

REPUBBLICA ITALIANA
REGIONE SICILIANA



ASSESSORATO REGIONALE DEL LAVORO
DELLA PREVIDENZA SOCIALE, DELLA FORMAZIONE
PROFESSIONALE E DELL'EMIGRAZIONE
SERVIZIO DI PIANIFICAZIONE E CONTROLLO STRATEGICO



Prot 151 del 7 x 1.05

OGGETTO: COMUNICAZIONE

SERVIZIO DI PIANIFICAZIONE
E CONTROLLO STRATEGICO
DELLA PRESIDENZA DELLA
REGIONE

In riferimento alla nota 750 del 10-10-96 con la quale viene richiesta la composizione del Servizio di pianificazione e controllo strategico di questo Assessorato, si comunicano i nominativi dei componenti del Servizio sopracitato:

Infurna Giuseppe: Dirigente esterno-Cell -3351203990

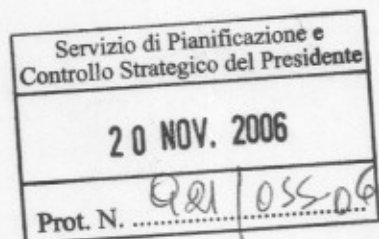
Falzone Donatella: Dirigente interno-Cell-3495777941

Camarda Maurizio: Funzionario Direttivo-Cell-3474566081

Costanza Giovanni: Funzionario Direttivo-Cell-3397638695

Messina Manlio- Consulente-Cell-3474974011 -Posta elett-manliomessina@hotmail.com

Si trasmettono in copia le direttive già emanate per l'anno 2006 e gli esiti delle valutazioni dei Dirigenti Generali per l'anno 2005.



(Dot.ssa D. Falzone)

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

**Assessorato regionale al Lavoro
Previdenza Sociale, Formazione
Professionale ed Emigrazione**

Ufficio di diretta collaborazione
S.V.C.S.

Prot. 3/2006 \ S.V.C.S

Oggetto- programma 2006- prime direttive

12/1/06

**Al Dirigente Generale del Dipartimento regionale
dell' Agenzia Regionale per l' Impiego e la F.P.
via Imperatore Federico 52
Palermo**

Con la direttiva n.2 del 23 dicembre 2005 " Indirizzi per la programmazione strategica e la formulazione delle direttive generali degli Assessori per l' attività amministrativa e la gestione per l' anno 2006" il Presidente della Regione ha ribadito le linee delle strategie di fine legislatura indicate nella direttiva presidenziale dell'8 ottobre 2004 riservando, alla direttiva per l' anno 2006, che si allega in copia alla presente nota, un compito eventuale di assestamento, nel pieno rispetto del suddetto programma.

Rimangono validi gli obiettivi strategici intersettoriali e settoriali. Pertanto si dovrà concentrare ogni sforzo sull' attuazione sul completamento delle strategie e delle azioni individuate con le direttive degli anni precedenti che mantengono la loro attualità, e quindi, devono essere necessariamente perseguite.

Come si rileva nell' ultima direttiva presidenziale avrà valenza prioritaria la formazione del personale regionale, la redazione di testi coordinati delle norme vigenti e soprattutto appare improcrastinabile il mettere in atto di tutte le strategie per potere utilizzare le risorse di POR. Quest'ultimo rimane obiettivo prioritario, previsto dalla legge, di ogni programmazione e strategia.

Il completamento della spesa del POR è peraltro strategico e propedeutico alla disponibilità delle risorse necessarie per la nuova programmazione 2006-2011.

Inoltre la direttiva presidenziale sottolinea che occorre dare priorità, riportandole nell' alveo della realtà siciliana, alle proposte avanzate dal Presidente della Commissione Europea:



Regione Siciliana

**Assessorato regionale al Lavoro
Previdenza Sociale, Formazione
Professionale ed Emigrazione**

Ufficio di diretta collaborazione
S.V.C.S.

- **Incremento delle risorse destinate alla crescita dell' economia e dell' occupazione identificando al meglio gli investimenti destinati a potenziare la competitività, puntando sulla ricerca e innovazione, capitale umano, servizi alle imprese, reti di infrastrutture, efficienza energetica e fonti di energia rinnovabili;**
- **risposta alla sfida della globalizzazione, sia attraverso meccanismi di assorbimento degli shock, che tramite la proposta, già avanzata proprio dalla Presidenza della regione di un " Piano Marshall" per il Mediterraneo;**
- **consolidamento ed implementazione delle risorse agricole, favorendo direttamente gli agricoltori e lo sviluppo rurale;**
- **modernizzazione delle strutture di controllo e verifica delle azioni dirette ed indirette della Regione.**

Naturalmente, tale indicazioni di carattere generale hanno una diversa applicazione nei singoli Assessorati e , conseguentemente, nei Dipartimenti degli stessi.

