio pluriennale per il triennio 2009-2011;

RITENUTO di dovere provvedere all'emanazione di un'apposita Direttiva per gli Uffici di diretta collaborazione:

E M A N A

LA DIRETTIVA PER LA FORMULAZIONE DEGLI OBIETTIVI DELL'ATTIVITA' AMMINISTRATIVA E LA GESTIONE PER L'ANNO 2009 DEGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE

1. Premessa

Secondo quanto previsto dall'art. 2 bis della L.R. 15 maggio 2000 n° 10 e successive modifiche e integrazioni, la presente Direttiva costituisce il documento base per la programmazione e la definizione degli obiettivi degli Uffici di diretta collaborazione dell'Assessore dell'Industria.

Con riferimento alle Direttive Presidenziali 06 marzo 2009 e 07 agosto 2009, che individua, tra l'altro, le modalità di formulazione delle Direttive Assessoriali, la presente definisce per gli Uffici di diretta collaborazione:

- La missione istituzionale;
- La struttura organizzativa;
- Le linee di intervento;
- I centri di responsabilità amministrativa coinvolti;
- Gli obiettivi annuali e la loro graduazione;
- Il sistema di monitoraggio;

- Il sistema di valutazione dei dirigenti.

In considerazione di quanto sopra esposto, la presente direttiva identifica i risultati da realizzare anche in relazione alle risorse assegnate con la legge di bilancio agli uffici di diretta collaborazione.

2. Gli obiettivi per l'azione amministrativa

2.1 La missione istituzionale

L'attività degli uffici riferibili al Presidente della Regione e agli Assessorati Regionali, ispirata ai principi di funzionalità, flessibilità, collegamento delle attività degli uffici, imparzialità e trasparenza dell'azione amministrativa, previsti dalla Legge Regionale di riforma della Pubblica Amministrazione, è stata orientata negli anni precedenti verso gli obiettivi strategici generali della semplificazione legislativa e procedurale, del contenimento e razionalizzazione della spesa, della riforma organizzativa e tecnologica della struttura amministrativa.

L'attività da svolgere all'interno degli Uffici di diretta collaborazione dovrà essere improntata all'avvio e allo sviluppo delle attività di natura programmatica e di indirizzo in carico a codesti Uffici ed alla definizione di quelle attività di natura obbligatoria attribuite per legge alle strutture dipartimentali, ovvero in ragione delle proprie competenze istituzionali.

2.2 La struttura organizzativa

L'organizzazione degli Uffici di diretta collaborazione così come prevista nel D.A. n°111/Gab del 23.10.2009 prevede la seguente dotazione di personale:

Ufficio di Gabinetto:	n° 2 Dirigenti (tra cui il Capo di Gabinetto)
	n° 3 Funzionari Direttivi
	n° 1 Istruttore Direttivo interno
	n° 3 Istruttori Direttivi esterni
	n° 1 Istruttore Autista
Segreteria Particolare:	n° 1 Funzionario Direttivo interno con funzioni di Dirigente
	n° 1 Dirigente esterno
	n° 2 Funzionari Direttivi
	n° 1 Istruttore Direttivo interno
	n° 1 Istruttore Direttivo esterno
Segreteria Tecnica:	n° 1 Dirigente interno
	n° 1 Dirigente esterno
	n° 2 Funzionari Direttivi
	n° 1 Istruttore Direttivo esterno
	n° 1 Operatore A interno

Servizio di Pianificazione n° 1 Dirigente esterno
n° 1 Dirigenti interno
e Controllo Strategico: n° 2 Funzionari Direttivi

2.3 Le linee di intervento

Le linee di intervento da sviluppare fanno riferimento alle sfide e ai relativi obiettivi strategici previsti dalla Direttiva Presidenziale 06 marzo 2009 e dalla Direttiva Presidenziale 07 agosto 2009 e di seguito riportati.

Nelle allegate schede A e B, per ciascun obiettivo assegnato sono indicati i riferimenti ai seguenti obiettivi strategici.

I Sfida: La Sicilia delle nuove Autonomie e della buona Amministrazione

II Sfida: La Sicilia che innova, amica delle imprese dello sviluppo

III Sfida: La Sicilia dell'energia sostenibile

X Sfida: La Sicilia che rispetta il territorio

2.4 I centri di responsabilità amministrativa coinvolti

Per le peculiarità proprie degli Uffici di diretta collaborazione, in funzione degli obiettivi operativi attribuiti, ciascun dirigente si adopererà per far sì che i centri di responsabilità dei dipartimenti razionalizzino le procedure amministrative e finanziarie per garantire l'accelerazione della spesa, sia dei fondi di bilancio che dei fondi di provenienza extraregionale.

2.5 Gli obiettivi annuali e la loro graduazione

La descrizione analitica dei rispettivi obiettivi operativi e delle principali modalità attuative, nonché la descrizione dei principali risultati attesi e delle modalità di misurazione dei risultati raggiunti, sono riportati nelle allegate schede A e B che costituiscono parte integrante della presente Direttiva.

2.6 Il sistema di monitoraggio

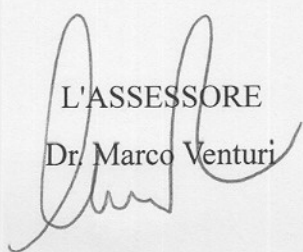
Il monitoraggio degli obiettivi operativi attribuiti avverrà, nella fattispecie, attraverso la trasmissione di una relazione al 31 dicembre 2009 da parte di ciascun dirigente al Servizio di Pianificazione e Controllo Strategico, con riferimento agli obiettivi operativi e ai programmi di azione indicati nelle schede A e B allegate alla presente Direttiva.

2.7 Il sistema di valutazione dei dirigenti

Per quanto concerne la valutazione dei dirigenti, fermo restando quanto previsto dal contratto collettivo di lavoro per l'area della dirigenza, essa avverrà sulla base del grado di raggiungimento dei risultati previsti dalla presente Direttiva, secondo i criteri di valutazione contenuti nel documento adottato dall'Assessore Regionale destinato alla Presidenza della Regione "Criteri di valutazione della Dirigenza" adottati in data 29 ottobre 2007.