Sulla scorta delle predette indicazioni, in riferimento alle specifiche competenze di questo Assessorato si sottolinea l' importanza della intensificazione:

- **delle strategie di lotta al fenomeno della diffusione del lavoro irregolare;**
- **delle politiche della formazione e dell' occupazione sui nuovi bacini di impiego ;**
- **dell' completamento della riforma dei servizi e dei centri per l' impiego;**
- **dell' rafforzamento delle iniziative volte a contrastare la disoccupazione di lunga durata attraverso una maggiore integrazione tra i diversi strumenti di intervento ;**
- **dell' incisività della formazione continua e la realizzazione di interventi formativi integrati con le politiche di sostegno all' imprenditorialità ;**

Inoltre , in relazione alle criticità emerse nell' attuazione del POR veniva segnalata, sempre in chiave generale, le necessità di assicurare:



Regione Siciliana

**Assessorato regionale al Lavoro
Previdenza Sociale, Formazione
Professionale ed Emigrazione**

Ufficio di diretta collaborazione
S.V.C.S.

- **Completamento della realizzazione di programmi formativi e di riqualificazione del personale regionale;**
- **Completamento della semplificazione normativa ed amministrativa**
- **Completamento del decentramento amministrativo;**
- **Completamento dell' applicazione all' azione amministrativa dei principi base della governance europea: apertura, partecipazione, responsabilità, efficacia ,coerenza;**
- **Completamento di soluzioni organizzative ed impiantistiche finalizzate al risparmio energetico;**
- **Studio ed attuazione di riforme normative ed amministrative tendenti alla prevenzione dei disastri e dei dissesti naturali ed alla riduzione della compromissione ambientale;**
- **Completamento della diffusione su internet dei dati riguardanti l'organizzazione degli uffici della regione dei prodotti e dei processi e dei relativi responsabili, dei dati risultanti dal monitoraggio sull' attuazione della spesa;**
- **Completamento dell' integrazione fra le iniziative finalizzate al miglioramento dell' offerta turistica, allo sviluppo di iniziative turistiche e dei relativi servizi, che vedono coinvolti, per i vari profili di competenza, gli Assessorati Agricoltura e Foreste, Beni Culturali, Famiglia, Lavoro Formazione ed Emigrazione (Turismo di ritorno), Territorio ed ambiente, Turismo;**
- **Completamento della ricognizione presso ciascun Assessorato delle competenze complementari esistenti presso gli altri rami dell' Amministrazione al fine di individuare, in materia di autorizzazioni o di finanza agevolata, un soggetto unico responsabile o capofila degli interventi per evitare sovrapposizioni, duplicazioni o conflittualità interne all' amministrazione;**
- **Promozione di azioni rivolte al recupero delle somme dovute alla Regione Siciliana derivanti da revoche di finanziamenti.**

Si ribadisce che soltanto alcuni di questi obiettivi hanno refluenza sulle competenze del suo Dipartimento e successivamente verranno riprese negli obiettivi gestionale indicati alla S.V.

OBIETTIVI DI SETTORE



Regione Siciliana

**Assessorato regionale al Lavoro
Previdenza Sociale, Formazione
Professionale ed Emigrazione**

Ufficio di diretta collaborazione
S.V.C.S.

- **Promozione della formazione professionale finalizzata al lavoro;**
- **Promozione e potenziamento del servizio di incontro fra la domanda e l'offerta di lavoro in tutte le sue forme previste dalle misure di politiche attive del lavoro, rilevando i fabbisogni formativi ed individuando le figure professionali richieste dal mercato del lavoro (Borsa Continua Nazionale del Lavoro);**
- **Riduzione dei divari , anche territoriali, nell' offerta formativa;**
- **Completamento del processo di fuoriuscita dei soggetti utilizzati nelle attività socialmente utili;**
- **Completamento del processo di modernizzazione dei servizi resi all'utenza e riorganizzazione delle strutture periferiche dell'amministrazione discendenti dall' applicazione della legge Biagi e dei decreti attuativi;**
- **Realizzazione di attività finalizzate all' emersione del lavoro nero con iniziative mirate alla tutela dei soggetti deboli, degli immigrati e delle minoranze;**
- **Potenziamento delle azioni di vigilanza finalizzate alla tutela dei lavoratori e rafforzamento delle attività ispettive;**
- **Ulteriore valorizzazione della azione rivolta a migliorare gli incassi derivanti dalle sanzioni commutate.**

In questo caso alcuni obiettivi sono prevalentemente di competenza del Dipartimento guidato dalla S.V., mentre altri prevedono l'interconnessione con gli altri Dipartimenti dell' Assessorato.