L'ASSESSORE

Dr. Marco Venturi



DIRIGENTE	CODICE OBIETTIVO	OBIETTIVO OPERATIVO	PRIORITA'	PESO ATTRIBUITO
Anna Maria La Vecchia	01	Coordinamento e direzione dell'attività degli uffici di diretta collaborazione dell' Assessore, con riferimento al raccordo relativo alle funzioni di indirizzo ed all'attività di gestione delle strutture, di pertinenza dell'Assessore, e le funzioni di coordinamento di tutte le attività relative all'istruttoria ed alla predisposizione degli atti amministrativi di competenza	Alta	15
	02	Supporto all'Assessore nella realizzazione degli obiettivi strategici dell'Assessorato.	Alta	15
Lia Costa	01	Gestione intersettoriale delle attività amm.ve e tecniche coerenti agli obiettivi funzionali previsti nel regolamento attuativo art.4 comma 6 della L..R. 10/2000 emanato con D.P.n. 8/01	Alta	15
	02	Raccordo con gli uffici dipartimentali dell'Assessorato Industria e con gli enti esterni per le attività di competenza dell'Assessore	Alta	15
Leonardo Roccella	01	Coordinamento e direzione dell'attività della Segreteria particolare	Alta	15
	02	Coordinamento degli impegni di natura politica dell'Assessore e cura dei rapporti con soggetti pubblici e privati in ragione dell'incarico istituzionale	Alta	15
Sebastiano Messina	01	Direzione e coordinamento delle attività della Segreteria Tecnica e predisposizione degli atti relativi al personale inquadrato presso l'Ufficio di Gabinetto	Alta	15
	02	Ottimizzazione dell'attività di supporto tecnico-operativa al Capo di Gabinetto e all'Assessore.	Alta	15
Luciano Barcellona	01	Attività di direzione e coordinamento del Servizio di pianificazione e controllo strategico.	Alta	15
	02	Coordinamento per l'attività finalizzata alla predisposizione della direttiva generale annuale per l'azione amministrativa.	Alta	15
Maria Amoroso	01	Predisposizione della Direttiva Assessoriale sull'azione amministrativa per l'anno 2009 per i Dipartimenti dell'Assessorato Industria.	Alta	15
	02	Predisposizione della Direttiva Assessoriale riguardante il piano d'azione amministrativo e gli obiettivi per l'anno 2009 degli uffici di diretta collaborazione.	Alta	15

SCHEDA A: quadro riassuntivo obiettivi assegnati al dirigente ai fini della valutazione finale dei risultati conseguiti

Assessorato Regionale Industria

Uffici di diretta collaborazione

Dirigente: Dr.ssa Anna Maria La Vecchia

Anno di riferimento: 2009

Capo di Gabinetto

Performance Operativa							
Nr.	Descrizione sintetica obiettivo	Tipologia	Indicatore Previsto	Priorità	Valore obiettivo	Peso attribuito	Modalità di misurazione
<i>colonna</i>	<i>B</i>		<i>C</i>	<i>D</i>	<i>E</i>	<i>F</i>	
1	Coordinamento e direzione dell'attività degli uffici di diretta collaborazione dell'Assessore, con riferimento al raccordo relativo alle funzioni di indirizzo ed all'attività di gestione delle strutture, di pertinenza dell'Assessore, e le funzioni di coordinamento di tutte le attività relative all'istruttoria ed alla predisposizione degli atti amministrativi di competenza	CO	BINARIO	ALTA	RELAZIONE	15	RELAZIONE
2	Supporto all'Assessore nella realizzazione degli obiettivi strategici dell'Assessorato	CO	BINARIO	ALTA	RELAZIONE	15	RELAZIONE
Totale conseguibile						30	
Comportamento Organizzativo							
Qualità gestionali-relazionali			Peso attribuito		<i>colonna K</i>		
Qualità di analisi e programmazione			25				
Capacità di relazione e coordinamento			25				
Capacità di gestione e realizzazione			20				
Totale conseguibile			70				

SCHEDA B: scheda di dettaglio delle fasi correlate ai programmi d'azione di ogni obiettivo assegnato

Amministrazione: Regione Siciliana – Assessorato dell'Industria		Anno di riferimento della valutazione 2009
DIRIGENTE Dr.ssa Anna Maria La Vecchia		
Obiettivo operativo nr. 01	Descrizione: Coordinamento e direzione dell'attività degli uffici di diretta collaborazione, con riferimento al raccordo relativo alle funzioni di indirizzo ed all'attività di gestione delle strutture, di pertinenza dell'Assessore, e le funzioni di coordinamento di tutte le attività relative all'istruttoria ed alla predisposizione degli atti amministrativi di competenza	Tipologia obiettivo:

Nr.	Programmi di azione scomposti in fasi Colonna B	Priorità (alta, bassa) Colonna C	indicatore previsto Colonna D	valore obiettivo Colonna E	data ultima Colonna F	Peso attribuito alla fase (A) Colonna G			
1	Programmazione e predisposizione di linee di orientamento per una più compiuta funzionalità degli uffici di diretta collaborazione.	Alta	binario(S/N)	relazione	31/12/09	100			
TOTALE conseguibile						100			

Valutazione finale dell'obiettivo	Modalità di attribuzione	(SI - NO)	NOTE
La valutazione è eccellente = 1	Ha completato tutte le fasi nei tempi e con i risultati previsti e ha raggiunto un punteggio complessivo di 100 punti		
La valutazione è buona = 0,7	Ha completato almeno il 70% delle fasi nei tempi e con i risultati previsti e ha raggiunto un punteggio complessivo compreso tra 70 e 99 punti		
La valutazione è sufficiente = 0,5	Ha completato almeno il 50% delle fasi nei tempi e con i risultati previsti e ha raggiunto un punteggio complessivo compreso tra 50 e 69 punti		
La valutazione è insufficiente = 0,2	Ha completato meno del 50% delle fasi nei tempi e con i risultati previsti e ha raggiunto un punteggio complessivo compreso inferiore a 50 punti		

SCHEDA B: scheda di dettaglio delle fasi correlate ai programmi d'azione di ogni obiettivo assegnato