Il programma per l' anno 2006 , in aggiunta agli obiettivi assegnati dal Presidente della Regione, precedentemente illustrati, prioritari e vincolanti, richiede alla S.V. di perseguire a completamento ed integrazione di quanto già attuato nel 2005 i seguenti obiettivi gestionali.

- A- Coordinare i procedimenti inerenti il Dipartimento, decentrati al Dipartimento Lavoro, per raggiungere gli obiettivi di spesa entro le date richieste.**
- B- Analizzare le situazioni anomale emergenti ed armonizzare la modalità di svolgimento dei procedimenti decentrati .**

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

**Assessorato regionale al Lavoro
Previdenza Sociale, Formazione
Professionale ed Emigrazione**

Ufficio di diretta collaborazione
S.V.C.S.

- C- D' intesa con il Dipartimento Lavoro realizzare una procedura informatica che consenta di conoscere e sintetizzare lo stato di attuazione e di erogazione delle misure di politica attiva del lavoro.**
- D- A supporto del Dipartimento Formazione Professionale e con il Dipartimento Lavoro completare la realizzazione di una procedura informatica (anche distribuita via internet) che renda disponibile l' offerta formativa**
- E- Completare l' attivazione della BORSA CONTINUA NAZIONALE DEL LAVORO con le conseguenti reti .**
- F- Completare la messa a regime del Controllo di gestione**
- G- Effettuare una dettagliata ricognizione delle prestazioni e dei servizi erogato dagli SMF all' utenza**
- H- Fornire con cadenza bimestrale rapporti sintetici di monitoraggio sul perseguimento degli obiettivi.**

In relazione agli obiettivi indicati la S.V. potrà utilizzare le risorse finanziarie del Bilancio della regione Siciliana in via di approvazione.

E' pertanto necessario che la S.V. per ogni capitolo di spesa di sua competenza faccia pervenire , unitamente al programma annuale di azione, circolari, bandi ed ogni provvedimento che ne disciplina l' erogazione.

La valutazione dei risultati conseguiti sarà effettuata secondo i criteri stabiliti dal Presidente della Regione con la Direttiva n. 6/SVCS del 4 febbraio 2003.

Si confida nella fattiva collaborazione.

L' ASSESSORE
(On Dr. Francesco Scoma)

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

**Assessorato regionale al Lavoro
Previdenza Sociale, Formazione
Professionale ed Emigrazione**

Ufficio di diretta collaborazione
S.V.C.S.

Prot. 4/2006 \ S.V.C.S. 12/1/06
Oggetto- programma 2006- prime direttive

**Al Dirigente Generale del Dipartimento regionale
Lavoro ed Emigrazione
via Imperatore Federico 52
Palermo**

Con la direttiva n.2 del 23 dicembre 2005 " Indirizzi per la programmazione strategica e la formulazione delle direttive generali degli Assessori per l'attività amministrativa e la gestione per l'anno 2006" il Presidente della Regione ha ribadito le linee delle strategie di fine legislatura indicate nella direttiva presidenziale dell'8 ottobre 2004 riservando, alla direttiva per l'anno 2006, che si allega in copia alla presente nota, un compito eventuale di assestamento, nel pieno rispetto del suddetto programma.

Rimangono validi gli obiettivi strategici intersettoriali e settoriali. Pertanto si dovrà concentrare ogni sforzo sull'attuazione sul completamento delle strategie e delle azioni individuate con le direttive degli anni precedenti che mantengono la loro attualità, e quindi, devono essere necessariamente perseguite.

Come si rileva nell'ultima direttiva presidenziale avrà valenza prioritaria la formazione del personale regionale, la redazione di testi coordinati delle norme vigenti e soprattutto appare improcrastinabile il mettere in atto di tutte le strategie per potere utilizzare le risorse di POR. Quest'ultimo rimane obiettivo prioritario, previsto dalla legge, di ogni programmazione e strategia.

Il completamento della spesa del POR è peraltro strategico e propedeutico alla disponibilità delle risorse necessarie per la nuova programmazione 2006-2011.

Inoltre la direttiva presidenziale sottolinea che occorre dare priorità, riportandole nell'alveo della realtà siciliana, alle proposte avanzate dal Presidente della Commissione Europea:



Regione Siciliana
Assessorato regionale al Lavoro
Previdenza Sociale, Formazione
Professionale ed Emigrazione
Ufficio di diretta collaborazione
S.V.C.S.

- **Incremento delle risorse destinate alla crescita dell' economia e dell' occupazione identificando al meglio gli investimenti destinati a potenziare la competitività, puntando sulla ricerca e innovazione, capitale umano, servizi alle imprese, reti di infrastrutture, efficienza energetica e fonti di energia rinnovabili;**
- **risposta alla sfida della globalizzazione, sia attraverso meccanismi di assorbimento degli shock, che tramite la proposta, già avanzata proprio dalla Presidenza della regione di un " Piano Marshall" per il Mediterraneo;**
- **consolidamento ed implementazione delle risorse agricole, favorendo direttamente gli agricoltori e lo sviluppo rurale;**
- **modernizzazione delle strutture di controllo e verifica delle azioni dirette ed indirette della Regione.**

Naturalmente, tale indicazioni di carattere generale hanno una diversa applicazione nei singoli Assessorati e , conseguentemente, nei Dipartimenti degli stessi.

Sulla scorta delle predette indicazioni, in riferimento alle specifiche competenze di questo Assessorato si sottolinea l' importanza della intensificazione:

- **delle strategie di lotta al fenomeno della diffusione del lavoro irregolare;**
- **delle politiche della formazione e dell' occupazione sui nuovi bacini di impiego ;**
- **dell' completamento della riforma dei servizi e dei centri per l' impiego;**
- **dell' rafforzamento delle iniziative volte a contrastare la disoccupazione di lunga durata attraverso una maggiore integrazione tra i diversi strumenti di intervento ;**
- **dell' incisività della formazione continua e la realizzazione di interventi formativi integrati con le politiche di sostegno all' imprenditorialità ;**

Inoltre , in relazione alle criticità emerse nell' attuazione del POR veniva segnalata, sempre in chiave generale, le necessità di assicurare:



Regione Siciliana

**Assessorato regionale al Lavoro
Previdenza Sociale, Formazione
Professionale ed Emigrazione**

Ufficio di diretta collaborazione
S.V.C.S.

- **l' incremento della funzionalità del sistema di monitoraggio e di controllo ;**
- **il potenziamento del ruolo del partenariato attraverso un efficace funzionamento dei meccanismi di attivazione, promuovendo la partecipazione attiva ed processi di programmazione e di attuazione, a garanzia di tutela dei beneficiari e dei destinatari finali degli interventi ed assicurando piena trasparenza ai processi decisionali e ciò anche in vista dell' avvio della nuova programmazione.**

Queste ultime indicazioni vengono esplicitate nella presente direttiva, in relazione alla missione affidata al Dipartimento, guidato dalla S.V., dalle norme, nel programma degli obiettivi di gestione.

Ritornando alle indicazioni presidenziali vengono indicati obiettivi strategici, intersettoriali e di settore. Naturalmente i primi due sono di natura globale e solo in parte devono essere perseguiti dal Dipartimento da Lei guidato, mentre quelli di settore hanno maggiore specificità di intervento.

OBIETTIVI STRATEGICI

- **Realizzazione degli atti finalizzati agli adempimenti relativi all' attuazione del POR 2000-2006 secondo i cronogrammi previsti dal complemento di programmazione ed il rispetto delle scadenze stabilite dalle Autorità regionali competenti;**
- **Pieno efficace e tempestivo utilizzo delle risorse comunitarie destinate alla Regione e degli strumenti di contrattazione programmata ed attuazione degli accordi di Programma Quadro.**

OBIETTIVI INTERSETTORIALI

- **Riforma della struttura di governo e riforma organizzativa e tecnologica della struttura organizzativa e del personale tendente all' elevazione della qualità dei servizi erogati ed al contenimento delle spese di missione;**



Regione Siciliana

**Assessorato regionale al Lavoro
Previdenza Sociale, Formazione
Professionale ed Emigrazione**

Ufficio di diretta collaborazione
S.V.C.S.