Amministrazione: Regione Siciliana – Assessorato dell'Industria		Anno di riferimento della valutazione 2009
DIRIGENTE Dr.ssa Anna Maria La Vecchia		
Obiettivo operativo nr. 02	Descrizione: Supporto all'Assessore nella realizzazione degli obiettivi strategici dell'Assessorato.	Tipologia obiettivo:

Nr.	Programmi di azione scomposti in fasi Colonna B	Priorità (alta, bassa) Colonna C	indicatore previsto Colonna D	valore obiettivo Colonna E	data ultima Colonna F	Peso attribuito alla fase (A) Colonna G			
1	Coordinamento dei rapporti tra l'Assessore e il Dirigente Generale dei Dipartimenti dell'Assessorato Industria	Alta	binario(S/N)	relazione	31/12/09	100			
TOTALE conseguibile						100			

Valutazione finale dell'obiettivo	Modalità di attribuzione	(SI - NO)	NOTE
La valutazione è eccellente = 1	Ha completato tutte le fasi nei tempi e con i risultati previsti e ha raggiunto un punteggio complessivo di 100 punti		
La valutazione è buona = 0,7	Ha completato almeno il 70% delle fasi nei tempi e con i risultati previsti e ha raggiunto un punteggio complessivo compreso tra 70 e 99 punti		
La valutazione è sufficiente = 0,5	Ha completato almeno il 50% delle fasi nei tempi e con i risultati previsti e ha raggiunto un punteggio complessivo compreso tra 50 e 69 punti		
La valutazione è insufficiente = 0,2	Ha completato meno del 50% delle fasi nei tempi e con i risultati previsti e ha raggiunto un punteggio complessivo compreso inferiore a 50 punti		

SCHEDA A: quadro riassuntivo obiettivi assegnati al dirigente ai fini della valutazione finale dei risultati conseguiti

**Assessorato Regionale Industria
Uffici di diretta collaborazione**

**Dirigente: Ing. Lia Costa
Capo di Gabinetto Vicario**

Anno di riferimento: 2009

Performance Operativa							
Nr.	Descrizione sintetica obiettivo	Tipologia	Indicatore Previsto	Priorità	Valore obiettivo	Peso attribuito	Modalità di misurazione
<i>colonna</i>	<i>B</i>		<i>C</i>	<i>D</i>	<i>E</i>	<i>F</i>	
1	Gestione intersettoriale delle attività amm.ve e tecniche coerenti agli obiettivi funzionali previsti nel regolamento attuativo art.4 comma 6 della L.R. 10/2000 emanato con D.P. n. 8/01.	CO	BINARIO	ALTA	RELAZIONE	15	RELAZIONE
2	Raccordo con gli uffici dipartimentali dell'Assessorato Industria e con gli enti esterni per le attività di competenza dell'Assessore.	CO	BINARIO	ALTA	RELAZIONE	15	RELAZIONE
Totale conseguibile						30	
Comportamento Organizzativo							
	Qualità gestionali-relazionali						
	Qualità di analisi e programmazione					25	
	Capacità di relazione e coordinamento					25	
	Capacità di gestione e realizzazione					20	
	Totale conseguibile					70	

SCHEDA B: scheda di dettaglio delle fasi correlate ai programmi d'azione di ogni obiettivo assegnato

Amministrazione: Regione Siciliana – Assessorato dell'Industria		Anno di riferimento della valutazione 2009
DIRIGENTE Ing. Lia Costa		
Obiettivo operativo nr. 01	Gestione intersettoriale delle attività amm.ve e tecniche coerenti agli obiettivi funzionali previsti dal regolamento attuativo art.4 comma 6 della L.R. 10/2000 emanato con D.P. n.8/01.	Tipologia obiettivo:

Nr.	Programmi di azione scomposti in fasi Colonna B	Priorità (alta, bassa) Colonna C	indicatore previsto Colonna D	valore obiettivo Colonna E	data ultima Colonna F	Peso attribuito alla fase (A) Colonna G			
1	Coordinamento dell'attività amministrativa dell'Ufficio di Gabinetto in sostituzione del Capo di Gabinetto.	Alta	binario(S/N)	relazione	31/12/09	100			
TOTALE conseguibile						100			

Valutazione finale dell'obiettivo	Modalità di attribuzione	(SI - NO)	NOTE
La valutazione è eccellente = 1	Ha completato tutte le fasi nei tempi e con i risultati previsti e ha raggiunto un punteggio complessivo di 100 punti		
La valutazione è buona = 0,7	Ha completato almeno il 70% delle fasi nei tempi e con i risultati previsti e ha raggiunto un punteggio complessivo compreso tra 70 e 99 punti		
La valutazione è sufficiente = 0,5	Ha completato almeno il 50% delle fasi nei tempi e con i risultati previsti e ha raggiunto un punteggio complessivo compreso tra 50 e 69 punti		
La valutazione è insufficiente = 0,2	Ha completato meno del 50% delle fasi nei tempi e con i risultati previsti e ha raggiunto un punteggio complessivo compreso inferiore a 50 punti		

SCHEDA B: scheda di dettaglio delle fasi correlate ai programmi d'azione di ogni obiettivo assegnato

Amministrazione: Regione Siciliana – Assessorato dell'Industria		Anno di riferimento della valutazione 2009
DIRIGENTE Ing. Lia Costa		
Obiettivo operativo nr. 02	Raccordo con gli uffici dipartimentali dell'Assessorato Industria e con gli enti esterni per le attività di competenza dell'Assessore.	Tipologia obiettivo:

Nr.	Programmi di azione scomposti in fasi Colonna B	Priorità (alta, bassa) Colonna C	indicatore previsto Colonna D	valore obiettivo Colonna E	data ultima Colonna F	Peso attribuito alla fase (A) Colonna G			
1	Attività di indirizzo in raccordo con i diversi rami dell'Amm.ne regionale, gli Enti e gli uffici esterni per la trattazione delle materie di competenza dell'Assessore.	Alta	binario(S/N)	relazione	31/12/09	100			
TOTALE conseguibile						100			

Valutazione finale dell'obiettivo	Modalità di attribuzione	(SI - NO)	NOTE
La valutazione è eccellente = 1	Ha completato tutte le fasi nei tempi e con i risultati previsti e ha raggiunto un punteggio complessivo di 100 punti		
La valutazione è buona = 0,7	Ha completato almeno il 70% delle fasi nei tempi e con i risultati previsti e ha raggiunto un punteggio complessivo compreso tra 70 e 99 punti		
La valutazione è sufficiente = 0,5	Ha completato almeno il 50% delle fasi nei tempi e con i risultati previsti e ha raggiunto un punteggio complessivo compreso tra 50 e 69 punti		
La valutazione è insufficiente = 0,2	Ha completato meno del 50% delle fasi nei tempi e con i risultati previsti e ha raggiunto un punteggio complessivo compreso inferiore a 50 punti		

SCHEDA A: quadro riassuntivo obiettivi assegnati al dirigente ai fini della valutazione finale dei risultati conseguiti

Assessorato Regionale Industria

Uffici di diretta collaborazione

Dirigente: Dott. Leonardo Roccella

Anno di riferimento: 2009

Capo Segreteria Particolare

Performance Operativa							
Nr.	Descrizione sintetica obiettivo	Tipologia	Indicatore Previsto	Priorità	Valore obiettivo	Peso attribuito	Modalità di misurazione
<i>colonna</i>	<i>B</i>		<i>C</i>	<i>D</i>	<i>E</i>	<i>F</i>	
1	Coordinamento e direzione dell'attività della Segreteria particolare	CO	BINARIO	ALTA	RELAZIONE	15	RELAZIONE
2	Coordinamento degli impegni di natura politica dell'Assessore e cura dei rapporti con soggetti pubblici e privati in ragione dell'incarico istituzionale.	CO	BINARIO	ALTA	RELAZIONE	15	RELAZIONE
Totale conseguibile						30	
Comportamento Organizzativo							
Qualità gestionali-relazionali			Peso attribuito <i>colonna K</i>				
Qualità di analisi e programmazione			25				
Capacità di relazione e coordinamento			25				
Capacità di gestione e realizzazione			20				
Totale conseguibile			70				

SCHEDA B: scheda di dettaglio delle fasi correlate ai programmi d'azione di ogni obiettivo assegnato

Amministrazione: Regione Siciliana – Assessorato dell'Industria		
DIRIGENTE : Dott. Leonardo Roccella		Anno di riferimento della valutazione 2009
Obiettivo operativo nr. 01	Coordinamento e direzione dell'attività della Segreteria Particolare	Tipologia obiettivo:

Nr.	Programmi di azione scomposti in fasi Colonna B	Priorità (alta, bassa) Colonna C	indicatore previsto Colonna D	valore obiettivo Colonna E	data ultima Colonna F	Peso attribuito alla fase (A) Colonna G			
1	Disimpegno dell'agenda dell'Assessore	Alta	binario(S/N)	relazione	31/12/09	100			
TOTALE conseguibile						100			

Valutazione finale dell'obiettivo	Modalità di attribuzione	(SI - NO)	NOTE
La valutazione è eccellente = 1	Ha completato tutte le fasi nei tempi e con i risultati previsti e ha raggiunto un punteggio complessivo di 100 punti		
La valutazione è buona = 0,7	Ha completato almeno il 70% delle fasi nei tempi e con i risultati previsti e ha raggiunto un punteggio complessivo compreso tra 70 e 99 punti		
La valutazione è sufficiente = 0,5	Ha completato almeno il 50% delle fasi nei tempi e con i risultati previsti e ha raggiunto un punteggio complessivo compreso tra 50 e 69 punti		
La valutazione è insufficiente = 0,2	Ha completato meno del 50% delle fasi nei tempi e con i risultati previsti e ha raggiunto un punteggio complessivo compreso inferiore a 50 punti		

SCHEDA B: scheda di dettaglio delle fasi correlate ai programmi d'azione di ogni obiettivo assegnato

Amministrazione: Regione Siciliana – Assessorato dell'Industria		Anno di riferimento della valutazione 2009
DIRIGENTE : Dott. Leonardo Roccella		
Obiettivo operativo nr. 02	Coordinamento degli impegni di natura politica dell'Assessore e cura dei rapporti con soggetti pubblici e privati in ragione dell'incarico istituzionale	Tipologia obiettivo:

Nr.	Programmi di azione scomposti in fasi Colonna B	Priorità (alta, bassa) Colonna C	indicatore previsto Colonna D	valore obiettivo Colonna E	data ultima Colonna F	Peso attribuito alla fase (A) Colonna G			
1	Raccordo degli impegni politico-istituzionali dell'Assessore	Alta	binario(S/N)	relazione	31/12/09	100			
TOTALE conseguibile						100			

Valutazione finale dell'obiettivo	Modalità di attribuzione	(SI - NO)	NOTE
La valutazione è eccellente = 1	Ha completato tutte le fasi nei tempi e con i risultati previsti e ha raggiunto un punteggio complessivo di 100 punti		
La valutazione è buona = 0,7	Ha completato almeno il 70% delle fasi nei tempi e con i risultati previsti e ha raggiunto un punteggio complessivo compreso tra 70 e 99 punti		
La valutazione è sufficiente = 0,5	Ha completato almeno il 50% delle fasi nei tempi e con i risultati previsti e ha raggiunto un punteggio complessivo compreso tra 50 e 69 punti		
La valutazione è insufficiente = 0,2	Ha completato meno del 50% delle fasi nei tempi e con i risultati previsti e ha raggiunto un punteggio complessivo compreso inferiore a 50 punti		

SCHEDA A: quadro riassuntivo obiettivi assegnati al dirigente ai fini della valutazione finale dei risultati conseguiti