- **Completamento della realizzazione di programmi formativi e di riqualificazione del personale regionale;**
- **Completamento della semplificazione normativa ed amministrativa**
- **Completamento del decentramento amministrativo;**
- **Completamento dell' applicazione all' azione amministrativa dei principi base della governance europea: apertura, partecipazione, responsabilità, efficacia, coerenza;**
- **Completamento di soluzioni organizzative ed impiantistiche finalizzate al risparmio energetico;**
- **Studio ed attuazione di riforme normative ed amministrative tendenti alla prevenzione dei disastri e dei dissesti naturali ed alla riduzione della compromissione ambientale;**
- **Completamento della diffusione su internet dei dati riguardanti l'organizzazione degli uffici della regione dei prodotti e dei processi e dei relativi responsabili, dei dati risultanti dal monitoraggio sull' attuazione della spesa;**
- **Completamento dell' integrazione fra le iniziative finalizzate al miglioramento dell' offerta turistica, allo sviluppo di iniziative turistiche e dei relativi servizi, che vedono coinvolti, per i vari profili di competenza, gli Assessorati Agricoltura e Foreste, Beni Culturali, Famiglia, Lavoro Formazione ed Emigrazione (Turismo di ritorno), Territorio ed ambiente, Turismo;**
- **Completamento della ricognizione presso ciascun Assessorato delle competenze complementari esistenti presso gli altri rami dell' Amministrazione al fine di individuare, in materia di autorizzazioni o do finanza agevolata, un soggetto unico responsabile o capofila degli interventi per evitare sovrapposizioni, duplicazioni o conflittualità interne all' amministrazione;**
- **Promozione di azioni rivolte al recupero delle somme dovute alla Regione Siciliana derivanti da revoche di finanziamenti.**

Si ribadisce che soltanto alcuni di questi obiettivi hanno refluenza sulle competenze del suo Dipartimento e successivamente verranno riprese negli obiettivi gestionale indicati alla S.V.

OBIETTIVI DI SETTORE



Regione Siciliana

**Assessorato regionale al Lavoro
Previdenza Sociale, Formazione
Professionale ed Emigrazione**

Ufficio di diretta collaborazione
S.V.C.S.

- **Promozione della formazione professionale finalizzata al lavoro;**
- **Promozione e potenziamento del servizio di incontro fra la domanda e l'offerta di lavoro in tutte le sue forme previste dalle misure di politiche attive del lavoro, rilevando i fabbisogni formativi ed individuando le figure professionali richieste dal mercato del lavoro (Borsa Continua Nazionale del Lavoro);**
- **Riduzione dei divari , anche territoriali, nell' offerta formativa;**
- **Completamento del processo di fuoriuscita dei soggetti utilizzati nelle attività socialmente utili;**
- **Completamento del processo di modernizzazione dei servizi resi all'utenza e riorganizzazione delle strutture periferiche dell'amministrazione discendenti dall' applicazione della legge Biagi e dei decreti attuativi;**
- **Realizzazione di attività finalizzate all' emersione del lavoro nero con iniziative mirate alla tutela dei soggetti deboli, degli immigrati e delle minoranze;**
- **Potenziamento delle azioni di vigilanza finalizzate alla tutela dei lavoratori e rafforzamento delle attività ispettive;**
- **Ulteriore valorizzazione della azione rivolta a migliorare gli incassi derivanti dalle sanzioni commutate.**

In questo caso alcuni obiettivi sono prevalentemente di competenza del Dipartimento guidato dalla S.V., mentre altri prevedono l'interconnessione con gli altri Dipartimenti dell' Assessorato.

Il programma per l' anno 2006 , in aggiunta agli obiettivi assegnati dal Presidente della Regione, precedentemente illustrati, prioritari e vincolanti, richiede alla S.V. di perseguire a completamento ed integrazione di quanto già attuato nel 2005 i seguenti obiettivi gestionali.

A- Assicurare la massima sinergia ai Dipartimenti Formazione ed Agenzia per l' Impiego per raggiungere gli obiettivi di spesa entro le date richieste.

B- Affidare a soluzione per la liquidazione una ulteriore frazione del Fondo siciliano entro il 20% del totale



Regione Siciliana
Assessorato regionale al Lavoro
Previdenza Sociale, Formazione
Professionale ed Emigrazione
Ufficio di diretta collaborazione
S.V.C.S.