Assessorato Regionale Industria

Uffici di diretta collaborazione

Dirigente: Dott. Sebastiano Messina

Anno di riferimento: 2009

Capo Segreteria Tecnica

Performance Operativa							
Nr.	Descrizione sintetica obiettivo	Tipologia	Indicatore Previsto	Priorità	Valore obiettivo	Peso attribuito	Modalità di misurazione
<i>colonna</i>	<i>B</i>		<i>C</i>	<i>D</i>	<i>E</i>	<i>F</i>	
1	Direzione e coordinamento delle attività della Segreteria Tecnica e predisposizione degli atti relativi al personale inquadrato presso l'Ufficio di Gabinetto.	CO	BINARIO	ALTA	RELAZIONE	15	RELAZIONE
2	Ottimizzazione dell'attività di supporto tecnico-operativa al Capo di Gabinetto e all'Assessore.	CO	BINARIO	ALTA	RELAZIONE	15	RELAZIONE
Totale conseguibile						30	
Comportamento Organizzativo							
Qualità gestionali-relazionali			Peso attribuito				
			<i>colonna K</i>				
Qualità di analisi e programmazione			25				
Capacità di relazione e coordinamento			25				
Capacità di gestione e realizzazione			20				
Totale conseguibile			70				

SCHEDA B: scheda di dettaglio delle fasi correlate ai programmi d'azione di ogni obiettivo assegnato

Amministrazione: Regione Siciliana – Assessorato dell'Industria		Anno di riferimento della valutazione 2009
DIRIGENTE : Dott. Sebastiano Messina		
Obiettivo operativo nr. 01	Direzione e coordinamento delle attività della Segreteria Tecnica e predisposizione degli atti relativa al personale inquadrato presso l'Ufficio di Gabinetto.	Tipologia obiettivo:

Nr.	Programmi di azione scomposti in fasi Colonna B	Priorità (alta, bassa) Colonna C	indicatore previsto Colonna D	valore obiettivo Colonna E	data ultima Colonna F	Peso attribuito alla fase (A) Colonna G			
1	Attività afferente all'istruttoria degli atti di competenza della Segreteria Tecnica.	Alta	binario(S/N)	relazione	31/12/09	100			
TOTALE conseguibile						100			

Valutazione finale dell'obiettivo	Modalità di attribuzione	(SI - NO)	NOTE
La valutazione è eccellente = 1	Ha completato tutte le fasi nei tempi e con i risultati previsti e ha raggiunto un punteggio complessivo di 100 punti		
La valutazione è buona = 0,7	Ha completato almeno il 70% delle fasi nei tempi e con i risultati previsti e ha raggiunto un punteggio complessivo compreso tra 70 e 99 punti		
La valutazione è sufficiente = 0,5	Ha completato almeno il 50% delle fasi nei tempi e con i risultati previsti e ha raggiunto un punteggio complessivo compreso tra 50 e 69 punti		
La valutazione è insufficiente = 0,2	Ha completato meno del 50% delle fasi nei tempi e con i risultati previsti e ha raggiunto un punteggio complessivo compreso inferiore a 50 punti		

SCHEDA B: scheda di dettaglio delle fasi correlate ai programmi d'azione di ogni obiettivo assegnato

Amministrazione: Regione Siciliana – Assessorato dell'Industria		Anno di riferimento della valutazione 2009
DIRIGENTE : Dott. Sebastiano Messina		
Obiettivo operativo nr. 02	Ottimizzazione dell'attività di supporto tecnico-operativo al Capo di Gabinetto e all'Assessore.	Tipologia obiettivo:

Nr.	Programmi di azione scomposti in fasi Colonna B	Priorità (alta, bassa) Colonna C	indicatore previsto Colonna D	valore obiettivo Colonna E	data ultima Colonna F	Peso attribuito alla fase (A) Colonna G			
1	Coordinamento dell'attività afferente gli obiettivi dell'Assessore.	Alta	binario(S/N)	relazione	31/12/09	100			
TOTALE conseguibile						100			

Valutazione finale dell'obiettivo	Modalità di attribuzione	(SI - NO)	NOTE
La valutazione è eccellente = 1	Ha completato tutte le fasi nei tempi e con i risultati previsti e ha raggiunto un punteggio complessivo di 100 punti		
La valutazione è buona = 0,7	Ha completato almeno il 70% delle fasi nei tempi e con i risultati previsti e ha raggiunto un punteggio complessivo compreso tra 70 e 99 punti		
La valutazione è sufficiente = 0,5	Ha completato almeno il 50% delle fasi nei tempi e con i risultati previsti e ha raggiunto un punteggio complessivo compreso tra 50 e 69 punti		
La valutazione è insufficiente = 0,2	Ha completato meno del 50% delle fasi nei tempi e con i risultati previsti e ha raggiunto un punteggio complessivo compreso inferiore a 50 punti		

SCHEDA A: quadro riassuntivo obiettivi assegnati al dirigente ai fini della valutazione finale dei risultati conseguiti

Assessorato Regionale Industria

Uffici di diretta collaborazione

Dirigente: Avv. Luciano Barcellona

Anno di riferimento: 2009

Capo Servizio Pianificazione e controllo strategico

Performance Operativa							
Nr.	Descrizione sintetica obiettivo	Tipologia	Indicatore Previsto	Priorità	Valore obiettivo	Peso attribuito	Modalità di misurazione
<i>colonna</i>	<i>B</i>		<i>C</i>	<i>D</i>	<i>E</i>	<i>F</i>	
1	Attività, di direzione e coordinamento del Servizio di pianificazione e controllo strategico.	CO	BINARIO	ALTA	RELAZIONE	15	RELAZIONE
2	Coordinamento per l'attività finalizzata alla predisposizione della direttiva generale annuale per l'azione amministrativa.	CO	BINARIO	ALTA	RELAZIONE	15	RELAZIONE
Totale conseguibile						30	

Comportamento Organizzativo		
Qualità gestionali-relazionali		Peso attribuito <i>colonna K</i>
Qualità di analisi e programmazione		25
Capacità di relazione e coordinamento		25
Capacità di gestione e realizzazione		20
Totale conseguibile		70

SCHEDA B: scheda di dettaglio delle fasi correlate ai programmi d'azione di ogni obiettivo assegnato

Amministrazione: Regione Siciliana – Assessorato dell'Industria		
DIRIGENTE : Avv. Luciano Barcellona		Anno di riferimento della valutazione 2009
Obiettivo operativo nr. 01	Attività di direzione e coordinamento del Servizio di pianificazione e controllo strategico.	Tipologia obiettivo:

Nr.	Programmi di azione scomposti in fasi Colonna B	Priorità (alta, bassa) Colonna C	indicatore previsto Colonna D	valore obiettivo Colonna E	data ultima Colonna F	Peso attribuito alla fase (A) Colonna G			
1	Gestione degli atti di competenze del SEPICOS.	Alta	binario(S/N)	relazione	31/12/09	100			
TOTALE conseguibile						100			

Valutazione finale dell'obiettivo	Modalità di attribuzione	(SI - NO)	NOTE
La valutazione è eccellente = 1	Ha completato tutte le fasi nei tempi e con i risultati previsti e ha raggiunto un punteggio complessivo di 100 punti		
La valutazione è buona = 0,7	Ha completato almeno il 70% delle fasi nei tempi e con i risultati previsti e ha raggiunto un punteggio complessivo compreso tra 70 e 99 punti		
La valutazione è sufficiente = 0,5	Ha completato almeno il 50% delle fasi nei tempi e con i risultati previsti e ha raggiunto un punteggio complessivo compreso tra 50 e 69 punti		
La valutazione è insufficiente = 0,2	Ha completato meno del 50% delle fasi nei tempi e con i risultati previsti e ha raggiunto un punteggio complessivo compreso inferiore a 50 punti		

SCHEDA B: scheda di dettaglio delle fasi correlate ai programmi d'azione di ogni obiettivo assegnato

Amministrazione: Regione Siciliana – Assessorato dell'Industria		Anno di riferimento della valutazione 2009
DIRIGENTE : Avv. Luciano Barcellona		
Obiettivo operativo nr. 02	Coordinamento per l'attività finalizzata alla predisposizione delle direttive generali annuali per l'azione amministrativa.	Tipologia obiettivo:

Nr.	Programmi di azione scomposti in fasi Colonna B	Priorità (alta, bassa) Colonna C	indicatore previsto Colonna D	valore obiettivo Colonna E	data ultima Colonna F	Peso attribuito alla fase (A) Colonna G			
1	Attività afferente l'istruttoria degli atti di indirizzo di competenza dell'Assessore.	Alta	binario(S/N)	relazione	31/12/09	100			
TOTALE conseguibile						100			

Valutazione finale dell'obiettivo	Modalità di attribuzione	(SI - NO)	NOTE
La valutazione è eccellente = 1	Ha completato tutte le fasi nei tempi e con i risultati previsti e ha raggiunto un punteggio complessivo di 100 punti		
La valutazione è buona = 0,7	Ha completato almeno il 70% delle fasi nei tempi e con i risultati previsti e ha raggiunto un punteggio complessivo compreso tra 70 e 99 punti		
La valutazione è sufficiente = 0,5	Ha completato almeno il 50% delle fasi nei tempi e con i risultati previsti e ha raggiunto un punteggio complessivo compreso tra 50 e 69 punti		
La valutazione è insufficiente = 0,2	Ha completato meno del 50% delle fasi nei tempi e con i risultati previsti e ha raggiunto un punteggio complessivo compreso inferiore a 50 punti		

SCHEDA A: quadro riassuntivo obiettivi assegnati al dirigente ai fini della valutazione finale dei risultati conseguiti

Assessorato Regionale Industria

Uffici di diretta collaborazione

Dirigente: Arch. Maria Amoroso

Anno di riferimento: 2009

Servizio Pianificazione e controllo strategico

Performance Operativa

Nr.	Descrizione sintetica obiettivo	Tipologia	Indicatore Previsto	Priorità	Valore obiettivo	Peso attribuito	Modalità di misurazione
<i>colonna</i>	<i>B</i>		<i>C</i>	<i>D</i>	<i>E</i>	<i>F</i>	
1	Predisposizione della Direttiva Assessoriale sull'azione amministrativa per l'anno 2009 per i Dipartimenti dell'Assessorato Industria.	CO	BINARIO	ALTA	RELAZIONE	15	RELAZIONE
2	Predisposizione della Direttiva Assessoriale riguardante il piano d'azione amministrativo e gli obiettivi per l'anno 2009 degli uffici di diretta collaborazione.	CO	BINARIO	ALTA	RELAZIONE	15	RELAZIONE
Totale conseguibile						30	

Comportamento Organizzativo

Qualità gestionali-relazionali	Peso attribuito <i>colonna K</i>
Qualità di analisi e programmazione	25
Capacità di relazione e coordinamento	25
Capacità di gestione e realizzazione	20
Totale conseguibile	70

SCHEDA B: scheda di dettaglio delle fasi correlate ai programmi d'azione di ogni obiettivo assegnato

Amministrazione: Regione Siciliana – Assessorato dell'Industria		Anno di riferimento della valutazione 2009
DIRIGENTE : Arch. Maria Amoroso		
Obiettivo operativo nr. 01	Predisposizione della Direttiva Assessoriale sull'azione amministrativa anno 2009 per i Dipartimenti dell'Assessorato Industria.	Tipologia obiettivo:

Nr.	Programmi di azione scomposti in fasi Colonna B	Priorità (alta, bassa) Colonna C	indicatore previsto Colonna D	valore obiettivo Colonna E	data ultima Colonna F	Peso attribuito alla fase (A) Colonna G			
1	Direttiva Assessoriale per i Dipartimenti dell'Assessorato Industria anno 2009	Alta	binario(S/N)	relazione	31/12/09	100			
TOTALE conseguibile						100			

Valutazione finale dell'obiettivo	Modalità di attribuzione	(SI - NO)	NOTE
La valutazione è eccellente = 1	Ha completato tutte le fasi nei tempi e con i risultati previsti e ha raggiunto un punteggio complessivo di 100 punti		
La valutazione è buona = 0,7	Ha completato almeno il 70% delle fasi nei tempi e con i risultati previsti e ha raggiunto un punteggio complessivo compreso tra 70 e 99 punti		
La valutazione è sufficiente = 0,5	Ha completato almeno il 50% delle fasi nei tempi e con i risultati previsti e ha raggiunto un punteggio complessivo compreso tra 50 e 69 punti		
La valutazione è insufficiente = 0,2	Ha completato meno del 50% delle fasi nei tempi e con i risultati previsti e ha raggiunto un punteggio complessivo compreso inferiore a 50 punti		

SCHEDA B: scheda di dettaglio delle fasi correlate ai programmi d'azione di ogni obiettivo assegnato

Amministrazione: Regione Siciliana – Assessorato dell'Industria		Anno di riferimento della valutazione 2009
DIRIGENTE : Arch. Maria Amoroso		
Obiettivo operativo nr. 02	Predisposizione della Direttiva Assessoriale riguardante il piano d'azione amministrativo e gli obiecti per l'anno 2009 degli uffici di diretta collaborazione.	Tipologia obiettivo:

Nr.	Programmi di azione scomposti in fasi Colonna B	Priorità (alta, bassa) Colonna C	indicatore previsto Colonna D	valore obiettivo Colonna E	data ultima Colonna F	Peso attribuito alla fase (A) Colonna G			
1	Direttiva Assessoriale e Piani di Lavoro anno 2009 degli uffici di diretta collaborazione.	Alta	binario(S/N)	relazione	31/12/09	100			
TOTALE conseguibile						100			

Valutazione finale dell'obiettivo	Modalità di attribuzione	(SI - NO)	NOTE
La valutazione è eccellente = 1	Ha completato tutte le fasi nei tempi e con i risultati previsti e ha raggiunto un punteggio complessivo di 100 punti		
La valutazione è buona = 0,7	Ha completato almeno il 70% delle fasi nei tempi e con i risultati previsti e ha raggiunto un punteggio complessivo compreso tra 70 e 99 punti		
La valutazione è sufficiente = 0,5	Ha completato almeno il 50% delle fasi nei tempi e con i risultati previsti e ha raggiunto un punteggio complessivo compreso tra 50 e 69 punti		
La valutazione è insufficiente = 0,2	Ha completato meno del 50% delle fasi nei tempi e con i risultati previsti e ha raggiunto un punteggio complessivo compreso inferiore a 50 punti		

ASSESSORATO REGIONALE INDUSTRIA - UFFICIO DI DIRETTA COLLABORAZIONE										
RIEPILOGO SCHEDA DI VALUTAZIONE RELATIVA ALL'ANNO								2009		
DIRIGENTE: Dott.ssa Anna Maria La Vecchia										
COMPORTEMENTO ORGANIZZATIVO										
Qualità gestionali - relazionali			Punteggio attribuito (A)		Peso ponderato (B)		Punteggio conseguito (AxB)			Percentuale di erogazione delle somme spettanti quale così detta indennità di risultato sulla retribuzione di risultato
Capacità di analisi e programmazione			20							
Capacità di relazione e coordinamento			30							
Capacità di gestione e realizzazione			20							
Totale area comportamento organizzativo			70							
PERFORMANCE OPERATIVA										
DESCRIZIONE OBIETTIVO			Punteggio attribuito (A)		Peso ponderato (B)		Punteggio conseguito (AxB)			minore di 70 punti = 0% più che sufficiente = 15% buono = 20% ottimo = 25% eccellente = 30%
Obiettivo nr.1			15							
Obiettivo nr. 2			15							
TOTALE AREA PERFORMANCE OPERATIVA			30							
Ha conseguito tutti gli obiettivi a priorità "Alta"?			Si/No							
TOTALE PUNTEGGIO CONSEGUITO										30%
Valutazione Finale			Si / No							
La valutazione è negativa			no							
La valutazione è positiva,ma non hai fini della premialità			no							
La valutazione è positiva anche ai fini della premialità			si							
Data di valutazione					L'Assessore		Il Valutato			
					Dr. Marco Venturi		Dott.ssa Anna Maria La Vecchia			

ASSESSORATO REGIONALE INDUSTRIA - UFFICIO DI DIRETTA COLLABORAZIONE										
RIEPILOGO SCHEDA DI VALUTAZIONE RELATIVA ALL'ANNO										2009
DIRIGENTE: ing. Lia Costa										
COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO										
Qualità gestionali - relazionali			Punteggio attribuito (A)		Peso ponderato (B)		Punteggio conseguito (AxB)			
Capacità di analisi e programmazione			20							
Capacità di relazione e coordinamento			30							
Capacità di gestione e realizzazione			20							
Totale area comportamento organizzativo			70							
PERFORMANCE OPERATIVA										
DESCRIZIONE OBIETTIVO			Punteggio attribuito (A)		Peso ponderato (B)		Punteggio conseguito (AxB)			
Obiettivo nr.1			15						minore di 70 punti = 0%	
Obiettivo nr. 2			15						più che sufficiente = 15%	
TOTALE AREA PERFORMANCE OPERATIVA			30						buono = 20%	
Ha conseguito tutti gli obiettivi a priorità "Alta"?			Si/No						ottimo = 25%	
TOTALE PUNTEGGIO CONSEGUITO									eccellente = 30%	
Valutazione Finale			Si / No						30%	
La valutazione è negativa			no							
La valutazione è positiva,ma non hai fini della premialità			no							
La valutazione è positiva anche ai fini della premialità			si							
Data di valutazione			Il Capo di Gabinetto			L'Assessore			Il Valutato	
			Dott.ssa Anna Maria La Vecchia			Dr. Marco Venturi			Ing. Lia Costa	