- C- Supportare il Dipartimento della Formazione Professionale nella realizzazione di una procedura informatica che consenta di conoscere e sintetizzare lo stato di attuazione e di erogazione delle misure di politica attiva del lavoro.**
- D- Supportare il Dipartimento Formazione Professionale per completare la realizzazione di una procedura informatica (anche distribuita via internet) che renda disponibile l'offerta formativa**
- E- Completare la realizzazione di una sistematica informatizzazione delle procedure relative alla gestione delle risorse umane**
- F- Completare la messa a regime del Controllo di gestione**
- G- Completare la predisposizione di strumenti per la lettura analitica dei costi sostenuti per missioni, funzionamento delle strutture, attività di personale in relazione ai compiti decentrati**
- H- Completare il programma formativo per gli Ispettori del Lavoro**
- I- Completare una procedura che consenta di accertare periodicamente le somme in entrata nel Bilancio della regione dovute alle sanzioni irrogate dagli Ispettorati del Lavoro**
- J- Incrementare le attività ispettive sul territorio regionale dando priorità alle ispezioni inerenti la sicurezza sui cantieri di lavoro ed agli appalti pubblici**
- K- Completare la procedura informatica per la gestione dei lavoratori siciliani residenti all'estero.**
- L- Fornire con cadenza bimestrale rapporti sintetici di monitoraggio sul perseguimento degli obiettivi.**

In relazione agli obiettivi indicati la S.V. potrà utilizzare le risorse finanziarie del Bilancio della regione Siciliana in via di approvazione. E' pertanto necessario che la S.V. per ogni capitolo di spesa di sua competenza faccia pervenire, unitamente al programma annuale di azione, circolari, bandi ed ogni provvedimento che ne disciplina l'erogazione. La valutazione dei risultati conseguiti sarà effettuata secondo i criteri stabiliti dal Presidente della Regione con la Direttiva n. 6/SVCS del 4 febbraio 2003.

Si confida nella faticosa collaborazione.

**L' Assessore
(On. Dr. Francesco Scoma)**

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana
Assessorato regionale al Lavoro
Previdenza Sociale, Formazione
Professionale ed Emigrazione
Ufficio di diretta collaborazione
S.V.C.S.

Prot. 5/2006 \ S.V.C.S. 12/1/06
Oggetto- programma 2006- prime direttive

Al Dirigente Generale del Dipartimento della
Formazione Professionale
via Imperatore Federico 52
Palermo

Con la direttiva n.2 del 23 dicembre 2005 " Indirizzi per la programmazione strategica e la formulazione delle direttive generali degli Assessori per l' attività amministrativa e la gestione per l' anno 2006" il Presidente della Regione ha ribadito le linee delle strategie di fine legislatura indicate nella direttiva presidenziale dell'8 ottobre 2004 riservando, alla direttiva per l' anno 2006, che si allega in copia alla presente nota, un compito eventuale di assestamento, nel pieno rispetto del suddetto programma.

Rimangono validi gli obiettivi strategici intersettoriali e settoriali. Pertanto si dovrà concentrare ogni sforzo sull' attuazione sul completamento delle strategie e delle azioni individuate con le direttive degli anni precedenti che mantengono la loro attualità, e quindi, devono essere necessariamente perseguite.

Come si rileva nell' ultima direttiva presidenziale avrà valenza prioritaria la formazione del personale regionale, la redazione di testi coordinati delle norme vigenti e soprattutto appare improcrastinabile il mettere in atto di tutte le strategie per potere utilizzare le risorse di POR. Quest'ultimo rimane obiettivo prioritario, previsto dalla legge, di ogni programmazione e strategia.

Il completamento della spesa del POR è peraltro strategico e propedeutico alla disponibilità delle risorse necessarie per la nuova programmazione 2006-2011.

Inoltre la direttiva presidenziale sottolinea che occorre dare priorità, riportandole nell' alveo della realtà siciliana, alle proposte avanzate dal Presidente della Commissione Europea:



Regione Siciliana
**Assessorato regionale al Lavoro
Previdenza Sociale, Formazione
Professionale ed Emigrazione**
Ufficio di diretta collaborazione
S.V.C.S.

- **Incremento delle risorse destinate alla crescita dell' economia e dell' occupazione identificando al meglio gli investimenti destinati a potenziare la competitività, puntando sulla ricerca e innovazione, capitale umano, servizi alle imprese, reti di infrastrutture, efficienza energetica e fonti di energia rinnovabili;**
- **risposta alla sfida della globalizzazione, sia attraverso meccanismi di assorbimento degli shock, che tramite la proposta, già avanzata proprio dalla Presidenza della regione di un " Piano Marshall" per il Mediterraneo;**
- **consolidamento ed implementazione delle risorse agricole, favorendo direttamente gli agricoltori e lo sviluppo rurale;**
- **modernizzazione delle strutture di controllo e verifica delle azioni dirette ed indirette della Regione.**

Naturalmente, tale indicazioni di carattere generale hanno una diversa applicazione nei singoli Assessorati e , conseguentemente, nei Dipartimenti degli stessi.

Sulla scorta delle predette indicazioni, in riferimento alle specifiche competenze di questo Assessorato si sottolinea l' importanza della intensificazione:

- **delle strategie di lotta al fenomeno della diffusione del lavoro irregolare;**
- **delle politiche della formazione e dell' occupazione sui nuovi bacini di impiego ;**
- **dell' completamento della riforma dei servizi e dei centri per l' impiego;**
- **dell' rafforzamento delle iniziative volte a contrastare la disoccupazione di lunga durata attraverso una maggiore integrazione tra i diversi strumenti di intervento ;**
- **dell' incisività della formazione continua e la realizzazione di interventi formativi integrati con le politiche di sostegno all' imprenditorialità ;**

Inoltre , in relazione alle criticità emerse nell' attuazione del POR veniva segnalata, sempre in chiave generale, le necessità di assicurare:



Regione Siciliana
**Assessorato regionale al Lavoro
Previdenza Sociale, Formazione
Professionale ed Emigrazione**
Ufficio di diretta collaborazione
S.V.C.S.

- **l' incremento della funzionalità del sistema di monitoraggio e di controllo ;**
- **il potenziamento del ruolo del partenariato attraverso un efficace funzionamento dei meccanismi di attivazione, promuovendo la partecipazione attiva ed processi di programmazione e di attuazione, a garanzia di tutela dei beneficiari e dei destinatari finali degli interventi ed assicurando piena trasparenza ai processi decisionali e ciò anche in vista dell' avvio della nuova programmazione.**

Queste ultime indicazioni vengono esplicitate nella presente direttiva, in relazione alla missione affidata al Dipartimento, guidato dalla S.V., dalle norme, nel programma degli obiettivi di gestione.

Ritornando alle indicazioni presidenziali vengono indicati obiettivi strategici, intersettoriali e di settore. Naturalmente i primi due sono di natura globale e solo in parte devono essere perseguiti dal Dipartimento da Lei guidato, mentre quelli di settore hanno maggiore specificità di intervento.

OBIETTIVI STRATEGICI

- **Realizzazione degli atti finalizzati agli adempimenti relativi all' attuazione del POR 2000-2006 secondo i cronogrammi previsti dal complemento di programmazione ed il rispetto delle scadenze stabilite dalle Autorità regionali competenti;**
- **Pieno efficace e tempestivo utilizzo delle risorse comunitarie destinate alla Regione e degli strumenti di contrattazione programmata ed attuazione degli accordi di Programma Quadro.**

OBIETTIVI INTERSETTORIALI

- **Riforma della struttura di governo e riforma organizzativa e tecnologica della struttura organizzativa e del personale tendente all' elevazione della qualità dei servizi erogati ed al contenimento delle spese di missione;**



Regione Siciliana
**Assessorato regionale al Lavoro
Previdenza Sociale, Formazione
Professionale ed Emigrazione**
Ufficio di diretta collaborazione
S.V.C.S.

- **Completamento della realizzazione di programmi formativi e di riqualificazione del personale regionale;**
- **Completamento della semplificazione normativa ed amministrativa**
- **Completamento del decentramento amministrativo;**
- **Completamento dell' applicazione all' azione amministrativa dei principi base della governance europea: apertura, partecipazione, responsabilità, efficacia ,coerenza;**
- **Completamento di soluzioni organizzative ed impiantistiche finalizzate al risparmio energetico;**
- **Studio ed attuazione di riforme normative ed amministrative tendenti alla prevenzione dei disastri e dei dissesti naturali ed alla riduzione della compromissione ambientale;**
- **Completamento della diffusione su internet dei dati riguardanti l'organizzazione degli uffici della regione dei prodotti e dei processi e dei relativi responsabili, dei dati risultanti dal monitoraggio sull' attuazione della spesa;**
- **Completamento dell' integrazione fra le iniziative finalizzate al miglioramento dell' offerta turistica, allo sviluppo di iniziative turistiche e dei relativi servizi, che vedono coinvolti, per i vari profili di competenza, gli Assessorati Agricoltura e Foreste, Beni Culturali, Famiglia, Lavoro Formazione ed Emigrazione (Turismo di ritorno), Territorio ed ambiente, Turismo;**
- **Completamento della ricognizione presso ciascun Assessorato delle competenze complementari esistenti presso gli altri rami dell' Amministrazione al fine di individuare, in materia di autorizzazioni o do finanza agevolata, un soggetto unico responsabile o capofila degli interventi per evitare sovrapposizioni, duplicazioni o conflittualità interne all' amministrazione;**
- **Promozione di azioni rivolte al recupero delle somme dovute alla Regione Siciliana derivanti da revoche di finanziamenti.**

Si ribadisce che soltanto alcuni di questi obiettivi hanno refluenza sulle competenze del suo Dipartimento e successivamente verranno riprese negli obiettivi gestionale indicati alla S.V.