ASSESSORATO REGIONALE INDUSTRIA - UFFICIO DI DIRETTA COLLABORAZIONE									
RIEPILOGO SCHEDA DI VALUTAZIONE RELATIVA ALL'ANNO								2009	
DIRIGENTE: Dott. Leonardo Roccella									
COMPORTEMENTO ORGANIZZATIVO									
Qualità gestionali - relazionali		Punteggio attribuito (A)		Peso ponderato (B)		Punteggio conseguito (AxB)		Percentuale di erogazione delle somme spettanti quale così detta indennità di risultato sulla retribuzione di risultato	
Capacità di analisi e programmazione		20							
Capacità di relazione e coordinamento		30							
Capacità di gestione e realizzazione		20							
Totale area comportamento organizzativo		70							
PERFORMANCE OPERATIVA									
DESCRIZIONE OBIETTIVO		Punteggio attribuito (A)		Peso ponderato (B)		Punteggio conseguito (AxB)		minore di 70 punti = 0%	
Obiettivo nr. 1		15						più che sufficiente = 15%	
Obiettivo nr. 2		15						buono = 20%	
TOTALE AREA PERFORMANCE OPERATIVA		30						ottimo = 25%	
Ha conseguito tutti gli obiettivi a priorità "Alta"?		Si/No						eccellente = 30%	
TOTALE PUNTEGGIO CONSEGUITO								30%	
Valutazione Finale		Si / No							
La valutazione è negativa		no							
La valutazione è positiva, ma non hai fini della premialità		no							
La valutazione è positiva anche ai fini della premialità		si							
Data di valutazione		Il Capo di Gabinetto		L'Assessore		Il Valutato			
		Dott.ssa Anna Maria La Vecchia		Dr. Marco Venturi		Dott. Leonardo Roccella			

ASSESSORATO REGIONALE INDUSTRIA - UFFICIO DI DIRETTA COLLABORAZIONE										
RIEPILOGO SCHEDA DI VALUTAZIONE RELATIVA ALL'ANNO								2009		
DIRIGENTE: Dott. Sebastiano Messina										
COMPORAMENTO ORGANIZZATIVO										
Qualità gestionali - relazionali		Punteggio attribuito (A)			Peso ponderato (B)		Punteggio conseguito (AxB)			Percentuale di erogazione delle somme spettanti quale così detta indennità di risultato sulla retribuzione di risultato
Capacità di analisi e programmazione		20								
Capacità di relazione e coordinamento		30								
Capacità di gestione e realizzazione		20								
Totale area comportamento organizzativo		70								
PERFORMANCE OPERATIVA										
DESCRIZIONE OBIETTIVO		Punteggio attribuito (A)			Peso ponderato (B)		Punteggio conseguito (AxB)			minore di 70 punti = 0% più che sufficiente = 15% buono = 20% ottimo = 25% eccellente = 30%
Obiettivo nr. 1		15								
Obiettivo nr. 2		15								
TOTALE AREA PERFORMANCE OPERATIVA		30								
Ha conseguito tutti gli obiettivi a priorità "Alta"?		Si/No								
TOTALE PUNTEGGIO CONSEGUITO										30%
Valutazione Finale		Si / No								
La valutazione è negativa		no								
La valutazione è positiva, ma non hai fini della premialità		no								
La valutazione è positiva anche ai fini della premialità		si								
Data di valutazione		Il Capo di Gabinetto			L'Assessore			Il Valutato		
		Dott.ssa Anna Maria La Vecchia			Dr. Marco Venturi			Dott. Sebastiano Messina		

ASSESSORATO REGIONALE INDUSTRIA - UFFICIO DI DIRETTA COLLABORAZIONE									
RIEPILOGO SCHEDA DI VALUTAZIONE RELATIVA ALL'ANNO								2009	
DIRIGENTE: Avv. Luciano Barcellona									
COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO									
Qualità gestionali - relazionali		Punteggio attribuito (A)		Peso ponderato (B)		Punteggio conseguito (AxB)		Percentuale di erogazione delle somme spettanti quale così detta indennità di risultato sulla retribuzione di risultato	
Capacità di analisi e programmazione		20							
Capacità di relazione e coordinamento		30							
Capacità di gestione e realizzazione		20							
Totale area comportamento organizzativo		70							
PERFORMANCE OPERATIVA									
DESCRIZIONE OBIETTIVO		Punteggio attribuito (A)		Peso ponderato (B)		Punteggio conseguito (AxB)		minore di 70 punti = 0% più che sufficiente = 15% buono = 20% ottimo = 25% eccellente = 30% 30%	
Obiettivo nr.1		15							
Obiettivo nr. 2		15							
TOTALE AREA PERFORMANCE OPERATIVA		30							
Ha conseguito tutti gli obiettivi a priorità "Alta"?		Si/No							
TOTALE PUNTEGGIO CONSEGUITO									
Valutazione Finale		Si / No							
La valutazione è negativa		no							
La valutazione è positiva, ma non hai fini della premialità		no							
La valutazione è positiva anche ai fini della premialità		si							
Data di valutazione				L'Assessore		Il Valutato			
				Dr. Marco Venturi		Avv. Luciano Barcellona			

ASSESSORATO REGIONALE INDUSTRIA - UFFICIO DI DIRETTA COLLABORAZIONE									
RIEPILOGO SCHEDA DI VALUTAZIONE RELATIVA ALL'ANNO						2009			
DIRIGENTE: arch. Maria Amoroso									
COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO								Percentuale di erogazione delle somme spettanti quale così detta indennità di risultato sulla retribuzione di risultato	
Qualità gestionali - relazionali		Punteggio attribuito (A)		Peso ponderato (B)		Punteggio conseguito (AxB)			
Capacità di analisi e programmazione		20							
Capacità di relazione e coordinamento		30							
Capacità di gestione e realizzazione		20							
Totale area comportamento organizzativo		70							
PERFORMANCE OPERATIVA									
DESCRIZIONE OBIETTIVO		Punteggio attribuito (A)		Peso ponderato (B)		Punteggio conseguito (AxB)		minore di 70 punti = 0% più che sufficiente = 15% buono = 20% ottimo = 25% eccellente = 30% 30%	
Obiettivo nr.1		15							
Obiettivo nr. 2		15							
TOTALE AREA PERFORMANCE OPERATIVA		30							
Ha conseguito tutti gli obiettivi a priorità "Alta"?		Si/No							
TOTALE PUNTEGGIO CONSEGUITO									
Valutazione Finale		Si / No							
La valutazione è negativa		no							
La valutazione è positiva,ma non hai fini della premialità		no							
La valutazione è positiva anche ai fini della premialità		si							
Data di valutazione		Il Coordinatore del SEPICOS			L'Assessore			Il Valutato	
		Avv. Luciano Barcellona			Dr. Marco Venturi			Arch. Maria Amoroso	