OBIETTIVI DI SETTORE

- **Promozione della formazione professionale finalizzata al lavoro;**
- **Promozione e potenziamento del servizio di incontro fra la domanda e l'offerta di lavoro in tutte le sue forme previste dalle misure di politiche attive del lavoro, rilevando i fabbisogni formativi ed individuando le figure professionali richieste dal mercato del lavoro (Borsa Continua Nazionale del Lavoro);**
- **Riduzione dei divari , anche territoriali, nell' offerta formativa;**
- **Completamento del processo di fuoriuscita dei soggetti utilizzati nelle attività socialmente utili;**
- **Completamento del processo di modernizzazione dei servizi resi all'utenza e riorganizzazione delle strutture periferiche dell'amministrazione discendenti dall' applicazione della legge Biagi e dei decreti attuativi;**
- **Realizzazione di attività finalizzate all' emersione del lavoro nero con iniziative mirate alla tutela dei soggetti deboli, degli immigrati e delle minoranze;**
- **Potenziamento delle azioni di vigilanza finalizzate alla tutela dei lavoratori e rafforzamento delle attività ispettive;**
- **Ulteriore valorizzazione della azione rivolta a migliorare gli incassi derivanti dalle sanzioni commutate.**

In questo caso alcuni obiettivi sono prevalentemente di competenza del Dipartimento guidato dalla S.V., mentre altri prevedono l'interconnessione con gli altri Dipartimenti dell' Assessorato.

Il programma per l' anno 2006 , in aggiunta agli obiettivi assegnati dal Presidente della Regione, precedentemente illustrati, prioritari e vincolanti, richiede alla S.V. di perseguire a completamento ed integrazione di quanto già attuato nel 2005 i seguenti obiettivi gestionali.

A- Coordinare i procedimenti inerenti il Dipartimento, decentrati al Dipartimento Lavoro, per raggiungere gli obiettivi di spesa entro le date richieste.



Regione Siciliana

**Assessorato regionale al Lavoro
Previdenza Sociale, Formazione
Professionale ed Emigrazione**

Ufficio di diretta collaborazione
S.V.C.S.

- B- Analizzare le situazioni anomale emergenti ed armonizzare la modalità di svolgimento dei procedimenti decentrati**
- C- D' intesa con il Dipartimento Lavoro realizzare una procedura informatica che consenta di conoscere e sintetizzare lo stato di attuazione e di erogazione delle misure di politica attiva del lavoro.**
- D- D' intesa con il Dipartimento Agenzia per l' Impiego e con il Dipartimento Lavoro completare la realizzazione di una procedura informatica (anche distribuita via internet) che renda disponibile l' offerta formativa**
- E- Dare piena applicazione alla circolare che prevede che gli Enti Gestori forniscano i risultati occupazionali**
- F- Completare le procedure per la gestione anagrafica degli allievi**
- G- Completare le procedure anagrafiche dei formatori e del personale di supporto**
- H- Attivare di concerto con le organizzazioni datoriali una ricognizione delle opportunità di lavoro per raccordare i bisogni formativi per la Borsa Continua Nazionale del Lavoro**
- I- Mettere a regime il controllo di gestione**
- J- Completare le procedure di accreditamento degli Enti Formativi.**
- K- Fornire con cadenza bimestrale rapporti sintetici di monitoraggio sul perseguimento degli obiettivi.**

In relazione agli obiettivi indicati la S.V. potrà utilizzare le risorse finanziarie del Bilancio della regione Siciliana in via di approvazione. E' pertanto necessario che la S.V. per ogni capitolo di spesa di sua competenza faccia pervenire, unitamente al programma annuale di azione, circolari, bandi ed ogni provvedimento che ne disciplina l' erogazione. La valutazione dei risultati conseguiti sarà effettuata secondo i criteri stabiliti dal Presidente della Regione con la Direttiva n. 6/SVCS del 4 febbraio 2003.

Si confida nella fattiva collaborazione.

L' ASSESSORE
(On Dr. Francesco Scoma)